Введение

 Проблема производительности труда изучается достаточно глубоко. Интерес к этой проблеме не ослабевает, так как более производительный труд определяет уровень и качество жизни населения страны, ее место в международной системе разделения труда.

 Целью данной работы является исследование производительности труда в промышленности и сельском хозяйстве, методы и проблемы оценки, а также пути повышения роста производительности труда.

 В соответствии с поставленной целью решались следующие задачи:

-дать понятие производительности труда и выявить факторы определяющее ее;

-выяснить методику определения затрат труда и формирование себестоимости в системе учета затрат;

-произвести анализ производительности труда и оценить влияние факторов на нее;

-определить пути повышения и значения роста производительности труда.

 Рост производительности труда означает не только увеличение производства продукта в единицу времени, но и прежде всего снижение себестоимости единицы этого продукта, что в конечном итоге способствует повышению конкурентоспособности товара и продвижению его на потребительском рынке.

 На сегодняшний день для нашей страны данная тема очень актуальна. Большое место этому вопросу отведено в послании президента РК к народу Казахстана. В нем говориться, что ключом к успеху является диверсификация экономики. Важнейшей задачей здесь является комплексный рост производительности труда. В Казахстане, если смотреть по экономике в целом, то один работник в год производит продукции на 17 тысяч долларов. В развитых странах этот показатель превышает 90 тысяч долларов. В связи с этим нам надо исправлять ситуацию за счет повышения производительности и внедрения инноваций. Оценка и финансовая поддержка по этим критериям работы всех уровней управления и контроль будут главной задачей Правительства. Только инновации дадут резкий рост производительности труда. По поручению президента РК Нурсултана Абишевича Назарбаева Правительство разработало Государственную программу форсированного индустриально-инновационного развития и детальную Карту индустриализации страны. Эти два документа - подробный план действий того, что, где и как мы будем строить в ближайшие пять лет. Эти два документа - подробный план действий того, что, где и как мы будем строить в ближайшие пять лет.

 Сегодня речь идет о реализации 162 проектов с общим объемом инвестиций в 6,5 триллиона тенге, а это - более 40% от ВВП страны, которые позволят нам напрямую создать свыше 200 тысяч новых рабочих мест только в ближайшие три года.

 В предстоящие пять лет будут введены в эксплуатацию мощный газохимический комплекс, заводы по производству минеральных удобрений, ряд крупных электроэнергетических станций - Балхашская ТЭС, Мойнакская ГЭС, новый блок Экибастуской ГРЭС-2 и многие др.

К 2014 году мы реконструируем все 3 НПЗ и сможем полностью обеспечивать нашу внутреннюю потребность по всему спектру нефтепродуктов.

Каждый индустриальный проект в каждом регионе должен быть взят под особый контроль не только местной власти, но и общественности. Эта работа должна стать общенародной задачей всей страны в ближайшее десятилетие.

Важнейшим сегментом диверсификации экономики является развитие агропромышленного комплекса. Только так мы сможем войти в число 50-ти конкурентоспособных стран мира. важным сегментом диверсификации является развитие агропромышленного комплекса. Его развитие должно проходить по трем основным направлениям.

 Во-первых, основной акцент должен быть сделан на рост производительности труда.

 Производительность труда в сельском хозяйстве у нас самая низкая и составляет около 3-х тысяч долларов на одного занятого в год. В то время как в развитых странах этот показатель составляет 50-70 тысяч долларов.

Поэтому наша задача - уже к 2014 году как минимум в два раза повысить производительность в агропромышленном комплексе.

Решить эту непростую задачу в состоянии только аграрно-индустриальная диверсификация, то есть резкий рост переработки сельхоз сырья, новые оборудования, новые технологии и подходы в сельском хозяйстве. Надо использовать мировой опыт, быстрее внедрять его в наше сельское хозяйство.

1. Производительность труда

1.1Понятие производительности и факторы определяющие ее

 Для повышения уровня жизни необходимо увеличивать производство. Для этого нужно вовлекать в производство дополнительные ресурсы или использовать имеющиеся ресурсы более эффективно. Производительность-это мера эффективности использования ресурсов.

В хозяйственной практике Казахстана и в других странах СНГ существуют различные показатели, с помощью которых измеряется эффективность производства. Одним из таких показателей является производительность труда. Чем выше производительность труда, тем лучше уровень жизни в стране.

Производительность труда**-** это показатель, выражающий количество продукции, произведенной одним работником в течении определенного времени: за час, за день, месяц, год . При этом количество произведенных товаров может измерятся как в физическх единицах (штуках,тоннах,метрах), так и в денежном выражении (тенге).

 Производительность труда зависит от многих факторов,но в первую очередь, от повышения уровня квалификации кадров, укрепления дисциплины труда, развития творчества и инициативы людей, механизации и автоматизации производства, новой техники и технологий.

 В Японии, США, Германии одним работающим создается в год 60000, а то и все 70000 долларов валового внутреннего продукта (ВВП). В казахстанской же экономике в 1998 году ВВП на душу населения составил 115 тыс. тенге. Отсюда следует, раз меньше создаем конечного продукта, значит, меньше и потреблять приходится. И никакие ухищирения, кроме роста производительности труда, не позволят потреблять больше и жить намного лучше , чем живем сейчас.

 Первое условие роста производительности**-** качество трудовых ресурсов**-** заинтересованность работников, квалификация, профессионализм, умение, опыт, знания, образование. На современном этапе Республике Казахстан необходимы качественно подготовленные кадры.

Одним из достижений республики служит открытие в октябре 2002 года Казахстанско- Британского технического университета в Алматы, идея создания которого принадлежит Президенту РК Н. А. Назарбаеву. Университет призван решить одну из серьезных проблем- нехватку высококвалифицированных кадров для промышленности страны.

Руководство компании "ФудМастер" признает, что главная ценность и движущая сила фирмы- это люди, работающие в ней. Основываясь на корпаротивном лозунге "ФудМАстер- мастер своего дела", самым ценным капиталовложением компания считает образование и повышение квалификации сотрудников. Многие прошли стажировку за рубежом, в странах Европы и США. Каждый сотрудник ценится как личность, создаются условия для раскрытия творческого потенциала, стабильной рудовой деятельности, профессионального роста и карьеры.

 Второе условие**-**прогрессивность технологических процессов.

Высокотехнологические производства- это один из основных потенциальных источников пополнения государственного бюджета.В настоящее время в наиболее развитых странах вклад научно-технического прогресса в прирост ВВП состовляет, по разным оценкам, от 75 до 100%.Использование высоких технологий повышает технический уровень производства и качество выпускаемой продукции , позволяет полнее удовлетворять потребности общества.

В июне 19998 года в научно-внедренческом центре "Алмас" создана передвижная установка для бурения геологоразведочных скважин глубиной до 8000 м. Ее преимущество перед существующими аналогами в СНГ состоит в том, что она мобильна и работает на гидравлике. Импортное же оборудование подобного типа стоит вдвое дороже казахстанского проекта.

В июле 1998 г. успешно прошел испытания оригинальный мельничный комплекс, созданный в Павлодарском ТОО "Технологические линии". Мукомольный комплекс не уступает в эффективности и надежности итальянским мельницам, поставляемым в регион, но стоит он не 150 тыс. долларов США, а в четыре раза дешевле.

На этапе перехода Казахстана к рыночной экономике стало неэффективность государственной собственности. Административная экономика не способна решать задачи, связанные с эффективным использованием ресурсов, гибкой перестройкой производства, ускорением технического прогресса. Кроме того, в наследство от командно-административной-экономики молодой республике остались предприятия, основные средства которых требуют обновления. Однако, внедрение новых технологий требуют больших капиталовложений.

 Третье условие**-** увеличение капиталовложений.

В развивающуюся экономику Казахстана необходимо привлекать крупномасштабные инвестиционные ресурсы, рационально и эффективно их использовать. Контроль за притоком инвестиций осуществляет Государственный комитет Республики Казахстан по инвестициям.

Принимаемые законодательные акты, организационные меры способствовали притоку иностранных инвестиций в казахстанскую экономику. Если в 1996 году инвестиции в основной капитал республики составили 80,9млрд. тенге, то в 2005 году их стало 667,6 млрд. тенге.

Наибольший приток инвестиций в промышленности пришелся на нефтегазовый комплекс- 77,4% в 2005 году, в другие отрасли, соответственно составил:

1,9%- электроэнергетика;

2,0%- строительство;

1,7%- транспорт и связь;

1,4%-цветная металлургия;

15,6%-остальные отрасли промышленности

1.2 Методика определения затрат труда

 При исчислении производительности труда весьма важно правильно рассчи­тать количество труда, затраченного на производство сельскохозяйственной продукции. Затраты труда выражаются в единицах рабочего времени — часах, днях. В сельскохозяйственной практике за единицу рабочего времени принимают человеко-час, отработанный одним работником. Как правило, в расчет берутся только прямые затраты труда на создание конкретного вида продукции. Для более точного учета затрат труда следует учитывать также общепроизводственные и общехозяйственные затраты. Они представляют труд наиболее квалифицированных работников сельскохозяйственных предпри­ятий, которые обслуживают отрасли земледелия и животноводства. К ним относятся агрономы, зоотехники, ветеринарные врачи, инженерно-технический персонал и др. Затраты труда данных категорий работников распределяются по видам продукции пропорционально прямым затратам труда.

 В настоящее время при определении производительности труда в сельском хозяйстве принимают в расчет только прямые затраты труда. Это объясняется некоторой сложностью распределения затрат труда управленческого и обслуживающего персонала по видам продукции.

 Производительность труда характеризуется также отношением произведенной валовой продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах 1994г. в расчете на одного среднегодового работника. Данный показатель отражает не только уровень производительности труда, но и степень использования рабочей силы в течение года. Это самый главный показатель эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

 Среднегодовая численность работников определяется как отношение суммы рабочего времени, отработанного работниками хозяйства за год на годовой фонд рабочего времени. Последний при 40-часовой неделе составляет 2009 часов, а при 36-часовой неделе — 1814 часов. Количество рабочих дней при пятидневной неделе равно 252.

 В процессе производства продукции сельского хозяйства принимают участие работники как непосредственно самого сельского хозяйства, так и ряда промышленных отраслей. Весь труд, затраченный на получение сельскохозяйственной продукции принято подразделять на две группы: затраты живого труда, выраженные в рабочем времени конкретной категории работников сельского хозяйства, принимавших участие в производстве продукции на текущем этапе ее получения и затраты овеществленного или прошлого труда.

 Решающая роль в процессе производства принадлежит живому труду, так как он приводит в движение созданные прошлым трудом средства производства. При этом овеществленный сельскохозяйственный труд и прошлый промышленный труд играют неодинаковую роль в повышении эффективности сельскохозяйственного производства. И если прошлый сельскохозяйственный труд механически переносится на вновь созданную продукцию, то прошлый промышленный труд способствует росту технического оснащения сельского хозяйства и, следовательно, более эффективному производству.

1.3 Формирование себестоимости в системах учета затрат труда- преимущества и недостатки

 В связи с усилением роли управленческого учета в принятии стратегических и тактических решений необходимо формировать экономически обоснованную себестоимость. Возникают вопросы выбора и построения на предприятии оптимальной системы учета затрат, требующая изменения отношений к методологии построения учета, к вопросам планирования показательной деятельности.

 Одно из основных понятий, применяемых в управленческом учете,- себестоимость, которая представляет собой стоимостную оценку используемых в процессе производства и реализации продукции (работ, услуг) ресурсов или же- это совокупность выраженных в денежной форме затрат на производство и реализацию продукции. Этот показатель наиболее оперативно отражает эффективность производственно-хозяйственной деятельности. При прочих равных условиях, чем ниже себестоимость продукции, тем более конкурентоспособной становиться продукция предприятия, тем выше величина прибыли, и, следовательно, больше источников для реализации инвестиционных, социальных и иных программ.

 В системах финансового и управленческого учета подходы к формированию себестоимости различны. В себестоимость продукции, формируемую в системе финансового учета, затраты включаются в соответствии с требованиями законодательства страны, тогда как себестоимость, рассчитываемую для целей управленческого учета могут быть включены те затраты, которые относятся на себестоимость в финансовом учете.

Процедура и порядок формирования себестоимости в финансовом учете регламентируется законодательными актами, в то время как выбор учета системы затрат или сочетание нескольких систем, формирование показателей себестоимости в управленческом учете осуществляется на основании потребностей пользователей управленческой информации, обусловлены задачами управления и регламентируются внутренними документами.

 Рассмотрим наиболее распространенные в отечественной и зарубежной практике системы учета затрат.

 Система учета полных затратпредставляет собой систему учета затрат и калькулирования себестоимости продукции, согласно которой все прямые произведенные затраты и все косвенные затраты включаются в себестоимость продукции, то есть она основывается на классификации затрат по способу отнесения на себестоимость (прямые и косвенные).

Прямые расходы относятся на конкретный вид продукции экономически обоснованным способом. Общая сумма косвенных затрат распределяется по видам продукции пропорционально выбранным коэффициентам распределения. Выбор же коэффициентов распределения зависит от отраслевых особенностей, размеров предприятия, его организационной структуры, ассортимента выпускаемой продукции и других факторов. Чем больше затрат в структуре расходов предприятия являются прямыми, тем более точной оказывается величина себестоимости конкретных видов продукции.

Преимущества данной системы:

* возможность рассчитать себестоимость и рентабельность отдельных видов продукции;
* применение в целях финансового учета и составления внешней отчетности;
* возможность рассчитать полную себестоимость готовой продукции, запасов готовой продукции на складе и незавершенного производства;
* широкая сфера применения;
* возможность применения для расчета цены за единицу продукции.

К основным недостаткам можно отнести следующее:

* 1. Субъективность выбора коэффициента распределения: при сложной организационной структуре и большом ассортименте продукции существует вероятность выбора некорректной базы распределения, что искажает реальную величину себестоимости и ведет к установлению необоснованных цен.
	2. неоднозначность отнесения затрат к одной группе;
	3. невозможность применения для сравнительного анализа себестоимости однородных товаров, производимых разными предприятиями. Можно сопоставить полные себестоимости одинаковых товаров разных производителей, но качественный анализ структуры себестоимости будет произвести невозможно, а именно, невозможно определить влияние организационной структуры предприятия, доли постоянных затрат на величину себестоимости.

Наиболее эффективно применения системы на предприятиях малых и средних размеров, а также на предприятиях, производящих один или несколько видов продуктов. на более крупных предприятиях, а также на предприятиях со значительной номенклатурой выпускаемой продукции эффективнее применять систему учета полных затрат в комбинации с другими системами учета.

 Система учета переменных затрат или "Директ- костинг" представляет собой систему учета затрат и калькулирования себестоимости, согласно которой только переменные производственные затраты включаются в себестоимость продукции и в оценку конечных запасов, а постоянные затраты в общей сумме относятся на финансовый результат деятельности и не разносятся по видам продукции.

Основным понятием данной системы учета затрат является маржинальный доход, который представляет собой доход, полученный предприятием после возвращения всех переменных затрат.

Классификация затрат на переменные и постоянные является основой операционного анализа, являющегося основным инструментом оперативного планирования на предприятии и способствующий поиску оптимальных комбинаций между переменными издержками на единицу продукции, постоянными издержками, ценой и объемом продаж.

Данный анализ позволяет найти точку равновесия(точку безубыточности), в которой суммарный объем выручки равен суммарным затратам. Продажи ниже точки безубыточности влекут для предприятия потери.

Применение операционного анализа имеет ряд ограничений:

1. предприятие должно производить либо один продукт, либо иметь ограниченный ассортимент продукции;
2. размер постоянных затрат и цены на продукцию должны быть фиксированными в течении времени осуществления анализа;
3. должна существовать возможность классификации затрат на переменные и постоянные по единому критерию;
4. в идеальном случае объем производства должен быть равен объему продаж.

Основные преимущества указанной системы:

* + установление взаимосвязи между объемом производства, величиной затрат и прибылью;
	+ определение точки безубыточности, т.е. минимального объема производства, при котором предприятие не получит убытка;
	+ возможность применения более гибкой системы ценообразования и установление нижней цены единицы продукции, что особенно эффективно при неполной загрузке производственных мощностей и уменьшает затоваривание продукции на складе;
	+ упрощение расчета себестоимости(по сравнению с системой учета полных затрат), поскольку отсутствует процедура распределения постоянных расходов по видам продукции;
	+ возможность составления оптимальной производственной программы и плана сбыта продукции;
	+ возможность определить прибыль, которую приносит продажа каждой дополнительной единицы продукции, что позволяет планировать цены и скидки на определенный объем продаж.

Однако система учета переменных затрат не лишена некоторых недостатков:

1. ведение учета затрат только по производственной себестоимости должна отвечать требованиям законодательства в части формирования себестоимости;
2. отсутствие информации о полной себестоимости единицы продукции.

Еще одной опасностью использования метода переменных затрат может стать не применение его для расчета минимальной цены единицы продукции, а для проведения политики сниженных цен (т.е. не для дозагрузки производственных мощностей, а для достижения привилегированного положения на рынке). В случае демпинга (политики сниженных цен) возникает вероятность того, что часть постоянных затрат не будет покрыта маржинальным доходом и предприятие попадет в зону убытков.

Система учета нормативных затрат или же"Стандарт- кост" лежит принцип учета и контроля затрат в пределах установленных норм и нормативов и по отклонениям от них, то есть до начала производственного процесса проводиться предварительное нормирование затрат. Как правило, нормативные затраты рассчитываются по следующим статьям расходов:

* основные сырье и материалы,
* оплата труда основных производственных рабочих,
* накладные расходы.

Нормы расходы сырья и материалов и нормы оплаты труда основных производственных рабочих рассчитываются на единицу продукции. Для расчета накладных расходов составляют сметы, которые носят постоянный характер.

В случаях значительного колебания объема производства, что может привести к изменению величины накладных расходов, составляются скользящие сметы, в которых все статьи накладных расходов разбиваются на постоянные и переменные элементы, и для переменной части разрабатываются нормативные величины.

Для расчета стандартной себестоимости суммируются нормативные затраты на сырье и материалы, на оплату труда и нормативные накладные расходы.

В ходе осуществления производственной деятельности фиксируются все факты отклонений от нормативных показателей. На основе детального анализа причин отклонений разрабатываются управленческие решения по устранению причин отклонений. Одним из результатов может стать, в частности, уточнение самих стандартов.

Среди основных недостатков системы "Стандарт- кост" можно выделить:

1. данная система зависима от внешних условий, таких как изменение в законодательстве, изменение цен поставщиков, влияние фактора инфляции осложняет расчет нормативных затрат, которые должны быть неизменными в течении определенного периода.
2. невозможность применить данную систему учета на всех стадиях жизненного цикла продукции;

Как правило в период разработки и внедрения товара на рынок затраты более непредсказуемы, поэтому расчет нормативных затрат может быть осуществлен в достаточной степени приблизительно. Кроме того, если жизненный цикл товара не продолжителен, то применение системы "Стандарт - кост" возможно лишь на незначительном отрезке времени.

1. система не охватывает качественных показателей деятельности предприятия; Система "Стандарт - кост" опирается на показатели производительности и величины затрат, при этом основная задача- минимизация затрат и отклонений фактических показателей от нормативных. Проблемы улучшения качества продукции, расширение номенклатуры дополнительных услуг остаются вне системы.
2. отклонение от нормативных затрат, как правило, слишком агрегированы.

Отклонения показывают превышение фактических затрат над нормативными (или наоборот), но не всегда привязаны к конкретным видам продукции, технологическим участкам, партиям продукции.

Сфера применения данной системы учета затрат достаточно широка: за исключением предприятий с непостоянной номенклатурой выпускаемой продукцией или нестабильной технологии производства, а также на этапе разработки и внедрения нового вида товара, указанная система может применяться на всех предприятиях.

Система "Стандарт - кост" является продолжением нормативного метода учета затрат, но не является его аналогом. Обе системы предполагают учет полных затрат и учитывают затраты в пределах норм. В рамках нормативного метода отклонения от нормативных затрат включается в себестоимость, тогда как в системе учета "Стандарт - кост" сверхнормативные расходы относятся на финансовые результаты или на виновных лиц. При нормативном методе нормируются прямые затраты, а косвенные распределяются между объектами калькулирования индексным методом. В системе "Стандарт - кост" стандарты разрабатываются для всех видов затрат, а также для доходов и некоторых производственных показателей.

Система учета затрат по методу АВС.Недостатки существующих систем учета затрат обусловили поиски новых вариантов учета затрат, Одной из которых является система АВС (Activity Based Costing), получившая широкое распространение в западных компаниях различных отраслей. В соответствии с методом АВС предприятие рассматривается как набор взаимосвязанных операций (функций). В процессе операции потребляются различные ресурсы(материалы, труд, оборудование). Под видом Деятельности понимаются все функции, выполняемые для того, чтобы продукт был предоставлен покупателю. Соответственно продукт принимает на себя затраты на все виды деятельности, которые потребуются для его создания и предоставлению покупателю.

Принципиальное отличие указанной системы учета затрат от традиционных состоит в порядке распределения косвенных расходов.

Вся производственно хозяйственная деятельность разбивается на функции. Чем сложнее деятельность, тем большее количество функций будет выделено. Первоначально косвенные затраты переносятся на ресурсы пропорционально выбранные драйверами (параметрами распределения), поэтому выделяются все ресурсы, необходимые для выполнения каждой функции.

Каждому виду деятельности выбирается носитель затрат (факторы, вызывающие изменение затрат), который выражается в соответствующих единицах измерения (например, для функции обслуживания оргтехники предприятия носителем затрат может быть количество единиц техники, для функции управления персоналом- количество сотрудников). Через систему носителей затрат косвенные расходы распределяются на конкретные товары (работы, услуги).

Основные достоинства этой системы учета:

* точное определение производственных затрат, возможность устранить непроизводительные расходы;
* эффективный механизм управления затратами и прибылью, поскольку позволяет определить "вклад" каждого вида продукции, каждого клиента, каждой географической зоны в общий финансовый результат;
* возможность контроля не только объема затрат, но и причин их появления;
* возможность применения в качестве инструмента разработки эффективной ценовой и маркетинговой политики.

Указанная система позволяет значительно снизить затраты предприятий, усовершенствовать взаимосвязи между отдельными подразделениями , поэтому имеет большие перспективы внедрения в российских предприятиях.

Сфера применения данной системы- любые предприятия. Наиболее эффективным применение АВС-метода, являются его трудоемкость, сложность, а также его финансовые и материальные затраты на его постановку.

Система учета затрат по местам возникновения затратзависит от существующей организационной структуры предприятия. Место возникновения затрат (МВЗ)- организационная единица предприятия (бригада, отдел, участок, цех), выполняющая определенные функции, для осуществления которых необходимы определенные ресурсы.

как правило, МВЗ классифицируют по функциональному признаку. Основными группами МВЗ являются:

* первичные (непосредственно заняты в производстве продукции, их затраты относятся на производственные заказы);
* вторичные (предоставляют услуги другим МВЗ, их затраты распределяются между другими МВЗ);
* материальные (осуществляют приобретение и хранение материалов, их счета относятся на счета общих материальных затрат и впоследствии распределяются);
* общецеховые (осуществляют управление производственным процессом, их счета относятся на затраты общецеховых накладных расходов и впоследствии распределяются);
* административные (связаны с выполнением функций общего управления и обслуживания предприятия, их затраты относятся на счета административных накладных затрат и впоследствии распределяются);
* сбытовые (осуществляют сбыт и продвижение продукции на рынок, их затраты относятся на счета затрат по сбыту и впоследствии распределяются).

Распределение затрат производится пропорционально выбранным базам распределения (как правило, для затрат различных МВЗ выбираются свои базы распределения).

Среди преимуществ систему учета затрат по МВЗ можно назвать следующие:

1. возможность оценить затраты каждого структурного подразделения, их вклад в формирование общего финансового результата деятельности;
2. возможность получения оперативных данных о величине фактических затрат по любому МВЗ, заказу;
3. выявление резервов снижения затрат по структурным подразделениям и по заказам;
4. возможность оперативной корректировки затрат в случае изменения технологии, влияния внешних факторов.

Сфера применения данной системы учета затрат не ограничивается какими-либо условиями, однако наибольший эффект от ее внедрения может быть получен в крупных промышленных комплексах с большим количеством переделов.

основными недостатками, связанными с внедрением учета затрат по МВЗ, является его ресурсоемкость. Кроме того, внедрение системы требует постановки интегрированных информационных систем, что обусловливает дополнительные инвестиционные затраты и повышение квалификационных требований к персоналу для работы в данной информационной системе.

Система организации производства и учета JIT.

Система "Just-in-time" (т.е. "точно в срок" ) была разработана и впервые применена в Японии в компании Toyota в середине 70-х годов XX века.

Система JIT основывается на производстве продукции небольшими партиями и отказу от производства продукции крупными партиями. на предприятии практически отсутствуют запасы материально-производственных запасов, снабжение структурных подразделений производится "под заказ", т.е. по мере поступления заказа на производство продукции.

в принципе, JIT не является самостоятельной системой учета затрат, это система организации производства и предприятия в целом, что подразумевает и специфические особенности учета и формирования себестоимости.

Цель данной системы- снижение лишних затрат в структуре себестоимости, снижение затрат на содержание, хранение и перевозку, эффективное использование производственных мощностей предприятия.

Большая часть затрат в системе JIT становится прямыми. Например, сырье и материалы приобретаются под конкретный заказ (вид продукции), и большая часть затрат по поставке и погрузке- разгрузке материалов и сырья относятся на данный заказ, поэтому затраты на ремонт, текущее обслуживание и амортизационные отчисления становятся прямыми затратами и относятся на конкретный вид продукции.

Основными достоинствами данной системы являются:

* значительное снижение затрат на содержание, хранение и транспортировку запасов, что существенно уменьшает себестоимость продукции;
* сокращается время на доставку сырья, материалов, запасных частей на предприятие;
* снижается доля косвенных затрат в структуре себестоимости, в связи с чем расчет себестоимости становиться более точным;
* сокращается производственный цикл выполнения заказа;
* оперативность принятия решений по устранению брака, улучшению качества продукции и пр.

Система JIT- еще не достаточно широко известна. Однако преимущества данной системы перед другими системами учета делает систему JIT привлекательной.

Основным недостатком является ограниченная сфера применения. Для формирования заявки на материалы и сырья и их доставки "точно в срок" предпочтительна географическая близость предприятий-поставщиков к данному предприятию. Чем дальше находятся предприятия-контрагенты, тем больше времени необходимо для доставки сырья, материалов, запасных частей и тем выше риски доставки(несоблюдение сроков, повреждение в процессе транспортировки и т.п.).

Сфера применения JIT- предприятия малого или среднего размера и предприятия, производящие достаточно однородную продукцию. Наибольший эффект от применения достигается, если предприятия расположены в непосредственной близости от своих поставщиков.

Рассмотренные нами в общем виде основные системы учета затрат, распространены на предприятиях в странах с развитой экономикой. Внедрение любой системы на отечественных предприятиях сопряжено с определенными затратами, однако для построения эффективной системы управления предприятием и выпуска продукции, способной конкурировать на рынке, потребовали изучения накопления зарубежного опыта в этом направлении и смелого их внедрения.

 2.Производительность труда в промышленности

* 1. Значение и факторы роста производительности труда

Производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ. Под ростом производительности труда подразумевается экономия затрат труда (рабочего времени) на изготовление единицы продукции или дополнительное количество произведенной продукции в единицу времени, что непосредственно влияет на повышение эффективности производства, так как в одном случае сокращаются текущие издержки на производство единицы продукции по статье "Заработная плата основных производственных рабочих", а в другом — в единицу времени производится больше продукции. Значительное влияние на рост производительности труда оказывает внедрение достижений научно-технического прогресса, которое проявляется в использовании экономичного оборудования и современной технологии, что способствует экономии живого труда (зарплата) и увеличению прошлого труда (амортизация). Однако прирост стоимости прошлого труда всегда меньше, чем экономия живого труда, иначе внедрение достижений научно-технического прогресса экономически не оправдано (исключением является повышение качества продукции).В условиях становления рыночных отношений рост производительности труда - объективная предпосылка, так как происходит отвлечение рабочей силы в непроизводственную сферу и сокращается численность работающих вследствие демографических изменений. Различают производительность общественного труда, производительность живого (индивидуального) труда, локальную производительность. Производительность общественного труда определяется как отношение темпов роста национального дохода к темпам роста численности работников сферы материального производства. Рост производительности общественного труда происходит при опережающих темпах роста национального дохода и тем самым обеспечивает повышение эффективности общественного производства. При росте производительности общественного труда изменяется соотношение между живым и овеществленным трудом. Повышение производительности общественного труда означает уменьшение затрат живого труда на единицу произведенной продукции и увеличение доли прошлого труда. При этом общая сумма затрат труда, заключенного в единице продукции, сохраняется.

 Рост индивидуальной производительности труда отражает экономию времени, необходимого на изготовление единицы продукции, или количество дополнительного товара, произведенного за определенный период.

Локальная производительность - это средняя производительность труда рабочих (работающих), рассчитанная по предприятию в целом или отрасли. На предприятиях (фирмах) производительность труда определяется как эффективность затрат только живого труда и рассчитывается через показатели продукции, между которыми имеется обратно пропорциональная зависимость. Выработка —основной показатель производительности труда, характеризующий количество (в натуральных показателях) или стоимость произведенной продукции (товарная, валовая, чистая продукция), приходящиеся на единицу времени (час, смена, квартал, год) или одного среднесписочного работника. Выработка, рассчитанная в стоимостном выражении, подвержена действию ряда факторов, которые искусственно влияют на изменение выручки, например цена потребляемого сырья, материалов, изменение объема кооперативных поставок и т. п.В отдельных случаях выработка рассчитывается в нормо-часах. Этот метод называется трудовым и используется при оценке производительности труда на рабочем месте, в бригаде, цехе и т. д. Изменение производительности труда оценивается путем сопоставления выработки последующего и предшествующего периодов, т. е. фактической и плановой. Превышение фактической выработки над плановой свидетельствует о росте производительности труда. Выработка рассчитывается как отношение объема произведенной продукции к затратам рабочего времени на производство этой продукции или к среднесписочной численности работников либо При расчете часовой выработки в состав отработанных человеко-часов не включаются внутрисменные простои, поэтому она наиболее точно характеризует уровень производительности живого труда. При расчете дневной выработки в состав отработанных человеко-дней не включаются целодневные простои и невыходы. Объем произведенной продукции может быть выражен в натуральных, стоимостных и трудовых единицах измерения соответственно. Трудоемкость продукции выражает затраты рабочего времени на производство единицы продукции. Определяется на единицу продукции в натуральном выражении по всей номенклатуре изделий и услуг; при большом ассортименте продукции на предприятии определяется по типичным изделиям, к которым приводятся все остальные. В отличие от показателя выработки этот показатель имеет ряд преимуществ: устанавливает прямую зависимость между объемом производства и трудовыми затратами, исключает влияние на показатель производительности труда изменений в объеме поставок по кооперации, организационной структуре производства, позволяет тесно увязать измерение производительности с выявлением резервов ее роста, сопоставить затраты труда на одинаковые изделия в разных цехах предприятия. В зависимости от состава затрат труда, включаемых в трудоемкость продукции, и их роли в процессе производства выделяют технологическую трудоемкость, трудоемкость обслуживания производства, производственную трудоемкость, трудоемкость управления производством и полную трудоемкость.

Технологическая трудоемкость представляет собой совокупность затрат вспомогательных рабочих цехов основного производства и всех рабочих вспомогательных цехов и служб (ремонтного, энергетического и т.д.), занятых обслуживанием производства включает затраты труда всех рабочих, как основных, так и вспомогательных.

Трудоемкость управления производством представляет собой затраты труда служащих (руководителей, специалистов и собственно служащих), занятых как в основных и вспомогательных цехах так и в общезаводских службах предприятия.

В составе полной трудоемкости отражаются затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия.

В зависимости от характера и назначения затрат труда каждый из указанных показателей трудоемкости может быть:

 Нормативная трудоемкость— это время выполнения операции, рассчитанное на основе действующих норм времени по соответствующим технологическим операциям для изготовления единицы изделия или выполнения работы. Нормативная трудоемкость выражается в нормо-часах. Для перевода ее в фактические затраты времени она корректируется с помощью коэффициента выполнения норм, который увеличивается по мере роста квалификации рабочего.

 Фактическая трудоемкость - это фактические затраты времени одного рабочего на выполнение технологической операции или изготовление единицы изделия в данный период.

 Плановая трудоемкость - это затраты времени одного рабочего на выполнение технологической операции или изготовление единицы изделия, утвержденные в плане и действующие в течение планового периода.

Среди обстоятельств, влияющих на уровень производительности труда, можно выделить факторы. Под факторами роста производительности труда следует понимать всю совокупность движущих сил и причин, определяющих уровень и динамику производительности труда. Факторы роста производительности труда весьма разнообразны и в совокупности составляют определенную систему, элементы которой находятся в постоянном движении и взаимодействии. Исходя из сущности труда как процесса потребления рабочей силы и средств производства, все множество факторов, определяющих рост производительности труда, целесообразно объединить в две группы: материально-технические, обусловленные уровнем развития и использования средств производства, в первую очередь техники; социально-экономические, характеризующие степень использования рабочей силы. Эффективность действия указанных факторов определяется естественными и общественными условиями, в которых они продляются и используются. Естественные условия — это природные ресурсы, климат, почва и т. д., влияние которых весьма значительно в добывающих отраслях. Общественные условия роста производительности труда при рыночной экономике порождены новой системой производственных отношений, в основе которых лежит частная собственность на средства производства. Такими условиями являются новые прогрессивные формы организации труда, новые экономические методы хозяйствования и управления производством, повышение материального благосостояния народа и общеобразовательного и культурно-технического уровня работников. Среди материально-технических факторов роста производительности труда особое место занимает научно-технический прогресс, являющийся основой интенсификации всего общественного производства. С превращением науки в непосредственно производительную силу научно-технический прогресс влияет на все элементы производства — средства производства, труд, его организацию и управление. Научно-технический прогресс вызывает к жизни принципиально новую технику, технологию, новые орудия и предметы труда, новые виды энергии, полупроводниковую технику, электронно-вычислительные машины, автоматизацию производства. Вместе с тем научно-технический прогресс создает предпосылки для улучшения условий труда, ликвидации существенных различий между умственным и физическим трудом, повышения культурно-технического уровня работников. Технический прогресс сопровождается расширением сферы научной организации труда производства и управления с применением средств организационной и вычислительной техники. Органическое соединение достижений научно-технической революции с преимуществами рыночных отношений предполагает усиление связи науки с производством, дальнейшую концентрацию и специализацию производства, создание производственных объединений и хозяйственных комплексов, совершенствование отраслевой и районной структур и пр. Все эти процессы способствуют непрерывному повышению производительности труда. Технический прогресс осуществляется в следующих направлениях:

а) внедрение комплексной механизации и автоматизации производства;

б) совершенствование технологии;

в) химизация производства;

г) рост электровооруженности труда.

Интересы дальнейшего подъема производительности труда и эффективности общественного производства в нашей стране требуют последовательного повышения уровня комплексной механизации и автоматизации на всех участках производства в зависимости от конкретных технологических особенностей предприятий. До последнего времени на предприятиях главное внимание уделялось механизации основных производственных процессов. В результате образовалась диспропорция в механизации труда на различных производственных участках. Поэтому комплексная механизация всего производства представляет собой одну из важнейших задач технической политики руководства предприятия. Осуществление комплексной механизации производства создает необходимые условия для перехода к комплексной автоматизации, являющейся высшей ступенью механизации труда. Важнейшим фактором роста производительности труда является совершенствование технологии производства. Она включает в себя технические приемы изготовления продукции, производственные методы, способы применения технических средств, приборов и агрегатов. Технология охватывает весь процесс материального производства — от разведки и добычи природного сырья до переработки материалов и получения готовой продукции. Основными направлениями совершенствования технологии производства в современных условиях являются: сокращение длительности производственного цикла, снижение трудоемкости изготовления изделий, предметно-замкнутое построение структуры производственных процессов, сокращение объема обслуживания на межоперационных перемещениях обрабатываемых предметов и др. Решение этих задач достигается различными способами, например, механическая обработка предметов труда дополняется, а в необходимых случаях заменяется химическими методами, электрохимией и другими видами технологического использования электроэнергии. Все большее применение в технологии производства получают сверхвысокие и сверхнизкие давления и температуры, ультразвук, токи высокой частоты, инфракрасные и другие излучения, сверхпрочные материалы и т. д. Совершенствование технологии изготовления продукции во всех отраслях производства обеспечивает значительную интенсификацию и ускорение производственных процессов, их непрерывность и высокое качество продукции. Одним из эффективных направлений технического прогресса является химизация производства. Химизация опережающим развитием химической и нефтехимической промышленности, возрастающим уровнем применения прогрессивных химических материалов и химических процессов. Широкое использование синтетических полимерных материалов, главным образом синтетических смол и пластических масс, позволяет повышать технический уровень и эффективность производства. Синтетические полимеры являются полноценными заменителями цветных и черных металлов, дерева и других традиционных материалов, а также выступают как новые конструкционные и технические материалы, без которых невозможно решить ряд важных технических задач. Большой эффект дает применение этих материалов при замене цветных металлов и высококачественных сталей в электротехнической промышленности, в машиностроении, в строительстве. Использование пластических масс в машиностроении позволяет улучшить эксплуатационные свойства, облегчить вес конструкций и существенно улучшить внешний вид машин. Электрификация производства является основой осуществления всех других направлений технического прогресса. Между энерговооруженностью и производительностью труда существует настолько тесная зависимость, что первую можно использовать в качестве технико-экономического измерителя второй, сделав определенную поправку лишь в связи с использованием электроэнергии на непроизводственные нужды. В топливно-энергетической базе расширяется использование наиболее экономичных и совершенных энергоносителей. Продолжаются работы по укрупнению единичных мощностей оборудования, агрегатов и машин, что позволяет снижать удельный вес капиталовложения, сокращать энергетические затраты на единицу продукции, уменьшать издержки производства, значительно повышать производительность труда. В области организации производства, которая должна соответствовать требованиям современного научно-технического прогресса, первостепенное значение приобретают вопросы концентрации и специализации. Создание крупного специализированного производства, усиление специализации предприятий, цехов и участков создают благоприятные условия для применения высокопроизводительного оборудования, новейших инструментов, и приспособлений, внедрения прогрессивных технологических процессов. Существенное влияние на рост общественной производительности труда оказывает повышение качества продукции, которое дает возможность удовлетворять общественные потребности с меньшими затратами труда и средств: изделия лучшего качества заменяют большее количество изделий более низкого качества. Улучшение качества во многих отраслях выражается в увеличении срока службы изделий. Повышение же долговечности тех или иных средств труда равнозначно дополнительному увеличению выпуска этих изделий. Однако повышение качества этих видов продукции будет эффективно лишь в том случае, если их физический и моральный износ будут примерно совпадать. Улучшение качества продукции одной отрасли способствует росту производительности труда другой, потребляющей эту продукцию. Поэтому экономический эффект от повышения качества продукции исключительно велик. В условиях рыночной экономики значительно возрастает роль социально-экономических факторов, воздействующих на рост производительности труда. К важнейшим из них относятся: повышение культурно-технического уровня трудящихся, качество подготовки специалистов с высшим и средним образованием, повышение деловой квалификации кадров, рост уровня жизни населения, творческое отношение к труду и др. Научно-техническая революция ведет к качественным изменениям рабочей силы. В результате внедрения в производство современной науки и техники во всех отраслях экономики страны увеличивается удельный вес кадров, получивших специальную подготовку в вузах и средних специальных учебных заведениях. Факторы роста производительности труда по сфере своего действия подразделяются на внутрипроизводственные и отраслевые. К внутрипроизводственным относятся факторы, действующие на предприятиях всех отраслей народного хозяйства. Все их многообразие сводится к следующим укрупненным группам: повышению технического уровня производства, совершенствованию управления, организации производства и труда, изменению объема и структуры производства. Кроме факторов, действующих на предприятиях, на уровень и темпы роста производительности труда влияют отраслевые факторы: специализация, концентрация и комбинирование, освоение новых производств, изменение размещения отрасли по территории страны, изменение темпов роста и доли подотраслей и производств. Каждая из перечисленных групп и каждый фактор внутри них по-своему воздействует на производительность труда. Это воздействие имеет качественную характеристику – направленность: в каждый данный момент можно выделить повышающие и понижающие факторы. Кроме того, его можно оценить количественно – определить силу воздействия данного фактора. Направленность действия каждого из факторов данной группы или направленность действия группы факторов в целом может совпадать с направлением действия других факторов или быть ему противоположным. Результатом взаимодействия выступает тенденция движения производительности труда, складывающаяся на основе совокупного действия всей системы факторов.

2.2 Методы и проблемы оценки производительности труда. Анализ производительности труда, динамики, оценка влияния факторов на производительность труда

Конечный результат трудовой деятельности коллектива и каждого работника нельзя оценить только выработкой продукции в единицу рабочего времени. При оценке производительности труда важно учитывать экономию труда, овеществленного в сырье, материалах, иначе значение показателя производительности труда резко упадет. С этих позиций рассматривают методы измерения производительности труда - натуральный, трудовой и стоимостной. Натуральный метод отражает выработку товарной продукции в штуках, метрах или условно-натуральных единицах, приходящуюся на одного среднесписочного рабочего (работающего) или за определенный период. Например, в угольной промышленности используется показатель среднегодовой, среднемесячной, среднесуточной добычи угля в тоннах на одного работника промышленно-производственного персонала или на одного основного рабочего, в газовой и горнорудной промышленности добыча измеряется в кубических метрах. Натуральные показатели используются в основном на тех промышленных предприятиях, где номенклатура выпускаемой продукции незначительна. Поэтому здесь часто используется условно-натуральный метод, при котором один вид продукции или работы приравнивается к другому (преобладающему) по относительной трудоемкости. Разумеется, при расчетах объемов продукции и выработки необходимо использовать неизменную (нормативную) трудоемкость единицы продукции. Применение коэффициентов приведения к условно-натуральным показателям по потребительским свойствам продукции (мощность, вес, содержание полезных компонентов и т.п.) для измерения производительности труда неприемлемо, так как между этими физическими и трудовыми показателями нет функциональной связи. Стоимостной метод производительности труда характеризует стоимость валовой или товарной продукции, приходящуюся на одного среднесписочного работника промышленно-производственного персонала (рабочего) или на одного основного рабочего (выработка). Они широко используются для оценки производительности живого труда, но не учитывают экономию овеществленного труда и повышение качества продукции. Кроме того, эти показатели обладают рядом недостатков, которые искажают реальную величину производительности труда, например изменение доли кооперативных поставок или материалоемкости, структурные сдвиги в продукции и т. п. Наиболее достоверным показателем является чистая продукция. Трудовой метод измерения производительности труда основан на расчете трудоемкости каждого продукта. Согласно этому методу эффективность труда оценивается сравнением фактических (плановых) затрат с нормативными. Трудоемкость каждого вида продукции при этом рассчитывается как отношение трудовых затрат на производство этой продукции к ее количеству. Трудовой метод измерения производительности обладает рядом недостатков (недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые пересмотры и т.д.), что не способствует объективной оценке уровня и динамики производительности труда даже на отдельных рабочих местах и в бригадах.

 Для оценки уровня производительности труда применяется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей. К обобщающим показателям относятся среднегодовая, среднедневная и среднечасовая выработка продукции одним рабочим, а также среднегодовая выработка продукции на одного работающего в стоимостном выражении. Частные показатели - это затраты времени на производство единицы продукции определенного вида (трудоемкость продукции) или выпуск продукции определенного вида в натуральном выражении за один человеко-день или человеко-час. Вспомогательные показатели характеризуют затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени.

 Наиболее обобщающим показателем производительности труда является среднегодовая выработка продукции одним работающим. Величина его зависит не только от выработки рабочих, но и от удельного веса последних в общей численности промышленно-производственного персонала, а также от количества отработанных ими дней и продолжительности рабочего дня.

Обязательно анализируется изменение среднечасовой выработки как одного из основных показателей производительности труда и фактора, от которого зависит уровень среднедневной и среднегодовой выработки рабочих. Для расчета влияния факторов на среднечасовую выработку используется способ цепной подстановки. Кроме планового и фактического уровня среднечасовой выработки, необходимо рассчитать три условных показателя ее величины.

Большую роль в изучении влияния факторов на уровень среднечасовой выработки играют приемы корреляционно-регрессионного анализа. В многофакторную корреляционную модель среднечасовой выработки можно включить следующие факторы: фондовооруженность или энерговооруженность труда; процент рабочих, имеющих высшую квалификацию или средний тарифный разряд рабочих, средний срок службы оборудования, долю прогрессивного оборудования в общей его стоимости и т.д. Для того чтобы узнать, как за счет этих факторов изменилась среднегодовая выработка рабочих, необходимо полученные приросты среднечасовой выработки умножить на фактическое количество отработанных человеко-часов одним рабочим.

Для определения влияния их на среднегодовую выработку работника нужно полученные приросты среднегодовой выработки рабочих умножить на отчетный удельный вес рабочих в общей численности производственно-промышленного персонала. Чтобы рассчитать влияние этих факторов на изменение объема выпуска продукции следует прирост среднегодовой выработки работника за счет i-го фактора умножить на отчетную среднесписочную численность промышленно-производственного персонала или изменение среднечасовой выработки за счет i-го фактора умножить на отчетную величину продолжительности рабочего дня, количества отработанных дней одним рабочим за год, удельного веса рабочих в общей численности работников и среднесписочной численности работников предприятия.

3. Производительность труда в сельском хозяйстве

3.1 Понятие и сущность производительности труда в сельском хозяйстве

 Живой труд наряду с основным капиталом и переменным капиталом является одним из основных элементов воспроизводственного процесса. Показателем, характеризующим использование живого труда, выступает производительность труда. Производительность труда - важнейшая экономическая категория, которая характеризует эффективность использования рабочей силы; это соотношение между рабочим временем и количеством полученной продукции. Чем больше производится продукции в единицу рабочего времени или чем меньше затрачивается времени на производство единицы продукции, тем данный показатель выше. Сущность роста производительности труда заключается в экономии времени. Повышение производительности труда является актуальнейшей проблемой, от решения которой зависят темпы расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве и полное удовлетворение потребностей страны в его продукции.

 Наряду с производительностью труда принято использовать и некоторые другие показатели, называемые нормами труда:

Норма времени - количество времени, необходимое для производства определенных операций, выпуска единицы продукции или осуществления комплекса работ. От второго определения производительности труда этот показатель отличается тем, что характеризует затраты труда, необходимые для воспроизводства отдельных элементов производственного цикла, тогда как производительность труда может быть оценена только по выпуску готовой продукции.

Норма выработки - показатель, обратный норме времени - количество операций, натуральных единиц продукции или полуфабрикатов, производимых в единицу времени. Как правило, за единицу времени при определении этого показателя принимается одна рабочая смена. Для того чтобы определить норму выработки по комплексу работ, в котором занято несколько работников, выполняющих различные операции, характеризующиеся не только нормами времени, но и технологией, применяется достаточно простая схема: нормы времени складываются, а затем продолжительность смены, умноженная на количество человек, занятых в комплексе работ, делится на суммарную норму времени.

Норма обслуживания - показатель, используемый при планировании штатов обслуживающего и вспомогательного персонала. Наиболее характерным является его применение, например, в обслуживании сельскохозяйственной техники или труда уборщиц (в первом случае норма может быть выражена в единицах или мощности двигателя, во втором - убираемой площадью).

Выработка на одного работающего - отношение стоимости произведенной продукции (или количества в натуральных показателях) к общей численности персонала организации. От производительности труда отличается тем, что производительность труда используется почти исключительно применительно к численности рабочих - персонала, непосредственно занятого выпуском продукции, а при расчете выработки на одного работающего в расчет берется и вспомогательный, и управленческий персонал. Примером практического применения показателя является сопоставление темпов роста выработки на одного работающего с производительностью труда рабочих. В том случае, когда выработка растет менее быстрыми темпами (или уменьшается более быстрыми), может быть сделан практически однозначный вывод: численность непроизводственного персонала увеличивается более быстрыми (при снижении объемов производства - уменьшается менее быстрыми) темпами, чем численность рабочих. Негативная тенденция очевидна.

Отличительной особенностью производительности труда как показателя, непосредственно влияющего на объем выпуска продукции и иные основные показатели финансово-экономической деятельности организации, является то, что его увеличение может быть достигнуто исключительно за счет интенсивных (то есть не требующих дополнительных капитальных вложений) мероприятий. При этом повышение размера оплаты труда нельзя считать признаком экстенсивного развития.

Кроме перечисленных в сельскохозяйственном производстве используются специфические показатели производительности труда:

* объем сельскохозяйственных работ, выполняемых в единицу времени (единица измерения - гектары за час или тонны в час). Этот показатель носит смешанный характер. При выполнении некоторых видов работ он аналогичен нормам обслуживания (га в час) - отличие в том, что в общем случае нормы обслуживания используются для оценки труда вспомогательного и обслуживающего персонала, а в данном случае мы имеем дело с показателем производительности труда основных производственных рабочих. В том случае, когда показатель измеряется в весовых единицах в единицу времени, речь может идти и не о выпуске готовой продукции, а об иных видах работ, носящих скорее вспомогательный характер - например, переборке овощей и корнеплодов;
* затраты труда на возделывание 1 га сельскохозяйственных куль-тур (чел./час).
* затраты труда на обслуживание 1 головы скота в животноводстве (чел./час) - как и предыдущий, этот показатель является, по существу, нормой времени. Может носить универсальный характер - то есть применяться как для оценки труда производственных рабочих, непосредственно занятых в животноводстве, так и для анализа затрат труда всего персонала. Разумеется, в последнем случае применение показателя имеет смысл только в специализированных хозяйствах (животноводческих комплексах), иначе требуется его корректировка на другие виды деятельности, что вряд ли может быть произведено с высокой степенью точности;
* нагрузка скота на работника животноводства (коров на доярку, свиней на свинарку и т.п.) (голов) - показатель может использоваться для оценки эффективности использования труда в различных хозяйствах или на сельскохозяйственных предприятиях различных организационно-правовых форм;
* затраты труда на выполнение отдельных операций в животноводстве (час) - этот показатель представляет собой локальную норму времени и интересен с точки зрения определения комплексной нормы времени (на бригаду или иной трудовой коллектив), а также для анализа трудозатрат в динамике или для сопоставления с другими хозяйствами.

 При расчете показателей производительности труда сельскохозяйственного производства следует учитывать некоторые особенности оценки готовой продукции. Так, расчет показателей по стоимости валовой продукции представляется наиболее точным для оценки эффективности использования живого труда, но для оценки эффективности производства вообще следует использовать показатель реализованной продукции. Разница между валовой и реализованной продукцией в сельском хозяйстве обусловливается внутренними оборотами (включаемыми большинством используемых методик в объем валовой продукции), а также направлением части полученной продукции для внутреннего использования (семенной материал, молоко для корма телят или поросят и т.п.).

 Кроме того, на уровень производительности труда в большой мере могут влиять объективные факторы: природно-климатические условия в местности расположения хозяйства, различия в плодородии отдельных земельных участков, принадлежащих одному предприятию, укомплектованность техникой и уровень се производительности и т.д. В последнее время появился новый фактор, оказывающий существенное влияние на производительность труда в конкретном хозяйстве - уровень безработицы в регионе вообще и безработицы сельскохозяйственных рабочих в частности. Этот показатель служит дополнительным фактором мотивации работников в повышении качества и количества производимой продукции. Методика определения его влияния на уровень показателей производительности труда пока не разработана, однако, с некоторой степенью точности она может быть определена в каждом конкретном хозяйстве посредством анализа данных за ряд лет.

3.2 Пути повышения и значение роста производительности труда в сельском хозяйстве

Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве весьма ограничены, что же касается производительности труда, то возможности ее роста, по существу, безграничны. Для успешного решения многообразных экономических и социальных задач, стоящих перед страной, нет другого пути, кроме ускоренного роста производительности труда, резкого повышения эффективности всего общественного производства. Особенно важное значение такое положение имеет для сельского хозяйства, где весь прирост продукции обеспечивается за счет повышения производительности труда. Это ключевой вопрос развития экономики сельского хозяйства.

Повышение производительности труда прямо и непосредственно связано с достижениями научно-технического прогресса, с осуществлением всесторонней интенсификации производства.

Интенсификация, а следовательно, и повышение фондо- и энерговооруженности труда позволяют в первую очередь экономить живой труд, снижать его затраты. На практике это выражается в росте обрабатываемых площадей и поголовья животных на работника, в снижении затрат труда на единицу земельной площади и на голову скота и т.д.

Повышение уровня технической оснащенности сельского хозяйства благодаря улучшению качества проведения работ, соблюдению оптимальных сроков их выполнения способствует не только сокращению потребности в труде, но и росту урожайности культур, продуктивности животных.

При насыщении сельского хозяйства техническими средствами, к сожалению, не учитывается специфика сельскохозяйственного производства: сезонность использования многих видов техники, мобильность рабочих процессов, перемещение техники и грузов внутри хозяйства, большое разнообразие машин, орудий для производства зерна, картофеля, других культур и т. д. Практика передовых хозяйств и зарубежный опыт свидетельствуют, что фондовооруженность труда в сельском хозяйстве должна быть не ниже, а примерно в 2 раза выше по сравнению с промышленностью.

Один из основных путей роста производительности труда состоит в ускорении перехода к комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. Комплексная механизация позволяет резко сократить затраты труда на единицу продукции. Основные полевые работы (пахота, сев зерновых, хлопчатника и сахарной свеклы, уборка зерновых и силосных культур) полностью механизированы. Возросшая техническая оснащенность сельского хозяйства способствовала переходу к возделыванию ряда сельскохозяйственных культур по интенсивным технологиям. Однако создаваемая новая техника не всегда соответствует предъявляемым к ней требованиям, в результате нарушается технология производства, допускаются большие потери урожая при уборке. Медленно снижаются затраты ручного труда. Ускорение темпов механизации трудоемких процессов - одна из главных социально-экономических задач на ближайшее время. Предстоит осуществить мероприятия по замене старых машин и оборудования новыми, более производительными. В получении максимального количества сельскохозяйственной продукции при минимальных затратах труда на ее единицу важную роль играет рациональное размещение производства по территории страны, прежде всего в тех природных зонах, где при прочих равных условиях обеспечивается более высокая производительность труда.

Важное значение для сельскохозяйственного производства имеет повышение интенсивности труда, что позволяет сэкономить не только живой и овеществленный труд, но и время.

С ростом интенсивности возрастает ценность сельскохозяйственной минуты. Поэтому важно добиваться, чтобы ни одна минута трудового времени не пропала, давала дополнительную продукцию. Сегодня механизаторы страны за рабочую минуту убирают примерно 12 тыс. га зерновых. Если каждый работник сельского хозяйства потеряет за смену всего лишь одну минуту, то в целом за год по стране это обернется потерей около 15 млн чел.-дней рабочего времени.

К числу факторов роста производительности труда относится строгое соблюдение трудовой дисциплины. Каждый работник обязан соблюдать технологию производства, выполнять планы, установленные нормы выработки, бережно относиться к технике, оборудованию и материальным ценностям - кормам, семенам, топливу, выполнять распоряжения руководителей, строго придерживаться правил охраны труда, соблюдать технику безопасности.

Строгое соблюдение требований дисциплины труда особенно важно в условиях крупных специализированных предприятий, функционирующих в условиях кооперации, когда нарушение ритма в одном звене способно расстроить всю систему, обернуться огромными потерями. Предоставление самостоятельности предусматривает повышение ответственности рабочих и служащих за опоздания, прогулы и другие нарушения дисциплины, за брак в работе, спроса с должностных лиц за организацию производства, условий труда и быта людей. Обязательное условие рационального использования рабочего времени в течение дня - научно обоснованное его нормирование. Оно стимулирует улучшение использования трудовых ресурсов, основных и оборотных фондов, является важным фактором укрепления дисциплины. Без норм нельзя правильно решить вопросы разделения и кооперирования, расстановки рабочей силы и оплаты труда.

Научная организация труда предусматривает применение наиболее современных приемов и методов выполнения операций, современных форм кооперации и разделения труда, наиболее рациональную расстановку людей в процессе производства. Одними из перспективных форм являются внедрение групповых методов работы, использование различных форм подряда на арендных условиях и т. д. Аренда выражает экономические отношения, при которых арендатор получает за плату в пользование на определенный срок у арендодателя землю, средства производства и иное имущество. В коллективах, работающих на арендном подряде, удачно сочетаются личные интересы работников с общими задачами хозяйства. При этом устраняется обезличка в использовании земли, техники, материальных ресурсов. Рабочие, колхозники привлекаются к управлению делами, участвуют в обсуждении производственных вопросов, определяют порядок оплаты труда в своем подразделении. В таких коллективах, как правило, высоки трудовая дисциплина, взаимная требовательность и ответственность за порученное дело. В них развивается творческий характер труда, формируется хозяйское отношение к народному добру. Арендный подряд представляет собой не только форму организации и оплаты труда, но и новую демократическую систему хозяйствования, основанную на самоуправлении и хозяйственном расчете. Мелкогрупповые формы подряда обеспечивают эффективное использование ресурсов и хозрасчетного дохода. Это не замена крупного производства мелким, а форма укрепления общественного производства, создания на земле заботливого хозяина, средство против уравниловки и обезлички. Арендные отношения открывают широкий простор для творческой деятельности работников, создают условия для быстрого роста производительности.

Исключительное значение в деле повышения производительности труда имеет материальная заинтересованность в результатах труда. На сельскохозяйственных предприятиях оплата труда и материальное стимулирование должны строиться в зависимости от количества и качества произведенной продукции, сокращения затрат на ее единицу. Оплата труда должна заинтересовывать работников в конечных результатах производства.

В условиях непрерывного укрепления и совершенствования материально-технической базы сельского хозяйства важное значение имеют квалифицированные кадры, способные обеспечить высокоэффективное использование сложных машин и внедрение других достижений научно-технического прогресса.

Рост общественного производства, повышение эффективности и использования производственных фондов неразрывно связаны с облегчением условий труда, сохранением здоровья и работоспособности трудящихся, со снижением производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В мероприятиях по охране труда предусматриваются рационализация рабочих мест, снижение тяжести и трудоемкости работ, оборудование и оснащение санитарно-бытовых помещений, обеспечение работников спецодеждой и спецобувью, благоустройство территории и рабочих зон. С точки зрения экономики служба охраны труда оказывает влияние на производственные показатели, и, прежде всего на уровень производительности труда. Чем выше культура производства и благоприятнее условия труда, тем выше уровень его производительности.

 Основными путями повышения произ­водительности труда в сельском хозяй­стве являются:

* рост фондообеспеченности хозяйства и фондовооруженности труда;
* повышение интенсивности использования основных фондов;
* углубление специализации и усиления концентрации сельскохозяйственного производства;
* внедрение ресурсосберегающих и прогрессивных технологий в растениеводстве и животноводстве;
* улучшение организации труда и повышение его интенсивности;
* повышение квалификации кадров для агропромышленного комплекса,
* усиление материального стимулирования труда.

 Повышение уровня технической оснащенности сельского хозяйства является материальной основой роста производительности труда. Технический прогресс, непосредственно выражающийся в увеличении количества и качества сельскохозяйственных машин, выступает важным процессом последовательной замены живого труда работой самой активной части основных производственных фондов, какими являются машины и другая техника. Высокая обеспеченность хозяйств тракторами, комбайнами и сельскохозяйственными машинами способствует повышению уровня производительности труда в растениеводстве и животноводстве.

 Производительность труда в определенной мере зависит не только от фондовооруженности труда, но и от эффективного и интенсивного использования основных средств. Интенсивное использование тракторов, комбайнов, грузовых автомобилей и других машин за счет сокращения их простоев по техническим и организационным причинам способствует увеличению выработки в расчете на единицу техники на 20—25%.

 Рациональная специализация и укрепление сельскохозяйст­венного производства до оптимальных размеров оказывает содействие более эффективному использованию машин, механизмов, материальных и трудовых ресурсов. Дорогостоящие и высокопроизводительные машины и оборудование могут использоваться с максимальной нагрузкой в крупных специализированных хозяйствах. Это позволит значительно увеличить выход валовой сельскохозяйственной продукции и снизить трудоемкость ее производства.

 Применение интенсивных и индустриальных технологий предъявляет соответствующие требования к соблюдению рациональной организации труда и трудовых процессов. Организация труда на предприятиях должна строиться таким образом, чтобы она способствовала эффективному использованию трудовых ресурсов и росту производительности труда. Более низкий уровень производительности труда в животноводстве по сравнению с растениеводством объясняется не только различной степенью механизации трудоемких процессов в отраслях, но организационными причинами. В животноводстве наблюдается несоответствие форм разделения и кооперации труда работников основных и вспомогательных профессий современному уровню механизации производства и требованиям прогрессивных технологий. Это приводит к различной степени загруженности доярок и скотников. Производительность труда в животноводстве зависит также от санитарно-гигиенических условий производства и микроклимата в животноводческих помещениях.

 На производительность труда непосредственное влияние оказывает уровень квалификации рабочей силы. Чем выше профессиональное мастерство работников и больше стаж работы по спе­циальности, тем меньше труда затрачивается на производство единицы продукции. Опытные механизаторы в совершенстве знают агротехнику выращивания сельскохозяйственных культур и организацию технологических процессов. Это способствует более эффективному использованию труда и повышению его про­изводительности.

 Немаловажная роль в повышении производительности труда отводится материальному стимулированию работников сельского хозяйства. Основная и дополнительная оплата труда работников обеспечивает их заинтересованность в результатах производства. Темпы роста производительности труда должны опережать темпы роста его оплаты. В этом заключается экономическая сущность производительности и материального стимулирования труда. К сожалению, в условиях перехода к рыночным отношениям этот важный принцип хозяйствования нарушается, и уровень оплаты труда во многих сельскохозяйственных предприятиях значительно опережает уровень производительности труда.

 Ускорение темпов производительности труда в сельском хозяйстве в современ­ных условиях является объективной необходимостью и имеет важное народнохозяйственное значение в решении многих экономических и социальных проблем. Главная роль и значение роста производительности труда заключается в том, что он является основным источником увеличения производства валовой продукции сельского хозяйства и способствует более полному удовлетворению потребности в продуктах питания населения страны.

 Повышение производительности труда ведет к сокращению затрат живого труда на производство продукции, а, следовательно, к экономии рабочего времени. С ростом производительности труда сокращается численность работников в сельском хозяйстве, а высвобожденная рабочая сила находит применение в других сферах экономики страны. Рост производительности труда создает предпосылки для сокращения рабочего дня, рабочей недели и общего количества рабочих часов в году. Свободное время используется для удовлетворения личных и общественных потребностей человека.

 Увеличение производительности труда способствует сокращению расходов на его оплату в целом и на единицу сельскохозяйственной продукции. Вместе с тем рост производительности труда ведет к эффективному использованию и экономии затрат прошлого труда, овеществленного в материальных ресурсах. В конечном итоге это оказывает существенное влияние на повышение эффективности производства отдельных видов продукции растениеводства и животноводства.

Заключение

 Производительность труда - плодотворность, продуктивность производственной деятельности людей. В ходе написания данной работы была исследована производительность труда в сельском хозяйстве и промышленности, проблемы и пути ее повышения. На основании материала изложенного в курсовой работе можно сделать следующие выводы:

- производительность труда зависит от многих факторов

- основными условиями роста производительности являются:

 1) качество трудовых ресурсов;

 2) прогрессивность технологических процессов;

 3) увеличение капиталовложений.

- Резервы роста производительности труда на предприятии можно классифицировать следующим образом:

1)повышение технического уровня производства в результате механизации и автоматизации производства;

2)внедрения новых видов оборудования и технологических процессов;

3)улучшения конструктивных свойств изделий;

4)повышения качества сырья и применения новых конструктивных материалов;

5)совершенствование управления, организации производства и труда путем повышения норм труда и расширения зон обслуживания;

6)механизации учетных и вычислительных работ;

7)повышения уровня специализации производства;

8)структурные изменения в производстве вследствие изменения удельных весов отдельных видов продукции;

9)трудоемкости производственной программы.

 В Казахстане вопросу о повышении производительности труда уделяется много внимания. Министерством индустрии и торговли РК проведен семинар с участием отечественных и зарубежных экспертов, посвященный вопросам производительности труда в обрабатывающей промышленности и резервам ее повышения.

 Участники семинара отметили, что повышение производительности труда, особенно в обрабатывающей промышленности является важнейшим условием на пути Казахстана по вхождению в число 50-ти наиболее конкурентоспособных стран мира и вступлению во Всемирную торговую организацию. В соответствии с задачами Стратегии индустриально-инновационного развития Казахстан должен увеличить производительность труда к 2015 году по сравнению с 2000 годом не менее чем в 3 раза.

 Технология производства подвержена особенно быстрому моральному старению в эпоху научно-технической революции. Поэтому перед современным производством ставится задача обеспечить широкое внедрение прогрессивных, особенно непрерывных, технологических процессов на основе использования химической технологии, электротехнических средств и др.

 Интересы дальнейшего подъема производительности труда и эффективности общественного производства в нашей стране требуют последовательного повышения уровня комплексной механизации и автоматизации на всех участках производства в зависимости от конкретных технологических особенностей предприятий.

 Дальнейшее развитие аграрного сектора экономики на основе широкого использования инвестиционно-инновационных механизмов производства продукции сельского хозяйства играет особую роль в решении таких задач как обеспечение продовольственной безопасности и диверсификация экспорта. В стратегическом аспекте данное направление в аграрном секторе экономики выступает ключевым звеном, определяющим решение комплекса проблем развития сельского хозяйства, достижения устойчивого экономического роста и повышения конкурентоспособности отечественного сельскохозяйственного производства на внутреннем и мировом рынках. Несмотря на глубину и масштабы существующих проблем, в целом отечественный аграрный сектор демонстрирует относительную устойчивость. Наблюдается рост производства сельскохозяйственной продукции. В 2008году объем производства продукции сельского хозяйства составил 1,3 трлн. тенге, против 1,1 трлн. тенге в 2007году или увеличился на 18,2 , а по сравнению с 2000 годом соответственно в 3,3 раза.

Список использованных источников

1. Алданиязов К.Н. Принципы управления затратами в условиях контроллинга// АльПари.- 2005.-№ 1.
2. Богдановская Л.А. , Виноградов Г.Г. Анализ хозяйственной деятельности в промышленности
3. Балабанов В.С. Интенсивный тип воспроизводства в сельском хозяйстве 1998г.
4. Булатов А.С. Экономика предприятия: учебник 1999г.
5. Волков О.И,, Скляренко В.К. Экономика предприятия 2002г.
6. Ворст И., Ревентлоу П. Экономика фирмы 1993г.
7. Гукасьян Г.М. Экономическая теория: учебник/ Г.М. Гукасьян, Г.А. Маховикова, В.В. Амосова. – М.: Эксмо, 2008.-608с.
8. Добрынин В. А. Экономика сельского хозяйства: учебник 1999г.
9. Добрынин А.И., Тарасевич Л.С. Экономическая теория: учебник 2008г.
10. Ефимов М.Р., Петрова Е.В., Румянцева В.Н. Общая теория статистики: учебник 1999г.
11. Жиентаев С.М. Формирование рыночных отношений в сельском хозяйстве Казахстана 1996г.
12. Зайцев Н.Л. Экономика промышленного предприятия: учебное пособие 2001г.
13. Лившиц А.Я. Введение в рыночную экономику 2000г.
14. Макконел К.Р., Брю С.Л. Экономикс
15. Минаков И.А., Сабетова Л.А., Куликов Н.И. Экономика сельскохозяйственного предприятия 2003г.
16. Назарова В.Л., Фурсов Д.А., Фурсова С.Д. Управленческий учет: Учебник.-Алматы: Экономика, 2004г.
17. Палий В.Ф., Суздальцева Л.П. Технико-экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия: учебник 1999г.
18. Попов Н.А. Экономика сельского хозяйства: учебник 2000г.
19. Попов Н.А. Организация сельско-хозяйственного производства: учебник 1999г.
20. Рахимжанова Н.И., Понкова Е.Б., Стекольникова Т.П. Основы рыночной экономики: учебник 2007г.
21. Ромашов О.В. Экономика и социология труда 2000г.
22. Радугин Н.П. Аграрная экономика: проблемы обновления 1993г.
23. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия 2000г.
24. Сатенов б.И. Классификация затрат по системе «директ-костинг» //Бухгалтерский учет и аудит.-2002.-№3.
25. сатубалдин С. Учетные системы транзитной экономики. Том 2. Избранные научные труды- Алматы «GAUHAR»? 2003u/
26. ХорнгренЧ.Т., Фостер Дж. Бухгалтерский учет: управленческий аспект: Пер. с англ. / Под ред. Я.В. Соколова.-М.6 Финансы и статистика,2000г.
27. Фишер С., Дорнбуш Р. Экономика 1999г.
28. Шеремет А.Д. Экономический анализ управления производством 2000г.
29. Шишкин А.К., Вартанян С.С., Микрюков В.А. Бухгалтерский учет и финансовый анализ на предприятии 1996г.
30. Журнал "Вестник № 2" экономическая серия 2008г.
31. Послание президента РК 2010г.