*1.РАСЧЕТ ОСНОВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ*

*1.1 РАСЧЕТ СТОИМОСТИ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ*

**Фонды предприятия** – это материальные ресурсы, которые используются предприятием в различных целях.

Фонды предприятия классифицируются следующим образом:

###  Фонды предприятия

Детские сады, жилые дома, санатории и т.д.

### Предметы труда

### Средства труда

Непроизводственные фонды

Производственные фонды

**К производственным** фондам относят средства и предметы труда, которые непосредственно участвуют в производственном процессе.

**К непроизводственным** фондам относятся фонды, принадлежащие предприятию и предназначены для обслуживания личных и культурно-бытовых нужд трудящихся.

**Основные фонды (средства)** – средства труда, которые неоднократно участвуют в производственном процессе, сохраняя при этом свою материальную форму, а их стоимость переносится на себестоимость продукции по частям. К ним относятся средства со сроком службы более одного года и стоимостью более 100 млн. окладов.

**ОППФ (основные промышленно-производственные фонды**). По своему составу они неоднородные и подразделяются на активные и пассивные.

**Активные ОППФ** – фонды, которые непосредственно оказывают воздействие на предметы труда (оборудования, станки, машины, инструменты и т. д.).

**Пассивные ОППФ** – фонды, которые обеспечивают нормальное течение производственного процесса (здания, сооружения, передаточные устройства). По принадлежности ОППФ подразделяются на собственные и арендованные. Арендованные ОППФ учитываются за балансом, и амортизационное отчисление на них не производят.

Учет и планирование ОППФ осуществляется в натуральном и денежном выражении. Натуральное измерение ОППФ необходимо для определения их технического состава, составление баланса оборудования и своевременного возмещения изношенного оборудования. Основные фонды в денежном измерении называются основными средствами. Такое измерение необходимо для учета ОППФ, начисления амортизации и определения себестоимости продукции.

**Существуют следующие виды оценок ОППФ:**

1. Полная балансовая стоимость, которая находится сложением стоимости при покупке плюс погрузка, разгрузка, транспортировка и плюс монтаж и установка:

Ф б.п. = Ф у + ПР + Т р + МУ

1. Остаточная балансовая стоимость ОППФ равна полной балансовой стоимости за минусом износа:

Ф ост. = Ф б.п. – И

1. Восстановительная стоимость – это полная балансовая стоимость ОППФ в сопоставляемых ценах с применением индекса инфляции:

Ф вост. = Ф б.п. \* i инф.

1. Остаточная восстановительная стоимость – это восстановительная стоимость за минусом износа:

Ф ост. В ост. = Ф вост. – И = Ф ост \* i инф.

Основные фонды подвергаются износу, который бывает физический и моральный.

**Физический износ ОППФ** – это утрата техникоэкономических свойств, вследствие их эксплуатации и естественного снашивания.

**Моральный износ ОППФ** – это обесценивание и утрата стоимости до их физического износа до окончания срока своей физической службы.

**Амортизация** – это плановый процесс накопления денежных средств для возмещения выбывших ОППФ. Амортизация - это постепенный перенос стоимости ОППФ на выпускаемую продукцию. Эти отчисления производятся предприятием исходя из установленных норм амортизации и балансовой стоимости ОППФ по отдельным группам и объектам.

**Норма амортизации** представляет собой, установленный государством годовой процент погашения стоимости ОППФ. Норма амортизации устанавливается и периодически пересматривается государством, они едины для всех предприятий страны независимо от их форм собственности.

Для некоторых видов активной части ОППФ разрешается производить ускоренную амортизацию, которая сводится к тому, что к существующим нормам амортизации применяют коэффициент. Ускоренная амортизация позволяет накопить достаточные средства для технического перевооружения, уменьшить налог на прибыль.

**Амортизационные отчисления рассчитывают по формуле**:

А = Ф ср. \* Н а / 100

где, Ф ср – среднегодовая стоимость ОППФ, расчитывается по формуле:

Ф ср. = Ф н + Ф обн. ср. – Ф выб. ср.

где, Ф н – стоимость фондов на начало года

 Ф обн. ср. – среднегодовая стоимость фондов обновления, рассчитывается по формуле:

Ф обн. ср. =Ф обн. \*n /12

где, Ф обн. – стоимость обновленных фондов

12 – количество месяцев эксплуатации обновленных фондов

Ф выб. ср. – выбывающие среднегодовые фонды, рассчитываются по формуле:

Ф выб. ср. = Ф выб. \* n` /12

где, n` - количество месяцев неэксплуатации выбывших фондов

Н а – норма амортизации (в процентах).

**Стоимость ОППФ на конец года рассчитывается по формуле:**

Ф к = Ф н + Ф обн. – Ф выб.

Износ ОППФ рассчитывается по формуле:

И = А \* Т

где, А – амортизация

Т – количество периодов эксплуатации ОППФ.

Показатели использования ОППФ можно разделить на две группы:

1. Показатели технико-экономического состояния ОППФ. Предполагает расчет следующих коэффициентов:

а) коэффициент износа (К и), рассчитывается по формуле:

К и = И / Ф

где, Ф – стоимость ОППФ на начало или конец периода;

б) коэффициент годности, рассчитывается по формуле:

К г = Ф – И / Ф

характеризуется степень годности фондов;

в) коэффициент обновления ОППФ

К обн. = Ф обн. / Ф к

где, Ф к – фонды на конец года

характеризует степень обновления ОППФ на предприятии;

г) коэффициент выбытия

К вб = Ф выб / Ф н

д) коэффициент экстенсивного использования ОППФ

К э = Т ф / Т реж.

где, Т ф – фактичесоке время использования ОППФ

Т реж – режимное время использования ОППФ

характеризует уровень использования по времени;

е) коэффициент интенсивного использования ОППФ

К инт = произ Ф / произ В

где, произ Ф – фактическая производительность

произ В – нормативно-возможная производительность ОППФ

характеризует уровень использования машин и оборудолвания по мощности.

1. к показателям эффективного использования ОППФ относят:

а) фондоотдача

Ф о = П / Ф ср

где, П – выпуск продукции на предприятии

характеризует количество выпущенной продукции на 1 рубль ОППФ на рубль выпущенной продукции;

б) фондоемкость

Ф е = Фср / П

Показывает количество ОППФ на рубль выпущенной продукции

в) фондовооруженность

Фв = Ф ср. / Ч

где, Ч – численность персонала

характеризует количество ОППФ на одного работающего.

Произведем расчет амортизационных отчислений по формуле:

А = Ф ср. \* Н а / 100

Здания.

Исходные данные:

Ф зд = 100 тыс. руб.

Н а = 13%

А зд = 100000 \* 13 /100 = 13 000 руб.

Транспортные средства.

Исходные данные:

Ф тр. = 66 тыс. руб.

Н а = 13%

А тр = 66000 \* 13 / 100 = 8580 руб.

Технологическое оборудование.

Исходные данные:

Ф то = 62 тыс. руб.

Н а = 13%

А то = 62000 \* 13 / 10000 = 8060 руб.

Произведенные расчеты перенесем в таблицу №1

*Таблица №1*

*Расчет стоимости основных фондов*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п / п  | Наименование основных фондов | СтоимостьРуб. | Амортизационные отчисленияРуб. |
| 1. | Производственные здания | 100000 | 13000 |
| 2. | Технологическое оборудование | 66000 | 8580 |
| 3. | Транспортные средства | 62000 | 8060 |
|  | Итого: | 228000 | 29640 |

*1.2 РАСЧЕТ ОБЪЕМА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ*

В производственной программе применяют следующие показатели:

1. количественные (объемные показатели) - это объем реализации, объем товарной валовой продукции)
2. качественный показатель - это сортность, марка, доля продукции, соответствующая мировым стандартам и т.д.
3. натуральный показатель - это показатель в физическом измерении(тонн, кг)
4. стоимостные показатели:
5. товарная продукция (ТП) - это вся выпущенная на предприятии продукция за определенный период(плановый или отчетный) и подготовленная к реализации расчетов по формуле:

ТП = Вп\*Ц\*Кс:

 Вп - выпуск продукции в натуральном выражении;

Ц - договорная цена на эту продукцию за единицу в рублях - это показатель качества продукции, который находится отношением всей продукции по ценам зависящим от её качества к сумме все продукции, по цене первого сорта.

Кс = Вп1 + Ц1 + Вп2 + Ц2 + Вп3 + Ц3

 (Вп1 + Вп2 + Вп3)\*Ц1

1,2,3 - показатели сорта продукции

Кс = Р1 + Р2\*0,95

 100

Р2 - удельный вес продукции пониженного качества, определяется по формуле:

Р2 = 100% - Р1 (в процентах)

0,95 - коэффициент, показывающий скидку с цены первого сорта, применяется при планировании

1. реализуемая продукция (РП) - это продукция на предприятии, реализованная в данном периоде за которую поступили деньги на предприятие, рассчитывается по формуле:

РП = ТП + Они + Окл + ПОнп + ПОкп

Они, Окл - это остатки готовой продукции на складе на начало и конец данного периода, которая будет реализована.

ПОнп, ПОкп - это продукция отгруженная покупателем, но не оплаченная покупателем на начало и конец периода(продукция в дороге)

1. валовая продукция(ВП) - это стоимость всей произведенной продукции предприятия независимо от степени ее готовности. Валовая продукция включает товарную продукцию и изменение остатков полуфабрикатов и незавершенного производства:

ВП = ТП + ПФнп - ПФки + НПкл - НПки

1. валовой оборот определяется как сумма стоимости валовой продукции производимой всеми цехами предприятия за определенный период по формуле

###### ВО = ВП

Произведем расчет объема товарной продукции и коэффициента сортности по формулам:

1. ТП = Вп + Цд\*Кс
2. Кс = Р1 + Р2\*0,95

 100

1. Р2 = 100 - Р1

Для расчета этих показателей необходимы следующие данные:

1. Натуральный выпуск готовой продукции.
2. Договорные цены готовой продукции.
3. Проектируемый процент сортности готовых изделий.

**Продукция А.**

Исходные данные

Вп а = 129300 единиц

Цд а = 15,8 рублей

Р1 = 93%

Р2 = 100-93=7%

Кс = (93 + 7\*0,95)/100 = 0,997

ТП а = 129300\*15,8\*0,997 = 2036811 рублей

**Продукция Б.**

Исходные данные:

Вп б = 14720 ед

Цд б = 18,2

Р1 = 93%

ТП = 14720\*18,2\*0,997 = 267100

произведенные расчеты переносим в таблицу №2.

#### Таблица №2

*Расчет объема товарной продукции*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Продукция А | Продукция Б |
| 1. Выпуск продукции в год в натуральном выражении | 129300 | 14720 |
| 2. Коэффициент сортности | 0,997 | 0,997 |
| 3. Договорная цена | 15.8 | 18,2 |
| 4. Товарная продукция | 2036811 | 267100 |

1.3. РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ, РАБОТАЮЩИХ ПО КАТЕГОРИЯМ

Основными факторами производства на предприятии являются: капитал(средства труда и предметы труда) и труд(кадры предприятия). Основная роль принадлежит кадровому потенциалу на предприятии. От них зависит эффективность использования средств производства и изготовление качественной продукции. Поэтому важное значение отводится кадровой политике предприятия, основными целями которой являются:

1. Создание работоспособного коллектива
2. Повышение уровня квалификации работников
3. Расстановка работников в производстве
4. Стимулирование труда
5. Создание благоприятных условий труда и совершенствование организации труда.

Для анализа планирования учета управления персоналом предприятия все работники классифицируются по ряду признаков.

Весь персонал предприятия делится на две большие группы:

1. Промышленно-производственный персонал(ППП) - это работники, которые непосредственно связанны с производством и его обслуживанием. Они делятся на следующие категории:
2. рабочие - это работники предприятия непосредственно занятые производством материальных ценностей или услугами. Они подразделяются на основных и подсобно-вспомогательных. К основным относят рабочих, которые непосредственно связаны с производством продукции. Подсобно-вспомогательные заняты обслуживанием производства(слесарь, ремонтник, контролер, транспортировщик, электрик). Удельный вес рабочих на предприятии составляет от 70% до 90%.
3. административно-управленческий персонал(АУП) - это руководители всех уровней. К руководителям высшего звена относятся директора предприятий и их замы, начальники крупных цехов. К руководителям низового звена относятся мастера, прорабы и начальники небольших цехов.
4. служащие - это работники экономической финансовой службы, секретари и учетчики.
5. ИТР - инженеротехнические работники - это инженеры, конструктора, техники на предприятии.
6. малый обслуживающий персонал(МОП) - это работники обеспечивающие частоту и порядок на предприятии и его охрану.
7. Непосредственный персонал(НП) - это работники, которые не связаны непосредственно с производством продукции и занимаются обслуживанием персонала предприятия и его семей(дом отдыха, детский сад, пансионат).

Очень серьезной проблемой на предприятии является правильное соотношение всех категорий работающих.

Структура предприятия - состав кадров по категориям и их удельный вес в общей численности. Структуру кадров можно рассчитать отношением численности определенных категорий работников и общей численности определенных категорий работников к общей численности на предприятии процентов. Это и будет удельным весом данной категории.

di = (Pi/Pобщ)\*100%

di - удельный вес(в %)

Pi - персонал или численность определенной категории работников

Pобщ - персонал или численность общая по предприятию

На структуру ППП влияют следующие факторы:

1. Уровень механизации и автоматизации производства
2. Тип производства (единичный, мелкосерийный, крупносерийный, массовый)
3. Размеры предприятия
4. Организационно-правовая форма хозяйствования
5. Наукоемкость и отраслевая принадлежность продукции.

1.3.1 Определение баланса работы рабочего времени

Балансом рабочего времени устанавливается число дней, подлежащих обработке одним рабочим в год в зависимости от принятого в проекте режима работы предприятия и продолжительности рабочего дня.

#### Таблица №3

*Баланс рабочего времени.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | дни |
| 1 | Календарный фонд времени | 365 |
| 2 | Выходные и праздничные дни | 117 |
| 3 | Номинальный фонд рабочего времени | 248 |
| 4 | Невыходы | 26 |
| 5 | Отпуск | 21 |
| 6 | Болезни | 5 |
| 7 | Выполнение государственных обязанностей и т.д. |  |
| 8 | число рабочих дней в году | 222 |
| 9 | число рабочих часов в году | 1776 |

*1.3.2 Расчет численности работников по категориям*.

На предприятиях рассчитывают явочную и списочную численность работающих.

Явочная численность - количество работников, которые ежедневно должны являться на работу по нормативу. Явочная численность рассчитывается двумя способами:

1. на машинных операциях

Чяв = Моб/Ноб\*Ксм

Моб - количество оборудования

Ноб - норма обслуживания оборудования

Ксм - количество смен(режим работы предприятия)

1. на ручных операциях.

Чяв = Вп/(Нвыр\*Кн\*Тэф)

Вп- выпуск продукции

Нвыр - норма выработки

Тэф - эффективный фонд рабочего времени

Кн - коэффициент выполнения нормы

Списочная численность работников предприятия - количество работников на предприятии, но штатному расписанию с учетом резерва работающих на случай отсутствия их, но и уважительной причины определяется по формуле:

Чсп = Чяв\*100/(100-n)

n - процент невыхода на работу по уважительной причине, находится по формуле:

n = (Н/Крд)\*100%

Н - невыходы в днях

Крд- количество рабочих дней(номинальныйфонд)

Определим:

1. явочное и списочное количество основных рабочих
2. явочное и списочное количество подсобно-вспомогательных рабочих
3. количество руководителей, специалистов, служащих

Основные производственные рабочие

**Продукция А (машинные операции)**

данную численность мы рассчитаем по формуле:

###### Чяв дн а = Моб/Ноб\*Ксм

исходные данные:

Моб = 22 ед

Ноб = 2 ед/раб

Ксм = 2чел

Чяв дн = 22/2\*2 = 22 чел

Чяв см = 22/2 = 11 чел

**Продукция Б(ручные операции).**

Численность этих рабочих считается по формуле:

Чяв дн = Вп/(Нвыр\*К\*Т)

исходные данные:

Вп б = 14720 ед

Нвыр = 2 ед/час

Кн = 1,15

Тэф = 1776 час

Чяв дн = 14720/(2\*1,15\*1776) = 4 чел

Чяв см = 4/2 = 2 чел

Произведем расчет основных рабочих по формуле:

Чсп = Чяв дн - 100/(100-Н)

Для расчетапотребуется определить процент невыходана работу согластнобалансу рабочего времени по формуле:

н =(Н/Крд)\*100 = 26/222 \* 100 = 11,71%

исходные данные:

Н = 26 дн

Крд = 222 дн

Чсп а = (Чяв дн а \*100)/(100-11,71) = 2200/88,29 = 25 чел

Чсп б = (Чявдн б \*100)/88,29 = 400/88,29 = 5 чел

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Подсобные рабочие | Численность явочная сменная | Численность явочная дневная |
| Электрики | 5 | 10 |
| Слесари  | 3 | 6 |
| Транспортировщики | 4 | 8 |
| Контролеры | 2 | 4 |
| Уборщики | 3 | 6 |

Рассчитаем списочную численность этих рабочих

Чсп электрики = 10\*100/88,29 = 11 человек

##### Чсп слесари = 600/88,29 = 7 человек

Чсп транспортировщики = 800/88,29 = 9 человек

Чсп контролеры = 400/88,29 = 5 человек

Чсп уборщики = 600/88,29 = 7

Руководители, специалисты и служащие.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Численность явочная сменная | Численность явочная дневная | Численность списочная |
| Начальник цеха | 1 | 1 | 1 |
| Инженер-техник | 2 | 4 | 5 |
| Мастера | 3 | 6 | 7 |
| Экономист | 1 | 1 | 1 |
| Бухгалтер | 1 | 1 | 1 |

Произведенные расчеты перенесем в таблицу

*Таблица №4*

*Штатная ведомость*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № №п/п | Наименование профессий | Разряд  | явочная | численность | списочная  |
|  | Должностей | Или оклад | в смену | в день | численность |
| 1 | Основные производственные рабочие в том числе:1. выпускающие продукцию А
2. выпускающие продукцию Б

*ИТОГО* | 65 | 11213 | 22426 | 25530 |
| 2 | Подсобно вспомогательные рабочие:1. электрики
2. слесари
3. контролеры
4. транспортировщики
5. уборщики

*ИТОГО* | 4553140 | 5324317 | 10648634 | 11759739 |
| 3 | Всего рабочих вцехе |  | 30 | 60 | 69 |
| 4 | Руководители, специалисты,Служащие1. начальник цеха
2. инжинер-технолог
3. мастер
4. экономист
5. бухгалтер

*ИТОГО* | 20001700150011001150 | 123118 | 1461113 | 1571115 |
| 5 | Всего работников в цехе |  | 38 | 73 | 84 |

*1.4.РАСЧЕТ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ*

На рынках рабочей силы ценой труда, который является товаром служит заработная плата. Она устанавливается как равновесие спроса и предложения на труд. Заработная плата – это важнейший и наиболее массовый показатель дохода любой экономики. Например, в рыночных странах заработная плата достигает примерно национального дохода. Регулирование многих процессов в экономике связано с движением заработной платой. Одним из показателей уровня инфляции выступает разрыв между номинальной и реальной заработной платой.

Номинальная заработная плата – все денежные выплаты работников за их труд.

Реальная заработная плата – определяется уровнем цен на товары и услуги, покупаемые в каждый данный момент на номинальную заработную плату.

Реальная заработная плата – это покупательская способность номинальной заработной платы. Чем больше разрыв между реальной и номинальной заработной платой, тем выше уровень инфляции.

Заработная плата выполняет следующие функции:

1. воспроизводственная, т.е. з/п
2. стимулирующая, т.е. з/п побуждает человека трудиться и является важнейшим средством материального стимулирования высокопроизводительного труда, а также содействует воспитанию добросовестного отношения к труду.
3. Учетно-производственная з/п является важнейшей статьей издержек производства, а следовательно является основанием для ценообразования товаров и услуг.

Важный момент , который должен решать предприниматель – это мотивация труда. Ему необходимы знания в области психологии, работы трудовых коллективов. Работник на предприятии – это многогранная личность, и его нужно рассматривать не как рабочую силу, а как человека с многогранными потребностями. В свою очередь граждане по найму должны свои интересы совмещать с интересами предпринимателя. Мотивами к высокопроизводительному труду является создание атмосферы, в которой:

1. Все испытывали удовлетворение от требовании на предприятии.
2. Имели определенную гарантию в надежности предприятиями в необходимости всех на конкретном рабочем месте.
3. Необходимости не только материального, но и морального стимулирования.

 В рыночных странах существует система, по которой з/п делится на 3 части:

1 часть з/п выплачивается за выполнение трудовых и должностных обязанностей и премиальная.

2 часть определяется вымеркой лет и факторами стоимости жизни (инфляции).

Эти две части выплачивают для всех одинаково.

3 часть индивидуально для каждого. Здесь определяются доплаты за личные достигнутые результаты или вычеты за плохие результаты.

Основными важнейшими принципами организации з/п являются:

1. Оплата труда по его количеству и качеству. Этот принцип означает, что необходимо учитывать продолжительность труда , количество выработанной продукции, сложность и тяжесть труда, а также степень его ответственности.
2. Неуклонное повышение уровня оплаты труда каждому работнику.
3. Опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом з/п.
4. Учет вредных условий труда и тяжелого физического труда.
5. Индексация з/п в соответствии уровнем инфляции.

Формы з/п представляют собой совокупность правил, согласно которым оплата труда производится или за фактически отработанное время или в зависимости от количества произведенной продукции.

В промышленности применяются две основные формы з/п:

а)сдельная

б)повременная

1. Сдельная форма оплаты труда рассчитывается исходя из выпуска продукции или объема работ и сдельной расценки. Эта форма имеет следующие системы:

 а) исходя из возможности нормирования труда сдельная форма делится на прямую и косвенную

1. прямая сдельная система начисления применяется при расчетах основных основных производственных рабочих, т. к. их труд нормируется;
2. косвенная сдельная применяется при начислении з/п вспомогательных рабочих т. к. у них нет нормы выработки, а от результата труда основных рабочих. Лучше их оплачивать по повременно-премиальной системе.

б) по способам начисления сдельная форма оплаты труда делится на:

1. простая (прямая) сдельная, при которой расчет производится умножением выпуска продукции или объема работ на расценку сдельную по формуле6

ЗП сд = В п \* Р сд

где, Р сд – расценка сдельная, находится по формуле:

Р сд = Т ст /Н выр = т ст \* Н вр

1. сдельно-премиальная, которая рассчитывается как простая сдельная плюс сумма премии за выполнение нормированного задания, высокое качество продукции, рост ПТ и т.д. по формуле:

ЗП сд пр = ЗП сд + П

П = %П \* ЗП сд

1. сдельно-прогрессивная форма оплаты труда состоит из трех частей:

простая сдельная оплата

премия за выполнение нормированного задания

еще одна премия за перевыполнение нормированного задания по формуле:

ЗП сд прог. = ЗП сд + П + П1

1. аккордная система - это простая сдельная оплата труда, где объем работ или выпуск продукции применяется плановый заранее известный.

ЗП акк. = В п план. \* Р сд

1. Повременная форма з/п состоит из двух систем:
2. простая повременная, которая сводится к умножению тарифной ставки данного разряда на эффективный фонд рабочего времени

ЗП повр = Т ст.i \* Т эф

1. повременно-премиальная, которая состоит из двух частей – простой повременной и суммой премии

ЗП повр пр = ЗП повр + П

Фонд з/п работ предприятия (ФЗП) делится на две части, одна часть называется основная з/п. В нее входят: сдельный или повременный заработок, все премии, а также доплаты, которые выплачивают за тяжелый труд, вредность, укороченный день подросткам и кормящим матерям, за обучение учеников, за работу в ночное и вечернее время и т. д.

Вторая часть это дополнительная з/п, которая представляет резерв отпусков.

ФЗП рабочего сд. = осн ЗП + доп ЗП

Осн ЗП = ЗП сд + П + Д вв

ЗП сд = В п \* Р сд

Р сд = Т ст / Н выр

П = %П \* ЗП сд

Двв = Т ст \* 2 \* Крд \* 0,2 \* Ч яв см

Повременная

ФЗП = осн ЗП + доп ЗП

Осн ЗП = ЗП повр + П +Двв

ЗП повр = Т ст \* Т эф \* Ч яв см

Доп ЗП = осн ЗП \* %доп ЗП

ФЗП для повременщиков с должностными окладами

ФЗП = ЗП пов + П + Двв

ЗП повр = Докл \* 12 \* Ч яв дн

П = %П \* ЗП повр

Двв = Д окл \* 12 / Т эф \* 2 \* Крд \* 0.2 Ч яв см

*1.4.1.Расчет фонда заработной платы рабочих*

Расчет ФЗП рабочих производится на основании действующих систем оплаты труда для каждой профессии отдельно в соответствии с разрядом, тарифными ставками и действующей системой премирования.

**Основные производственные рабочие (сдельщики)**

ФЗП этих рабочих рассчитывается по формулам:

 ФЗП = осн ЗП + доп ЗП

Осн ЗП = ЗП сд + П + Д вв

ЗП сд = В п \* Р сд

Р сд = Т ст / Н выр

П = %П \* ЗП сд

Двв = Т ст \* 2 \* Крд \* 0,2 \* Ч яв см

Доп ЗП = осн ЗП \* %доп ЗП

С з мес + ФЗП / 12 / Ч сп

*Продукция А*

Исходные данные:

Тст 6 = 1,05 Р сд = 1,05 / 2 = 0,525 руб

Н выр = 2 ед/ч ЗП сд = 129300\*0.525 = 67883 руб

Вп а = 129300 П = 67882,50\*52% = 35299 руб

%П = 52 Двв = 1,05 \*2\*0,2\*222\*11 = 1026 р

К рд = 222 осн ЗП = 67883+3529+1026=104208

Ч яв см = 11 доп ЗП = 104208\*7,8% = 8128 руб

% Доп ЗП = 7,8% ФЗП = 104208+8128 = 112336 руб

Ч сп = 25 С з мес = 112336/12/25 = 374 руб

*Продукция Б*

Исходные данные:

Тст 5 = 0,89 Р сд = 0,89 / 2 = 0,445 руб

Н выр = 2 ед/ч ЗП сд = 129300\*0.445 = 6550 руб

Вп б = 14720 П = 6550\*52% =3406

%П = 52 Двв = 0,89 \*2\*0,2\*222\*2 = 158 руб

К рд = 222 осн ЗП = 6550+3406+158=10114 руб

Ч яв см = 2 доп ЗП = 10114\*7,8% = 789 руб

% Доп ЗП = 7,8% ФЗП = 10114+789 = 10903 руб

Ч сп = 5 С з мес = 10903/12/5 = 182 руб

**Подсобные рабочие (повременщики)**

ФЗП этих рабочих рассчитывается по формулам:

ФЗП = осн ЗП + доп ЗП

Осн ЗП = ЗП повр + П + Двв

ЗП повр = Т стi \* Т эф \* Ч яв дн

Двв = Т стi \* 2 \* 0.2 \* Крд \* Ч яв см

Доп ЗП = осн ЗП \* %доп ЗП

Сз мес = ФЗП/12/Ч сп

*Слесари*

Исходные данные:

Т ст 5 = 0.89 ЗП повр = 0.89\*1776\*6 = 9484 руб

Т эф = 1776 П = 9484\*31% = 2940 руб

Ч яв дн = 6 ч Двв = 0.89 \*2 \*0.2 \*222 \*3 =237 Ч яв см = 3 осн ЗП = 9484+237+2940 =12661 руб

Ч сп = 7 час доп ЗП = 126612 \* 7,8% = 988 руб

%П = 31 ФЗП = 12661 + 988 = 13649 руб

% доп ЗП = 7.8% Сз мес = 13649 / 12 / 7 = 162 руб

Крд = 222 дн

*электрики*

Исходные данные:

Т ст 4 = 0.78 ЗП повр = 0.78\*1776\*10 = 13853 руб

Т эф = 1776 П = 13853\*31% = 4294 руб

Ч яв дн = 10 ч Двв = 0.78 \*2 \*0.2 \*222 \*5 =346

Ч яв см = 5 ч осн ЗП = 13853+4294+346 =18493руб

Ч сп = 11 ч доп ЗП = 6025 \* 7,8% = 1442 руб

%П = 31 ФЗП = 18493 + 1442 = 19935 руб

% доп ЗП = 7.8% Сз мес = 19935 / 12 / 11 = 151 руб

Крд = 222 дн

*Контролеры*

Исходные данные:

Т ст 5 = 0.89 ЗП повр = 0.89\*1776\*4 = 6323 руб

Т эф = 1776 П = 6323\*31% = 1960 руб

Ч яв дн = 4 ч Двв = 0.89 \*2 \*0.2 \*222 \*2 =158

Ч яв см = 2 ч осн ЗП = 6323+1960+158 =8441руб

Ч сп = 5 ч доп ЗП = 8441 \* 7,8% = 658 руб

%П = 31 ФЗП = 8441 +658 = 9099 руб

% доп ЗП = 7.8% Сз мес = 9099 / 12 / 5 = 152 руб

Крд = 222 дн

*Транспортировщики*

Исходные данные:

Т ст 4 = 0.78 ЗП повр = 0.65\*1776\*8 = 9235 руб

Т эф = 1776 П = 9235\*31% = 2863 руб

Ч яв дн = 10 ч Двв = 0.65 \*2 \*0.2 \*222 \*4 = 230

Ч яв см = 5ч осн ЗП = 9235+2863 + 230=12128руб

Ч сп = 11 ч доп ЗП = 12128 \* 7,8% = 962 руб

%П = 31 ФЗП = 12128 + 962 = 13290 руб

% доп ЗП = 7.8% Сз мес = 13290 / 12 /9 = 123 руб

Крд = 222 дн

*Уборщики*

ФЗП этих рабочих рассчитывается по формулам:

ФЗП = осн ЗП

ФЗП = ЗП повр + П + Двв

ЗП повр = Д окл \* 12 \*Ч яв дн

П = ЗП повр \* %П

Двв = Д окл \* 12 / Т эф \* 2 \* 0.2 \* КРД \* Ч яв см

Исходные данные:

Д окл = 140 ЗП повр = 140 \* 12 \* \*6 = руб

Ч яв дн = 10 ч П = 10080\*31% = 3125 руб

Ч яв см = 5 ч Двв = 140/12/1776 \*0.2 \*222 \*3 = 252

Ч сп = 11 ч осн ЗП = 10080+3125+252 =13457 руб

%П = 31 Сз мес = 13457 / 12 / 7 = 160 руб

Крд = 222 дн

Произведенные расчеты перенесем в таблицу

*Таблица №5*

*Расчет ФЗП рабочих*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Профессия | Спис.числ | Разряд | Ч тариф. Ставка | З/п прямая сдельная руб. | Тарифный ФЗП руб | %премии | Сумма премии | Оплата за веч. Вр.Рруб | Осн. З/п | Доп з/п | Год. Фонд руб. | Ссреднемес. З/п руб. |
| 1 | Осн. Произв рабочие в т.ч.Прод. АПрод. В | 255 | 65 | 1.050.89 | 678836550 |  | 5252 | 352993406 | 1026158 | 10420810114 | 8128789 | 11233610903 | 374182 |
|  | Итого | 30 |  | 1.94 | 74433 |  |  | 38705 | 1184 | 114322 | 8917 | 123239 | 340 |
| 2 | ЭлектрикиСлесариКонтролерТранспор.Уборщики | 117597 | 4553140р. | 0.780.890890.65 |  | 1385394846323923510080 | 3131313131 | 42942940196026633125 | 346237158230252 | 184931266184411212813457 | 1442988658962 | 199351364990991309013457 | 1511162115211211160 |
|  | Итого | 39 |  |  |  | 48975 |  | 14982 | 1223 | 65180 | 4050 | 69230 | 148 |
|  | Всего | 69 |  |  | 74433 | 48975 |  | 53687 | 2407 | 179502 | 12967 | 192469 | 232 |

*1.4.2 Расчет ФЗП руководителей, специалистов и служащих.*

Заработная плата руководителей, специалистов и служащих рассчитывается на основании должностных окладов руководителей, специалистов и служащих повременно-премиальной системы оплаты труда. ФЗП этих работников рассчитывается по формулам:

ФЗП = ЗПповр + П + Двв

ЗПповр =Докл\*12\*Чяв дн

П = ЗПповр\*П%

Двв = Докл\*12/Тэф\*2\*0,2\*Крд\*Чяв см

Сз мес = ФЗП/(12\*Чсп)

*Начальник цеха*

Докл = 2000

%:П = 52%

Чяв дн = 1

Чяв см= 1

Чсп = 1

Тэф =1776

ЗПповр = 2000\*12\*1 = 24000руб

П = 24000\*52% = 12480 руб

ФЗП = 24000 + 12480 = 36480 руб

Сз мес = 36480/12 = 3040 руб

*Инженер:*

Докл = 1700 руб.

%П = 52%

Чяв дн = 4

Чяв см = 2

Ч сп = 5

ЗПповр = 1700\*12\*4 = 81600 руб

П = 81600\*52% = 42432 руб

Двв = 1700\*12/1776\*2\*0,2\*222\*2 = 2040 руб

ФЗП = 81600 + 42432 + 2040 = 126072 руб

Сз мес= 126072/60 = 2110 руб

*Мастер:*

Докл = 1500 руб

%П = 52%

Чяв см = 3

Чяв дн = 6

Чсп = 7

ЗПповр = 1500\*12\*6 = 108000руб

П = 108000\*52% = 561600руб

Двв = 1500\*12/1776\*2\*0,2\*222\*3 = 2700 руб

ФЗП = 108000 + 56160 + 2700 = 166860 руб

Сз мес= 166860/84 = 1986 руб

*Экономист:*

Докл = 1100 руб

%П = 52%

Чяв см = 1

Чяв дн = 1

Чсп = 1

ЗПповр = 1100\*12\*1 = 13200руб

П = 13200\*52% = 6864руб

ФЗП = 13200 + 6864 = 20064 руб

Сз мес= 20064/12 = 1672руб

*Бухгалтер:*

Докл = 1150 руб

%П = 52%

Чяв см = 1

Чяв дн = 1

Чсп = 1

ЗПповр = 1150\*12\*1 = 13800руб

П = 13800\*52% = 7176руб

ФЗП = 13800 + 7176 = 20976 руб

бСз мес= 20976/12 = 1748руб

Произведенные расчеты перенесем в таблицу №6

*Таблица №6*

*Расчет ФЗП, руководителей, специалистов и служащих*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № №п/п | Наименование должности | Численность списочная | Повременная заработная плата | Доплаты в вечернее время | Сумма премии | Годовой фонд |
| 1. | Начальник цеха | 1 | 24000 |  | 12480 | 36480 |
| 2. | Инженер | 5 | 81600 | 2040 | 42432 | 126072 |
| 3. | Мастер | 7 | 108000 | 2700 | 56160 | 166860 |
| 4. | Экономист | 1 | 13200 |  | 6864 | 20064 |
| 5. | Бухгалтер | 1 | 13800 |  | 7176 | 20976 |
|  | ИТОГО | 15 | 240600 | 4740 | 125112 | 370452 |

На основании данных таблиц №5 и №6 определим годовой фонд заработной платы работников

*Таблица №7*

*Фонд заработной платы работников предприятия.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | списочная численность | Основная заработная плата | Дополнительная заработная плата | Годовой фонд заработной платы |
| 1.Производственные рабочие основные | 30 | 114322 | 8917 | 123239 |
| 2.Вспомогательные рабочие | 39 | 65180 | 4050 | 69230 |
| 3. руководители, специалисты, служащие | 15 | 370452 |  | 370452 |
| итого | 84 | 549954 | 12967 | 562921 |

*1.4.3 Показатели плана по труду*

*Таблица №8.*

*Показатели производительности труда и средней заработной платы.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Единица измерения | Показатели |
| 1. | Выпуск товарной продукции | руб | 2303911 |
| 2. | Численность производственно-промышленного персоналаВ т.ч. рабочие | челчел | 8469 |
| 3. | Выработка на одного рабочего основного производства | руб | 33390 |
| 4. | Выработка на одного работника ППП | руб | 27428 |
| 5. | ФЗП ППП | руб | 562921 |
| 6. | Сз мес ППП | руб | 558 |

1.5 РАСЧЕТ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ

.

Себестоимость продукции - один из важнейших экономических показателей деятельности промышленных предприятий. Она выражается в денежной форме. Себестоимость показывает во что обходится предприятию выпускаемая им продукция.

В себестоимость включается: перенесенные на продукцию затраты прошлого труда(амортизация основных фондов, стоимость материалов и др. материальных ресурсов), а также затраты живого труда(заработная плата всех категорий работников) таким образом себестоимость является обобщающим показателем, который характеризует используемые в производстве ресурсы.

Себестоимость выполняет функции:

1. учет и контроль всех затрат на выпуск и реализацию продукции;
2. база формирования цены на продукцию;
3. как показатель для определения прибыли и рентабельности;
4. экономическая

Классификация затрат по признакам:

1. По природе затрат все издержки делятся на две группы:
2. затраты прошлого труда
3. затраты живого труда, чем выше уровень механизации и автоматизации доля затрат живого труда сокращается, а доля прошлого увеличивается.
4. По видам продукции и услуг - эта группировка необходима для определения себестоимости каждого вида продукции, анализа рентабельности, выявление резервов снижения себестоимости, а также установления цен.
5. По видам расхода издержки группируются с целью расчета себестоимости единицы продукции(калькуляция) и в целом на весь годовой выпуск(смета)
6. От способа включения в себестоимость отдельных видов издержек затраты делятся на прямые и косвенные.

К прямым относятся затраты связанные с производством отдельных видов продукции, которые могут непосредственно и прямо внесены в себестоимость продукции(сырье и материалы, з/п основных производственных рабочих и т.д.)

К косвенным затратам относятся издержки, связанные с производством нескольких видов продукции(амортизация, з/п АУП, ИТР). Эти затраты распределяются по видам продукции по специальным расчетам.

1. По месту возникновения затрат

Технологическая себестоимость - издержки группируются по месту возникновения затрат:

1. Технологическая себестоимость - это себестоимость по каждой технологической операции.
2. Цеховая себестоимость - затраты по производственному цеху (технологическая себестоимость + цеховые расходы)
3. Производственная себестоимость - учитываются все затраты предприятия на производство продукции(цеховая себестоимость + общезаводские расходы)
4. полная себестоимость - включают все затраты на производство и реализацию продукции(производственная себестоимость + коммерческие расходы)
5. По характеру зависимости от объема производства все затраты делятся на:
6. условно-переменные - это затраты, абсолютная величина которых в расчете на годовой выпуск продукции возрастают или уменьшаются пропорционально выпуску продукции.
7. условно - постоянные - издержки, которые существенно не меняются, в зависимости от объема выпуска продукции, а иногда их доля может обратно пропорционально уменьшаться или увеличиваться.
8. В рыночных условиях необходимо учитывать не только организацию своего производства, но и конкурентов, издержки рассматриваются в 2-х направлениях:
9. Явные издержки - это все текущие затраты по производству и реализации продукции
10. Неявные издержки - это % за кредиты в банках, а также упущенные возможности(потеря доходов, которые возникают при выборе того или иного варианта производственной деятельности).

1.5.1 Определение годовой потребности в сырье, материалах, топливе, энергии

*Таблица № 9.*

*Определение потребностей в сырье и материалах.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наиме-нование | Годовой выпуск продукции | Норма расхода на единицу продукции | Количество сырья на весь выпуск продукции | Цена за единицу продукции | Стоимость за все сырье |
| Продукция А | 129300 | 0,63 | 81459 | 8030 | 676110 |
| Продукция Б | 14720 | 0,59 | 8685 | 8,10 | 70349 |

Расчет потребности в сырье материалах проводится исходя из установленных прогрессивных норм расхода и принятого в проекте объема производства продукции

*1.5.2 Составление системы «Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования», «Цеховые расходы».*

*Таблица 10.*

*Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование расходов | Сумма рубли. |
| 1.1.11.21.31.4 | Содержание оборудования.Материалы смазочные, обтирочные, необходимые для ухода за оборудованием.Основная заработная плата вспомогательных рабочих по уходу за оборудованием.Дополнительная заработная плата вспомогательных рабочих по уходу за оборудованием.Отчисления на социальное страхование. | 97164128065180405026654 |
| 2. | текущий ремонт оборудования. | 3840 |
| 3. | Амортизация оборудования транспортных средств. | 16640 |
| 4. | Прочие расходы, связанные с содержанием и эксплуатацией оборудования. | 17647 |
|  | Всего по смете: | 135291 |

## Расчеты для таблицы №10

1. Содержание оборудования: 1280 +65180 + 4050 +26654 = 97164 руб

1.1 Материалы смазочные и т.п.: (66000 + 62000 )\*1% = 1280 руб

1.2 Основная заработная плата вспомогательных рабочих по уходу за оборудованием:65180 руб

1. Дополнительная заработная плата вспомогательных рабочих по уходу за оборудованием: 4050 руб
2. Отчисления на социальное страхование: (65180 + 4050)\*38,5% = 26654 руб
3. Текущий ремонт оборудования: (66000+ 62000)\*3% = 3840 руб
4. Амортизация оборудования транспортных средств: 8580 +8060 = 16640 руб
5. Прочие расходы, связанные с содержанием и эксплуатацией оборудования: 117644 \*15% = 17647 руб

Всего по смете: 117644 + 17647 = 135291 руб

*Таблица №11.*

*Смета цеховых расходов.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование расходов | Сумма в год рубли. |
| 1.1.11.2. | Содержание цехового персонала.Основная и дополнительная заработная платаОтчисления на социальное страхование | 513076370452142624 |
| 2.2.12.32.4 | Сооружения здания и сооружения.Расходы на содержание, освящение, вентиляцию, отопление.Текущий ремонт зданий и сооружений.Амортизация зданий и сооружений. | 200005000200013000 |
| 3. | Расходы по охране труда | 13800 |
| 4. | Итого по статьям 1-3: | 546876 |
| 5. | Прочие расходы | 82031 |
|  | Всего цеховых расходов: | 628907 |
| Расчеты для таблицы №111.Содержание цехового персонала: 370452 + 142624 =513076 руб1.1Основная и дополнительная заработная плата: 370452 руб1.2Отчисления на социальное страхование: 370452\*38,5% = 142624 руб |

1. Содержание зданий и сооружений:

5000 + 2000 + 13000 = 20000 руб

|  |
| --- |
| * 1. Расходы на содержание, освящение, вентиляцию, отопление:100000\*5% =5000 руб

2.2Текущий ремонт зданий и сооружений: 100000\*2% = 2000 руб1. Амортизация зданий и сооружений:13000руб
 |
| 1. Расходы по охране труда: 69\*200 = 13800 руб
2. 513076 + 20000 + 13800 = 546876 руб
3. Прочие расходы: 546876\*15% = 82031 руб
4. ВСЕГО: 546876 + 82031 = 6289075руб
 |

*1.5.3 Составление калькуляции себестоимости продукции*

*Таблица № 12.*

*Калькуляция себестоимости продукции.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Статьи  | Продукция А | Продукция Б |
| Затрат | На весь выпуск | на ед-цу продукции | на весь выпуск | на ед-цу продукции |
| 1. сырье и основные материалы
 | 676110 | 5,23 | 70349 | 4,78 |
| 2. вспомогательные материалы | 13522 | 0,11 | 1407 | 0,10 |
| 3. топливо и энергия | 87924 | 0,68 | 11482 | 0,78 |
| 4. основная з/п производственным рабочим | 104208 | 0,81 | 10114 | 0,69 |
| 5. дополнительная з/ п производственным рабочим | 8128 | 0,06 | 789 | 0,05 |
| 6. отчисления на соц-ные нужды  | 43249 | 0,33 | 4198 | 0,29 |
| 7. расходы на содержание и эксплуатацию оборудования | 119056 | 0,92 | 16235 | 1,10 |
| 8. цеховые расходы | 553438 | 4,28 | 75469 | 5,13 |
| 9. цеховая себестоимость | 1605635 | 12,42 | 190043 | 12,91 |
| 10.общефабричные расходы | 53146 | 0,41 | 5158 | 0,35 |
| 11.производственная себестоимость | 1658781 | 12,83 | 195201 | 13,26 |
| 12. коммерческие расходы | 134361 | 1,04 | 15811 | 1,07 |
| 13. полная себестоимость | 1793142 | 13,87 | 211012 | 14,34 |

## Расчеты для таблицы № 12

1.Сырье и материалы

продукция А = 676110 руб

продукция Б = 70349 руб

1. Вспомогательные материалы

продукция А = 676110\*2% = 13522 руб

продукция Б = 70349\*2% = 1407 руб

3.Топливо и энергия на технологические цели

продукция А = 129300\*0,68=87924 руб

продукция Б = 14720\*0,78=11482 руб

4.Основная заработная плата

продукция А = 104208 руб

продукция Б = 10114 руб

5.Дополнительная заработная плата

продукция А = 8128 руб

продукция Б = 789 руб

6.Социальное страхование

продукция А =112336 \*38,5% = 43249 руб

продукция Б = 10903\*38,5% = 4198 руб

7.Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования

Для распределения этих затрат по видам продукции определим удельный вес товарной продукции А в общем объеме:

продукция А =2036811/(2036811+267100)\*100% = 88%

продукция А =135291\*88% = 119056 руб

продукция Б = 135291- 119056 =16235 руб

8.Цеховые расходы

продукция А =628907\*88% = 553438 руб

продукция Б = 628907 - 553438 = 75469 руб

9.Цеховая себестоимость

продукцияА=

676110+13522+87924+104208+8128+43249+119056+553438=1605635 руб

продукция Б = 70349+1407+11482+10114+789+4198+16235+75469=190043 руб

10.Общефабричные расходы

продукция А = 104208\*51% = 53146 руб

продукция Б = 10114\*51% = 5158 руб

11.Производственная себестоимость

продукция А = 1605635 + 53146 = 1658781 руб

продукция Б =190043 + 5158 = 195201 руб

12.Комерческие расходы

продукция А =1658781\*8,1% = 134361 руб

продукция Б = 195201\*8,1% = 15811 руб

13.Полная себестоимость

продукция А = 1658781 + 134361 = 1793142 руб

продукция Б =195201+ 15811 = 211012руб

6 РАСЧЕТ ПРИБЫЛИ И РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ИЗДЕЛИЯ

Прибыль - абсолютный показатель эффективности производства на предприятие.

Доход - все поступившие на предприятии выручки, в т.ч. выручка от реализации продукции основных фондов и иного имущества, а также выручка по внереализационным операциям

Прибыль выполняет следующие функции:

1. является важнейшим экономическим показателем, который характеризует экономический эффект, полученный в результате деятельности предприятия
2. прибыль обладает стимулирующей функцией, т. к. является основой для расширения производительной деятельности научно-технического и соц. Развития предприятия, а также материального поощрения работника.
3. Прибыль является одним из важнейших источников формирования бюджетов государства

**Виды прибыли**:

На предприятии прибыль может быть получена за счет различных видов деятельности. Суммарная величина всех прибылей дает балансовую (валовую) прибыль. Основными элементами балансовой прибыли являются:

1. прибыль (убыток) от реализации продукции
2. прибыль от реализации основных фондов и иного имущества
3. финансовые результаты от внереализационных операций

Т. о. Балансовая прибыль находится по формуле:

# Пр б = +- ПРрп +-Проф +- ПРвн

ПРрп = Д-Р-НДС-А

# Д = Вп \* Цд

где, Д-доход

Вп – выпуск продукции

Цд – договорная цена

Р – расход

А – акцизы

Прибыль от реализации ОФ находится по формуле:

ПР оф = Д оф - Соф \* i инф

где, Д оф – сумма от реализации ОФ

С оф – первоначальная балансовая стоимость или остаточная стоимость основных фондов

I инф – индекс инфляции

Прибыль по внереализационным операциям находится по формуле:

ПРвн = Двн – Рвн

После уплаты всех налогов на предприятии остается чистая прибыль, которой распоряжается само предприятие. Чистая прибыль на предприятии распределяется по следующим фондам:

1. Резервный фонд. Создается на случай прекращения деятельности и уплаты кредиторской задолженности.
2. Фонд накопления. Это источник для приобретения основных и оборотных фондов.
3. Фонд потребления. За счет этого фонда реализуются мероприятия по социальному развитию и материальному поощрению коллектива предприятия.

Кроме прибыли важным показателем на предприятии является рентабельность – относительный показатель эффективности производства. В практике планирования и учета применяются 2 вида показателей рентабельности:

1. Рентабельность продукции определяется делением прибыли от реализации продукции на издержки от этой продукции в процентах по формуле:

## Ртп = ПРрп/И (С)\*100%

где, Рпт – рентабельность товарной продукции

##### И – издержки

1. рентабельность предприятия находится отношением балансовой прибыли на сумму основных и оборотных фондов:

## Ро = ПРб/(Фоф+Фоб)\*100%

Этот показатель стимулирует повышение эффективности использования производственных фондов предприятия.

После расчета себестоимости производится расчет прибыли изделия и уровня рентабельности.

Произведем расчеты для таблицы №13

1.Договорная цена

продукция А 15,8\*,997 = 15,75 руб

продукция Б18,2\*0,997 = 18,15 руб

2.Полная себестоимость

продукция А 13,87 руб

продукция Б 14,34руб

3.Прибыль

продукция А 15,75- 13,87 =1,88 руб

продукция Б 18,15 – 14,34 = 3,81 руб

4.Уровень рентабельности

Ртп = Пр рп/И \*100%

продукция А 1,88/13,87\*100% = 13,55%

продукция Б 3,81/14,34\*100% = 26,57%

Кроме прибыли и рентабельности определяют показатель затрат на 1 руб. ТП

Z = C/Ц

продукция А 13,87/15,75= 0,88 руб

продукция Б 14,34/18,5 = 0,79 руб

*Таблица №13.*

*Расчет прибыли и рентабельности*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  | Единицы  | Показатели |
| Показателей | Измерения | А | Б |
| 1.Договорная цена | руб | 15,75 | 18,15 |
| 2. Полная себестоимость | руб | 13,87 | 14,34 |
| 3. Прибыль | руб | 1,88 | 3,81 |
| Уровень рентабельности | % | 13,55 | 26,57 |