**Содержание.**

Введение……………………………………………………………….2

§1 Рынок труда как условие функционирования рыночной экономики………4

§2 Особенности рынка труда……………………………………………………..4

§3 Конкуренция на рынке труда………………………………………………….6

§4 Сущность, виды и показатели безработицы………………………………….7

§5 Естественный уровень безработицы, его динамика………………………….8

§6 Социально-экономические последствия безработицы………………………10

§7 Безработица и инфляция……………………………………………………….13

§8 Кривая Филипса в краткосрочном и долгосрочном периодах………………15

§9 Государственная политика занятости…………………………………………18

§10 Проблема безработицы в современной России:

10.1 Причины……………………………………………………………...……19

10.2 Уровень…………………………………………………………………….20

10.3 Динамика……………………………………………………………..……21

10.4 Особенности………………………………………………………….……22

10.5 Перспективы…………………………………………………………..…..23

§11 Пути и методы борьбы с безработицей…………………………………..…..24

Заключение…………………………………………………………………...…28

Список использованной литературы………………………………………..…29

**Введение.**

Переход нашей страны в условия рыночной экономики обострил проблему занятости трудоспособного населения. Рынок труда представляет собой один из трех основных типов рынка в современной экономике наряду с рынком товаров и рынком капитала. Длительное функционирование экономики в административно-государственном режиме, естественно, наложило отпечаток на все закономерности и основные характеристики этого рынка. Прежде всего, это проявилось в государственном секторе экономики – разрушение системы “гарантированного финансирования”, существовавшей в эпоху социалистического планового хозяйства, привело к резкому снижению занятости на предприятиях военно-промышленного и перерабатывающего комплекса, в организациях отраслевой и академической науки, в медицине и образовании. За последние 10 лет, в процессе перехода к рыночной экономике, широкое распространение получил термин "безработица". Это явление имеет ряд негативных и позитивных сторон, как с точки зрения рядового гражданина, так и с точки зрения экономистов.

**§1 Рынок труда как условие функционирования рыночной эконимики**

Современная экономическая ситуация в стране характеризуется становлением новых для населения рыночных отношений. Их принципы существенно отличаются от тех, которые были присущи административно-командной системе управления народным хозяйством. В России всегда была сильна тяга к справедливости. Однако она в дореформенный период понималась зачастую как уравнительное распределение благ. Достаточно широко нашли свое развитие и различные формы социального иждивенчества, и некоторые другие негативные аспекты. И вполне очевидно, что успешность решения задач переходного периода требует большого внимания к социальным аспектам. Это необходимо еще и потому, что пока население платит слишком высокую цену за реформирование общества. В связи с этим для переходного периода инфраструктура рынка труда должна состоять из двух самостоятельных, но взаимосвязанных блоков "Рынок труда" и "Социальная защита экономически активного населения" Предлагаемая инфраструктура рынка труда позволяет "разложить" его на ряд отдельных компонент и тем самым существенно облегчить и систематизировать работу по определению системы оценки ситуации на рынке труда.

**§2 Особенности рынка труда**

Рынок труда в России изменчив как погода весной. Еще полгода назад работодатели сбивались с ног в поисках "крепких" производственников. Сегодня крупные компании испытывают недостаток в специалистах по информационным технологиям. Каждый из нас рано или поздно решается сменить место работы, шефа или даже специализацию, попробовав себя в совершенно новом деле. Раньше людей, часто менявших место работы, называли "летунами", а теперь специалисты утверждают: человек может менять работу каждые два-три года. Сейчас это нормально, не порицается, а даже приветствуется. Это означает, что вы - социально активный товарищ, не боитесь перемен в жизни и просто уверенный в себе человек. Более того, спрос на людей трудоспособного возраста будет расти с каждым годом. Наибольшее сокращение численности населения в трудоспособном возрасте прогнозируется в Тульской, Архангельской, Мурманской, Камчатской, Магаданской областях, в Приморском крае, что может привести к дефициту рабочей силы в этих регионах. Самым активным спросом пользуются рабочие специальности - на их долю приходится от 78 до 80 процентов дефицита вакансий. Но одно дело - то, что нужно работодателю, другое - то, что ищем мы. Наши интересы совпадают не всегда. Или совпадают, но на короткие сроки. Например, не так давно в моде была профессии "пиарщика" и юриста, многие вузы даже открывали дополнительные курсы по этим специальностям.

Сейчас менеджеры - не дефицит. Сошла на нет и популярность юристов. А вот экономисты по-прежнему пользуются большим спросом. Так как моду на ту или иную профессию предугадать почти невозможно, специалисты по подбору кадров советуют молодым выбирать специальность не "по моде", а исходя из своих собственных интересов . И все же в поисках работы везет явно не всем. Как показывает проведенное исследование, с годами все труднее будет найти работу не по специальности. Наш рынок труда отстает "по развитию" от западного на пять лет. Еще несколько лет назад считалось, что степень МВА - ключ к успешной карьере и без нее дорога в престижные компании закрыта. Главное - иметь качественное базовое образование. В случае необходимости компании переучивают или доучивают своих специалистов. Кроме того, сейчас наблюдается интересная тенденция: раньше при приеме на работу вас встречали вопросом: есть ли опыт работы по данной специальности не менее трех лет? Теперь от этой практики многие фирмы решили отказаться. Специалистов самого трудоспособного возраста - от 25 до 40 лет - становится все меньше. Поэтому активно требовать опыта работы компании не могут. Изменилось за последние годы и отношение работодателей к сотрудникам. Сегодня принято воспитывать корпоративный дух. Как показало исследование, этим озабочены более половины всех компаний, работающих на нашем рынке. Каждая третья организация предлагает своим сотрудникам медицинские страховки, 60 процентов устраивают разнообразные праздники . В 90 случаев из 100 это делается в целях повышения лояльности к компании.

Особенностями рынка труда являются:

-длительность взаимоотношений продавца и покупателя

-большая роль не денежных факторов содержание труда и его престижность, сложность и безопасность труда, социальные гарантии занятости, возможности профессионального роста и социального обеспечения.

-большое значение рынка труда для социальной стабильности общества.

Безработица должна быть поставлена в определенные рамки, в пределах которых достигается режим эффективного роста и состояния экономической стабильности.

Возможность проблем занятости осознается на государственном уровне т.к. разрастание безработицы сверх 15% от числа занятых делает недостижимым здоровый рынок из-за криминогенной ситуации и может привести к социальному взрыву.

**§3 Конкуренция на рынке труда**

Проблема конкуренции на рынке труда актуальна в научном, практическом и образовательном аспектах, что определяется следующими обстоятельствами.   
 Во-первых, конкуренция является необходимым атрибутом рынка труда, одним из элементов его механизма. От масштабов, форм и методов конкуренции зависят как процессы развития данного рынка, так и качественно-количественные характеристики системы занятости. Это положение имеет особенное теоретическое и практическое значение для рыночных преобразований сферы занятости в России.   
 Во-вторых, процесс становления российского рынка труда сопровождается рядом негативных тенденций, среди которых: рост безработицы, снижение уровня жизни, углубление дифференциации доходов, низкий темп реструктуризации занятости, деквалификация значительной части российских работников и т.д. Важным требованием времени становится исследование конкуренции на рынке труда как одного из факторов, способных усилить или устранить указанные тенденции и, в конечном счете, детерминировать перспективы развития данного рынка в России.   
 В-третьих, несмотря на глубокую научную проработанность проблемы конкуренции, специфика конкурентных отношений в сфере занятости выявлена слабо. Предлагаемые западной экономической наукой формальные модели конкуренции на рынке труда малопригодны для практического анализа конкурентных отношений сферы занятости в России, поскольку не позволяют учесть особенности условий их формирования, уровень развития рыночных начал, менталитет и поведенческие ориентиры российского населения. Необходима разработка теоретических основ исследования конкуренции на рынке труда, позволяющих учесть специфику данного рынка в трансформируемой экономике.

В-четвертых, институты российского рынка труда только накапливают опыт практической работы. Они нуждаются в концептуальном и научно-методическом обеспечении, что позволит повысить эффективность регулиро- вания рынка труда. В силу этого разработка проблем конкуренции на данном рынке выражает не только запросы экономической теории, но и потребности хозяйственной практики.

В-пятых, в отношения конкуренции вовлекается каждый индивид, выходящий на рынок труда, а его положение в трудовой сфере во многом зависит от умения правильно оценить конкурентную ситуацию на том или ином рыночном сегменте, выбрать адекватные данной ситуации методы конкурентной борьбы и т.д. Российское население, включая молодежь, слабо осознает необходимость и неизбежность участия в конкуренции, что определяет их пассивное поведение на рынке труда. Это обусловливает целесообразность изучения теоретических основ конкурентных отношений в сфере занятости в рамках конкретных экономических дисциплин и доказывает актуальность темы исследования в образовательном аспекте.   
Степень разработанности проблемы. Проблемы функционирования рынка труда и конкуренции как самостоятельные сферы научного поиска длительное время находятся в центре внимания научной общественности. Методологическую основу их исследования составляют идеи классической, неоклассической, кейнсианской, институционально-социологической и других научных школ, представители которых внесли существенный вклад в теоретическое развитие указанных проблем. Несмотря на выявленный исследовательский интерес к данным явлениям рыночной экономики, следует констатировать, что конкуренция на рынке труда как самостоятельная научная проблема еще не получила достаточного теоретико-методологического обоснования и практического решения.

§4 **Сущность, виды и показатели безработицы.**

***Безработица*** – социально-экономическое явление, в результате которого часть экономически активного населения не может найти себе работу.

Сейчас рынок труда представляет собой систему общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на рынке силами: предпринимателями, трудящимися и государством. Однако главная его функция заключается в определении правил регулирования интересов партнеров и противостоящих сил. В результате определяется та равнодействующая, которая служит базой решений и основой механизма регулирования рынка труда, куда включается и система социальной защиты, и система стимулирования развития производительных сил. Механизм регулирования рынка труда охватывает весь спектр экономических, юридических, социальных и психологических факторов, определяющих функционирования рынка труда. Оно осуществляется через систему трудоустройства, включая широкую сеть бюро по занятости, банки данных о рабочих местах, государственные программы помощи в приобретении профессиональных знаний и трудоустройстве незанятому, но желающему работать населению, целевые программы предприятий, предусматривающие переподготовку кадров в связи с планируемой модернизацией производства, проведение на предприятии политики стабилизации кадров и т. Рынок труда имеет сложное строение. При всей схожести развития экономик и социальных сфер развитых стран политика занятости в каждой из этих стран привела к формированию разных моделей рынка труда. Это разнообразие моделей можно свести к 2-м основным типам: внешний (или профессиональный) и внутренний рынки труда.Внешний рынок труда предполагает мобильность рабочей силы между фирмами. Внутренний основан на движении кадров внутри предприятия, либо когда работник перемещается на новое рабочее место, сходное по выполняемым функциям и характеру работы с прежним местом, либо на более высокие должности и разряды.

**§5 Естественный уровень безработицы, его динамика.**

Неотъемлемой чертой рыночной экономики является безработица - временная не занятость экономически активного населения*.* Причины данного явления разнообразны:

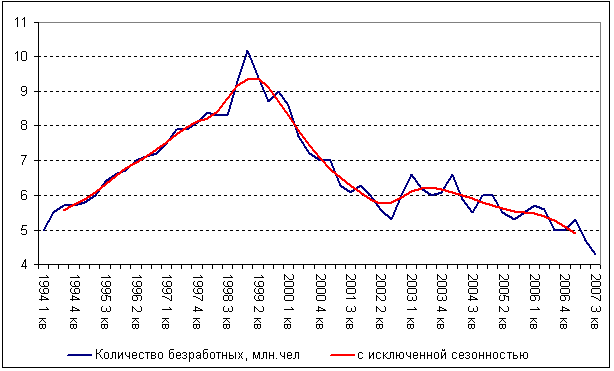
1. Структурные сдвиги в экономике, выражающиеся в том, что внедрение новых технологий, оборудования приводит к сокращению излишней рабочей силы;

2. Экономический спад или депрессия, которые вынуждают работодателей снижать потребность во всех ресурсах, в том числе и трудовых;

3. Политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение минимального размера заработной платы увеличивает издержки производства и тем самым снижает спрос на рабочую силу;

4. Сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики;

5. Изменения в демографической структуре населения, в частности рост численности населения в трудоспособном возрасте увеличивает спрос на труд и, возрастает вероятность безработицы.



Исходя из причин безработицы, можно сформулировать её основные формы.

а) ***добровольную безработицу***, когда работник увольняется по собственному желанию в силу тех или иных причин.

*Фрикционная безработица* - связана с перемещением людей с одной работы на другую, из одной местности в другую. причина этой формы безработицы в том, что и люди, и рабочие места неоднородны, и поэтому требуется определённое время для "взаимного поиска".

б) ***вынужденную безработицу***, когда фирма сама предлагает работнику уволиться, ссылаясь на различные обстоятельства.

*Структурная безработица* - связана с изменением в технологиях, а также с тем, что рынок товаров и услуг постоянно изменяется: появляются новые товары, которые вытесняют старые, не пользующиеся спросом. В этой связи предприятия пересматривают структуру своих ресурсов и, в частности, ресурсов труда. Как правило, внедрение новых технологий приводит к увольнению части рабочей силы, либо к переобучению персонала.

*Циклическая безработица* - связана с недостаточным совокупным спросом на товары и услуги, который вызывает рост безработицы в тех отраслях, где эти товары производятся.

***в) Естественная безработица-*** состоитиз фрикционной**+**структурная

|  |
| --- |
| Население |

-

|  |
| --- |
| Нетрудоспособносое насел(дети,инвалиды,пенсионеры) |

=

|  |
| --- |
| трудоспособное население |

-

|  |
| --- |
| Незанятые в общественном произве (уч-ся,военные,домохоз-ки) |

=

|  |
| --- |
| экон.активное население(раб.сила) |

-

|  |
| --- |
| работающие |

=

|  |
| --- |
| безработные |

*Сезонная безработица* - связана с неодинаковыми объёмами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды времени, то есть в одни месяцы спрос на рабочую силу в этих отраслях растёт, в другие - уменьшается. К отраслям, для которых характерны сезонные колебания объёмов производства относятся прежде всего сельское хозяйство и строительство.

*Скрытая безработица*, которая характерна для отечественной экономики. Суть её в том, что в условиях неполного использования ресурсов предприятия, вызванного экономическим кризисом, предприятия не увольняют работников, а переводят на сокращённый режим рабочего времени (неполная рабочая неделя или рабочий день), либо отправляют в вынужденные неоплачиваемые отпуска. Формально таких работников нельзя признать безработными, однако фактически они являются таковыми.

**§6 Социально-экономическое последствия безработицы.** Виды безработицы и их социально-экономические результаты,  
выявление и описание основных сущностных характеристик и форм проявления последствий безработицы находится в диалектическом единстве со всеми категориями и комплексом экономических и социальных процессов, предшествующих возникновению последствий безработицы как социально-экономического явления. Можно сказать, что проблема экономических и социальных последствий безработицы уходит своими корнями в проблему существования самой безработицы. Однако дать однозначное определение безработице достаточно сложно, но необходимо, поскольку анализ именно этой категории позволяет определить содержание и формы проявления ее последствий. Анализ указанной зависимости обусловлен, прежде всего, наличием причинно-следственных отношений между безработицей и ее последствиями. Следовательно, становится возможным через рассмотрение категории безработицы, ее сущности и форм проявления перейти к выявлению основных элементов и взаимосвязей категории последствия безработицы, которая является ключевой для нашего исследования. Применение исторического подхода к анализу данной проблемы позволяет осуществить первый этап исследования, суть которого заключается в рассмотрении категории безработицы с точки зрения различных школ и течений экономической мысли, начиная с середины 19 века, когда проблема безработицы впервые проявилась со всей своей остротой.   
Безработица рассматривалась К.Марксом как система общественных отношений между людьми, при которой часть экономически активного населения не может применять свою рабочую силу и исполняет роль резервной армии труда. К.Маркс обосновывал зависимость безработицы от динамики органического строения капитала в процессе его накопления и от темпа самого накопления и утверждал, что безработица нужна даже в развитой экономике для того, чтобы заработная плата не съедала прибыли, подрывая тем самым стимул для накопления капитала. Таким образом, с точки зрения К.Маркса, основным следствием безработицы является наличие «резервной армии труда» со всем комплексом вытекающих из этого вторичных проявлений безработицы, включающих в себя проблему ограничения роста заработной платы и экономическогороста.   
 Основная проблема заключается в недостаточном совокупном спросе, предъявляемом населением, следствием чего является невозможность обеспечения оптимального уровня занятости, соответствующего уровню развития экономики. Дело в том, что спрос на труд формируется в зависимости от фактического уровня цен, а предложение труда - в зависимости от ожидаемого уровня цен. Эти прогностические ошибки в поведении работников монетаристы объясняют посредством гипотезы адаптивных ожиданий, согласно которой ожидания будущих значений экономических переменных (в данном случае — заработной платы и цен) являются функцией от предыдущих значений этих переменных. Однако в «длительном периоде» фактический и ожидаемый уровень цен сравняются, и тогда уровень безработицы вновь станет «естественным». Напомним, что в соответствии с одним из определений «длительного периода», в этом периоде все ожидания реализуются. В данном контексте реализация ожиданий означает, что предложение труда будет не больше и не меньше, чем «нормальное» (т.е. при полной занятости).Проблемы в области занятости могут быть решены с помощью разного рода институциональных реформ. Фактически проблема безработицы рассматривается как институциональная, что подчеркивает наличие глубоких противоречий в функционировании экономических, социальных, политических, демографических институтов, которые затем проявляются во всех сферах жизни общества.   
 Таким образом, существование безработицы рассматривается всеми школами как объективно присущее экономике явление, которое приводит к появлению разнообразных последствий. К их числу относят, прежде всего, наличие незанятого в национальной экономике населения, что с неизбежностью приводит к снижению производства национального дохода и ухудшению общей экономической ситуации. Однако ни одно из направлений экономической науки не рассматривает последствия безработицы в качестве самостоятельной проблемы, ограничиваясь констатацией происходящих на поверхности явления процессов. В то же время обусловленность неизбежного существования безработицы понимается определенным образом. Соединение работника с рабочим местом есть сложная и многомерная категория, зависящая от нескольких групп факторов, таких, как технологические, ресурсные, факторы спроса, размещения производительных сил, с одной стороны, образовательные, этнографические, правовые, социально-бытовые, социально-культурные, с другой. Если основные из этих факторов задействованы, создаются условия для полновременной эффективной занятости. Напротив,«несрабатываемость» некоторых из них, появление временных или пространственных помех в их действии ведут к тому, что соединение работника с рабочим местом затрудняется, растягивается во времени (временная незанятость); профессиональная пригодность работника уменьшается вплоть до полной невозможности выполнения определенных функций и т.д. Таким образом, появление безработного населения может сочетаться с наличием значительного числа неукомплектованных рабочих мест. Из этого следует, что во многих случаях безработица имеет не абсолютный (нехватка рабочих мест), а обусловленный характер. В связи с этим в экономической литературе и на практике выделяют две категории рабочих мест - физические и экономические рабочие места. Физическое рабочее место представляет собой совокупность рабочих мест и некоторой части физического пространства, предназначенного для осуществления трудовой деятельности .Наличие такого рабочего места является необходимым, но недостаточным условием существования спроса на труд. Наличием таких характеристик обладают экономические рабочие места, понимаемые как совокупность материально-вещественных, экономических и социальных условий обеспечения занятости одного работника безотносительно к числу физических рабочих мест . Следовательно, потребность экономики в рабочей силе определяется числом экономических рабочих мест. Правильное понимание и использование этих категорий важно с точки зрения исследования последствий безработицы, поскольку реальное положение дел свидетельствует о том, что часть безработных не желают иметь работу, т.е. фактически не претендуют на занятие даже физического рабочего места. В условиях современного производства большая роль в возникновении безработицы принадлежит социальным и экономическим факторам. Это факторы, обеспечивающие дотрудовое воспитание и профподготовку работника, его здоровье, нормальный социально-психологический климат, возможности повышения квалификации. Первыми кандидатами в безработные становятся слабозащищенные индивиды. Корни же различий между индивидами по указанным признакам защищенности во многом, без сомнения, лежат в социальной и экономической сферах. На наш взгляд, можно решить эту дилемму, определяя безработицу с точки зрения желания личности получить работу за некую преобладающую на рынке труда заработную плату.  
Справедливо мнение авторов книги «Экономика труда и современные социально-трудовые отношения» о том, что безработица - это не только экономическое явление, как может показаться на первый взгляд, а своеобразный синтез экономики, политики, идеологии, морали данного общества. В рыночной системе равновесие между спросом и предложением в принципе не достижимо, поскольку сам факт несоответствия, нарушенного равновесия и служит главным условием существования самой этой системы, пробуждает имманентно присущие ей импульсы к самоорганизации, саморазвитию.   
Однако решение проблемы не ограничивается только выявлением содержания явления. Необходимо с достаточной степенью определенности решить вопрос о том, кто является носителем проблемы, т.е. выступает в качестве субъекта отношений, возникающих по поводу участия в трудовой деятельности. Занятость и безработица - взаимообусловленные социально-экономические категории. Их соотношение отражает наиболее синтетическую характеристику политики на рынке труда. При этом необходимо учитывать, что и занятость, и безработица возникают как по инициативе работодателей - субъектов спроса, так и работников - субъектов предложения.

Все другие виды безработицы, и прежде всего циклическую её форму, можно рассматривать как прямое недоиспользование трудовых ресурсов со всеми вытекающими отсюда социально – экономическими последствиями:

1.Обесценивание последствий обучения.

2.Сокращение производства.

3.Увеличение расходов (пособия безработным).

4.Понижение уровня квалификации незанятого населения.

5.Снижение жизненного уровня.

6.Недопроизводство национального дохода.

7.Снижение налоговых поступлений.

8. Снижение уровня рождаемости.

9. Повышение психических и физических заболеваний.

10.Снижение средней продолжительности жизни.

11. Усиление оттока наиболее квалифицированных кадров за рубеж.

Социальные последствия безработицы заключаются в уничтожении уверенности человека во всеобщей занятости населения, в обязательном трудоустройстве. Безработица снижает доходы семей, усиливает дифференциацию населения, подавляет нравственное начало его поведения, приводит к деградации человека, ухудшает социально-психологический климат в обществе. Анализ статистических данных показывает, что с увеличением численности безработных, снижается число заключенных браков. Последствия безработицы могут быть социальным возмущением и даже социальным взрывом.

Эти выводы позволяют сделать одно важное замечание, заключающееся в том, что влияние на указанные процессы занятости и безработицы объективно ограничивается невозможностью полного устранения их последствий из всех сфер жизни общества.

## §7 Инфляция и безработица

Существует огромная разница в уровнях безработицы и инфляции в разных странах. Уровни безработицы отличаются потому, что страны имеют разные естественные уровни безработицы и часто находятся в разных фарах экономического цикла.

Полная занятость не означает абсолютного отсутствия безработицы. Экономисты считают фрикционную и структурную безработицу совершенно неизбежной: следовательно, «полная занятость» определяется как занятость, составляющая менее 100% рабочей силы. Точнее говоря, уровень безработицы при полной занятости равен сумме уровней фрикционной и структурной безработицы. Другими словами, уровень безработицы при полной занятости достигается в том случае, когда циклическая безработица равна нулю. Уровень безработицы при полной занятости называется также естественным уровнем безработицы. Реальный объем национального продукта, который связан с естественным уровнем безработицы, называется производственным потенциалом экономики. Это реальный объем продукции, который экономика в состоянии произвести при «полном использовании» ресурсов.Понятие «естественный уровень безработицы» требует уточнение в двух аспектах.

**Во-первых**, этот термин не означает, что экономика всегда функционирует при естественном уровне безработицы и тем самым реализует свой производственный потенциал.

**Во-вторых**, естественный уровень безработицы сам по себе не обязательно является постоянным, он подвергается пересмотру вследствие институциональных изменений (изменений в законах и обычаях общества). Например, в 60-х годах многие считали, что этот неизбежный минимум фрикционной и структурной безработицы составляет 4% рабочей силы.

Рассмотрим обстоятельства, при которых инфляция может вызвать сокращение как производства, так и занятости. Предположим, что с самого начала объем расходов таков, что в экономике существует полная занятость и стабильный уровень цен. Если начинается инфляция, обусловленная ростом издержек, то при существующем уровне совокупного спроса реальный объем продукции сократится. Это значит, что рост издержек вызовет резкое повышение цен и при данных общих расходах можно будет купить на рынке только часть реального продукта. Следовательно, реальный объем производства уменьшится, а безработица возрастет.

Для характеристики безработицы используются два основных показателя: уровень безработицы и её средняя продолжительность.

Уровень безработицы рассчитывается как соотношение числа безработных к совокупной рабочей силе: Уровень безработицы = Число безработных / Совокупная рабочая сила \* 100.

Уровень безработицы по странам мира в настоящее время колеблется в пределах 2,0 – 22,5%.

В периоды кризисов и депрессии уровень безработицы возрастает, а в периоды подъёма и бума – сокращается. Продолжительность безработицы характеризуется средним периодом перерыва в работе.

Статистические данные по безработице в России: (в среднем за период)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***года*** | **Количество безработных** | ***года*** | **Норма безработных** | ***года*** | **Заявленная потребность в работниках.** |
|  | *млн.чел* |  | *%* |  | *тыс.чел* |
| 1994 | 5,5 | 1994 | 7,4 | 1994 | 347,0 |
| 1995 | 6,2 | 1995 | 8,5 | 1995 | 384,0 |
| 1996 | 7,0 | 1996 | 9,6 | 1996 | 314,6 |
| 1997 | 7,8 | 1997 | 10,8 | 1997 | 341,2 |
| 1998 | 8,5 | 1998 | 11,8 | 1998 | 397,3 |
| 1999 | 9,3 | 1999 | 12,9 | 1999 | 535,6 |
| 2000 | 7,6 | 2000 | 10,6 | 2000 | 798,0 |
| 2001 | 6,4 | 2001 | 9,1 | 2001 | 971,0 |
| 2002 | 5,7 | 2002 | 8,0 | 2002 | 958,8 |
| 2003 | 6,1 | 2003 | 8,7 | 2003 | 941,8 |
| 2004 | 6,0 | 2004 | 8,2 | 2004 | 923,5 |
| 2005 | 5,6 | 2005 | 7,6 | 2005 | 915,0 |
| 2006 | 5,3 | 2006 | 7,2 | 2006 | 1006,9 |
| 2007 | 4,7 | 2007 | 6,2 | 2007 | 1206,5 |

**§8 Кривая Филипса в краткосрочном и долгосрочном периодах.**

Большой вклад в изучение взаимосвязи инфляционных процессов и проблемы безработицы внёс профессор Лондонской школы экономики Албан Филлипс (1914 – 1975) в 1958 году.

В 1958 году британский экономист А.В. Филлипс опубликовал работу, в которой на основе эмпирических данных за достаточно длительный период времени показал существование обратной связи между темпом прироста номинальной заработной платы и уровнем безработицы (**u**).

Открытая Филлипсом закономерность привлекла внимание экономистов - кейнсианцев, так как давала дополнительное теоретическое обоснование для проведения активной стабилизационной политики. Была разработана концепция обратной связи между динамикой уровня безработицы (**u**) и темпа инфляции (**π**), получившая название **кривой Филлипса.**

На рисунке 1. представлена *кривая Филлипса* (Pc), которая показывает, что, например, в точке **А** высокому уровню безработицы **uA** соответствует низкий темп инфляции **πА**. Точка **В**, наоборот, характеризуется низким уровнем безработицы **uВ** в сочетании с высоким темпом инфляции **π В**.

Рис.1.

π Кривая Филлипса

πB В

А

π A

Pc

0 uB uA u

Отсюда можно сделать вывод, что задача стабилизационной политики сводится к поиску «правильной» точки на кривой Филлипса. Однако кривая Филлипса демонстрирует невозможность достижения оптимального состояния, которое характеризуется низким темпом инфляции и низким уровнем безработицы.

Очевидна связь между движением вдоль кривой Филлипса и движением кривой совокупного спроса (**AD**) вдоль кривой совокупного предложения (**AS**) в модели совокупный спрос – совокупное предложение (рисунок 2.).

Рис. 2. А Б

**P** π

AS

PB B πB B

AD1 A

PA A π A

AD Pc

0 QA QB  Q 0 uB uA u

Когда совокупный спрос растет с **AD** до **AD1,** равновесие перемещается из точки **А** в точку **В (**рисунок 2.А), что сопровождается ростом уровня цен (**PB > PA)**, ростом равновесного уровня реального **ВВП (QB > QA)** и соответственно снижением уровня безработицы (**uB < uA) (**рисунок 2.Б).

Шоки предложения. Стагфляция.

Однако в 70-е годы ХХ века произошли события, которые опровергали невозможность одновременного роста темпа инфляции

и уровня безработицы. Организация стран – экспортеров нефти (ОПЕК) вызвала значительное повышение цен на нефть, в результате чего возникла *стагфляция*: падение производства (следовательно, рост безработицы), сопровождающееся ускорением инфляции. Рисунок 3. показывает, как в результате такого отрицательного *шока предложения* кривая совокупного предложения сдвигается влево и вверх (рисунок 3. А). Кривая Филлипса (рисунок 3. Б) сдвигается вправо, что означает увеличение темпов инфляции для любого уровня безработицы.

Рис. 9.3 А Б

# Pc1

# Pc

# 0

# u

# π

# 0

# AS

# AS1

# Q

# P

В дальнейшем целый ряд видных экономистов подвергли критике кейнсианскую кривую Филлипса, дав собственные интерпретации взаимосвязи безработицы и инфляции. Однако кейнсианцы по-прежнему используют эту концепцию (несколько усовершенствовав ее) для обоснования стабилизационной политики государства.

Современная кривая Филлипса утверждает, что темп инфляции – изменение уровня цен по сравнению с предшествующим периодом – зависит от трех факторов:

1. ожидаемая инфляция;
2. циклическая безработица;
3. шоковые изменения предложения.

Три упомянутые фактора отражены в уравнении кривой Филлипса:

π=πe – β(u-u\*)+ε

Темп инфляции = ожидаемый темп инфляции – (β\* уровень циклической безработицы) + резкие изменения предложения,

где β больше нуля. Знак минус означает, что при высокой циклической безработице темпы инфляции снижаются.

Для того чтобы кривая Филлипса могла стать полезным инструментом макроэкономического анализа (и макроэкономической политики), нужно выяснить, от чего зависит ожидаемый темп инфляции. Принято считать, что инфляция – инерционный процесс: люди строят свои ожидания относительно инфляции на основе уже наблюдаемой инфляции. Если не наблюдается резких отклонений безработицы от естественного уровня, атакже резких шоковпредложения, то уровень цен будет расти постоянным темпом. Эта инерция возникает потому, что прошлая инфляция влияет на ожидания по поводу будущей инфляции, а эти ожидания, в свою очередь, влияют на устанавливаемые цены и заработную плату.

Однако, несмотря на инерционную природу инфляции, мы наблюдаем как увеличение, так и снижение темпов инфляции. Второй и третий члены уравнения кривой Филлипса характеризуют факторы, изменяющие темп инфляции.

- β(u-u\*) показывает, что чем ниже уровень циклической безработицы, тем выше темп инфляции. Так как циклическая безработица сокращается по мере роста совокупного спроса, мы можем сделать вывод, что второй член уравнения кривой Филлипса представляет инфляцию спроса.

ε показывает зависимость инфляции от шоков предложения, то есть характеризует инфляцию издержек. Отрицательные шоки придают ε положительное значение, что увеличивает темп инфляции. Положительные шоки, наоборот, придают ε отрицательное значение и замедляют инфляцию.

**§9 Государственная политика занятости.**

Можно выделить следующие основные задачи, стоящие перед государством на рынке труда.

Во-первых, достижение такого соотношения между спросом и предложением труда, а также его активной и резервной частями, при котором, с одной стороны, обеспечивается необходимый уровень жизни основной массы населения, а с другой – сохраняются эффективные стимулы к труду.

Во-вторых, формирование оптимальной профессионально-отраслевой, квалифицированно – образовательной и географической мобильности трудовых ресурсов, что создает предпосылки для повышения эффективности всей рыночной экономики.

В-третьих, необходимость интеграции России в международную систему разделения труда, что предполагает активную международную конкуренцию в сфере производства, науки и техники, организации управления.

Государство на рынке труда должно осуществлять систему мер целенаправленного воздействия на количественные и качественные аспекты развития и потребления работников, достижение большего соответствия их профессиональной подготовки современному уровню производства. Кроме того, в настоящее время появились новые противоречия, такие как противоречия между достигнутым уровнем образования и квалификации основной массы работников и невозможностью их применения в условиях экономического спада, изменение статуса от «полностью и всегда занятого» до «возможно безработного», возросла конкуренция между отдельными группами трудоспособных по полу и возрасту, положению в иерархической системе российского общества.

**§10 Проблемы безработицы в России:**

# 10.1 Причины безработицы.

Существует несколько основных теоретических направлений, объясняющих причины безработицы:

1. Безработицу вызывает слишком высокая заработная плата. Если заработная плата поднимается выше того уровня, когда все, кто ищет работу, ее находят, то возникает избыток предложения на рынке труда, т.е. безработица

2.Марксистское объяснение исходит из того, что безработица зависит от динамики органического строение капитала в процессе его накопления и от темпа самого накопления, которое постоянно производит и при том пропорционально своей энергии и своим размерам относительно избыточное, т.е. избыточное по сравнению со средней потребность капитала, а потому излишнее или добавочное население.

3.Кейнсианское объяснение. Кейнс создал собственную теорию занятости, согласно которой единственным параметром, с которым соотносится объем занятости, является объем эффективного спроса. Он не отрицал, что понижение заработной платы может привести к повышению занятости, а ставил под сомнение действенность такого подхода.

4. Современное объяснение: безработица – следствие деформации и инерционности рынка труды. Безработные люди и свободные места всегда, постоянно существуют и возникают, но требуется время, чтобы между ними установилось требуемое соответствие. Следствием этого будет наличие безработицы, виды и реальные масштабы которой определяются многими обстоятельствами.

Автоматизация производства, внедрение современных информационных технологий, охватывающих практически все отрасли как производства так и сфер обслуживания , лишает часть людей места работы. Факторами, усиливающими рост безработицы выступают также удлинение рабочего дня и повышение интенсивности труда. Чем больше часов работают занятые на предприятиях, чтобы не оказаться в числе уволенных, чем выше их интенсивность труда, тем меньше в каждый данный момент спрос на рабочую силу. Следовательно, чрезмерный труд занятой части рабочих обуславливает вынужденную праздность другой ее части. И наоборот, рост безработицы обрекает занятых рабочих на чрезмерно интенсивный труд.

**10.2 Уровень безработицы**

Число безработных в мире в 2006 г оставалось на беспрецедентно высоком уровне - 195,2 млн человек или 6,3 проц от всего трудоспособного населения. Этот показатель практически не изменился с 2005 г. ".

Значительный экономический рост, зафиксированный в последние пять лет, лишь незначительно отразился на снижении числа работников и их семей, живущих за чертой бедности, причем снижение числа работающих бедных произошло лишь в немногих странах. Кроме того, экономический рост не позволил сократить глобальную безработицу. И, самое главное, даже в условиях стремительного экономического роста в мире в 2007 году сохраняется серьезная озабоченность в плане перспектив создания достойных рабочих мест и дальнейшего сокращения числа работающих бедных".В 2006 г в мире насчитывалось 86,3 млн безработных молодых людей – 44 проц общего числа безработных. Доля работающих женщин старше 15 лет составила лишь 48,9 проц, уровень занятости мужчин - 74 проц.Самое значительное снижение безработицы произошло в странах с развитой экономикой и государствах ЕС: за период с 2005 по 2006 гг на 0,6 проц - до 6,2 проц. В большинстве стран Центральной и Восточной Европы и государств СНГ уровень экономической активности снизился как среди мужчин, так и среди женщин, причем зачастую среди мужчин темпы снижения выше. Кроме того, уровень занятости населения упал с 54,8 проц в 1996 г до 53 проц в 2006 г.

Безработица

Спрос

Предл.труда

S

Спрос на труд

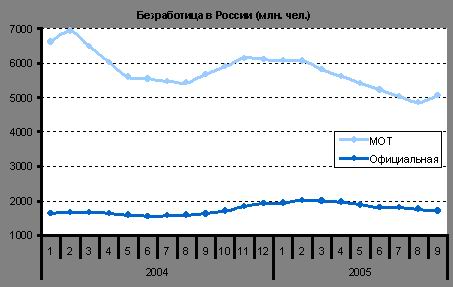
D

L1 L2 L

Уровень безработицы в РФ в январе 2008 года вырос на 1.3% по сравнению с декабрем 2007 года, в годовом исчислении сократился на 17.4%. В конце января 4.344 млн человек, или 5.8% экономически активного населения классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда). Такие данные содержатся в докладе Росстата.В государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных зарегистрировано 1.6 млн человек, в том числе 1.3 млн получают пособие по безработице.Численность экономически активного населения в конце января составила 75.3 млн человек, или около 53% от всей численности населения страны.Напомним, уровень безработицы в РФ в 2007 году сократился на 12.7%. В конце декабря 4.639 млн человек, или 6.1% экономически активного населения классифицировались как безработные.

10.3**Динамика безработицы**

Динамика среднемесячной численности безработных в классификации МОТ и официально зарегистрированных представлена на рисунке ниже.



Источник: Росстат, расчеты РЭО

Как видно из рисунка, **число безработных (по классификации МОТ) в январе-августе т.г. имело тенденцию к снижению**, практически соответствуя динамике предыдущего года, однако на более низком уровне. При этом количество официально зарегистрированных безработных увеличивалось на протяжении всего I квартала т.г., после чего вплоть до сентября плавно снижалось.

Вывод:В целом **летние месяцы показали весьма позитивную тенденцию снижения уровня безработицы**, в частности, показатель III квартала был ниже 5 млн. человек. Снижение безработицы в т.г. на фоне сокращения темпов экономического роста служит очередным примером практически отсутствия взаимосвязи между ростом ВВП и демографическими показателями. Это говорит о том, что **структура экономики нашей страны по-прежнему значительно уступает развитым странам**, где показатель безработицы является одним из наиболее важных при составлении краткосрочных и долгосрочных прогнозов не только экономических, но и финансовых показателей.

**10.4** **Особенности**

Продажа труда может иметь место лишь при условии, если работник юридически свободен и может по своему усмотрению распоряжаться своими способностями к труду. С другой стороны, юридическая свобода не вынуждает его продавать свой труд; эта необходимость появляется лишь тогда, когда он не имеет всего необходимого для ведения своего собственного хозяйства как источника получения всех нужных для жизни благ.

Появление на рынке продавца, в свою очередь, еще не гарантирует продажи его товара – для этого нужен покупатель. Таким покупателем становится предприниматель, располагающий всем необходимым для ведения своего хозяйства, кроме наемных работников. Здесь надо иметь в виду одно важное обстоятельство: предприниматель, покупая рабочую силу, вместе с этим предлагает работнику трудиться на определенном рабочем месте. В свою очередь и работник, продавая свой труд, предъявляет спрос на определенное рабочее место. Таким образом существует 2 покупателя (работник покупает место, а работодатель труд) и 2 продавца (работник продает труд, а работодатель место).

После купли-продажи обычного товара продавец и покупатель в большинстве случаев прекращают свои взаимоотношения. Отношения же купли-продажи труда непрерывны с момента найма работников до их увольнения. Поэтому не правы те, кто считает, что рынок труда существует лишь за пределами предприятия, а те работники, которые заняты на фирме, уже не состоят в отношениях купли-продажи своего труда с предпринимателем. Предъявляя спрос, предприниматель адресует его не только тем, кто ищет работу, но занятым на других предприятиях, предлагая им более выгодные условия найма. В то же время и среди занятых работников немало тех, кто ищет работу на других предприятиях с более выгодными условиями найма.

Исходя из всего вышесказанного, можно выделить следующие основные особенности товара «труд»:

*собственник и носитель этого товара* – человек со всеми его правами и обязанностями, охраняемыми законом. Предприниматель не может произвольно использовать работника, он должен соблюдать общественные и правовые нормы, регулирующие рынок труда.

*труд* – это товар производственного назначения, но, в отличие от вещественных факторов производства, он несет на себе личностную нагрузку и поэтому является решающим.

Особенность товара «труд» заключается также в том, что его невозможно хранить, как другие товары. Более того, если работник не продал свои способности и навыки, он не будет иметь дохода, а, следовательно, и средств к существованию, которые нужны ему постоянно. А количество этих жизненных средств и их цена на рынке не зависят от того, продал работник свой труд или нет. Эта особенность имеет огромное значение для рыночной экономики в целом.

Существенная особенность товара труд заключается также в его полезности после начала использования. Он не уничтожается при использовании, а, напротив, создает или участвует в создании благ.

**10.5 Перспектива безработицы**

  Осуществляемый в России в настоящее время переход к рыночным отношениям связан с большими трудностями, возникновением многих социально-экономических проблем. Одна из них - проблема занятости, которая неразрывно связана с людьми, их производственной деятельностью. Рынок предъявляет и требует совершенно иного уровня трудовых взаимоотношений на каждом предприятии. Однако, пока не созданы эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, возникают новые и обостряются старые проблемы занятости, растет безработица. Массовая бедность и социальная незащищенность широких слоев населения - наша действительность. Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема безработицы часто является предметом политических дискуссий. Экономисты изучают безработицу для определения ее причин, а также для совершенствования мер государственной политики, влияющих на занятость. Некоторые из государственных программ, например, программы по профессиональной переподготовке безработных, облегчают возможность их будущего трудоустройства. Другие, такие как программы страхования по безработице, смягчают отдельные экономические трудности, с которыми сталкиваются безработные. Еще целый ряд государственных программ влияет на уровень безработицы косвенно. Например, большинство экономистов считает, что законы, предусматривающие высокую минимальную заработную плату, ведут к росту безработицы. Выявляя нежелательные побочные последствия той или иной государственной политики, экономисты могут помочь политикам оценить альтернативные варианты решения различных проблем.   
      Завершая характеристику форм безработицы, хотелось бы подчеркнуть, что для России, находящейся в состоянии перехода от прошлой жизни в условиях «реального социализма» к некоему (пока еще непонятно к какому именно) новому качеству, становится реальностью действие так называемого «всеобщего закона капиталистического накопления», в свое время сформулированного К.Марксом применительно к буржуазному обществу классического периода - периода середины XIX века. Тогда, по словам Маркса, нарастание безработицы, абсолютного и относительного обнищания масс на одном полюсе; нарастание богатства, концентрация и централизация капитала - на другом, было законом воспроизводства буржуазного общества.   
      Борьба наемных работников и других общественных сил буржуазных стран на протяжении не одного столетия (а особенно - в течение XX века) привела к тому, что в развитых странах этот закон сегодня фактически не действует или проявляется в иных, переходных формах. В отличие от этих стран почти полная пассивность наемных работников бывшего «социалистическогго лагеря» в сочетании с рождением примитивных форм «номенклатурного капитализма» привела к тому, что для экономики переходного общества во многих странах стало характерно действие тенденции нарастания социально-экономической поляризации в переходных обществах, чем-то напоминающей всеобщий закон капиталистического накопления. В условиях системного кризиса здесь происходит огромная поляризация общественного богатства, концентрация капитала в руках бывшей номенклатуры и «новых богатых» - на одном полюсе; не только относительное, но и абсолютное обнищание, нарастание безработицы - на другом полюсе. Разрыв доходов между 10% наиболее богатых и наиболее бедных семей в России уже вдвое превышает аналогичный показатель в развитых странах Западной Европы. Более того, он превышает даже разрыв, характерный для новых индустриальных государств. Безусловно, такое положение не может продолжаться бесконечно долго, и важнейшей задачей сейчас является поиск путей преодоления такого рода противоречий и, в частности, преодоления безработицы в переходной экономике России. Возможно начинать такой поиск следует начинать с выявления причин возникновения российской безработицы.

§11 **Методы борьбы с безработицей.**

Различные экономисты предлагали свои варианты для уменьшения уровня безработицы.

Например, кейнсианцы считали, что саморегулирующаяся экономика не может преодолеть безработицу. Уровень занятости зависит от так называемого "эффективного спроса" (упрощенно - уровня потребления и инвестиций).

Дж.-М. Кейнс писал: "Хроническая тенденция к неполной занятости, характерная для современного общества, имеет свои корни в недопотреблении..." .

Рассмотрим, какие же реальные шаги может применять государство для уменьшения уровня безработицы. Методы регулирования рынка труда можно раделить на две группы прямые (административные) и косвенные (соц.-экономические).

К прямым методам относятся:

-определение возрастных границ трудоспособного населения;

-условия и правила заключения трудовых соглашений между работодателем и работником;

-определение статуса безработного;

-социальные гарантии, права и обязанности работающих, работодателей и безработных;

-определение минимального уровня заработной платы;

-определение величины и форм социальной защиты безработных в денежной и натуральной форме;

-создание государственных органов содействия занятости(биржа труда, и т д) ирегламентация их деятельности;

- создание системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с реальной структурой спроса на рабочую силу.

Косвенные методы государственного регулирования рынка труда одновременно являются мерами экономического регулирования и направлены на улучшение общей экономической ситуации в стране:развитие инвестиционной активности,рост совокупного платежеспособного спроса на основе соответствующих денежно-кредитной и налоговой политики,меры по стимулированию развития малого предпринимательства, содействии новых рабочих мест и т.д. Практически все государственные методы регулирования экономики в той или иной степени оказывают влияние на динамику и структуру занятости и её тенденции в будущем, на объём, формы и структуру безработицы, на движение спроса и предложения рабочей силы.

Многообразие типов безработицы делает задачу ее сокращения чрезвычайно сложной. Поскольку единого способа борьбы с безработицей не существует, любой стране для решения этой проблемы приходится использовать различные методы.

Уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счет:

1)улучшения информационного обеспечения рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают ее безработным;

2)устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо прежде всего:

а) создание развитого рынка жилья;

б) увеличение масштабов жилищного строительства;

в) отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой

Сокращению структурной безработицы более всего способствуют программы профессионального переобучения и переквалификации. Такого рода программы должны привести к тому, чтобы рабочая сила наилучшим образам соответствовала имеющимся рабочим местам. Эта задача достигается программой профессиональной подготовки, информацией о рабочих местах. Программы профессиональной подготовки обеспечивают как подготовку на рабочих местах, так и в специальных учебных заведениях для безработных, молодежи, а также для рабочих старших возрастов, чья профессия оказалась устаревшей.

Наиболее трудно бороться с циклической безработицей, для решения такой задачи наиболее эффективными являются следующие меры:

Создание условий для роста спроса на товары. Так как спрос на рынке труда – производный и зависит от ситуации на рынках товаров и услуг, то занятость возрастет, а безработица упадет в там случае, если товарные рынки предъявят больший спрос и для его удовлетворения надо будет нанять дополнительных работников.

Способами увеличения спроса являются:

· стимулирование роста экспорта. Это может привести к росту объемов производства и, соответственно, - занятости на них;

· поддержка и поощрение инвестиций в реконструкцию предприятия с целью повышения конкурентоспособности продукции.

Создание условий для сокращения предложения труда. Очевидно, что чем меньше людей претендуют на рабочие места, тем легче найти работу даже при том же числе свободных рабочих мест. Сократить число претендентов на эти места и, более того высвободить дополнительные вакансии для безработных вполне реально.

Некоторое облегчение может принести, например, предоставление возможности досрочного выхода на пенсию работникам, еще не достигшим пенсионного возрасти. В России, например, при упразднении органов управления союзного уровня работавшим в их штатам мужчинам позволяли уйти на пенсию в 57-58 лет, а женщинам – в 53-54 года. Без этого пожилым служащим пришлось бы искать работу. А поскольку шансов на трудоустройство в этом возрасте у них было немного. Они увеличили бы армию безработных. Досрочная пенсия позволила предотвратить такое развитие событий. Вместе с тем этот способ может использоваться только в очень ограниченных масштабах, так как он влечет существенное увеличение пенсионных выплат.

Создание условий для роста самозанятости. Смысл такого рода программ состоит в том, что людям помогают открыть собственное дело, чтобы они могли прокормить себя и свою семью, даже если им не удается найти работу по найму.

Реализация программ поддержки молодых работников. Тяжелее всего безработица ударяет по пожилым (их уже никто не хочет брать на работу из-за падающей производительности труда и ухудшения здоровья) и самым молодым (их еще никто не хочет брать на работу из-за низкой квалификации и отсутствия опыта).

Для помощи молодежи могут использоваться различные методы:

- экономическое стимулирование молодежной занятости;

- создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи

- создание центров обучения молодых людей тем профессиям, шансы на занятость в которых наиболее высоки.

Список программ сокращения безработицы можно продолжать еще долго, но важно понимать, что все эти программы не могут полностью ликвидировать или существенно сократить циклическую безработицу. Такой результат достигается лишь при общем улучшении экономической ситуации в стране.

**Заключение**

Исходя из вышеизложенного, очевидно, что проблема безработицы является ключевым вопросом в рыночной экономике, и не решив его невозможно наладить эффективную деятельность экономики. Особенно остро проблема безработицы стоит сейчас перед Украиной, что не удивительно, т.к. экономика Украины сейчас находится в глубоком кризисе. Огромный экономический спад, развалив промышленность, не мог не затронуть рынок труда. За последние 4 года численность занятого населения сократилась на 9 процентов. Не менее тяжелы и социальные последствия безработицы. Американские специалисты вынуждены признать, что «безработица – это нечто большее, чем экономическое бедствие, это также и социальная катастрофа. Депрессия приводит к бездеятельности, а бездеятельность к потере квалификации, потере самоуважения, упадку моральных устоев, а также к общественным и политическим беспорядкам»

**Список использованной литературы.**

1.Учебное пособие.Ч.1:Микроэкономика/Под.ред.

Е.Г.Ефимовой. М.:МГИУ,2005г.

2.Учебное пособие.Ч.2:Макроэкономика/Под.ред.

Е.Г.Ефимовой, И.С. Потаповой,М.Д. Заславской,Н.А.Резякова. М.:МГИУ,2006г.

3. Агенство консультаций и деловой информации «Экономика и жизнь»

4.Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации". М.,-1999.

5.Мировая экономика: глобальные тенденции за 100лет

под ред.Королёва B.C.2003г.

6. Экономика труда под ред. Колосницына М.Г. 2003г.

7. Экономика, уч.пособие. Соколов Б.И. 2006г.

8.www.newizv.ru

9.www.moscow.zarplata.ru