**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| **Введение**   1. **Пособие по временной нетрудоспособности.** 2. **Кто вправе получать пособие по временной нетрудоспособности?** 3. **Особые и предельные сроки выдачи пособия по временной нетрудоспособности.** 4. **Какова продолжительность выдачи отдельных видов пособий по временной нетрудоспособности?** 5. **Размеры пособия по временной нетрудоспособности.** 6. **Назначается ли пособие по временной нетрудоспособности безработным гражданам?** 7. **В каких случаях пособие по временной нетрудоспособности не выдается?** 8. **Порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности.** 9. **В течение каких сроков может быть выплачено пособие по временной нетрудоспособности за прошедшее время?** 10. **Какие органы вправе рассматривать жалобы на неправильную выплату пособия по временной нетрудоспособности или на задержку в его выплате?**   **Заключение.**  **Список литературы.** | **3**  **4**  **4**  **5**  **6**  **7**  **8**  **9**  **9**  **9**  **10**  **11**  **12** |

**Введение**

В процессе жизни каждый чело­век находится в опасности перед наступлением обстоятельств, которые могут самым непосредственным образом отразиться на состоянии его здо­ровья и привести к утрате заработной платы - основного источника средств существования.

Преодолеть это самостоятель­но во многих случаях невозможно, поскольку они предопределены объек­тивными социально-экономическими условиями, тесно связаны с производственной деятельностью, практически не зависят от воли отдель­ного человека. Но они прямо влияют на социальную стабильность обще­ства, поэтому государство принимает на себя определенную долю ответ­ственности за их наступление и создает систему социальной защиты, пре­доставляет государственные пенсии, социальные пособия и услуги.

Право российских граждан на социальное обеспечение закреплено в Конституции РФ. В ст. 39 говорится, что каждому гарантирует­ся социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кор­мильца, для воспитания детей и в иных слу­чаях, установленных законом.

Социальное обеспечение - это форма рас­пределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых лич­ных потребностей (физических, социальных, интеллектуальных) стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных, всех членов общества в целях охраны здоровья и нормального вос­производства рабочей силы за счет специальных фондов, создаваемых в об­ществе на страховой основе, или за счет ассигнований государства в случа­ях и на условиях, установленных в законе.

**ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ**

Порядок назначения, продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности и его размеры предусмотрены Основными условиями обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 г. № 191, и Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхова­нию, утвержденным постановлением ВЦСПС от 12 ноября 1984 г. (с по­следующими изменениями и дополнениями). Указанное пособие выдается:

а) при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности;

б) санаторно-курортном лечении;

в) болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;

г) карантине;

д) протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия;

е) временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием.

Основанием для назначения данного пособия является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности (либо при его утра­те - дубликат). Условия и порядок выдачи этих документов определены Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утвержденной приказом Минздравмедпро-ма РФ от 19 октября 1994 г. № 206 и постановлением Фонда социально­го страхования РФ от 19 октября 1994 г. № 21 (с последующими измене­ниями и дополнениями).

**Кто вправе получать пособия**

**по временной нетрудоспособности?**

Получателями (субъектами) этих пособий являются признанные в установленном порядке временно нетрудоспособными граждане, работаю­щие по трудовому договору (контракту), а также другие застрахованные лица адвокаты, частные нотариусы, детективы, охранники, иные граж­дане, занимающиеся частной практикой и индивидуальной трудовой дея­тельностью, члены артелей, кооперативов и другие.

В соответствии с п. 3 вышеназванного Положения по общему прави­лу пособия выдаются, если временная нетрудоспособность перечислен­ных граждан наступила в период работы (включая время испытания при приеме на работу и день увольнения).

В то же время, согласно п. 4 этого же Положения, территориальные ор­ганы Государственного фонда социального страхования РФ могут разре­шать в отдельных случаях выдачу пособий работникам, у которых длящая­ся свыше месяца временная нетрудоспособность наступила в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам,

а также бывшим военнослужащим, заболевшим в течение месячного срока после увольнения с военной службы, которую они проходили по призыву.

**Какова продолжительность выдачи пособия по временной нетрудоспособности?**

Как установлено п. 10 этого же Положения, пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления медико-социальной эксперти­зой (ранее врачебно-трудовой экспертной комиссией) инвалидности, несмотря на то, что к этому времени работник может быть уже уволен.

Продолжительность выдачи этого пособия определяется длительно­стью временной нетрудоспособности гражданина, удостоверенной ли­стком нетрудоспособности. В связи с этим при временной нетрудоспо­собности гражданин вправе получать это пособие в течение тех сроков, на которые ему выданы листки нетрудоспособности.

В соответствии с п. 2.3 Инструкции, утвержденной Минздравмедпро-мом РФ и Фондом социального страхования РФ 19 октября 1994 г., по ре­шению клинико-экспертной комиссии, при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть продлен до полного восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 меся­цев, а в отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) - не более 12 месяцев. Приведенные сроки соот­ветствуют максимальной продолжительности выдачи пособий по времен­ной нетрудоспособности.

В то же время законодательством предусмотрены особые сроки выдачи пособия в зависимости от времени наступления нетрудоспособности, пре­дельные сроки выдачи пособия для отдельных категорий работников, а также сроки выдачи отдельных видов пособия по временной нетрудоспо­собности.

**Особые и предельные сроки выдачи пособия по временной нетрудоспособности**

В соответствии с вышеназванным Положением предусмотрены сле­дующие особые сроки выдачи пособий при наступлении временной не­трудоспособности:

в результате бытовой травмы - начиная с 6-го дня нетрудоспособ­ности (за исключением травмы, полученной при стихийном бедствии - землетрясении, наводнении, урагане, пожаре и т.п., или по причине анатомического дефекта пострадавшего);

в период спора об обоснованности увольнения с работы - со дня вынесения судом решения о восстановлении на работе;

во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске - за все дни освобождения от работы, с последующим продлением отпуска на период временной нетрудоспособности);

во время отпуска без сохранения заработной платы пособие не выплачивается и выдается при продолжающейся нетрудоспособности лишь с того дня, когда работник должен приступить к работе по окончаний этого отпуска;

во время после окончания образовательного учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования или послевузовского образования лицами, направленными на работу в установленном порядке, - со дня, назначенного для явки на работу;

в период следования к месту работы (например, при командировке, вахтовом методе осуществления работ и т.д.) - с того дня, когда работник приобрел право на оплату труда, суточные, оплату расходов по переезду или другие компенсации;

в связи с операцией по искусственному прерыванию беременнос­ти - по общему правилу пособие выдается за первые три дня, а затем начиная с 11-го дня нетрудоспособности.

Предельные сроки назначения пособия по временной нетрудоспо­собности (кроме случаев трудового увечья и профессионального заболе­вания) установлены этим же Положением для следующих категорий работников:

а) сезонным и временным работникам - на срок не более 75 календарных дней (при условии выдачи пособия за рабочие дни);

б) работающим инвалидам (п. 1 Указа Президента РФ от 2 октября  
1992 г. № 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов») - суммарно до 5 месяцев в календарном году и не более 4 месяцев подряд. Данное правило не применяется в случаях заболевания инвалида туберкулезом;

в) работающим инвалидам Великой Отечественной войны и другим  
инвалидам, приравненным к ним в отношении льгот, в том числе инвалидам в связи с аварией на Чернобыльской АЭС или с выполнением ра­бот по ликвидации ее последствий, - суммарно до 5 месяцев в кален­дарном году и не более 4 месяцев подряд; г

г) работающим инвалидам (за исключением признанных инвалида­  
ми вследствие заболевания туберкулезом) при наступлении нетрудоспо­собности по причине заболевания туберкулезом - до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности, но не более 10 месяцев подряд и не более 12 месяцев в общей сложности в течение 2 календар­ных лет;

д) работникам, признанным инвалидами вследствие заболевания туберкулезом, при обострении этого заболевания - не более 4 месяцев подряд и до 5 месяцев в каждом году.

Если временная нетрудоспособность у работающего инвалида (п. ,«а»-«в») наступила от трудового увечья или профессионального заболевания, пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалид­ности в связи с полученным трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

**Какова продолжительность выдачи отдельных видов пособий по временной нетрудоспособности?**

Действующим в настоящее время законодательством установлены сле­дующие сроки выдачи пособий по временной нетрудоспособности (за ис­ключением сроков получения пособия при заболевании или травме, ука­занных ранее):

1) при санаторно-курортном (амбулаторно-курортном) лечении:

а) за весь срок лечения с учетом времени проезда в санаторий и обратно, но за вычетом ежегодного (основного и дополнительного) отпусков, реализованных в целях лече­ния в санатории. Пособие назначается за вычетом этого отпуска и в том случае, если он использован до отъезда в санаторий и работодателем на недостающее время для лечения представлен работнику отпуск без сохранения заработной платы;

б) за все время лечения и медицинской реабилитации в центральных больницах, санаториях, клиниках реаби­литации научно-исследовательских институтов курортологии и физио­терапии (без вычета продолжительности основного и дополнительных отпусков) при направлении:

* работников на долечивание в санатории, центры реабилитации не­посредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесен­ного острого инфаркта миокарда и оперативного вмешательства в связи с лечением отдельных заболеваний (по поводу аневризмы сердца, яз­венной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки, удаления желч­ного пузыря);
* участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской  
  АЭС и других лиц и инвалидов, получивших или перенесших лучевую  
  болезнь и иные заболевания, связанные с радиационным воздействием;
* работающих воинов-интернационалистов, инвалидов Великой  
  Отечественной войны, а также инвалидов из числа военнослужащих по  
  разнарядке Минздрава РФ и Фонда социального страхования России;
* в санатории здравоохранения «Мать и дитя» детей-инвалидов в воз­расте до 18 лет при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним (пособие выдается одному из родителей  
  либо опекуну);
* граждан в клиниках реабилитации научно-исследовательских ин­ститутов курортологии и физиотерапии.

Порядок и условия предоставления работникам, и членам их семей путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление или долечива­ние определено Положением, утвержденным постановлением Прави­тельства РФ от 21 апреля 2001 г. № 309;

2) при болезни члена селам, в случае необходимости ухода за ним пособие выдается одному из членов семьи, непосредственно осуществляющему уход:

а) за совершеннолетним больным - 3 календарных дня, но не более 7  
календарных дней по решению клинико-экспертной комиссии (КЭК);

б) за ребенком при его амбулаторном лечении:

- в возрасте от 7 лет - на весь период лечения;

- в возрасте от 7 до 15 лет - до 15 календарных дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока;

- в возрасте старше 15 лет — до 3 календарных дней, а по решению  
КЭК - до 7 календарных дней;

в) за ребенком при его стационарном лечении:

- в возрасте до 7 лет — на весь период лечения;

- в возрасте старше 7 лет — по заключению КЭК о необходимости  
ухода;

- за детьми, инфицированными вирусом иммунодефицита, страдающими тяжелыми заболеваниями крови, злокачественными новообра­зованиями, ожогами, и в некоторых других случаях - на весь период их пребывания в стационаре;

3) при карантине (в любом случае не более общих сроков выдачи пособия по временной нетрудоспособности):

а) в случае временного отстранения органами санитарно-эпидемического надзора работников по причине заразного заболевания – на весь период такого отстранения от работы;

б) в случае, если карантину подлежат несовершеннолетние (до 7 лет)  
или недееспособные граждане, - на весь период карантина одному из родителей либо законному представителю;

в) при наличии гельминтоза у работников предприятия общественного питания, водоснабжения, детских учреждений - на весь период дегельминтизации;

- при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия - на весь период госпитализации в стационаре и время проезда к месту его нахождения и обратно;

- при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием  
туберкулезом или профессиональным заболеванием - за все время перевода но не более чем за 2 календарных месяца, при этом перевод осуществляется работодателем, а пособие выплачивается в том случае, если но­вая работа, на которую переведен работник, оплачивается ниже, чем его прежняя работа. Пособие выдается в таком размере, чтобы вместе с заработком по выполняемой работе оно не превышало полного заработка до его перевода. Если другая работа не была предоставлена работодателем в срок, указанный в листке нетрудоспособности, то за пропущенные вслед­ствие этого дни пособие выдается на общих основаниях.

В то же время пособие не назначается, если в соответствии в действующим законодательством работник имеет право на выплату работодателем разницы между прежним заработком и заработком по новой работе.

**Размеры пособия по временной нетрудоспособности**

В соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию установлены следующие размеры пособия по временной нетрудоспособности:

1) в размере 100 процентов заработка:

а) для имеющих непрерывный трудовой стаж 8 и более лет;

б) для лиц, временная нетрудоспособность которых наступила вслед­ствие трудового увечья или профессионального заболевания;

в) для работников, подвергшихся воздействию радиации вследствие  
аварий на Чернобыльской АЭС и производственном объединении «Ма­як» (Закон РФ в редакции от 18 июня 1992 г. «О социальной защите граж­дан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и Федеральный закон от 26 ноября 1998 г. № 175-ФЗ «О социальной защите граждан РФ, подвергшихся воздействию радиации  
вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк». К их числу относятся, например, работающие инвалиды вследствие Чернобыльской катастро­фы, ликвидаторы ее последствий, работники, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием, и иные граждане;

г) работников, имеющих на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся - 18) лет. Данное правило не распространяется на лиц, у которых непрерывный трудовой стаж не сохранялся в связи с увольнением в течение последних 8 лет с работы по основаниям, пере­  
численным в подпунктах «а»-«з» п. 7 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по госу­дарственному социальному страхованию, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252;

д) лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки (ст. 24 3акона РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»);

е) работающих инвалидов Великой Отечественной войны и других  
инвалидов, приравненных к ним в отношении льгот (ст-14 Федерального Закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»);

ж) граждан, временная нетрудоспособность которых связана с поствакцинальным осложнением, либо для одного из родителей (законного представителя несовершеннолетнего) - за все время болезни несовер­шеннолетнего, связанной с поствакцинальным осложнением (ст. 21 Фе­дерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофи­лактике инфекционных болезней»);

з) занятых на работе с химическим оружием, отнесенных ст. 9 Феде­рального закона от 7 ноября 2000 г. № 136-ФЗ «О социальной защите граж­дан, занятых на работах с химическим оружием» к I группе таких работ;

2) в размере 80 процентов заработка:

а) для имеющих непрерывный трудовой стаж от 5 до 8 лет;

б) для работников из числа круглых сирот, не достигших 21 года и имеющих непрерывный трудовой стаж до 5 лет;

3) в размере 60 процентов заработка для работников, имеющих не­  
прерывный трудовой стаж до 5 лет.

Во всех случаях выплаты пособия по временной нетрудоспособности за календарный месяц не могут составлять менее 90 процентов установленно­го минимального размера оплаты труда, и более 85-кратного его размера, что предусмотрено Указом Президента РФ от 15 марта 2000 г. № 508. В си­лу требований Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ, опреде­лившего с 1 июля 2001 г. размер минимальной оплаты труда в сумме 300 руб. в месяц, пособие по временной нетрудоспособности должно на­значаться с этого времени в диапазоне от 270 руб. до 25 500 руб. в месяц. Причем в районах и местностях, где в установленном порядке применяют­ся районные Коэффициенты к заработной плате, максимальный размер пособия определяется с их учетом.

В соответствии с п. 31 указанного Положения пособие по временной нетрудоспособности бывшим военнослужащим при заболевании в тече­ние месячного срока после увольнения с военной службы по призыву назначается в размере установленной минимальной заработной платы.

**Назначается ли пособие по временной нетрудоспособности безработным гражданам?**

Безработным гражданам в соответствии с п. 1 ст. 28 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции » Федерального закона от 20 апреля 1996 г. № 36-ФЗ и с изменениями и доношениями, внесенными Федеральным законом от 30 апреля 1999 г. № 85-ФЗ) в период временной нетрудоспособности выплачивается ранее назначенное им пособие по безработице.

Временная нетрудоспособность безработных никоим образом не приостанавливает, а напротив, предполагает выплату им ранее назна­ченного пособия по безработице. Однако оплата периода временной не­трудоспособности безработного должна осуществляться в пределах об­щей продолжительности выплаты этого пособия, установленной ст. 31 этого же Закона.

Временная нетрудоспособность граждан, признанных в установленном порядке безработными, удостоверяется листком нетрудоспособности уста­новленного образца, который выдается в изложенном выше порядке. Лис­ток нетрудоспособности, предъявленный безработным гражданином в тер­риториальные органы Министерства труда и социального развития РФ по вопросам занятости населения, хранится в лич­ном деле безработного и изъятию не подлежит.

Выплата безработным гражданам пособия по временной нетрудо­способности действующим законодательством не предусмотрена.

**В каких случаях пособие**

**по временной нетрудоспособности не выдается?**

В соответствии с вышеуказанным

Положением пособие не выдается:

при умышленном причинение работником вреда своему здоровью  
с целью уклонения от работы или других обязанностей либо при симуляции;

при нетрудоспособности, наступившей вследствие травм, полученных при совершении работниками преступлений;

за время принудительного лечения по определению суда, кроме психически больных;

при временной нетрудоспособности от заболеваний и травм, на­ступивших вследствие опьянения, или действий, связанных с опьяне­нием;

за время нахождения под арестом и за время судебно-медицин­ской экспертизы;

в случаях наступления нетрудоспособности в период временной приостановки работы;

во время прохождения военных сборов;

за время проведения периодического медицинского осмотра работ­ников;

в период учебных отпусков лиц, совмещающих работу с обучением;

за время медицинского освидетельствования и стационарного обследования при призыве (поступлении) на военную службу;

за время отстранения от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы.

**Порядок выплаты пособия**

**по временной нетрудоспособности**

Пособия по временной нетрудоспособности назначаются и выплачи­ваются по месту работы граждан, в том числе и тогда, когда нетрудоспо­собность наступила вне места нахождения предприятия, учреждения, ор­ганизации (например, во время командировки, отпуска и т.д.).

Работники представляют листок нетрудоспособности администрации предприятия в день выхода на работу по окончании временной нетрудо­способности. Он может быть предъявлен к оплате ко времени очередной выплаты заработной платы и в том случае, если нетрудоспособность еще продолжается.

Когда нетрудоспособность наступила в результате несчастного случая (например, на производстве, в быту и при других обстоятельствах), то пособие должно назначаться после расследования всех обстоятельств не­счастного случая (в частности, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства РФ от 11 марта 1999 г. № 279).

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Администрацией пред­приятия, учреждения, организации данное пособие выдается в счет причитающихся с них взносов на социальное страхование.

**В течение каких сроков может быть выплачено пособие по временной нетрудоспособности за прошедшее время?**

Как определено п. 5 указанного Положения, пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восста­новления трудоспособности или установления инвалидности. При этом пособие за прошлое время выдается не более чем за 12 месяцев до дня об­ращения за ним.

При обращении за пособием по истечении 6-месячного срока оно может быть выдано в исключительных случаях при наличии уважитель­ных причин пропуска срока обращения за ним, по решению территори­альных органов Фонда социального страхования РФ.

Согласно п. 119 этого же Положения, начисленное, но не получен­ное пособие выплачивается работнику в течение 3-летнего срока, уста­новленного также для выплаты не полученной заработной платы.

**Какие органы вправе рассматривать жалобы на**

**неправильную выплату пособия по временной нетрудоспособности**

**или на задержку в его выплате?**

Жалобы в связи с нарушениями при обеспечении граждан пособия­ми по временной нетрудоспособности вправе рассматривать создаваемая на предприятии комиссия (уполномоченный) по социальному страхованию (Типовое положение о ней утверждено Фондом социального страхования РФ 15 июля 1994 г. № 556а), территориальные органы (отделение или его филиал) указанного фонда либо суды общей юрисдикции.

**Заключение**

Социальное обеспечение как особый со­циальный институт государства является га­рантией достойного развития каждого члена общества и сохранения источника средств к существованию при наступлении социальных рисков.

Концепция социальной защиты населения России применительно к новым политическим и экономическим условиям находится в процессе разработки.

Под социальной защитой понимают деятельность государства, направленную на обеспечение процесса фор­мирования и развития полноценной личности, на выявление и нейтрали­зацию негативных факторов, воздействующих на личность, на создание условий для самоопределения и утверждения в жизни.

**Литература:**

1. ***Мачульская Е.Е., Горбачева Ж.А.***

***Право социального обеспечения: Учебное пособие для ВУЗов. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Книжный Мир, 2001.***

1. ***Голенко Е.Н., Ковалев В.И.***

***Право социального обеспечения: вопросы и ответы. 2-е изд., испр. и доп. – М.: Юриспруденция, 2002***