СОДЕРЖАНИЕ:

Введение..............................................................................................3

Глава I: Организационно- экономическая характеристика хозяйства.................................................................................4

§1 Природно-климатические условия хозяйства.............................4

§2 Обеспеченность материально-техническими ресурсами............8

§3 Обеспеченность и потребность в трудовых ресурсах...............11

 Глава 2: Современное состояние обеспеченности и использования трудовых ресурсов в хозяйстве­­­­...................................14

§1 Показатели уровня и эффективности использования трудовых ресурсов..................................................................14

§2 Влияние интенсификации и совершенных форм организации на эффективность использования трудовых ресурсов..................16

§3 Имеющиеся недостатки и условия, сдерживающие рациональное использование..................................................................17

Глава 3: Основные резервы улучшения использования трудовых ресурсов в АО «Прогресс»..............................................19

§1 Внедрение рациональных форм организации труда и укрепление дисциплины......................................................................21

§2 Совершенствование материальной заинтересованности..........23

§3 Повышение уровня квалификации..........................................24

§4 Организация двухсменной работы..........................................24

§5 Причины сезонности и пути ее снижения...............................25

Вывод и предложения........................................................................27

Список используемой литературы......................................................29

Введение

 Выбранная тема курсовой работы очень актуальна в настоящее время, так как человеческому фактору производства уделяется очень мало внимания, а ведь без человека не возможна работа любого механизма. И какая бы машина ни была супер усовершенствованной, без человека и его способностей, знаний, терпения и сообразительности она представляла бы груду ненужного металла. Но об этом часто забывают и к машинам относятся лучше, чем к людям, работающим на них.

 А ведь производительной силой общества несомненно являются трудовые ресурсы. А какого эффекта можно добиться при использовании на производстве специалистов высокой квалификации. Организация благоприятных условий на производстве (условия труда, режим труда и отдыха) с учетом социального фактора приведет к колоссальному повышению производительности труда, а следствием этого будет все увеличивающийся объем производства продукции, максимальная занятость и стабильность экономики.

Таким образом, главной целью курсовой работы является анализ использования трудовых ресурсов в АО «Прогресс». Это можно сделать опираясь на показатели эффективного использования трудовых ресурсов. И на основе полученных цифр можем сделать вывод об эффективном или не эффективном использовании работников. Во втором случае необходимо начать поиск путей выхода из сложившегося положения и вывести производство на эффективный уровень. Все это вполне осуществимо, но требует определенного количества времени и средств. Поэтому следует обратить особое внимание на резервы и пути улучшения использования трудовых ресурсов.

Глава 1: Организационно- экономическая характеристика хозяйства.

§1 Природно-климатические условия хозяйства

 АО «Прогресс» относится к Питерскому району Саратовской области на левом берегу Волги.

 Центральная усадьба находится в поселке Агафоновка. Расстояние от центральной усадьбы до ближайшей железнодорожной станции – 2 км, до районного центра с. Питерка – 9 км, до областного центра г. Саратова – 180 км. Дороги, связывающие село с районным и областным центром в хорошем состоянии, имеют асфальтовое покрытие.

 Климат землепользования хозяйства можно охарактеризовать как резко-континентальный. Амплитуда колебания температур 85о. Самые холодные месяцы в году январь и февраль, самые жаркие июль и август. Заморозки начинаются в конце сентября и заканчиваются в апреле. Безморозный период длится 151 день. Среднегодовое количество осадков 300 мм. Большая их часть выпадает в теплое время года. Но в результате ливневого характера летних дождей и минимальной влажности воздуха в этот период большая часть осадков расходуется на испарение, а растениям достается ни много. Влага в почве накапливается за счет осенних и зимних осадков. В данном районе преобладает юго-восточные ветры. Летом часто бывают суховеи.

 Территория АО «Прогресс» по почвенно-климатическим условиям относится к каштановой зоне почвообразования с преобладанием каштановых солонцовых почв.

 Природно-климатические условия позволяют заниматься возделыванием районированных сельскохозяйственных культур и животноводством.

 За хозяйством закреплено 8394 га земли. Проживает здесь 573 человека, из них 158 человек участвуют непосредственно в хозяйственной деятельности.

 И если проследить за изменением численности работников, используемой земли и технике в динамике, хотя бы за последние три года: 1998, 1999, 2000 можно сделать вывод об уменьшении в ранее перечисленных категориях.

Таблица 1.

Размер и структура земельных угодий АО «Прогресс»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование угодий | 1998г. | 1999г. | 2000г. |
| Площадь, га | В% к земельной площади | Площадь, га | В% к земельной площади | Площадь, га | В% к земельной площади |
| 1. Общая земельная площадь2. Сельскохозяйственные угодья, всего:из них: пашня сенокос пастбищаПлощадь лесаПруды и водоемыПриусадебные участки и огороды  | 850383934495773821672716 | 10098,753,60,945,50,80,30,2 | 850377734495723201672716 | 10091,457,80,941,20,80,30,2 | 839480684224773767672716 | 10096,152,4146,70,80,30,2 |

 Данные в таблице показывают структуру земельных угодий хозяйства, а также степень их использования. Наибольший удельный вес в структуре землепользования занимают сельскохозяйственные угодья – 8068 га (96,1% в 2000 г.). а в структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес занимает пашня – 4224 га (52,4%).

 При рассмотрении площадей под сельскохозяйственными угодьями за последние три года наблюдается снижение их с 8393 га (90,7%) в 1998 г. до 7773 га (91,4%) в 1999 году и небольшое увеличение в 2000 году до 8068 га (96,1%) за счет увеличения пастбищных земель.

Одно из решающих условий успешного ведения хозяйства – рациональное использование имеющихся материально-технических средств на единицу площади.

Эффективность использования основных средств во многом зависит от их структуры.

Основной фонд хозяйства – это производственные активы создаваемые в процессе производства, которое длительное время не утрачивая свою натуральную и вещественную форму используются для производства товаров постепенно утрачивая свою стоимость

Рассмотрим оснащенность хозяйства основными фондами и эффективность их использования, приведенные в таблице 2.

Обеспеченность хозяйства основными фондами является показателем интенсивности ведения хозяйства.

Для расчета показателей наличия и эффективности использования основных и оборотных средств применяется следующие формулы:

* Фондовооруженность = среднегодовая стоимость сельскохозяйственных производственных фондов / среднегодовая численность работников, занятых в сельском хозяйстве (руб./1 раб).
* Фондообеспеченность = стоимость произведенных фондов сельскохозяйственного назначения на конец года / площадь сельскохозяйственных угодий (руб/га).
* Фондоотдача = стоимость валовой продукции сельского хозяйства в текущих ценах / среднегодовая стоимость основных фондов сельскохозяйственного назначения (руб).
* Фондоемкость = среднегодовая стоимость основных фондов сельскохозяйственного назначения / стоимость валовой продукции сельского хозяйства в текущих ценах (руб).

Таблица 2.

Обеспеченность основными фондами и их использование в АО «Прогресс»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1998г. | 1999г. | 2000г. |
| Тыс. руб. | % | Тыс. руб. | % | Тыс. руб. | % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Основные производственные фонды сельскохозяйственного назначения | 37796 | 77,4 | 28533 | 29,2 | 24607 | 62,0 |
| 2. Основные непроизводственные фонды | 11053 | 22,6 | 69048 | 70,8 | 15052 | 38,0 |
| Всего основных фондов: | 48849 | 100 | 97581 | 100 | 39659 | 100 |
| 1. Стоимость валовой продукции
2. Площадь сельскохозяйственных угодий, га

2. Среднегодовая численность рабочих, чел.  | 16148393231 | --- | 3567773226 | --- | 6098068158 | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ФондообеспеченностьФондовооруженностьФондоемкостьФондоотдача | 5,8211,530,30,033 | ---- | 12,6431,8274,10,004 | ---- | 4,9251,065,10,015 | ---- |

 Данные приведенные в таблице, позволяют сделать вывод о том, что в структуре основных фондов наибольший удельный вес приходится на основные производственные фонды сельскохозяйственного назначения в 2000 году они составили 62% от всех основных фондов.

 Данные свидетельствуют о снижении фондообеспеченности и фондовооруженности как в расчете на га сельскохозяйственных угодий, так и в расчете на одного годового работника

Эффективность использования производственных фондов определяется снижением фондоемкости и увеличением фондоотдачи.

Анализируя движение основных фондов за эти годы следует, что ввода в действие их не было, только выбытие. Следовательно, увеличение основных фондов в 1999 г. –97581 тыс. руб. по сравнению с 2000 годом – 39659 тыс. руб. произошло только за счет их переоценки.

§ 2 Обеспеченность материально-техническими ресурсами

Производственный потенциал сельскохозяйственного предприятия и всего сельского хозяйства представляют три категории ресурсов: земельные, основные фонды и трудовые ресурсы.

 Трудовые ресурсы – производительная сила общества. Они в отличии от других ресурсов способны конкретно участвовать в процессе производства и определять в конечном итоге объемы производства, его эффективность и определять уровень использования земельных ресурсов и основных фондов .

 Трудовые ресурсы – это совокупность людей, обладающих способностью трудиться, то есть, носителей физических и духовных способностей, используемые ими при производстве потребительных стоимостей.

 Характерной особенностью, присущей развитию трудовых ресурсов сельского хозяйства является обстоятельство того, что численность трудовых ресурсов постоянно сокращается, и в тоже время возрастает качественный состав трудовых ресурсов (уровень квалификации). Сокращение численности трудоспособных и участвующих в процессе производства обусловлено рядом обстоятельств и носит закономерный характер.

Таблица 3.

Динамика размера и структура трудовых ресурсов.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории работников | 1998г. | 1999г. | 2000г. | Отклонение 2000г. к 1998г., % |
| Количество, чел. | В % к общему | Количество, чел. | В % к общему | Количество, чел. | В % к общему |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| По хозяйству, всего | 272 | 100 | 237 | 100 | 169 | 100 | -28,7 |
| Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве:  | 258 | 94,9 | 225 | 94,9 | 158 | 93,5 | -29,8 |
| из них: Постоянные рабочие в том числе: трактористы машинисты | 20359 | 78,729,1 | 18039 | 80.021,7 | 13024 | 82,318,5 | -27,8-38,7 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| операторы машин. делияработники скотоводства | 2729 | 13,314.3 | 2225 | 12,213,9 | 1420 | 10,815,4 | -36,7-20 |
| Рабочие сезонные и временные | 25 | 9,7 | 20 | 8,9 | 8 | 5,1 | -60 |
| СлужащиеИз них:Руководители | 309 | 11,630 | 258 | 11,132 | 208 | 12,740 | -20- |
| Специалисты | 11 | 36,7 | 10 | 40 | 10 | 50 | - |
| Подсобные работники | 8 | 2,9 | 6 | 2,5 | 6 | 3,6 | - |
| Работники ЖКХ | 3 | 1,1 | 3 | 1,3 | 2 | 1,2 | - |
| Работники торговли и общественного питания | 3 | 1,1 | 3 | 1,3 | 3 | 1,8 | - |

 Учитывая данные таблицы отметим, что наибольший удельный вес в структуре трудовых ресурсов хозяйства занимают работники, занятые в сельскохозяйственном производстве – 158 человек (93,55). За последние годы их численность снизилась с 258 человек (94,9%) в 1998году до 158 человек (93,5%) в 2000 году. Это связано с резким уменьшением в численности постоянного работника. В связи с износом техники уменьшилось количество трактористов-машенистов на 38,7% по сравнению с 1999 годом, а после объединения ферм для КРС снизилась численность доярок и скотников на 36,7% и последних на 20% по сравнению с 1999 годом.

 Заметно сократилось число сезонных и временных работников в хозяйстве с 20 человек в 1999 годом до 8 человек в 2000 году на 60%.

 Главной причиной уменьшения численности работников в хозяйстве является многогодовая задолженность по заработной плате, поэтому работники увольняются и переходят в другие хозяйства или занимаются своими собственным делом, а также уход пенсионеров на пенсию.

§ 3 Обеспеченность и потребность в трудовых ресурсов

 Обеспеченность сельского хозяйства трудовыми ресурсами оказывает большое влияние на степень их использования, на уровень производительности сельскохозяйственного труда, на использование земли, производственных фондов и капитальных вложений.

Таблица 4

Обеспеченность хозяйства трудовыми ресурсами.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории рабочих | 1998г. | 1999г. | 2000г. | Отклонения 2000г. от 1999г. |
| Плановый | Фактический | Плановый | Фактический | Плановый | Фактический | Плановый | Фактический |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Постоянные и сезонные, чел. | 230 | 228 | 228 | 200 | 200 | 138 | -28 | -62 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Руководители и специалисты, чел.ИТОГО: | 24254 | 20248 | 20248 | 18218 | 18218 | 18156 | -2-30 | --62 |
| Подсобные работники | 7 | 8 | 8 | 6 | 6 | 6 | -2 | - |
| Работники не производственной сферы, чел. | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | - | -1 |

 Анализируя данные таблицы отметим, что идет сокращение работников всех категорий. Особенно резкое снижение наблюдается в количестве постоянных и сезонных работников с 200 человек в 1999 году до 138 человек в 2000 году на 31%.

 Тенденция к снижению наблюдается и при анализе энерговооруженности и энергообеспеченности в хозяйстве. В основном это связано с износом техники и следовательно выходом работников из хозяйства. А новых поступлений технике не производится уже последние 20 лет и изменений здесь не наблюдается. следовательно и в будущем он дается снижение данных показателей.

Таблица 5.

Энергооснащенность и энерговооруженность в АО «Прогресс».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1998г.  | 1999г.  | 2000г. | Отклонение 2000г. к 1999г.,% |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Среднегодовая численность работников, чел. | 231 | 226 | 158 | -30,1 |
| Всего энергетических мощностей, л.с. | 3000 | 2350 | 2350 | - |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Площадь с/х угодий, га | 8393 | 7773 | 8068 | +3,8 |
| Энерговооруженность л.с./раб | 12,9 | 10,4 | 14,9 | +43,3 |
| Энергооснощенность, л.с./га | 0,36 | 0,30 | 0,29 | -3,3 |

 Из данных таблицы следует, что за последние два года произошло увеличение площади сельскохозяйственных угодий на 3,8%.

 Возросла энерговооруженность работников на 43,3%, хотя это увеличение и произошло из-за уменьшения числа работников. А вот энергооснощенность снизилась на 3,3%, т.к. при неизменных энергетических мощностях увеличилась площадь сельскохозяйственных угодий.

Глава 2: Современное состояние обеспеченности и использования трудовых ресурсов в хозяйстве­­­­

§1 Показатели уровня эффективности использования трудовых ресурсов

 Уровень использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве характеризуется следующими показателями:

1. *Степень вовлечения трудовых ресурсов в общественное производство* – отношение участвующих в производстве трудоспособных к наличной численности в хозяйстве.
2. *Коэффициент использования трудовых ресурсов в течении года* - отношение фактически отработанного времени к возможному годовому фонду рабочего времени.

А эффективное использование трудовых ресурсов характеризуется следующими показателями:

1. *Коэффициент использования рабочей силы* – отношение фактической численности работников к потребной.
2. *Коэффициент сезонности использования трудовых ресурсов* – отношение максимальной (минимальной) месячной занятости к среднегодовой.
3. *Размах сезонности* – отношение максимальных месячных затрат труда к минимальным.

На основе этих показателей принимают управленческие решения о повышении эффективности использования трудовых ресурсов.

Таблица 6.

Использование трудовых ресурсов в динамике за три года.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы  | 1998г. | 1999г. | 2000г. | Отклонение (+,-) 2000г. в % к 1999г. |
| Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Валовая продукция, тыс. руб. | 1614 | 356 | 609 | +42 |
| Среднегодовое число работников | 231 | 226 | 158 | -30 |
| Нагрузка пашни на 1 работника, га | 19,5 | 19,9 | 26,7 | +34,2 |
| Отработано работников за год чел.-ч. | 1502 | 912 | 930 | +2 |
| Коэффициент использования рабочей силы, % | 92 | 94,2 | 65,8 | -28,4 |
| Коэффициент сезонности | 0,13 | 0,21 | 0,25 | +19,3 |
| Размах сезонности | 1,32 | 2,09 | 2,48 | +18,7 |
| Валовой продукт на 1 работника, руб. | 6987 | 1575 | 3854 | +59,1 |
| Валовой продукт на 1 чел.-час, руб | 1075 | 390 | 655 | +40,5 |

 Из полученных данных следует отметить, что произошло увеличение нагрузки. На работников в 2000 году на 34,2% по сравнению с 1999 годом. Такое колебание произошло за счет выхода работников из хозяйства. Коэффициент использования рабочей силы снизился на 28,4 % по сравнению 1999 годом.

 Такое изменение обусловлено прежде всего увеличивающимся коэффициентом сезонности, то есть увеличивается разрыв в занятости трудовых ресурсов в производственных периодах производства. Следовательно, коэффициент сезонности возрос на 19,3, это явилось следствием низкой занятости работников в зимний период и увеличения количества прогулов по уважительным и не уважительным причинам. Это влечет за собой возрастание размаха сезонности.

Еще одним важным показателем, характеризующим эффективное использование рабочей силы является производительность труда.

 Производительность труда – соотношение между рабочим временем и количеством получаемой продукции чем больше производится продукции в единицу рабочего времени или чем меньше затрачивается времени на производство единицы продукции, тем данный показатель выше. А повышение производительности труда является актуальнейшей проблемой во все времена. От этого показателя зависит темп расширенного воспроизводства.

 Опираясь на данные таблицы №6 можно сделать вывод, что выход валовой продукции на одного работника увеличился на 12,2 % по сравнению с 1999 годом это с тем, что валовая продукция измеряется по себестоимости и повышение влияют высокие цены реализации продукции по сравнению с предшествующим годом. А вот показатель выхода продукции на один человеко-час снизился на 35%, что означает низкую производительность труда. Большое влияние на последние два показателя оказывают резкие колебания цен реализации.

§ 2 Влияние интенсификации и совершенных форм организации на эффективность использования трудовых ресурсов

 Главный путь развития сельского хозяйства 20 столетия – *всемирная интенсификация*.

 Интенсификация – все возрастающие применение более современных средств производства и квалифицированного труда на одной и той же земельной площади с целью повышения ее продуктивности.

 Интенсификация сельскохозяйственного производства обеспечивает рост выхода продукции с единицы площади при одновременном сокращении издержек на единицу продукции производства.

 Интенсификация базируется на достижениях научно-технического прогресса, качеством совершенствования всех факторов производства.

Таблица 7.

Уровень интенсивности использования трудовых ресурсов в АО «Прогресс».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели  | 1998г. | 2000г. | Отклонение (+,-), в % 200г. к 1998г. |
| Площадь сельскохозяйственных угодий, га | 8393 | 8068 | -3,9 |
| Затраты труда на 100 га сельскохозяйственных угодий, чел.-час. | 1549 | 508 | -67 |

 Учитывая данные в таблице №7 следует отметить, что произошло резкое сокращение затрат труда на 100 га сельскохозяйственных угодий в человеко-часах на 67 %, поэтому говорить об интенсификации использования трудовых ресурсов говорить не приходится. Такое резкое снижение данного показателя связано с уменьшением численности работников и износом техники, так же имеет место действие социальной нестабильности в хозяйстве и тому подобное.

§ 3 Имеющиеся недостатки и условия, сдерживающие рациональное использование трудовых ресурсов

 Основными условиями сдерживающими рациональное использование трудовых ресурсов в хозяйстве являются следующие: полнота использования рабочего времени не только в течении года, но и повседневно, то есть в течении рабочего дня, фактическая годовая выработка и использование реального фонда рабочего времени, следует добиться правильного сочетания, а это в свою очередь, позволит лучше использовать годовой запас труда работников и позволит значительно повысить производительность.

 К недостаткам, сдерживающим рациональное использование рабочей силы в хозяйстве следует отнести периодичность производимых работ. Огромное влияние оказывает сезонность сельскохозяйственного производства и то, что приходится работать с живыми организмами и возделывать землю, а земля – это один из главных факторов производства невосполнимый и ограниченный. И земля обладает специфической особенностью, при правильном возделывании она способна улучшить свое плодородие и за счет этого увеличивать урожайность культур и качество производимой продукции.

 Нехватка материально-денежных средств и отсутствие государственных вливаний в сельское хозяйство, износ техники, все это привело к тому, что сельскохозяйственное производство является убыточным, а это в свою очередь ведет к уменьшению обрабатываемых земель и урбанизации населения, а также к снижению качества и количества производимой продукции.

Глава 3: Основные резервы улучшения использования трудовых ресурсов в АО «Прогресс».

 Трудовые ресурсы сельского хозяйства – это совокупность людей, обладающих способностью трудиться.

 С развитием научно-технического прогресса происходят существенные изменения в составе работников сельского хозяйства во всех странах, а именно, систематически сокращается численность занятых физическим и ручным трудом, увеличивается количество специалистов, механизаторов и других квалифицированных групп работников.

 С этой целью в стране была создана мировая сеть учебных заведений по подготовке и переподготовке кадров.

 Научно-технический прогресс, постоянное обновление и усовершенствование машин и оборудования обуславливают объективную необходимость повышения квалификации кадров.

 В условиях сокращения численности сельского населения основными задачами является наиболее полное использование в производстве трудовых ресурсов, повышение производительности труда.

 При этом следует учитывать степень вовлечения трудовых ресурсов в общественное производство – это отношение участвующих в производстве трудоспособных к наличной численности в хозяйстве:

,

где:

Ку- коэффициент участия трудовых ресурсов в общественном производстве;

ТРф- трудоспособные, участвующие в производстве;

ТРн- наличные трудовые ресурсы.

Таблица 9.

Степень участия трудовых ресурсов хозяйства в общественном производстве.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1998г. | 1999г. | 2000г. | Отклонение (+,-) 2000г. к 1998г.,в % |
| Численность трудоспособных участвующих в производстве, чел. | 231 | 226 | 158 | -32 |
| Наличные трудовые ресурсы, чел. | 272 | 237 | 169 | -38 |
| Коэффициент участия трудовых ресурсов в общественном производстве,% | 0,85 | 0,95 | 0,93 | +9,4 |

 Из полученных коэффициентов следует, что степень участия трудовых ресурсов в производственной деятельности АО «Прогресс» в 2000 году возросла на 9,4% по сравнению с 1998 годом, но снизилась на 2% по сравнению с 1999 годом. Следовательно наблюдается снижение степени участия.

 Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве весьма ограничены, а вот производительность труда имеет по сути безграничные возможности. Поэтому для успешного решения многообразных экономических и социальных задач нет другого пути, кроме ускоренного роста производительности труда.

Повышение производительности труда прямо и непосредственно связано с достижениями научно-технического прогресса, с осуществлением всесторонней интенсификации производства.

Интенсификация, а следовательно и повышение фондовооруженности и энерговооруженности труда, снижать его затраты. На практике это выражается в росте обрабатываемых площадей и поголовья животных на работника, в снижении затрат труда на единицу земельной площади и на голову скота.

Повышение уровня технической оснащенности сельского хозяйства благодаря улучшению качества проведения работ и соблюдению оптимальных сроков их выполнения способствует сокращению потребности в труде, росту урожайности культур и продуктивности животных.

Также к важным источникам повышения производительности труда и резервом рационального использования трудовых ресурсов в хозяйстве следует отнести следующие: строгое соблюдение трудовой дисциплины, научно-обоснованное использование рабочего времени в течении дня (месяца, года) и его нормирование, совершенствование материальной заинтересованности в результатах труда, а в условиях непрерывного укрепления и совершенствования материально-технической базы сельского хозяйства важное значение имеют квалифицированные кадры. Большую роль в воспроизводстве и рациональном использовании рабочей силы играет улучшение культурно-бытовых условий в сельской местности, улучшение социальной инфраструктуры на селе.

§1 Внедрение рациональных форм организации труда и укрепление дисциплины

 Организация – приведения в систему упорядочения.

 Обязательным условием рационального использования трудовых ресурсов в хозяйстве является его научная организация.

 Научная организация труда предусматривает применение наиболее современных приемов и методов выполнения операций, современных форм кооперации и разделения труда, наиболее рациональную расстановку людей в процессе производства.

 При организации труда следует учитывать размер хозяйства, его специализацию и размещение, сезонный характер производственных процессов, относительно узкую направленность с/хозяйстве техники, трудоемкость возделывания отдельных культур (сахарная свекла).

 Опираясь на располагаемые при организации производства нужно обязательно учесть выше перечисленные факторы и это приведет к эффективности данного производства.

 Во многом выбор рациональной формы организации зависит от руководителя. Руководитель должен решить такие задачи как: выбор оптимального размера хозяйства, сокращение количества подразделений, углубление специализации внутрихозяйственных подразделений, определить размер, количество и структуру вспомогательных производств с учетом параметров основного производства.

 Исходя из выше описанного следует опираться на наличное количество трудовых ресурсов, квалифицированный их состав, фондовооруженность работников и фондооснащенность хозяйства. И чтобы добиться высоких результатов, то есть., чтобы производство было прибыльным, рентабельным в трудовом коллективе должна быть строгая дисциплина, иначе ни чего не получится.

 Каждый работник обязан соблюдать технологию производства, выполнять планы, установленные нормы выработки, бережно относится к технике, оборудованию и материальным ценностям, выполнять распоряжения руководителя, строго придерживаться правил охраны труда, соблюдать технику безопасности. И что особенно важно проявление творческой активности и инициативы в работе.

§2 Совершенствование материальной заинтересованности

 Исключительное значение в повышении производительности труда имеет материальная заинтересованность в результатах труда.

 На сельскохозяйственных предприятиях оплата труда и материальное стимулирование должны строиться в зависимости от количества и качества произведенной продукции, сокращение затрат на ее единицу.

 Оплата труда должна заинтересовать работников в конечных результатах производства.

Основные принципы материального стимулирования:

1. Оплата за количество и качество вложенного труда.
2. Опережающий рост производительности труда перед ростом заработной платы.
3. Равная оплата независимо от пола, возраста, национальности за равный труд.
4. Гарантированность оплаты.

Нормирование труда и тарифная система играют важную роль в определении количества труда и меры вознаграждения за него, но не определяют порядок начисления заработка работника любой профессии. Эти функции выполняет организация оплаты труда.

Под организацией оплаты труда понимается совокупность определенных мероприятий, обеспечивающих обоснованное вознаграждение каждой категории работников.

 Организацией оплаты труда занимается только экономист. Он должен решить три основных задачи:

1. Выбрать способ формирования основной заработной платы (тарифной ее части);
2. Выбрать форму оплаты труда;
3. И систему поощрения или механизма регулирования.

Организация оплаты труда в хозяйстве должна быть эффективной. А критерием экономической эффективности является опережающий рост дохода над фондом оплаты труда.

Показателями эффективности оплаты труда является:

1. Производство продукции в расчете на 1 рубль заработка.
2. Размер выручки от реализации в расчете на 1 рубль заработка.

§3 Повышение уровня квалификации

 В условиях непрерывного укрепления и совершенствования материально-технической базы сельского хозяйства важное значение имеют квалифицированные кадры, способные обеспечить высокоэффективное использование сложных машин и внедрение других достижений научно-технического прогресса.

 С использованием на производстве высоко квалифицированных работников можно добиться производства продукции высокого качества и в более короткие сроки.

 Квалифицированные кадры увеличивают производительность своего труда, предлагают новые идеи и помогают в их разработке и применении. Работники с высокой квалификацией более дисциплинированы и ответственны к работе. За квалифицированный труд должна выплачиваться дифференцированная оплата за труд в соответствии с категорией работника, его разрядом, стажем работы. За хорошее выполнение работы в краткие сроки и высокое качество нужно проводить премирование работников и материально (и морально) заинтересовать их в результатах своего труда.

§4 Организация двухсменной работы

 Организация двухсменной работы призвана повысить эффективность использования трудовых ресурсов в хозяйстве. Так как уменьшается нагрузка на человеко-час и это ведет к повышению производительности труда.

 Организация двухсменной работы позволяет упростить организационную структуру в хозяйстве. Например, если у двух небольших бригад образовать одну более крупную, то часть техники можно поставить на хранение в место двух бригадиров использовать одного, что приведет к экономии денежных средств и появятся свободные единицы техники. Это позволит ускорить ремонт техники и более полному ее использованию. С помощью организации двухсменной работы становится возможным установление благоприятного режима труда и отдыха работников.

Выше перечисленные достоинства двухсменной работы позволят увеличить производство продукции, а это приведет к увеличению заработной платы, что будет стимулировать работу всего трудового коллектива.

§5 Причины сезонности и пути ее снижения

 Сезонность – это одна из основных причин недостаточного полного использования трудовых ресурсов. Сезонность обуславливает ряд экономических факторов – уровень специализации производства, его интенсивность, техническая вооруженность. Наиболее ощутима сезонность труда проявляется в растениеводческих отраслях.

 Сглаживание сезонности труда в хозяйствах позволит прежним количеством рабочей силы произвести в течении года большее количество продукции.

 Но с сезонностью можно бороться исходя из правильного сочетания отраслей сельского хозяйства с подсобными, промышленными производствами. Нужно выбрать наилучшее направление в специализации хозяйства. И уже учитывая специализацию выбрать определенный, желательно разнообразный комплекс техники и оборудования. Сочетание этих факторов должно привести к возрастанию уровня интенсивности производства, что особенно важно.

Вывод и предложения.

 Изучая состояние, обеспеченность и использование трудовых ресурсов в АО «Прогресс» следует отметить основные моменты.

За последние годы явно прослеживается снижении таких важных показателей как – фондообеспеченность на 61%, фондовооруженность на 42%, фондоемкость на 76 %. Это снижение обусловлено износом техники и уменьшением численности занятых трудом работников в хозяйстве.

 В структуре трудовых ресурсов наблюдается резкое снижение количества занятых в сельскохозяйственном производстве.

 Учитывая проанализированную информацию в курсовой работе можно смело сделать вывод о неэффективности использования трудовых ресурсов в АО «Прогресс», что влечет за собой убыточность производства сельскохозяйственной продукции. Во многом это обусловлено нестабильным развитием экономики страны в целом.

 Для улучшения сложившейся ситуации следует применять описанные выше меры по улучшению использования трудовых ресурсов в производстве сельскохозяйственной продукции. Планировать дальнейшую деятельность и учитывать ошибки, допущенные в прошлом.

 Нужно учесть существующие недостатки и промахи и постепенно восстанавливать производство в хозяйстве. При этом следует опираться на имеющиеся ресурсы и использовать их наиболее рационально. Обязательно нужно учитывать состояние рынка производимой продукции и искать новые пути ведения хозяйства.

А непосредственно внутри хозяйства следует предпринять следующие меры: более интенсивно использовать трудовые ресурсы, применять совершенные формы организации трудовых проектов, заниматься повышением уровня квалификации кадров, укрепить трудовую дисциплину с помощью совершенствования материальной заинтересованности, организовать двухсменную работу трудового коллектива.

Все эти мероприятия при их умелом использовании восстановят производства в хозяйстве АО «Прогресс» и будут способствовать росту производства продукции, получе6нию прибыли и высокому уровню занятости населения в хозяйственной деятельности данного хозяйства.

Список используемой литературы.

1. Громов М.Н. Научная организация нормирования и оплаты труда на с/х предприятиях М. ВО. «Агропромиздат», 19991г.
2. Добрынин В.А. «Экономика сельского хозяйства» Учебник. – М., «Колос» 1990г.
3. Коваленко Н.Я. Экономика сельского хозяйства. Курс лекций. – М., «экмос», 1999г.
4. Минаков И.А. «Экономика сельского хозяйства». Учебное пособие. – М., «Колос», 2000г.
5. Савицкая Г.В. «Анализ хозяйственной деятельности предприятия» Учебник. – Минск, ООО «Новое знание», 1999г.
6. Лекции по курсу «Экономика сельского хозяйства» Ю.А. Меркулова 2001г.
7. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: Учебное пособие/ под редакцией Ю.Н. Шумакова. – М., «колос», 2001г.
8. Качество труда: содержание, проблемы роста. – Воронеж: изд-во Воронежского университета, 1990г.
9. Корниенко А, оптимизация условий выращивания при дефиците ресурсов // сахарная свекла. №10 2000г.
10. Производство продукции растениеводства в России в 2000 г. // экономика с/х России, №6 2001г.