1. Особенности конституционного строя РФ. Описаны в Первой главе Конституции РФ.

**Статья 1**

1. Российская Федерация — Россия есть демократическое федеративное правовое государство с республиканской формой правления.

2. Наименования Российская Федерация и Россия равнозначны.

**Статья 2**

Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанность государства.

**Статья 3**

1. Носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ.

2. Народ осуществляет свою власть непосредственно, а также через органы государственной власти и органы местного самоуправления.

3. Высшим непосредственным выражением власти народа являются референдум и свободные выборы.

4. Никто не может присваивать власть в Российской Федерации. Захват власти или присвоение властных полномочий преследуются по федеральному закону.

**Статья 4**

1. Суверенитет Российской Федерации распространяется на всю ее территорию.

2. Конституция Российской Федерации и федеральные законы имеют верховенство на всей территории Российской Федерации.

3. Российская Федерация обеспечивает целостность и неприкосновенность своей территории.

**Статья 5**

1. Российская Федерация состоит из республик, краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов — равноправных субъектов Российской Федерации.

2. Республика (Государство) имеет свою конституцию и законодательство. Край, область, город федерального значения, автономная область, автономный округ имеет свой устав и законодательство.

3. Федеративное устройство Российской Федерации основано на ее государственной целостности, единстве системы государственной власти, разграничении предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, равноправии и самоопределении народов в Российской Федерации.

4. Во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти все субъекты Российской Федерации между собой равноправны.

**Статья 6**

1. Гражданство Российской Федерации приобретается и прекращается в соответствии с федеральным законом, является единым и равным независимо от оснований приобретения.

2. Каждый гражданин Российской Федерации обладает на ее территории всеми правами и свободами и несет равные обязанности, предусмотренные Конституцией Российской Федерации.

3. Гражданин Российской Федерации не может быть лишен своего гражданства или права изменить его.

22

**Статья 7**

1. Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

**Статья 8**

1. В Российской Федерации гарантируются единство экономического пространства, свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств, поддержка конкуренции, свобода экономической деятельности.

2. В Российской Федерации, признаются и защищаются равным образом частная, государственная, муниципальная и иные формы собственности.

**Статья 9**

1. Земля и другие природные ресурсы используются и охраняются в Российской Федерации как основа жизни и деятельности народов, проживающих на соответствующей территории.

2. Земля и другие природные ресурсы могут находиться в частной, государственной, муниципальной и иных формах собственности.

**Статья 10**

Государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную. Органы законодательной, исполнительной и судебной власти самостоятельны.

**Статья 11**

1. Государственную власть в Российской Федерации осуществляют Президент Российской Федерации, Федеральное Собрание (Совет Федерации и Государственная Дума), Правительство Российской Федерации, суды Российской Федерации.

2. Государственную власть в субъектах Российской Федерации осуществляют образуемые ими органы государственной власти.

3. Разграничение предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации осуществляется настоящей Конституцией, Федеративном и иными договорами о разграничении предметов ведения и полномочий.

**Статья 12**

В Российской Федерации признается и гарантируется местное самоуправление. Местное самоуправление в пределах своих полномочий самостоятельно. Органы местного самоуправления не входят в систему органов государственной власти.

**Статья 13**

1. В Российской Федерации признается идеологическое многообразие.

2. Никакая идеология не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной.

3. В Российской Федерации признаются политическое многообразие, многопартийность.

4. Общественные объединения равны перед законом.

5. Запрещается создание и деятельность общественных объединений, цели или действия которых направлены на насильственное изменение основ конституционного строя и нарушение целостности Российской Федерации, подрыв безопасности государства, создание вооруженных формирований, разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни.

**Статья 14**

1. Российская Федерация — светское государство. Никакая религия не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной.

2. Религиозные объединения отделены от государства и равны перед законом.

**Статья 15**

1. Конституция Российской Федерации имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. Законы и иные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции Российской Федерации.

2. Органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы. 3. Законы подлежат официальному опубликованию. Неопубликованные законы не применяются. Любые нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, не могут применяться, если они не опубликованы официально для всеобщего сведения.

4. Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.

Статья 16

1. Положения настоящей главы Конституции составляют основы конституционного строя Российской Федерации и не могут быть изменены иначе как в порядке, установленном настоящей Конституцией.

2. Никакие другие положения настоящей Конституции не могут противоречить основам конституционного строя Российской Федерации.

2. Права, свободы, обязанности граждан РФ (глава 2).

В соответствии со 2-й главой Конституции РФ права и свобода человека признается высшей ценностью государства. Для удобства принято разделять права и обязанности на 4 группы: **Личные** (право на жизнь; личную прикосновенность; тайну переписки, личной жизни, телефонных разговоров; свободу совести), Социально-экономические (право на част. собственность; предпринимат. деятельность; образование, мед. помощь; свободным распоряжением своими способностями; защиту от безработицы). **Политические** (избирать и быть избранными; объединяться в партии, профсоюзы, митинги, демонстрации). **Судебные** ( равенство граждан перед законом; никто не должен свидетельствовать против себя и своих близких; закон ухудшающий положение граждан обратной силы не имеет)

3. Федеральное устройство РФ Глава 3.( статья 5 главы 1).

По форме государственного устройства Россия является федерацией состоящей из 89 субъектов и состоит из республик, краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов — равноправных субъектов Российской Федерации.

Отношения между ними и Россией определяются конституцией РФ и уставом субъекта. Представители субъектов РФ представляются в Федеральном собрании РФ в виде Совета Федераций. Обязательным условием федеративного государства явл. верховенство Федеральных законов над законодательством субъектов. Денежной единицей РФ является рубль. Денежная эмиссия осуществляется исключительно ЦБ РФ.

4. Федеральное собрание- порядок формирования палат, компетенция, основания роспуска Гос. Думы.

Федеральное собрание – Парламент РФ. является представительным и законодательным органом РФ Никто кроме ФС не вправе издавать федеральные законы. . Федеральное собрание состоит из 2-х палат: Совет Федераций и Государственная дума. В Совет федераций входит 2 представителя – по одному из представительного и исполнительного органа гос. власти. Гос. дума состоит из 450 депутатов. СФ формируется , а Гос дума избирается сроком на 4 года, в порядке установленным федеральными законами.

**В ведение Совета Федераций входит**: (Утверждение размера границ м\у субъектами РФ, утверждение указа президента РФ об объявлении чрезвычайного положения, военного положения, ведения вооруженных войн за пределами РФ, назначении выборов президента РФ, отрешения президента РФ от должности, назначения и отрешения от должности ген. Прокурора РФ и заместителя председателя счетной палаты РФ и половины состава её аудиторов).

**В ведение Гос. Думы** входит: ( Дача согласия президенту РФ о назначении председателя правительства РФ, доверие правительству РФ, назначение отрешение от должности председателя ЦБ РФ, назначение и отрешения председателя Счетной палаты и половины состава её аудиторов, выдвижение обвинения президенту РФ, объявление амнистий)

**Роспуск гос. думы** может быть осуществлен в случае 2-х ситуаций (статья 111 и 117): В случае непринятия председателя правительства более 3 раз; В случае когда Президент РФ стоит перед дилеммой кто прав кто виноват может распустить думу либо правительство РФ.

5. Правительство РФ, порядок формирования, компетенция.

Исполнительную власть в РФ возглавляет правительство РФ. Состоит из председателя правительства РФ, заместителей председателя правительства РФ и федеральных министров. Государственная дума в праве выразить недоверие правительству РФ. Президент в случае этого может распустить правительство РФ либо отклонить недоверие. В случае повторного недоверия в течении 3 месяцев президент обязан распустить либо правительство либо гос. думу.

В ведении правительства РФ входит: Разработка федерального бюджета и представление отчета по его исполнению; обеспечение единой финансовой, кредитной и денежной политики РФ; обеспечивает управлению федеральной собственностью, обеспечение мер по обороне страны и гос. безопасности; мер по обеспечению охраны собственности и прав граждан, борьбе с преступностью; исполняет другие полномочия возложенные конституцией РФ. Постановления и распоряжения правительства РФ обязательны для исполнения на всей территории РФ.

6. Президент РФ, требования, полномочия. процедура досрочного освобождения от должности.

Президент РФ является главой государства. Отвечает за ведение внутренней и внешней политики гос-ва. Фактически не являясь главой правительства, он оказывает решающее влияние на формирование исполнительной власти, кабинета министров и других начальников. Президентом может стать любой гражданин РФ не моложе 35 лет и проживающий не менее 10 лет в РФ. Одно и тоже лицо не может занимать должность президента более 2-х раз подряд. Порядок выборов президента определяется федеральным законом. Президент пожжет председательствовать в правительстве.

**Полномочия президента РФ:** 1) Назначает с согласия думы председателя правительства РФ 2)Формирование/отставка правительство и Фи федеральных министров 3)представляет кандидатуру в гос. думе Председателя ЦБ РФ 4)Назначает/освобождает представителей президента. 5) Утверждает военную доктрину 6)Возглавляет совет безопасности 7)Подписывает и обнародует федеральные законы, международные договоры, указы и распоряжения 8) назначает референдум 9)Предоставляет политическое убежище, помилование, гос. награждение

**Отрешение от должности** : Возможно после выдвижения обвинения гос. думой (не менее 2/3 голосов в каждой из палат) об измене родине или другого тяжкого преступления подтвержденного заключением верховного суда РФ и конституционного суда РФ о порядке выдвижения обвинения. Совет федераций должен в течении не более 3-х месяцев принять или отклонить обвинение.

7. Судебная система РФ.

Правосудие в РФ может осуществляться только судом. Судьями могут быть граждане РФ не моложе 25 лет, имеющие высшее юридическое образование, проработавшие в юриспруденции не менее 5 лет. Судьи несменяемы, неприкосновенны и подчиняются только Конституции РФ и федеральным законам. Финансирование судов производится только из федерального бюджета. Процесс суда происходит на принципах состязательности и равноправия сторон.

Судемная система РФ состоит из: 1) Конституционного суда состоящего из 19 судей и выполняющего проверку на соответствие конституции фед. законов, нормативных актов, конституций субъектов РФ, договоров между гос. властью и субъектов РФ, международных договоров.

2) Верховный Суд Российской Федерации является высшим судебным органом по гражданским, уголовным, административным и иным делам, подсудным судам общей юрисдикции 3) Высший Арбитражный Суд Российской Федерации является высшим судебным органом по разрешению экономических споров и иных дел, рассматриваемых арбитражными судами.

Судьи данных судов назначаются Советом Федераций по представление кандидатур президента РФ. всех федеральных судов по назначению президентом РФ.

Прокуратура РФ представляет собой единую централизованную систему. Возглавляет которую Ген. прокурор РФ, назначаемый/освобождаемый Советом федераций по представлению президентом РФ. Прокуроры субъектов федераций назначаются ген. прокурором по согласованию с субъектами федераций, Иные прокуроры назначаются ген. прокурором.

8. Местное самоуправление

местное самоуправление в РФ обеспечивает самостоятельное решение населением вопросов местного значения владения, пользования и распоряжения муниципальной собственностью. Осуществляется путем выборов, референдумов, с учетом традиций и истории. Структура местного самоуправления определяется населением данного района. Органы самоуправления самостоятельно осуществляют формирование и управление местным бюджетом, устанавливает местные налоги и сборы, распоряжаются муниципальной собственностью. Орган местного самоуправления могут наделяться законом отдельными государственными полномочиями с возмещением финансовых затрат. Реализация этик полномочий подконтрольны государству.

9. Гражданское право, защита нематериальных благ.

Предметом регулирования главным образом являются имущественные и неимущественные права и обязанности. К имущественным относятся действия направленные на возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей. Под неимущественными понимают честь и достоинство, деловой репутации лиц. (Они лишены материального содержания, и нераздельно связаны с личностью их носителя) В отдельных случаях они могут быть связаны с правами на фирму, товарный знак, знаки обслуживания и др. В определенных случаях они могут быть отчуждены. Принцип не отчуждаемости непоколебим и в случае смерти владельца неимущественного блага. Право на защиту интересов умершего могут осуществлять 3-и заинтересованные лица. Защита может осуществляться двумя способами: 1- общими: Результатом защиты нематериальных благ могут быть возмещение убытков и компенсация морального вреда. При этом размер убытков и возмещения оценивается судом. 2- специальными Если произошел вред здоровью в процессе трудовой деятельности, то предприятие может быть обязано трудоустроить человека, обучить другой профессии.

Деловая репутация- это оценка профессиональных качеств гражданина или юр. лица. Права на неприкосновенность личности- гарантированное конституцией РФ. Для возникновения такого прецедента необходимо наличие 3-х условий : Сведения должны быть порочащими, Должны быть опубликованы и распространены, Не должны соответствовать действительности. Если порочащие сведения были опубликованы в СМИ, то опровержение должно быть опубликовано там же, в тоже время суток и в тоже рубрике/передаче. Мерой защиты в таких случаях может быть компенсации, изъятия тиражей, запрещение издания СМИ, и прочее.

10. Физические лица.

В соответствии с КГ РФ участниками отношения могут выступать физические и юридические лица. Для физических лиц существуют такие понятия как Правоспособность и Дееспособность.

Правоспособность- право гражданина иметь какие-либо права и возникает с момента его рождения и прекращается со смертью. (право на собственность, право заниматься какой-либо деятельность не противоречащей закону).

Дееспособность – способность своими действами приобретать и осуществлять свои права. Полностью дееспособным может быть гражданин достигший 18 летнего возраста или граждан достигший 16 (эмансипация) лет и работающий по договору или с согласия родителей и после разрешения органов попечительства опеки или суда. или с момента заключения брака до совершеннолетия.

Ограничение правоспособности возможно только в случаях предусмотренных законодательством. Особо регулируются предпринимательская деятельность гражданина. Право гражданина заниматься преприним-й деятельностью без юридического образования и после гос. регистрации получает статус индивидуального предпринимателя. Предприниматель может заниматься отдельными видами деятельности на основании лицензии выдаваемой уполномоченными органами.

11 Юридические лица

Это учреждения, предприятия наделенные следующими признаками: 1) Наличие обособленного имущества, 2) Наличие устава или договора на основании которого действует данное юр. лицо. 3) Имеет самостоятельный баланс или смету. 4) юр. лицо отвечает своим имуществом по обязательствам.

Юр. лица могут быть Коммерческими и некоммерческими (расходуют средства на религиозные, благотворительные цели). Права юр. лица начинаются с момента его регистрации и прекращаются в момент ликвидации.

12. Возникновение и прекращение прав собственности.

Вещное право является абсолютным правом. Большинство вещных прав являются бессрочными. И отличительным признаком вещного права является его объект- индивидуально определенное имущество. Собственник имущества вправе абсолютно распоряжаться им. тремя способами: Владеть или реально обладать им, Пользоваться и извлекать из него выгоду, Распоряжаться т.е. определять его дальнейшую судьбу. и боле того он может его уничтожить, если это не противоречит закону.

Собственник может быть лишен права собственности либо частично ограничен в правах (например в результате договора аренды между собственником (только извлекать выгоду ) и владельцем (право распоряжаться имуществом в будущем).

Право собственности может быть получено двумя способами: Основным- первоначальным – возникающим впервые или самостоятельно( право на созданную вещь возникает с момента её создания или установки) и Производным (наследование)- право переходит от прежнего владельца.

Основанием прекращения право собственности: 1) добровольное прекращение (передача другому лицу на основе договоров) 2) утрату прав собственности по объективным причинам – независящим от собственника (гибель вещи, утери, по приобретаемой давности) 3) принудительное изъятие у собственника его имущества. ( изъятие о закону, в случае не надлежащего пользования – домашние животные)

13. Сделки (договоры): виды, формы.

Сделки – наиболее распространенные юр. факты ведущие к возникновению или прекращению гражданских прав и обязанностей. Субъектами выступают все граждане, юр лица, государственные и муниципальные образования. Сделка- это волевой акт совершаемая свободно и в своем интересе, для её совершения необходимо наличие дееспособности, которая по разному определяется для граждан. В случае не соответствия закону сделка является не действительной.

**По формам** сделки делятся на устные- незначительные сделки, письменные (простая- (договора, заем денег менее 10х мин. размера труда) и нотариально заверенная) конклюдентная сделка (сделка молчания)

**По видам** сделки могут быть: Возмездными, Безвозмездными, Заключенные под условия, по количеству сторон (односторонние – дарение доверенности, выплата дивидендов, двусторонних и более – купля-продажа аренда, займы)

14. Основания признания сделок недействительными.

1) При несоблюдении формы сделки. 2) При соблюдении стороны не дееспособной. 3) Сделка заключена под влиянием угроз и обмана. 4) Кабальная сделка (крайне не выгодная одной из сторон) 5) Сторона находилась в заблуждении по поводу предмета договора. 6) мнимая (фиктивная) сделка. 7) В случае не соответствия сделки закону.

В случае расторжения сделки стороны должны вернуть друг другу все полученное по сделке, а в случае расторжении сделки по обману и угрозам еще и штраф равные по размеру возвращаемому имуществу.

15. Гражданский процесс.

Это процедура рассмотрения искового заявления в суде. Если спор касается гражданского, семейного, трудового права (гражданско-процессуальный процесс) Исковое заявление подается истцом, как правило, в суд по месту жительства ответчика. В процессе участвуют истец, ответчик или представители, переводчик (если стороны не владеют языком), свидетели находятся в зале после допроса.

Решение суда может быть оспорено в течении 10 дней в вышестоящем суде. Окончательное решение принимает коллегии верховного суда по гражданским делам. Иск может быть подан в суд только в течении срока исковой давности: для физ. лиц и между физ. и юр.- 3 года, для юр. лиц- 1 год.

16. Порядок заключения брака.

Основным источников является семейный кодекс принятый в 1995 году и введенный с 1марта 1996г. Брачный возраст с 18 лет, но может быть понижен по решению органов местного самоуправления не более чем на 2 года. На территориях субъектов может быть установлен более низкий возраст вступления в брак.

Условиями препятствия вступления в брак: 2) Нарушения принципа моногамности брака. 2) Родство по прямой восходящей и нисходящей ветвям, полнородные и не полнородные братья и сестры 3)Невменяемость и признание недееспособным. 4) между усыновителями и цсыновленными.

17-23. Личные и имущественные права и обязанности супругов. Брачное соглашение.

24. Понятия и принципы социального партнерства.

25. Порядок и условия заключения трудового договора

Трудовой договор это соглашения между работодателем и работником по которому работник (ст 21 – права работника) обязывается выполнять работу по определенной специальности с подчинением внутреннему распорядку организации, а работодатель обязуется (ст. 22) выплачивать заработанную плату и обеспечить условия труда (безопасность, санитарные и экологические нормы, выдача спец одежды и формы средств индивидуальной защиты, учитывать вредность работы, информировать работника об условиях работы, рисках для здоровья). Работодатель не вправе требовать выполнение работ не обусловленных в договоре.

Договор может заключаться на неопределенный срок, на определенный срок не более 5 лет, на время выполнения опр. работы.

Прием на работу осуществляется путем объявления Приказа руководителем организации в письменной форме под расписку и оформлением Договора в котором оговариваются все условия. При переводе работника с одного места работы на другое по согласованию с руководителями этих организаций в подписании договора ему отказаны быть не может. При приеме на работу работодатель может потребовать трудовую книжку или паспорт и ничего более!

При переводе на другую работу на том же предприятии. на другое предприятие, в другую местность возможно только с согласия работника (за исключением перевода на другое рабочее место). Работодатель должен объявлять не мене чем за 2 месяца об существенном ухудшении условий труда, заработанной платы, льгот, режима работы. В случае производственной необходимости (аварии, стихийном бедствии, для предотварщения несчастных случаев, замещения др. работника) администрация может перевести работника на другую работу на предприятии или другое предприятие в этой же местности.

26. Испытание при приеме на работу.

При заключении договора м.б. обусловлено соглашением сторон испытание для проверки соответствия квалификации работника занимаемой должности. При этом это условие должно оговариваться в приказе о приеме на работу и не превышает 3-х месяцев (в отдельных случаях для рук. организаций, глав. бухгалтеров- 6 лет). Испытание не применяется к лицам моложе 18 лет, только что окончившим проф-тех училища, высшие и средние учебные заведения, инвалидам ВОВ, лицам устраивающимся из другой местности, при переводе на работу из другого места. Так же в срок испытания не включается больничные дни. В случае неудовлетворительной работы работник может быть уволен с предупреждением за 3 дня.

27. Прекращение трудового договора по инициативе работника

Работник имеет право расторгнуть договор 1) Заключенный на неопределенный срок предупредив об этом администрацию письменно за 2 недели. (срок считается со дня после подачи заявления) 2)В случае если продолжение работы невозможно зачисление в учебное заведение, переход на пенсию и др.) договор расторгается в сроки которые просит работник 3) По договору с администрацией договор, может быть расторгнут до истечения 2 недельного срока 4) Срочный договор может быть расторгнут в случае невозможности продолжать работу (инвалидность, болезни и др. уважительным причинам)

28. Прекращение трудового договора по инициативе администрации.

Общие основания : Ликвидация предприятия;, сокращение численности штатов; несоответствие занимаемой должности по результатам аттестации; систематическое невыполнение работником своих обязанностей; прогула без уважительной причине (более 3 часов в течении дня); неявка на работе более 4-х месяцев в следствии временной нетрудоспособности не считая отпуска по беременности; восстановление работника ранее выполнявшего эту работу; появлении работника в состоянии алкогольного, наркотического опьянения; совершение работником аморального поступка; совершение работником хищения в том числе мелкого; смена руководителя а за ним заместителей, гл. бухгалтера.

При сокращении штата руководство обязано за 2 месяца уведомить службу занятости население. проф. орган предприятия и работника ( письменно, под расписку). Работодатель вправе уведомить работника за 2 недели до увольнения, но в этом случае обязан выплатить ему 4-х месячное жалование (2 месяца по общим правилам, 2 как компенсацию позднего предупреждения)

Допускается не выплата жалования по увольнении в случае: отказа работника от прохождения проф. осмотра; отказ о несвоевременном повышении квалификации. По увольнении уволенный должен встать на учет в службу занятости.

30. Виды рабочего времени.

Рабочее время – это время в течении которого работник выполняет обязанности возложенные на него трудовым договором.

Существуют виды времени:

**Нормальная продолжительность** раб. времени ( не более 40 часов в неделю)

**Сокращенная продолжительность**- не зависит от воли работника и устанавливается в зависимости от профессии и оплачивается в полном объеме- от 16 до 18 лет -36 часов, от 15 до 16 не более 24 в неделю у учащихся в два раза меньше, у преподавателей 18 часов в неделю. у преподавателям высших уч. заведений в среднем 6 ч. в день, медработникам 6,5 ч. в день, на вредных производствах не боле 36 часов в неделю. Перед выходными при работе не менее 40ч/нед. предвыходные дни сокращаются на 1 час (при шестидневной неделе на 2 часа)

**Неполное рабочее время** – устанавливается по согласованию с работодателем между работником и работодателем (в случае если работник имеет детей до 14 лет или в семье есть инвалид нуждающийся в уходе) зарплата выплачивается соразмерно времени или сдельно.

**Работа в ночное время** (22-06 часов) не допускаются беременные, имеющие детей до 3 лет и лица моложе 18 лет.

**Сменная работа.** работник предупреждается не менее чем за месяц.

**Совместительство** – Внутренним (т.е. на самом предприятии) и внешним (т.е. на другом предприятии и не может превышать 16 ч. в неделю и 4 часа в день).

**Сверхурочная работа**- только в исключительных случаях (аварии , не явка рабочего, срочные заказы) не может превышать 120ч. в год и 4ч в течении 2-х суток подряд. Первые 2 часа оплачиваются в полуторном размере, след. 2 часа в двойном.

31. Виды времени отдыха

Перерыв для отдыха питания не более 2 часов. и не включаются в рабочее время. Перерывы оплачиваемые предоставляются в некоторых случаях согласно статье 57- женщинам имеющим детей до 1,5года перерыв не более 30 мин. через каждые 3 часа работы. имеющих 2 и более ребенка не более часа.

Работникам работающим в холодное время суток на открытом воздухе, закрытом и не обогреваемом помещении, занятых в грузо-погрузочных работах предусмотрены законом специальные перерывы входящие в рабочее время.

Работникам должен быть предоставлен еженедельный отдых не менее 42 ч. и начинает исчисляться с моменты его начала и до моменты начала 1-го рабочего дня. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с момента подписания договора не менее 25 раб дней.. Для сезонных работ отпуск как правило реализуется в виде компенсаций за неиспользованный отпуск в случае увольнения. Во время отпуска не может быть ухудшено положение работника, увольнение по инициативе работодателя за исключением полной ликвидации предприятия.

32. Обеспечение занятости работников

Государство обеспечивает гражданам постоянно проживающим на территории РФ: Свободу выбора вида занятости, Бесплатное содействие в подборе подходящей специальности; Предоставление организациям по поданной заявке работников закончивших учебные заведения; Бесплатное обучение новой профессии с выплатой стипендии; Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность по инициативе службы занятости; Обеспечение оплаты в общественных работах; Правовую защиту от необоснованных увольнений.

33. Дисциплина труда.

За хорошую работу, повышения производительности труда, качества продукции, соблюдать требования охраны труда, активность в работе- работнику применяются поощрения: Благодарность, выдача премии, награждение ценными подарками, почетной грамоты, занесение в книгу почета, доску почета.

Поощрения выносятся руководством, а в случае наличия профсоюза с его согласования.

За нарушение тр. дисциплины применяются дисциплинарные взыскания не позднее 1 мес. со дня обнаружения проступка (в случаи проверки не позднее 2-х лет): замечание, выговор, строгий выговор, увольнение. До объявления дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение.