Реферат по теме:

"Трудовое право, как отрасль науки"

Работу выполнила: Серёгина Виктория

Работу проверила: Собянина Наталья Борисовна

Красновишерск, 2009

Содержание

Введение

1. Основная часть

1.1 Понятие и предмет трудового права

1.2 Единство и дифференциация правового регулирования труда

1.3 Принципы трудового права

Заключение

Список литературы

## Введение

Трудовое право - самостоятельная отрасль права, представляющая собой совокупность правовых норм, регулирующих трудовые отношения работников и работодателей, а также тесно связанные с ними иные отношения.

**Отрасль** - обособленная часть какой-либо системы. Деление на отрасли является первым уровнем деления системы. Главным образом термин "отрасль" применяется к экономике, праву и науке.

**Наука** - особый вид человеческой познавательной деятельности, направленный на выработку объективных, системно организованных и обоснованных знаний об окружающем мире. Основой этой деятельности является сбор фактов, их систематизация, критический анализ и на этой базе синтез новых знаний или обобщений, которые не только описывают наблюдаемые природные или общественные явления, но и позволяют построить причинно-следственные связи, и как следствие - прогнозировать.

Трудовое право как отрасль науки интерпретируется так: это самостоятельная обособленная часть права, представляющая собой совокупность правовых норм, регулирующих трудовые отношения работников и работодателей, а также тесно связанные с ними иные отношения.

Как любая наука трудовое право имеет свои: предмет, метод, задачи, принципы, субъекты, функции.

## 1. Основная часть

## 1.1 Понятие и предмет трудового права

Отрасль трудового права - совокупность правовых норм, направленных на регулирование отношений, возникающих в процессе трудовой деятельности работников с определенными работодателем функциональными обязанностями, реализация которых обеспечивается особыми способами, которые входят в метод данной отрасли.

Определение отрасли трудового права должно указывать на особенности предмета и метода данной отрасли законодательства.

Предметом любой отрасли права являются отношения, на регулирование которых направлены правовые нормы.

Отношения, для регулирования которых предназначены нормы трудового права, имеют свои особенности:

возникновение этих отношений при выполнении человеком работы в интересах другого лица. В связи, с чем одним из юридически значимых обстоятельств, позволяющих включить возникающие в процессе труда отношения в предмет трудового права, является участие в них двух или более субъектов;

возникновение данных отношений в процессе и в связи с трудовой деятельностью работников с определенными функциональными обязанностями;

отсутствие равноправия между участниками отношений, входящих в предмет трудового права.

Предмет отрасли трудового права представляет собой те отношения, которые регулируют нормы данной отрасли. В Трудовом кодексе зафиксированы следующие отношения.

Отношения по организации труда и управлению трудом.

Отношения по трудоустройству у данного работодателя.

Отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя.

Отношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.

Отношения по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях.

Отношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда

Отношения по надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда.

Отношения по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Трудовые отношения в узком понимании.

В ст.1 УК РФ дан исчерпывающий перечень отношений, составляющих предмет трудового права.

Метод трудового права, его особенности, система трудового права.

Методом называется специфичный для данной отрасли права способ правового регулирования, т.е. воздействия через нормы права на волю людей, их поведение в нужном для государства общества, работников и работодателей направлении в целях получения оптимального результата.

Метод трудового права состоит из способов правового регулирования труда.

Сочетание централизованного и локального, нормативного и договорного регулирования.

Равноправие сторон трудовых отношений с подчинением в процессе труда правилам внутреннего трудового распорядка данной организации.

Участие работников через своих представителей или профсоюзы в правовом регулировании труда, т.е. в установлении и применении норм трудового законодательства, контроле за их соблюдением, защите трудовых прав.

Специфичный способ защиты трудовых прав: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства; защита трудовых прав работников профессиональными союзами; самозащита работниками трудовых прав.

## 1.2 Единство и дифференциация правового регулирования труда

Метод трудового права меняется сообразно современными требованиями. Законодательство о труде содержит три группы норм: императивные, диспозитивные и рекомендательные.

Система трудового права - совокупность правовых норм сгруппированных в институты в зависимости от общественных отношений, составляющих предмет данной отрасли.

Вся система отрасли трудового права делятся на две части: Общую и особенную. В общую часть входят нормы распространяющиеся на все общественные отношения. Особенная часть отрасли выстраивается по институтам.

Современная система трудового права России включает в себя следующие институты:

а) трудоустройство;

б) трудового договора

в) рабочего времени, времени отдыха;

г) оплаты труда; гарантийных, компенсационных выплат;

д) дисциплины труда;

е) материальной ответственности сторон трудового договора;

ж) охрана труда.

## 1.3 Принципы трудового права

Функции трудового права - основные направления правового воздействия норм на отношения, составляющие предмет данной области права: регулятивная, социальная, согласование интересов, воспитательная, защитная.

Трудовое право - самостоятельная отрасль российского права, тесно взаимодействующая с другими отраслями, такими как административное, конституционное, гражданское, право социального обеспечения и др.

## Заключение

Трудовое право, так же как и наука, постоянно развивается, не стоит на месте. Также как и у науки у трудового права есть свои предмет, метод, задачи, принципы, субъекты, функции. В нём появляются новые отрасли. Оно сотрудничает с современными науками, такими как психология, физиология, география, социология, политология, экономика. Развитие трудового права в России помогло развиться рыночной экономике.

## Список литературы

1. ТК РФ