**1.ВОЗРОЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

В условиях перехода к рыночной экономике все вопросы по регулированию трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов государства, работодателей, профсоюзов и трудовых коллективов могут и должны решаться только на основе коллективных переговоров в рамках совместно выработанных соглашений. При этом государство сохраняет право устанавливать и гарантировать лишь минимум трудовых прав, уровень которых может (и должен) повышаться в соглашениях и коллективных договорах.

**2. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателем. Он заключается на предприятиях любой формы собственности, независимо от ведомства и численности работников.

**3. СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

Содержание – это все те условия, о которых стороны договорились при заключении договора. Эти условия определяют права и обязанности сторон и ответственность за их нарушение. Законом РФ « О коллективных договорах и соглашениях» предусмотрен лишь примерный перечень вопросов, по которым могут включаться взаимные обязательства сторон. Среди них вопросы:

1. По оплате труда – форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, компенсации, доплаты, механизм регулирования оплаты труда с учётом роста цен, инфляции, полноты выполнения обязательств, установленных коллективным договором.
2. По обеспечению занятости – фактическая занятость, переобучение, условия высвобождения работников.
3. По рабочему времени и времени отдыха – их продолжительность, отпуска, льготы для лиц, совмещающих работу с обучением.
4. По охране труда – улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодёжи
5. О добровольном и обязательном медицинском страховании
6. О соблюдении интересов работников при приватизации предприятия, ведомственного жилья.
7. Контроль за выполнением коллективного договора, социальное партнёрство, ответственность сторон, обеспечение гарантий деятельности профсоюзов.

**4.ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности). Подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

**5. ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключённого ими в соответствии с настоящим. В случае и порядке, которые установлены законом, иным нормативным правовым актом или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

* Избрания (выборов) на должность;
* Избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности;
* Назначение на должность или утверждение в должности;
* Направления на работу уполномоченным законом органами в счёт установленной квоты;
* Судебного решения о заключения трудового договора;
* Фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя независимо от того, был ли трудовой договор надлежащим образом оформлен;

**6. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ВОЗНИКАЮЩИЕ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В РЕЗУЛЬТАТЕ ИЗБРАНИЯ (ВЫБОРОВ) НА ДОЛЖНОСТЬ**

Трудовые отношения на основании трудового договора в результате избрания (выборов) на должности возникают, если избрание (выборы) на должность предполагает выполнение работником определённой трудовой функции.

**7.ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ВОЗНИКАЮЩИЕ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В РЕЗУЛЬТАТЕ ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ**

Трудовые отношения на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если законом, иным нормативным актом или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности.

**7. трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность ИЛИ УТВЕРЖДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТИ**

Трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности в случаях, предусмотренных законом, иным нормативным актом или уставом (положением) предприятия.

**8. СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Сторонами трудовых соглашений являются работник и работодатель.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация) вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделённый правом заключать трудовые договоры.

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

По обязательствам учреждений, финансируемых полностью или частично собственником (учредителем), вытекающим из трудовых отношений, дополнительную ответственность несёт собственник (учредитель) в установленном законом порядке.

**9. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

Работник имеет право на:

* Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
* Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
* Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренное государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
* Своевременность и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
* Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
* Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
* Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
* Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
* Участие в управлении организацией в предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
* Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
* Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами;
* Разрешение индивидуальных и коллективных споров, включая право на забастовку, в порядке, установленным настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
* Возмещение вреда, причинённого работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
* Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренным федеральными законами;

Работник обязан:

* + - * Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
			* Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
			* Соблюдать трудовую дисциплину;
			* Выполнять установленные нормы труда;
			* Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
			* Бережно относится к имуществу работодателя и других работников;
			* Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

**10. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

Работодатель имеет право:

* Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
* Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
* Поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
* Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка организации;
* Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
* Принимать локальные нормативные акты;
* Создавать объединение работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

Работодатель обязан:

* + - * Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
			* Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
			* Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
			* Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
			* Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
			* Выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в сроки, установленные настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;
			* Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;
			* Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроль за их выполнением;
			* Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
			* Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным оговором формах;
			* Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
			* Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
			* Возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
			* Исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами;