Московский Государственный Институт Стали и Сплавов

Старооскольский филиал

Кафедра: А и ПЭ

# КУРСОВАЯ РАБОТА

По курсу: «Алгоритмизация Задач Управления»

По теме: «Выполнение плана выпуска продукции»

Выполнил: ст. гр. АТП-95-1д

Бредихин С.А.

Проверил: Козырь О.Ф.

г. Старый Оскол – 1999

## **Содержание**

1. Задание
2. Экономическая характеристика задачи
3. Структуры БД
4. Алгоритм решения (словесный)
5. Схема укрупненного алгоритма
6. Блок-схема алгоритма редактирования БД
7. **Задание.**
8. Дать экономическую характеристику задачи (что делает задача, ее функции, периодичность решения и т.д.)
9. Построить структуры БД
10. Описать алгоритм решения задачи
11. Нарисовать схему укрупненного алгоритма
12. Нарисовать блок-схему подробную самого решения (редактирование БД)

№4. Учет расхода фонда оплаты труда.

Ведомость расхода фонда оплаты труда за \_\_Месяц.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Таб №** | **Ф.И.О** | Должность | **Раз-ряд** | **Став-ка** | Начис-**лено** | Выдано | **%** |
|  | **По** | **Подразделению** | **------------------** |  |  |  |  |  |

 **Всего по   %**

 **подразделению**

 **Всего по**

 **организации   %**

 **2. Экономическая характеристика задачи.**

Цель решения задачи автоматизировать контроль ежесменного учета фонда труда, так как объем информации о расходе фонда труда велик , то очевидна необходимость создания автоматизированной система контроля системы учета фонда оплаты труда. Периодичность ввода зависит от объема поступившей информации, но не реже одного раза в месяц. Оператор может вводить информацию как периодически раз в месяц, так и по необходимости корректировки фонда. По окончании составления сметы по заработной плате производится подсчет объема выданной зарплаты и сравнение его с плановым, для этого выводится отчет в заданной форме, который может быть выведен как по конкретной дате так и по периоду выполнения работ. Эти данные поступают в бухгалтерский отдел, в службы государственного контроля за соблюдением финансового порядка на предприятии, в управление заводом , а так же в отделы планирования производства и анализа, который производит анализ, разработку и корректировку плана выполнения работ по графику. Входной информацией для системы является плановое задание, которое поступает с планового отдела и данные о выработке плана, передаваемые из бухгалтерии. Экономическая эффективность внедрения системы автоматического учета фонда труда видна исходя из того, что сокращается время обработки информации и число необходимых работников для переработки информации.

**3. Структуры БД.**

Для решения поставленной задачи требуется информация из четырех справочных БД:

1. справочник должностей;
2. справочник рабочих;
3. справочник подразделений;
4. тарифная сетка;

Предложим следующие структуры для справочных БД (таблицы 1-4).

Таблица 1. справочник должностей ( dolzn).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Поле | Тип | Комментарий |
| Kod\_d | N(3) | код должности рабочего |
| Naim | C(30) | Название должности. |

Таблица 2. Справочник рабочих (FIO).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Поле | тип | Комментарий |
| Tab\_n | N(2) | Табельный номер рабочего |
| FIO | C(20) | Ф.И.О.рабочего.  |

Таблица 3. Справочник подразделений (podr).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Поле | тип | Комментарий |
| Kod\_p  | N(2) | код подразделения |
| Naim | C(20) | Название подразделения.  |

Таблица 4. Тарифная сетка (tar\_net).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Поле | Тип | Комментарий |
| Razr  | N(2) | Разряд |
| Summa | N(8.2) | сумма.  |

Необходима также рабочая БД (rab) со следующей структурой:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Поле | Тип | Комментарий |
| Month | N(2) | Месяц |
| Year | N(4) | Год |
| Tab\_n | N(4) | Табельный номер рабочего |
| Kod\_p | N(3) | Код подразделения |
| Kod\_d | N(3) | Код должности |
| Razr | N(2) | Разряд |
| Stav | N(8.2) | Ставка |
| Nach | N(8.2) | Начислено |
| Vidano | N(8.2) | Выдано |
| Percent | N(5.2) | Процент выдачи заработной платы |

**4. Алгоритм решения.**

При запуске программы открываются рабочая БД и справочные БД. Затем создаются индексные файлы, необходимые для установки отношения (связывания) справочных БД с рабочей, а также индексный файл для рабочей БД, чтобы иметь возможность просматривать ее упорядоченной по различным полям. В процессе выполнения программы производится автоматическая переиндексация при изменениях в БД для отражения внесенных записей в упорядоченном виде.

Далее общение пользователя с программой производится посредством меню, структура которого приведена ниже в пункте 5 – схема укрупненного алгоритма. Режим редактирования БД представлен блок-схемой в пункте 6 – блок-схема алгоритма редактирования БД.

Сначала использования пакета, необходимо заполнить справочные базы данных.

**5.Схема укрупненного алгоритма.**

Из СУБД

Из программы

Выход

Калькулятор

Календарь

Сервис

Просмотр

Отчет

Меню

Рабочая БД

Справочные БД

Показать всю БД

Справочник должностей

Показать по условию

Индексация

Справочник рабочих

Справочник подразделений

Тарифная сетка

**6. Блок-схема алгоритма редактирования БД.**

Поле Month=m-1(где m текущий системный месяц)

Year=y ,где y текущий системный год ,если m=1,тоYear=y-1

Подсчитывается процент выдачи заработной платы: PERCENT = Vidano / Nach \* 100%.

Вычисляется сумма начисления Nach=Summa(соответственно разряду)Stav

Вводятся данные о выдаче заработной платы в поле Vidano.

Размер ставки рабочего берется из предыдущего месяца с возможностью внесений изменений.

Табельный номер, код подразделения, код должности расшифровываются из справочников.