|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**«СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ»** |
| Факультет налогообложения и менеджмента |
| **Кафедра «Менеджмент»** |
|  |  |
| **ДОКЛАД** |
| на тему: |
| **«Закон композиции и пропорциональности в современных условиях»** |
|  |
|  |  | **ВЫПОЛНИЛА:**студентка \_\_\_511\_\_\_\_\_\_\_\_ группыАдамян Ханум |
|  |  | **Научный руководитель:**преп. Рыльцева Татьяна Юрьена\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Ростов-на-Дону 2009СодержаниеВведение1.Основные принципы закона композиции и пропорциональности2. Закона композиции и пропорциональностиЗаключениеИспользуемая литератураВведение. Понятия «зависимость», «закон», «закономерность». В любой организации имеются управляемые, частично управляемые инеуправляемые процессы. Каждый процесс включает 4 составляющие: - входное воздействие (вход) (поступающая информация, распоряжение руководителя) - преобразование входящего воздействия (обработка вход воздействия по известным или новым алгоритмам) - результат преобразования вод воздействия (управленческое решение или исполнительское действие самого руководителя) - влияние результата на входное воздействие (корректировка алгоритма обработки начального входного воздействия или изменение его значения) Между входным воздействием и выходным результатом имеется зависимость,кот может иметь различный вид: табличный, графический, формульный,словесный. Зависимости могут быть объективными (формируются независимо от воли исознания людей) и субъективными (формируются людьми для реализацииглобальных целей организации или страны); кратковременными (например,зависимость выбора вариантов решения оперативного планирования отимеющегося времени) и долговременными (например, зависимость заработнойплаты работника от его производительности); моральными (связаны ссоблюдением в обществе норм повеления человека, идеалов добра и зла) иаморальными (связаны с обычаями и традициями, так или иначе нарушающихправа человека. Эти зависимости проявляются в незаконных общественныхформированиях или в организациях, находящихся в неестественных условияхсуществования). Таким образом, все решения и поступки человека так или иначе подчиняютсянекоторым осознанным или неосознанным зависимостям. Закон – это зависимость, которая либо зафиксирована в законодательныхдокументах; является общепринятой нормой для большой группы людей илиорганизаций (такие нормы в Библии, Коране); получила признание и поддержкуавторитетных ученых (законы организации). Закономерность является частью закона. Закон или закономерность с позицийменеджмента можно представить как связь целей управления со средствами иметодами их достижения. Таким образом, закон имеет механизм действия имеханизм использования. Механизм действия заключается в формированиизависимости выходных параметров от входных, а механизм использования - этонабор правил и норм для реализующего механизм действия работника суказанием перечня его прав и ответственности. Законы организации. Законы организации имеют в своем составе общее и особенное. Общая частьзакона имеет механизм действия независимо от географического расположения,страны, сферы деятельности организации, а особенное – это та часть закона,которая не меняет его сути и отражает особенности организации каксоциальной системы. (Например, общий уровень культуры и профессиональнойподготовки). Законы играют решающую роль в теории организации, в том числе образуюттеоретический фундамент, способствуют переходу от эмпирического подхода кпрофессиональному, позволяют правильно оценить возникающую ситуацию ианализировать зарубежный опыт. Законы организации по важности делятся на 2 уровня: - основополагающие (законы синергии, самосохранения, развития) - менее важные (информативности-упорядоченности, единства синтеза и анализа, композиции и пропорциональности, специфические законы социальной организации).Основные принципы закона композиции и пропорциональностиВ основе закона композиции и пропорциональности лежит ф илософия гармонии. В окружающем нас мире все приспособлено для совместного сосуществования. Все лишнее, избыточное постепенно уходит, а недостаточное постепенно развивается, достигая некоторого временного равновесия - гармонии. В таких случаях говорят о центростремительных (объединительных) и центробежных (разъединительных) процессах. В древнегреческой философии идеалом гармонии (от греч. < harmonia > - стройность, соразмерность) являлась космическая система с ее абсолютным порядком и организованностью. Синонимами слова <гармония> являются стиль, красота, счастливая семья, преуспевающая организация, музыкальные созвучия1. В середине XIX в. экономисты Ф. Бастиа (Франция) и Г.Ч. Кэри (США) создали теорию гармонии интересов, в которой капитализм изображался как гармоническое общество, основанное на оказании различными классами взаимных услуг, причем услуги оказывают не только рабочие, но и капиталисты и землевладельцы. Гармония предполагает *наличие* совокупности элементов, процессов и их *соотносительность* (пропорциональность). На Земле, на Луне и даже на Марсе есть все необходимые элементы для живого организма: вода, кислород, углекислый газ и т.д. Однако только на планете Земля их соотношения приемлемы для его существования. Если какие-то пропорции этих составляющих существенно изме-нятся, например, уменьшится озоновый слой атмосферы, то про-изойдут серьезные изменения во флоре и фауне. *Гармония - это естественный эволюционный процесс, происходящий на всех уровнях мировой цивилизации: государств, отраслей, организаций, семьи и даже одного человека2.* Гармонию следует рассматривать только субъективно (гармония для кого, для чего). Гармонизация элементов организации для получения прибыли существенно отличается от гармонизации элементов для комфортной работы персонала и т.д. Если конкретная цель не поставлена, то гармонизация все равно идет для какой-то неформальной цели. Гармонизацию остановить нельзя, а напра-вить можно. Основная задача *просвещенного человека* состоит в том, чтобы не тормозить этот процесс. Торможение приводит к накаплива-нию несбалансированности элементов. Эта несбалансированность после достижения критической точки вызывает неестественный, революционный процесс гармонизации, предсказать результаты которого практически невозможно, можно лишь гадать. Примеров сколько угодно в нашей российской истории. Основная же задача *профессионального менеджера* состоит в том, чтобы помогать этому процессу, а еще - лучше упреждать его путем устранения причин возможного дисбаланса. 1. Экономический словарь.2. Экономический словарь.Таким образом, гармония имеет системное начало, она объективна и не зависит от воли и желания человека, который мо-жет либо помочь ей, либо испортить естественный ее ход. *Закон* ***композиции*** *и* ***прапорциональности*** формулируется так: *каждая материальная система стремится сохранить в своей структуре все необходимые элементы (композицию), находящиеся в заданной соотносительности или заданном подчинении (пропорции).* Сознательная реализация закона композиции и пропорциональности в организации требует обязательного использования набора принципов планирования, координации и полноты. ***Принцип планирования:*** *каждая организация должна иметь обоснованный план деятельности и развития.* Пла-нирование связано с выработкой целей организации, согласован-ных с целями развития внутренней и внешней среды (работника, рынка, общества). ***Принцип координации:*** *каждая организация должна следить за стратегическими, тактическими и оперативными изменениями и вносить соответствующие коррективы в механизм выполнения.* Этот принцип реализует достаточные условия закона. ***Принцип полноты*** *: каждая организация должна выполнять весь набор функций производства и управления на своем участке деятельности либо своими силами, либо с помощью привлеченных организаций.* Этот принцип реализует необходимые условия закона3. Вывод. Практика использования закона состоит в обоснованном выборе необходимых элементов организации и обеспечении требуемой их пропорции. 3. Иванова Т.Ю., Приходько В.И.Теория организации: учебник для вузов.-М.: Кнорус.2006.Закон композиции и пропорциональности Каждая материальная система стремится сохранить в своей структуре все необходимые элементы, находящиеся в заданной соотносительности или заданном подчинении.       Принцип планирования – каждая организация должна иметь обоснованный план деятельности развития. Принцип координации – каждая организация должна следить за стратегическими, тактическими и оперативными изменениями и вносить соответствующие коррективы в механизм выполнения. Принцип полноты – каждая организация должна выполнять весь набор функций производства и управления на своём участке деятельности либо своими силами, либо с помощью привлечённых организаций4.         **Руководитель и подчиненные не знают о законе.**        Любая стихийность приводит к самонастройке элементов: выполняемых функций, отношений между персоналом, набору целей и задач. Так, при функциональной подготовке организации ряд обязательных базовых функций не включается в функциональную структуру, например, управление технической безопасностью, управление маркетингом, стратегическое управление, представительная деятельность. Однако дальнейшая практическая деятельность организации потребует их выполнения (условие композиции). И, как правило, данные функции поручают работникам смежных подразделений, поверхностно их знающих, т. е. объем и качество их исполнения (пропорциональность) не будут оптимальными. Таким образом, методом проб и ошибок организация постепенно придет к нужному набору функций и приемлемой пропорциональности их выполнения.         **Руководитель знает о законе, а его подчиненные нет.** В своей деятельности руководитель, знающий данный закон, будет основываться на наборе целей организации, которые и определят направление гармонизации. Однако, как показывает практика, основная масса персонала не знакома с целями организации или не поддерживает все их. Поэтому конкретные действия руководителя по формированию требуемого набора элементов и их пропорциональности не всегда будут осознанно поддержаны. Эффективность работы организации во многом будет определяться профессионализмом руководителя и его способностями по убеждению подчиненных в правильности реализуемых мероприятий.       4. Латфуллин Г.Р., Райченко А.В. Теория организации: Учебник для ВУЗов. - СПб.: Питер, 2005.   **Руководитель и подчиненные знают о законе** . Результат действия закона будет проявляться в постоянном совершенствовании системы производства и управления, создании команды единомышленников, существенном снижении издержек производства. Все это, естественно, приведет к снижению себестоимости производства и увеличению конкурентоспособности организации. При этом весь персонал осознанно в рамках своих полномочий и ответственности вносит свой вклад в позитивное действие закона5.5. Мильнер Б.З. Теория организации. М., 2006Заключение Каждая система стремится приобрести, создать или сохранить в своей структуре все необходимые ресурсы, которые находятся в заданной пропорции. В аналитическом виде закон можно продемонстрировать так:R «> N -> max К, =где R - набор ресурсов;N - пропорциональность (композиция);/С - коэффициент пропорциональности;R, - конкретный ресурс. Вывод. Практика использования закона состоит в обоснованном выборе необходимых элементов организации и обеспечении требуемой их пропорции. Используемая литература1.Иванова Т.Ю., Приходько В.И.Теория организации: учебник для вузов.-М.: Кнорус.2006.2.Латфуллин Г.Р., Райченко А.В. Теория организации: Учебник для ВУЗов. - СПб.: Питер, 2005. 3.Мильнер Б.З. Теория организации. М., 20064.Экономический словарь. |