1. Понятие финансов предприятий, их функции и роль в настоящее

 время.

 Финансы объединений, предприятий и отраслей представляют собой

систему экономических отношений, связанных с кругооборотом денежных

средств, образованием, использованием денежных доходов, контроля за

производством, распределением, использованием национального продукта.

 Функционирование финансово-кредитной системы непосредственно за-

висит от меры использования товарно-денежных отношений в управлении и

организации хозяйственных отношений. Имевшее место в прошлом свертыва-

ние товарно-денежных отношений (с 1920-1923гг до конца 80-х - начала

90-х годов господствовали административно-командные методы хозяйство-

вания) отрицательно сказывалось на состоянии экономики. Несмотря на

попытки экономических реформ 1965-го, 1979-го, 80-х годов, практически

только сейчас делаются практические шаги, чтобы стоимостные категории

- деньги, цена, финансы, кредит начали активно влиять на развитие эко-

номики. В настоящее время деньги, финансы постепенно становятся самос-

тоятельным и решающим ресурсом производства.

 По материальному содержанию финансы - это целевые фонды денежных

средств, в совокупности представляющие собой финансовые ресурсы предп-

риятий.

 В соответствии с Законом РФ "О предприятиях и предпринимательской

деятельности" финансовые ресурсы предприятий - это преимущественно

прибыль и амортизационные отчисления, доходы от ценных бумаг, паевые

взносы, средства спонсоров. Но следует понимать, что финансовая наука

изучает не ресурсы, как таковые, а финансовые отношения, возникающие

на основе их образования, распределения, использования и направлена на

совершенствование финансовых отношений.

 Финансовые отношения возникают:

 - между предприятиями и организациями в процессе формирования и

распределения валового дохода, при оплате поставок, реализации готовой

продукции;

 - при выпуске и распространении акций предприятия, взаимном

кредитовании, долевом участии;

 - между предприятиями и отдельными работниками в процессе ис-

пользования дохода;

 - между юридическими, физическими лицами и банковской системой;

 - между предприятиями и иностранными партнерами при использова-

нии валютного фонда.

 В настоящее время, с развитием рыночных отношений сфера финансо-

вых отношений предприятий резко возрастает.

 Финансы предприятий - основа финансовой системы любого государс-

тва, так как именно в сфере материального производства создаются и

первично распределяются совокупный общественный продукт и национальный

доход.

 Следует понимать, что финансовые отношения - это прежде всего

распределительные отношения, а они во многом сложились у нас в стране

в 1929-1931 гг. Сейчас требуют изменения понятия сущности и функций

финансов, самой концепции финансов. При этом определяющим моментом яв-

ляется то, что государство должно обеспечивать предприятия, независимо

от форм собственности и хозяйствования, вида деятельности, отраслевой

принадлежности, равные правовые и экономические условия хозяйственной

деятельности.

 Функции финансов:

 1. Обслуживание денежными ресурсами кругооборота материальных

средств; 2. распределительная; 3. контрольная.

 Экономическое содержание первой функции состоит в обеспечении

полного соответствия между движением денежных и материальных ресурсов.

Это проявляется: а) на плановой стадии и б) оперативно. В первом слу-

чае, сопоставляя размер планируемых доходов и расходов, выявляют, в

какой мере потребность в средствах может быть покрыта за счет собс-

твенных источников, банковских ссуд и т.д. Этот очень сложный вопрос

решается на различных исторических этапах по разному. Например, какая

доля дохода предпринимателей должна оставаться у производителей про-

дукции (работ, услуг), какая - перечисляться в виде налогов в бюджет

государства; какая часть средств предприятий должна идти на развитие

производства, какая направляться на потребление. Сейчас, как известно,

у большинства предпринимателей преобладает недальновидная политика

максимизации потребления, стремление все "проесть", которая возникает

в основном из-за неустойчивой экономической ситуации в стране, а также

из-за отсутствия налаженной правовой системы.

 Третья функция финансов основана на том, что нормы расходования

каждого элемента производственных ресурсов планируется и учитывается в

денежной форме, тем самым в стоимостной форме контролируется расход

материалов. Кроме того, контрольная функция охватывает все стороны де-

ятельности предприятий, взаимоотношения внутри предприятия, взаимоот-

ношения предприятия и банка, взаимоотношения предприятия и бюджета.

 2. Разнообразие форм собственности предприятий

 и их влияние на организацию финансов предприятий

 В соответствии с Законом РФ "О собственности" в России могут соз-

даваться и действовать предприятия, находящиеся в частной, государс-

твенной, муниципальной собственности и собственности общественных ор-

ганизаций.

 Допускается объединение имуществ, находящихся в частной, госу-

дарственной, муниципальной собственности и собственности общественных

объединений (организаций), а также собственности иностранных госу-

дарств, юридических лиц и граждан, если иное не предусмотрено законом.

 Имущество может принадлежать на праве общей (коллективной) собс-

твенности одновременно нескольким лицам с определением долей каждого

из них (долевая собственность) или без определения долей (совместная

собственность). Владение, пользование и распоряжение имуществом, нахо-

дящимся в общей собственности, осуществляются по соглашению всех собс-

твенников, а при его отсутствии устанавливаются судом, государственным

арбитражем или третейским судом по иску любого из собственников.

 Участник общей долевой собственности имеет право на выдел своей

доли, а участник общей совместной собственности - на определение и вы-

дел доли.

 Имущество государственных предприятий образуется за счет бюджет-

ных ассигнований и вкладов других государственных предприятий (напри-

мер малые государственные предприятия). В законе зафиксировано, что

государственное предприятие отвечает по своим обязательствам имущест-

вом предприятия, то есть этим подчеркивается его обособленность и от-

носительная самостоятельность от государства. Однако на практике за

государственное предприятие несет экономическую, юридическую и прочую

ответственность государство в лице своих министерств, ведомств, госу-

дарственных комитетов и т.д., что часто позволяет государственным

предприятиям проводить безответственную хозяйственную и финансовую по-

литику. Поэтому во всем мире предприятия с государственной собствен-

ностью считаются наименее эффективно работающими.

 Имущество муниципального предприятия или вклад местных органов

власти в предприятия смешанной формы собственности образуется за счет

ассигнований из средств соответствующего местного бюджета или вкладов

других муниципальных предприятий. Муниципальное предприятие отвечает

по своим обязательствам имуществом предприятия (на практике, как и в

первом случае - имуществом муниципалитета).

 Также законодательством предусматривается функционирование уни-

тарных государственных или муниципальных предприятий. Такие предприя-

тия не наделены правом собственности на закрепленное имущество, иму-

щество такого предприятия неделимо. Унитарное предприятие может функ-

ционировать на правах хозяйственного ведения и на правах оперативного

управления (так называемое федеральное-казенное) предприятие. В первом

случае собственник не отвечает по обязательствам предприятия, во вто-

ром случае собственник несет ответственность по обязательствам казен-

ного предприятия.

 Имущество индивидуального (частного предприятия) формируется из

имущества граждан, может быть образовано в результате приобретения

гражданином (группой лиц) государственного или муниципального предпри-

ятия. Собственник индивидуального предприятия несет ответственность по

обязательствам предприятия в пределах, определяемых Уставом предприя-

тия (с ограниченной ответственностью, и т.д.)

 В соответствии с Российским законодательством с 1995 года на тер-

ритории страны могут создаваться и действовать следующие виды предпри-

ятий:

 Товарищества, как объединения лиц, непосредственное участие учре-

дителей в их действиях обязательно:

 Общества, как объединения капитала.

 Кроме того, возрождается форма производственных кооперативов, как

форма участия в производстве обычных граждан, а не предпринимателей.

 Хозяйственные товарищества могут быть полными и состоять не менее

чем из двух полных товарищей. Хозяйственные товарищества "на вере"

(коммандитные товарищества) должны состоять как минимум один полный

товарищ и один вкладчик. Полное хозяйственное товарищество несет от-

ветственность по своим обязательствам имуществом и имуществом, принад-

лежащим полным товарищам, участники-вкладчики несут только риск убыт-

ков в пределах вклада. При ликвидации хозяйственного товарищества "на

вере" вкладчики имеют преимущественное право на получение вкладов пе-

ред товарищами. Участники хозяйственного товарищества должны внести не

менее половины вклада к моменту регистрации товарищества, а остальное

- в сроки, установленные учредительным договором, но не более чем в

течение года.

 Хозяйственное общество может быть трех видов:

 1. Акционерное общество;

 2. Хозяйственное общество с ограниченной ответственностью;

 3. Хозяйственное общество с дополнительной ответственностью.

 При организации акционерного общества уставный капитал подразде-

ляется на на определенное количество акций, и акционеры несут риск

убытков в пределах стоимости своих акций. Участники хозяйственного об-

щества с ограниченной ответственностью несут ответственность в преде-

лах стоимости своих вкладов, акции при этом не выпускаются. При орга-

низации хозяйственного общества с дополнительной ответственностью,

участники солидарно несут ответственность, в размере, пропорциональном

стоимости своего вклада. Отдельные граждане также вправе выступать как

предприниматели без образования юридического лица, но необходима соот-

ветствующая регистрация в качестве предпринимателя. В этом случае он

отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

 Производственные кооперативы - добровольные объединения не менее

пяти членов для совместной хозяйственной деятельности. Члены произ-

водственного кооператива несут субсидиарную ответственность по обяза-

тельствам кооператива в соответствии с Уставом.

 В основе организации финансов предприятий лежат следующие принци-

пы:

 1. Регулирование государством производственной и экономической

деятельности предприятий посредством экономических рычагов, в первую

очередь налоговой и кредитно-денежной политикой.

 2. самостоятельность предприятий во всех вопросах, кроме особо

предусмотренных законодательством.

 3. Самофинансирование и прибыльность работы предприятия.

 4. Создание финансового резерва (фонда риска) на предприятиях.

 5. Каждое предприятие для нормального функционирования должно

располагать определенными целевыми фондами денежных средств. Важнейши-

ми из них являются: фонд основных средств, фонд оборотных средств,

амортизационный фонд, ремонтный фонд, фонд накопления, фонд потребле-

ния. Образование указанных фондов, управление ими и правильное их ис-

пользование составляет одну из важнейших сторон финансовой работы на

предприятии.

 6. Предприятие вправе открывать расчетный и другие счета в любом

банке для хранения денежных средств и осуществления всех видов расчет-

ных, кредитных и кассовых операций. Банк или его филиал (отделение) по

месту регистрации предприятия обязаны открыть расчетный счет по требо-

ванию предприятия. Предприятие не выполняющее свои обязательства по

расчетам, может быть в судебном порядке объявлено банкротом в соот-

ветствии с законодательством.

 7. Предприятие вправе самостоятельно осуществлять внешнеэкономи-

ческую деятельность в соответствии с законодательством.

 8. Формы, система и размер оплаты труда работников предприятия, а

также другие виды их доходов устанавливаются предприятием самостоя-

тельно. Предприятия обеспечивают минимальный размер оплаты труда и со-

циальной защиты работников независимо от видов собственности и органи-

зационно-правовых форм предприятия.

 9. Предприятие самостоятельно планирует свою деятельность и опре-

деляет перспективы развития, исходя из спроса на производимую продук-

цию и необходимости производственного и социального развития предприя-

тия, повышения личных доходов его работников. Основу планов составляют

договора, заключенные с потребителями продукции.

 10. Предприятия реализуют свою продукцию по ценам и тарифам, ус-

танавливаемым самостоятельно или на договорной основе, а в случаях,

предусмотренных законодательством, по регулируемым государством ценам.

 11. Предприятие, независимо от его организационно правовой формы,

ведет бухгалтерскую и статистическую отчетность в порядке, устанавли-

ваемом законодательством РФ.

 12. За нарушение кредитных, договорных, расчетных, налоговых обя-

зательств, а также за нарушение иных правил предпринимательской дея-

тельности, предприятие несет ответственность в соответствии с законо-

дательством. Предприятие обязано возмещать ущерб, причиненный нерацио-

нальным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением

окружающей среды.

 13. Предприятие может быть учреждено либо по решению собственника

имущества, либо по решению трудового коллектива государственного или

муниципального предприятия в случаях и в порядке, предусмотренных за-

конодательством. Предприятие может быть учреждено в результате выделе-

ния из состава действующего предприятия одного или нескольких струк-

турных подразделений с сохранением за данным структурным подразделени-

ем существующих обязательств перед предприятием и партнерами. Предпри-

ятие может быть учреждено в результате принудительного разделения в

соответствии с антимонопольным законодательством.

 14. Прекращение деятельности предприятия может осуществляться в

виде его ликвидации или реорганизации (слияние, присоединение, разде-

ление, выделение, преобразование в иную организационно-правовую фор-

му). Предприятие ликвидируется в случаях: а) признания банкротом; б)

принятия решения о запрете деятельности предприятия из-за невыполнения

условий, установленных законодательством; в) признания судом недейс-

твительными учредительных документов и решения о создании предприятия.

 15. Предприятия могут объединяться в союзы, объединения, концер-

ны, и т.д. в целях координации деятельности, защиты прав, установления

единой ценовой политики и т.д.

 3. Схема приватизации предприятия.

 К предприятиям, приватизируемым в соответствии с Положением, о

приватизации предприятий по первичной обработке сельскохозяйственной

продукции и предприятий по производственно-техническому обеспечению

агропромышленного комплекса, относятся: сахарные заводы; плодоовоще-

консервные заводы; предприятия первичного виноделия и спиртовой про-

дукции; табачно-ферментные заводы; крахмало-паточные предприятия;

предприятия по первичной переработке лубяных культур и шерсти; убойные

пункты, хладобойни, мясоптицекомбинаты, мясомолочные и мясокомбинаты,

молококомбинаты, молокозаводы, маслосыркомбинаты и сырозаводы, моло-

коприемные пункты; маслодобывающие заводы (вырабатывающие растительное

масло); предприятия, обеспечивающие выработку и хранение муки, крупы и

комбикормов; базы рыбопромыслового флота; рыбоперерабатывающие предп-

риятия; объединения, заводы, комбинаты, мастерские, станции, базы, ла-

боратории по ремонту и техническому обслуживанию сельскохозяйственной

техники, судоремонтные предприятия рыбной промышленности; базы матери-

ально-технического снабжения и комплектации и другие предприятия (кро-

ме областных и республиканских, приватизируемых в общем порядке), не-

посредственно осуществляющие материально-техническое обеспечение сель-

скохозяйственных товаропроизводителей; строительно-монтажные организа-

ции; предприятия, базы, конторы по транспортному обслуживанию и базы

транспортного флота рыбной промышленности; объединения, предприятия,

базы, станции, лаборатории по агрохимическому обслуживанию; сетевя-

зальные предприятия, фабрики орудий лова; жестяно-баночные и бондар-

но-тарные предприятия рыбной промышленности.

 Перечень предприятий, приватизируемых в соответствии с настоящим

Положением, уточняется при необходимости Государственным комитетом

Российской Федерации по управлению государственным имуществом по сог-

ласованию с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации.

 3. Государственный комитет Российской Федерации по управлению го-

сударственным имуществом предусматривает в 1992 году использование

следующих способов приватизации предприятий, предусмотренных настоящим

Положением:

 продажа акций акционерных обществ открытого типа (по закрытой

подписке производителям сельскохозяйственной продукции, рыбы и мореп-

родуктов);

 продажа предприятий на коммерческом конкурсе и на некоммерческом

инвестиционном конкурсе (с ограничением состава его участников);

 продажа имущества (активов) ликвидируемых и ликвидированных

предприятий на аукционе;

 выкуп арендованного имущества.

 4. При определении конкретного способа приватизации необходимо

учитывать:

 отраслевую специфику предприятий;

 целесообразность сохранения профиля предприятий;

 монопольное положение предприятий в зоне их деятельности по отно-

шению к производителям сельскохозяйственной продукции, рыбы и морепро-

дуктов и потребителям услуг предприятий агропромышленного комплекса;

 мнение трудового коллектива приватизируемого предприятия.

 5. При приватизации предприятий по первичной переработке сельско-

хозяйственной продукции, рыбы, морепродуктов и предприятий по произ-

водственно-техническому обслуживанию и материальнотехническому обеспе-

чению агропромышленного комплекса акции трудовым коллективам предос-

тавляются в порядке и с учетом вариантов льгот, установленных Госу-

дарственной программой приватизации. Остальные акции предлагаются в

течение 3 месяцев с момента принятия решения о приватизации для прода-

жи по закрытой подписке сельскохозяйственным товаропроизводителям и

рыбодобывающим предприятиям в зоне действия приватизируемого предприя-

тия, признаваемым покупателями в соответствии со статьей 9 Закона

РСФСР "О приватизации государственных и муниципальных предприятий в

РСФСР".

 В течение 3 месяцев каждый сельскохозяйственный товаропроизводи-

тель и рыбодобывающее предприятие (кроме крестьянских хозяйств) имеет

право подписаться на акции, общее количество которых не превышает кво-

ты, определяемой в соответствии с его долей в поставках сырья привати-

зируемому предприятию или в общем объеме услуг, получаемых от него.

 Для участия в подписке на акции крестьянским (фермерским) хо-

зяйствам, другим вновь образуемым сельскохозяйственным товаропроизво-

дителям в зоне действия приватизируемого предприятия предоставляется

суммарная квота в соответствии с их общим числом и планируемым объемом

производства, но не менее 10 процентов общего количества акций данного

предприятия.

 Сельскохозяйственные товаропроизводители выкупают акции указанных

перерабатывающих и обслуживающих предприятий по номинальной цене и с

рассрочкой платежей до 3 лет.

 Нераспространенные в установленный срок по закрытой подписке ак-

ции продаются в порядке, установленном в соответствии с Государствен-

ной программой приватизации.

 Зоны действия приватизируемых предприятий (сырьевые зоны и зоны

обслуживания) и квоты на закрытую подписку на акции определяются соот-

ветствующими местными Советами народных депутатов либо по их поручению

комитетами по управлению государственным имуществом.

 6. При отсутствии покупателей акций по закрытой подписке привати-

зация предприятий, предусмотренных настоящим Положением, может осу-

ществляться путем продажи их на коммерческом или инвестиционном кон-

курсе.

 7. На инвестиционном конкурсе (на инвестиционных торгах) предпри-

ятия продаются в том случае, когда от покупателей требуется осущест-

вление инвестиционных программ. Продажа предприятий на инвестиционном

конкурсе рекомендуется, когда признана целесообразным в соответствии с

утвержденными местными программами приватизации привлечение к привати-

зации иностранных инвесторов. При этом право собственности передается

покупателю, предложение которого наилучшим образом соответствует кри-

териям, установленным планом приватизации.

 8. Приватизация сданных в аренду предприятий по первичной перера-

ботке сельскохозяйственной продукции, рыбы и морепродуктов, а также

предприятий по производственно-техническому обслуживанию агропромыш-

ленного комплекса осуществляется различными способами в зависимости от

наличия в договоре аренды права выкупа и согласия не менее половины

членов трудового коллектива предприятияарендатора.

 Арендаторы, имеющие право на выкуп в соответствии с договором

аренды, осуществляю выкуп в следующем порядке:

 в соответствии с договором аренды, заключенным до вступления в

силу Закона РСФСР "О приватизации государственных и муниципальных

предприятий в РСФСР", если размеры, сроки, порядок и условия внесения

выкупа установлены договором аренды;

 путем преобразования предприятия, действующего на основе аренды

государственного (муниципального) имущества, в акционерного общество

открытого типа в порядке, установленном в соответствии с Государствен-

ной программой приватизации.

 9. Трудовым коллективам предприятий с сезонным характером произ-

водства, осуществляющих первичную переработку сельскохозяйственного

сырья, рыбы и морепродуктов, приватизируемых в соответствии с местными

программами, в период массового поступления этого сырья и соответству-

ющего увеличения оборотных средств предоставляется отсрочка очередных

платежей за объекты приватизации до окончания расчетов за реализацию

продукции.

 10. Учитывая монополию государства на производство спиртовой, ли-

керо-водочной и табачной продукции, а также необходимость эффективного

использования валютных средств для импорта сырья, материалов и обору-

дования, при приватизации предприятия указанных отраслей промышленнос-

ти преобразовываются в открытые акционерные общества с сохранением в

федеральной собственности 51 процента акций.

 Производство спиртовой, ликеро-водочной и табачной продукции, а

также разлив ликеро-водочных изделий осуществляются с обязательным ли-

цензированием.

 11. Для определения льгот при выкупе и акционировании предприя-

тий, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, принимается показатель минимального размера месячного за-

работка с учетом северных надбавок к заработной плате.

 12. Реорганизация и приватизация предприятий, созданных при доле-

вом участии колхозов и совхозов, осуществляется в соответствии с Поло-

жением о реорганизации и приватизации государственнокооперативных (ко-

оперативно-государственных) предприятий агропромышленного комплекса.

 13. В 1992 году запрещается приватизация:

 предприятий биологической промышленности и их подсобнопроизводс-

твенных сельских хозяйств;

 предприятий по переработке конопли;

 морских рыбных портов;

 предприятий рыбопромысловой разведки;

 предприятий, осуществляющих контроль за состоянием и охраной ок-

ружающей среды и природных ресурсов (бассейнов управления по охране и

воспроизводству рыбных запасов, хозяйства по воспроизводству ценных и

анадромных видов рыб);

 мобилизационных запасов предприятий и государственных резервов.

 Приватизация предприятия означает переход собственности, а значит

и прав по управлению приватизируемым предприятием, из рук государства

к отдельным гражданам, а также предприятиям, банкам и фирмам, предс-

тавляющим негосударственный, частный сектор экономики.

 Широкомасштабная приватизация государственной собственности явля-

ется одной из основных составляющих программы экономических реформ

правительства.

 На сегодня процесс приватизации регламентируется действием ряда

нормативных документов, основными из которых являются:

 - Закон РСФСР "О приватизации государственных и муниципальных

предприятий в РСФСР";

 - Государственная программа приватизации государственных и муни-

ципальных предприятий в РСФСР в 1992 году;

 - Указ Президента Российской Федерации N 66 "Об ускорении прива-

тизации государственных и муниципальных предприятий";

 - Указ Президента Российской Федерации N 721 "Об организационных

мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объ-

единений государственных предприятий в акционерные общества".

 Для многих государственных предприятий, в первую очередь

крупных, первым шагом на пути к приватизации является их

преобразование в акционерные общества открытого типа.

 Акционерное общество представляет собой предприятие, для которого

его юридическими собственниками выступают владельцы акций, причем пра-

ва собственности распределяются между ними пропорционально количеству

акций, находящихся в их собственности.

 Открытым является такое акционерное общество, в котором акционеры

могут без всяких ограничений распоряжаться своими акциями: продавать,

дарить, завещать их в наследство. В отличие от этого, акционеры закры-

того акционерного общества обязаны испрашивать разрешения на продажу

своих акций у остальных акционеров, при этом акционеры имеют имущест-

венное право на покупку продаваемых акций.

 В процессе приватизации допускается преобразование государствен-

ных предприятий исключительно в акционерное общество открытого типа

[Государственная программа приватизации, п. 5.1].

 Преобразование государственного предприятия в акционерное общест-

во установит для него юридический статус, соответствующий требованиям

рыночной экономики. В современной экономической системе, основывающей-

ся на рыночных механизмах, крупные предприятия обычно существуют в

форме именно акционерных обществ.

 Акционерная форма способствует привлечению нового капитала для

модернизации и расширения производства. В рамках акционерного общества

новый капитал может быть привлечен за счет выпуска и продажи акций

предприятий как российским, так и иностранным инвесторам. Однако ин-

весторы должны быть уверены, что предприятие имеет организационно-пра-

вовую форму, приведенную в соответствие с общепринятыми в мировом хо-

зяйстве юридическими нормами.

 Наконец, акционирование позволит предприятию выбрать один из ва-

риантов льгот, установленных программой приватизации для трудовых кол-

лективов.

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля

1992 г. N 721 "Об организационных мерах по преобразованию государс-

твенных предприятий, добровольных объединений государственных предпри-

ятий в акционерные общества" обязательному преобразованию в акционер-

ные общества подлежат:

 I. Государственные предприятия, относящиеся к федеральной собс-

твенности, а также к государственной собственности республик в составе

Российской Федерации, краев, областей, автономной области, автономных

округов, городов Москвы и Санкт-Петербурга, которые отвечают следующим

критериям:

 1) имеют на 1 января 1992 года балансовую стоимость основных фон-

дов более 50 млн. руб. или среднесписочную численность работающих бо-

лее 1000 человек;

 2) в соответствии с разделом 2.1. Государственной программы прива-

тизации государственных и муниципальных предприятий на 1992 год, а

также постановлениями правительства и решениями ГКИ РФ не запрещены

для приватизации.

 II. Производственные и научно-производственные объединения, отно-

сящиеся к федеральной собственности, а также к государственной собс-

твенности республик в составе Российской Федерации, краев, областей,

автономной области, автономных округов, городов Москвы и Санкт-Петер-

бурга, которые отвечают следующим критериям:

 1) имеют на 1 января 1992 года балансовую стоимость основных фон-

дов более 50 млн. руб. или среднесписочную численность работающих бо-

лее 1000 человек;

 2) в соответствии с разделом 2.1. Государственной программы прива-

тизации государственных и муниципальных предприятий на 1992 год, а

также постановлениями правительства и решениями ГКИ РФ не запрещены

для приватизации.

 3) не зарегистрированы в порядке, установленном Законом РСФСР "О

предприятиях и предпринимательской деятельности", или уставы которых

составлены на основе законодательства СССР.

 На основании решения трудового коллектива и соответствующего коми-

тета имущества преобразоваться в открытые акционерные общества могут

также государственные предприятия, имеющие на 1 января 1992 года ба-

лансовую стоимость основных фондов от 10 до 50 млн. руб. или среднес-

писочную численность работающих более 200 человек [Положение о коммер-

циализации государственных предприятий, п. I.1].

 Остальные предприятия могут быть преобразованы в акционерные об-

щества по решению комитетов имущества в процессе их приватизации. Это

положение распространяется на мелкие предприятия со стоимостью основ-

ных фондов не менее 1 млн. руб. и численностью работающих менее 200

человек.

 В акционерные общества могут быть преобразованы также подразделе-

ния предприятий, подлежащих обязательному акционированию по решению

трудовых коллективов и комитетов имущества, вне зависимости от того,

акционировано ли само предприятие. Такое преобразование допускается,

если подразделение по состоянию на 1 января 1992 года либо обладало

отдельным балансом, либо в нем работало более 200 человек, либо основ-

ные фонды составляли более 10 млн. руб.

 После регистрации Акционерного общества происходит следующее: 1.

 Акционерное общество с момента его регистрации выходит из

структур управления министерств, ведомств и органов отраслевого управ-

ления местной администрации.

 2. В течение 15 дней с момента государственной регистрации акцио-

нерного общества трудовой коллектив, избравший первый вариант льгот в

соответствии с Государственной программой приватизации, принимает ре-

шение о распределении передаваемых безвозмездно акций среди работников

и приравненным к ним лиц и направляет протокол общего собрания и пои-

менный список лиц с указанием количества акций, передаваемых каждому

из них, в комитет.

 Комитет направляет указанный список исполнительному органу акцио-

нерного общества для внесения в реестр акционеров.

 Поименные списки с указанием стоимости, количества привилегиро-

ванных акций, переданные комитетом исполнительному органу акционерного

общества, вносятся в журнал для регистрации договоров купли-продажи

ценных бумаг и реестр акционеров.

 Право собственности на привилегированные акции переходит к лицам,

указанным в поименном списке с момента регистрации записей в журнале

соответствующим фондом имущества. Журнал регистрации договоров куп-

ли-продажи должен быть прошит и опечатан печатью соответствующего ко-

митета.

 3. В течение 15 дней с момента государственной регистрации об-

щества комиссия или комитет проводит закрытую подписку и направляет

протокол о результатах ее проведения и поименный список лиц с указани-

ем количества акций, приобретаемым каждым из них, в соответствующий

комитет.

 Комитет передает поименный список исполнительному органу акцио-

нерного общества для составления реестра акционеров.

 Внесение в реестр акционеров участников закрытой подписки осу-

ществляется после внесения ими соответствующих платежей: при выборе

первого и третьего варианта льгот - суммы первоначального взноса, при

выборе второго варианта - полной оплаты стоимости приобретаемых акций.

 4. Учредитель общества в месячный срок со дня регистрации общест-

ва заключает контракт с генеральным директором сроком на 1 год.

 Контракты с остальными должностными лицами администрации заключа-

ются Советом директоров в месячный срок со дня регистрации акционерно-

го общества. Условия контракта с Генеральным директором и другими

должностными лицами администрации и членами Совета директоров опреде-

ляются учредителями акционерного общества, владеющими 50 и более про-

центами обыкновенных акций.

 При выборе трудовым коллективом первого варианта льгот условия

контракта с должностными лицами администрации должны предусматривать

предоставление им права на приобретение обыкновенных акций по номи-

нальной стоимости в пределах 50% от величины уставного капитала.

 5. Не позднее 12 месяцев со дня регистрации акционерного общества

должно быть проведено общее собрание акционеров.

 6. Как преобразовать предприятие в акционерное общество? Ниже

 приводится подробная информация относительно требований,

которые необходимо выполнить при акционировании, а также инструкции по

осуществлению такого преобразования.

 Основные мероприятия по акционированию.

 Ниже изложены основные шаги, которые необходимо предпринять до 1

октября 1992 года предприятиям, подлежащим обязательному акционирова-

нию.

 - Генеральный директор должен сформировать рабочую комиссию по

приватизации (далее - комиссию). Если в установленный срок им этого не

сделано, то трудовой коллектив имеет право создать комиссию решением

общего собрания. Подразделения предприятий также могут образовать ра-

бочие комиссии по решению трудового коллектива этих подразделений.

 - Комиссия должна провести оценку имущества предприятия по состо-

янию на 1 июля 1992 года в соответствии с Временными методическими

указаниями по оценке стоимости объектов приватизации с учетом требова-

ний, изложенных в части 5.1 Указа Президента N 721.

 - Комиссия предоставляет работникам информацию, необходимую для

принятия решения о выборе варианта льгот. Ниже предлагается образец

Информационного меморандума, который рекомендуется использовать для

того, чтобы информация была наиболее полной, а ее изложение - ясным и

доходчивым

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации предприя-

тие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ преобразуется из

 (наименование предприятия)

государственного предприятия в акционерное общество. Это первый шаг на

пути к приватизации предприятия.

 При преобразовании предприятия в акционерное общество члены трудо-

вого коллектива получают право приобрести его акции, становясь таким

образом совладельцами акционерного общества. Государственной програм-

мой приватизации работникам предприятия предоставлена возможность вы-

бора варианта льгот, по которому они могут приобрести акции во вновь

созданном акционерном обществе.

 Трудовой коллектив должен на общем собрании (конференции) опреде-

лить, какой из вариантов он выбирает.

 Общее собрание трудового коллектива о выборе варианта льгот состо-

ится \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1992 года в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Ниже приведено краткое описание варианта льгот, а также мнение ру-

ководства предприятия о том, какой вариант кажется ему более приемле-

мым.

 Процессом акционирования и приватизации предприятия руководит об-

разованная на предприятии рабочая комиссия по приватизации.

 Членами комиссии являются:

 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Члены комиссии могут ответить на ваши вопросы относительно процес-

са приватизации и льгот трудового коллектива.

 ПРОЦЕСС ПРЕОБРАЗОВАНИЯ

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации предприя-

тие преобразуется в акционерное общество.

 Акционерное общество будет владеть имуществом предприятия, руково-

дить его производством и нанимать на него работников.

 Акционерное общество будет управлять советом директоров, который

будет определять основные направления деятельности акционерного об-

щества, назначать руководителей предприятия.

 Совет директоров первоначально будет состоять из четырех человек:

 1. Генерального директора или его представителя.

 2. Представителя Фонда (комитета) имущества.

 3. Представителя трудового коллектива.

 4. Представителя местного Совета народных депутатов.

 Количество голосов на общем собрании акционеров и доходы каждого

акционера зависят от количества приобретенных ими акций. Акция предс-

тавляет собой ценную бумагу, удостоверяющее участие лица в уставном

капитале акционерного общества.

 Уставной капитал акционерного общества будет составлять \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, а часть уставного фонда, соответствующая

одной акции, то есть номинальная стоимость одной акции будет равна

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. Всего будет выпущено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

акций.

 Права акционеров по получению доходов и управлению обществом под-

робно излагаются в Уставе акционерного общества, который будет утверж-

ден комитетом имущества.

 ВИДЫ АКЦИЙ

 Акционерным обществом могут выпускаться два вида акций - обыкно-

венные и привилегированные.

 Обыкновенные акции Оба варианта льгот предусматривают выпуск обык-

 новенных акций.

Держатели обыкновенных акций получают дивиденды по итогам года в раз-

мере, устанавливаемым общим собранием. Владельцы таких акций могут по-

лучать часть имущества в случае ликвидации акционерного общества, пос-

ле погашения долговых обязательств и расчета с держателями привилеги-

рованных акций.

 Ежегодно держатели обыкновенных акций собираются на общее собрание

для утверждения бюджета общества, определения размера дивидендов и для

принятия решений, связанных с деятельностью акционерного общества.

 В случае необходимости акционеры могут быть созваны на внеочеред-

ные собрания для принятия решений по особо важным вопросам, касающимся

деятельности акционерного общества.

 Вопросы на собрании решаются простым большинством голосов держате-

лей обыкновенных акций, присутствующих на собрании, однако внесение

изменений в Устав и значительная реорганизация акционерного общества

требует большинства в 3/4 голосов.

 Привилегированные акции

 Выпуск таких акций для работников предусмотрен только первым вари-

антом льгот. Согласно этому варианту выпускаются акции двух типов -

типа А и типа Б, различия которых описаны ниже. По привилегированным

акциям гарантируется получение фиксированного дохода. Однако держатели

этих акций не имеют права голоса на общих собраниях акционерного об-

щества.

 ВАРИАНТЫ ЛЬГОТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

 По окончании процесса преобразования в акционерное общество, члены

трудового коллектива становятся владельцами части акций акционерного

общества.

 Варианты предоставления льгот, предлагаемые в Государственной

программе приватизации, предусматривают различные комбинации обыкно-

венных акций и привилегированных акций, которые могут быть распределе-

ны среди работников бесплатно или проданы им на льготных условиях.

 Льготы, установленные для членов трудового коллектива распростра-

няются также на некоторые другие группы бывших работников предприятия

(схема 2).

 ПЕРВЫЙ ВАРИАНТ ЛЬГОТ

 Если работники выбирают первый вариант льгот, то акционерное об-

щество выпускает и размещает следующие типы акций:

 - Привилегированные акции типа "А", которые передаются работникам

предприятия и приравненным к ним лицам безвозмездно.

 - Обыкновенные акции, которые подлежат продаже работникам по зак-

рытой подписке по цене \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за акцию. По крайней

мере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за акцию должно быть внесено покупателем

в течение 90 дней со дня окончания закрытой подписки, а остальная

часть может быть выплачена равными долями в течение трех лет. Работни-

ки могут использовать приватизационные чеки для оплаты первого взноса

за свои акции.

 - Обыкновенные акции, которые подлежат продаже должностным лицам

администрации предприятия на условиях контрактов по цене

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за акцию.

 - Оставшиеся акции акционерного общества будут находится в Фонде

(комитете) имущества, который будет реализовывать эти акции частным

лицам или инвесторам.

 ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ АКЦИИ ТИПА "А"

 Держатель привилегированных акций типа "А" имеет право ежегодно

получать дивиденд, рассчитываемый следующим образом: 10% чистой прибы-

ли последнего финансового года делится на количество акций, составляю-

щее 25% от величины уставного капитала. Таким образом определяется ди-

виденд на одну акцию типа "А".

 Всего же по всем привилегированным акциям типа "А" будет выплачена

сумма, равная величине дивиденда на одну акцию, умноженной на коли-

чество акций типа "А", которое может быть и менее 25% от общего числа

акций. Следовательно сумма дивиденда по акциям типа "А" может состав-

лять и менее 10% чистой прибыли общества последнего финансового года.

 Эта сумма выплачивается до 1 мая каждого года. Если дивиденды,

выплачиваемые по обыкновенным акциям, будут больше чем дивиденды, вы-

падающие на привилегированные акции, то держатель привилегированных

акций типа "А" получает дивиденд, равный дивиденду по обыкновенной ак-

ции.

 В случае ликвидации акционерного общества, после уплаты долгов,

держатели привилегированных акций типа "А" имеют право на первоочеред-

ное получение номинальной стоимости своих акций. Если же остались ка-

кие-либо средства после ликвидации, они в равной пропорции распределя-

ются между держателями всех акций акционерного общества (включая дер-

жателей акций типа "А").

 Держатели привилегированных акций типа "А" не имеют права голоса

на собраниях акционеров, кроме тех случаев, когда в Устав акционерного

общества вносятся изменения, затрагивающие их интересы.

 В этом случае требуется большинство в 2/3 голосов держателей при-

вилегированных акций типа "А".

 КАТЕГОРИИ ЛИЦ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ЛЬГОТЫ

 ┌────────────────────────┐ ┌───────────────────────┐

 │ 1 │ │ 2 │

 ├────────────────────────┤ ├───────────────────────┤

 │ │ │ ЛИЦА, ИМЕЮЩИЕ ПРАВО │

 │ РАБОТНИКИ, ДЛЯ КОТОРЫХ │ │ В СООТВЕТСТВИИ │

 │ ДАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ │ │ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ │

 │ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНЫМ │ │ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ │

 │ МЕСТОМ РАБОТЫ │ │ ВЕРНУТЬСЯ НА ПРЕЖНЕЕ │

 │ │ │ МЕСТО РАБОТЫ НА │

 │ │ │ ПРЕДПРИЯТИИ │

 └────────────────────────┘ └───────────────────────┘

 ┌────────────────────────┐ ┌───────────────────────┐

 │ 3 │ │ 4 │

 ├────────────────────────┤ ├───────────────────────┤

 │ │ │ │

 │ ПЕНСИОНЕРЫ, ВЫШЕДШИЕ │ │ │

 │ НА ПЕНСИЮ ИЛИ ВЫРАБО- │ │ │

 │ ТАВШИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ │ │ ЛИЦА, УВОЛЕННЫЕ С │

 │ ТРУДОВОЙ СТАЖ НЕ МЕНЕЕ │ │ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО │

 │ ДЕСЯТИ ЛЕТ ДЛЯ МУЖЧИН │ │ СОКРАЩЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ│

 │ И СЕМИ ЛЕТ И ШЕСТИ МЕ- │ │ РАБОТНИКОВ ПОСЛЕ │

 │ СЯЦЕВ ДЛЯ ЖЕНЩИН И │ │ 1 ЯНВАРЯ 1992 ГОДА │

 │ УВОЛЕННЫЕ ПО СОБСТВЕН- │ │ И ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ │

 │ НОМУ ЖЕЛАНИЮ, ПО │ │ В КАЧЕСТВЕ БЕЗРАБОТНЫХ│

 │ СОКРАЩЕНИЮ ШТАТОВ ИЛИ │ │ │

 │ ЧИСЛЕННОСТИ │ │ │

 └────────────────────────┘ └───────────────────────┘

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 АКЦИИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ ФОНДА

 Согласно Государственной программе приватизации, не более 20% от

общего числа акций общества из числа акций, которыми обладает Фонд

имущества, являются обыкновенными, остальные - привилегированными типа

"Б".

 Держатель привилегированной акции типа "Б" имеет право ежегодно

получать дивиденд, рассчитываемый следующим образом: 5% чистой прибыли

делится на количество акций, составляющее 25% от величины уставного

капитала. Так определяется дивиденд на одну акцию типа "Б". Таким об-

разом, дивиденд на одну акцию типа "Б" будет всегда в два раза меньше

дивиденда на акцию типа "А".

 Всего же по всем привилегированным акциям типа "Б" будет выплачена

сумма, равная величине дивиденда на одну акцию, умноженной на коли-

чество акций типа "Б", которое может быть как больше, так и меньше на

25% от общего числа акций, следовательно в виде дивидендов по акциям

типа "Б" может быть выплачено как большее, так и меньше 5% чистой при-

были.

 Если дивиденды, выплачиваемые по обыкновенным акциям, будут боль-

ше, чем дивиденды, выпадающие на привилегированные акции, то держатель

привилегированной акции типа "Б" получает дивиденд, равный дивиденду

по обыкновенной акции.

 Исходя из предположения, что работники и руководство предприятия

купят все обыкновенные акции, право на приобретение которых на льгот-

ных условиях закреплено за ними законодательно, Фонд (комитет) иму-

щества будет владеть \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обыкновенными акциями и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ привилегированными акциями типа "Б".

 Когда Фонд продает привилегированную акцию типа "Б" она автомати-

чески конвертируется в обыкновенную акцию.

 ВТОРОЙ ВАРИАНТ ЛЬГОТ

 Если работники выбирают второй вариант льгот, акционерное общество

выпускает следующие типы акций:

 Обыкновенные акции, составляющие 15% от уставного капитала, подле-

жат продаже работникам предприятия, составляющего единый технологичес-

кий комплекс по цене\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за акцию. Полная цена должна

быть выплачена единовременно. Работники имеют право использовать при-

ватизационные чеки для покрытия до 50% цены покупаемых ими акций. При

этом ни одна акция не предоставляется работникам бесплатно.

 Обыкновенные акции, остающиеся в Фонде (комитете) имущества, кото-

рый продает эти акции частным лицам или сторонним инвесторам.

 Исходя из предположения, что работники предприятия купят все обык-

новенные акции, право на приобретение которых закреплено за ними зако-

нодательно, Фонд (комитет) имущества будет владеть \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

обыкновенными акциями и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ привилегированными ак-

циями типа "Б".

 Когда Фонд продает привилегированную акцию типа "Б" она автомати-

чески конвертируется в обыкновенную акцию.

 ЗАКРЫТАЯ ПОДПИСКА

 Согласно обоим вариантам льгот часть акций акционерного общества

подлежит продаже членам трудового коллектива по закрытой подписке. Ни-

же изложены правила закрытой подписки.

 Закрытая подписка в процессе преобразования государственных предп-

риятий в акционерные общества - это продажа обыкновенных акций работ-

никам предприятия и приравненным к ним лицам на льготных условиях.

 При проведении закрытой подписки среди работников предприятия бу-

дет организован опрос с целью выявить их намерения относительно покуп-

ки акций, которые продаются на льготных условиях.

 В случае, если количество акций, на которые произведена подписка,

превысит количество акций, предназначенных для продажи на льготных ус-

ловиях, количество приобретаемых акций каждым работником будет пропор-

циональным образом уменьшено.

 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ГОЛОСОВ

 Если члены трудового коллектива и руководители предприятия купят

все обыкновенные акции, на которые они имеют право, распределение го-

лосов между акционерами согласно вариантам льгот первоначально будет

следующим (данные приведены в %):

┌────────────────┬───────────────────────────────────────────────┐

│ │ Вариант 1 │

├────────────────┼─────────────────────────┬─────────────────────┤

│ │ Доля │ Доля обыкновенных │

│ │ обыкновенных │ акций от общего │

│ │ акций от общего │ числа обыкновенных │

│ │ числа акций │ акций (для голосов) │

├────────────────┼─────────────────────────┼─────────────────────┤

│ Руководители │ 5 │ 14.3 │

│ Коллектив │ 10 │ 28.6 │

│ Фонд │ 20 │ 57.1 │

│ Всего │ 35 │ 100 │

└────────────────┴─────────────────────────┴─────────────────────┘

┌───────────────────────────────────────────────┐

│ Вариант 2 │

├─────────────────────────┬─────────────────────┤

│ Доля │ Доля обыкновенных │

│ обыкновенных │ акций от общего │

│ акций от общего │ числа обыкновенных │

│ числа акций │ акций (для голосов) │

├─────────────────────────┼─────────────────────┤

│ - │ - │

│ 51 │ 71.8 │

│ 20 │ 28.2 │

│ 71 │ 100 │

└─────────────────────────┴─────────────────────┘

 Пока Фонд (комитет) владеет 50% обыкновенных акций акционерного

общества он имеет исключительное право, действуя без учета интересов

других держателей акций, ликвидировать акционерное общество, продать

одно или несколько подразделений предприятия или уволить руководителей

предприятия.

 В случае, когда Фонд продает привилегированную акцию типа "Б", она

автоматически конвертируется в обыкновенную акцию. После продажи Фон-

дом всех акций ( обыкновенных и привилегированных типа "Б") структура

распределения голосов будет выглядеть следующим образом:

┌────────────────┬───────────────────────────────────────────────┐

│ │ Вариант 1 │

├────────────────┼─────────────────────────┬─────────────────────┤

│ │ Доля │ Доля обыкновенных │

│ │ обыкновенных │ акций от общего │

│ │ акций от общего │ числа обыкновенных │

│ │ числа акций │ акций (для голосов) │

├────────────────┼─────────────────────────┼─────────────────────┤

│ Руководители │ 5 │ 6.7 │

│ Коллектив │ 10 │ 13.3 │

│ Фонд │ 60 │ 80 │

│ Всего │ 75 │ 100 │

└────────────────┴─────────────────────────┴─────────────────────┘

┌───────────────────────────────────────────────┐

│ Вариант 2 │

├─────────────────────────┬─────────────────────┤

│ Доля │ Доля обыкновенных │

│ обыкновенных │ акций от общего │

│ акций от общего │ числа обыкновенных │

│ числа акций │ акций (для голосов) │

├─────────────────────────┼─────────────────────┤

│ - │ - │

│ 51 │ 51 │

│ 49 │ 49 │

│ 100 │ 100 │

└─────────────────────────┴─────────────────────┘

 На основании изложенной выше информации, рабочая комиссия по при-

ватизации предприятия рекомендует членам трудового коллектива голосо-

вать за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ вариант предоставления льгот.

 Подпись председателя комиссии

 - Комиссия организует общее собрание (конференцию) трудового кол-

лектива для выбора одного из трех вариантов льгот, предлагаемых прог-

раммой приватизации.

 - Рабочая комиссия подготавливает план приватизации предприятия,

в котором содержатся информация о предприятии, сведения о количестве и

распределении выпускаемых акций, составляет и подписывает акт оценки

имущества предприятия по состоянию на 1 июля 1992 года в соответствии

с Временными методическими указаниями по оценке стоимости объектов

приватизации с учетом требований, изложенных в части 5.1 Указа Прези-

дента N 721. План приватизации должен быть составлен в соответствии с

Типовым планом приватизации.

 - Рабочая комиссия разрабатывает Устав акционерного общества. Ус-

тав должен быть составлен в соответствии с Типовым уставом акционерно-

го общества, утвержденным Указом Президента N 721. При подготовке Ус-

тава общества комиссия может ограничиться внесением в Типовой устав

сведений о реквизитах предприятия, величине уставного капитала и иных

информационных сведениях, требуемых для указания в Типовом уставе.

 - Не позднее 1 октября 1992 года план приватизации, акт оценки

имущества и устав акционерного общества должны быть представлены ко-

миссией соответствующему комитету по управлению государственным иму-

ществом.

 В случае непредоставления документов в указанные сроки, подготов-

ка плана приватизации осуществляется комиссией комитета по управлению

имуществом, план приватизации утверждается комитетом по первому вари-

анту.

 - План приватизации должен быть утвержден в течение семи дней

после его представления в комитет по управлению имуществом. В случае

выявления несоответствия предъявленных документов требованиям действу-

ющих нормативных актов, комитет в недельный срок внести в него соот-

ветствующие изменения и утверждает план приватизации.

 Решение об утверждении плана приватизации является решением коми-

тета о преобразовании предприятия в акционерное общество.

 После утверждения плана приватизации соответствующий комитет пе-

редает заявку и учредительные документы для государственной регистра-

ции, представляет проект эмиссии для регистрации выпуска ценных бумаг.

 Предприятие считается преобразованным в акционерное общество со

дня его регистрации.

 - Акционерное общество должно сформировать Совет директоров. В

Типовом уставе предусмотрено, что в Совет директоров должны быть вклю-

чены генеральный директор общества или его представитель, представи-

тель фонда имущества (комитета имущества), представитель трудового

коллектива и представитель местных органов власти.

 Персональную ответственность за своевременное проведение акциони-

рования несет руководитель предприятия.

 Для контроля за процессом проведения акционирования со стороны

руководителя предлагается использовать Карту акционирования предприя-

тия.