УРОК № 6

Тема: Порядок начисления и оплаты пособия по временной нетрудоспособности

Цель: научиться рассчитывать сумму пособия по временной нетрудоспособности.

План:

1. Основание для начисления пособия по временной нетрудоспособности.
2. Нормативное регулирование порядка расчета пособия по временной нетрудоспособности.
3. Размер дневного пособия. Максимальный размер пособия.
4. Алгоритм расчета пособия по временной нетрудоспособности.
5. Бухгалтерский учет пособий по временной нетрудоспособности.
6. Основание для начисления пособия по временной нетрудоспособности

Основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности является листок временной нетрудоспособности. Который предоставляется в отдел кадров, где на обратной стороне проставляется страховой стаж работника, т.е. период, когда с доходов работника отчислялись взносы в ФСС.

Работа с Федеральным Законом № 255.

1. Нормативное регулирование порядка расчета пособия по временной нетрудоспособности

Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности регламентирован Федеральным Законом от 29 декабря 2006г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» (с изменениями и дополнениями) и Постановлением Правительства РФ от 15.06.07 № 375 «Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию».

Работа с Федеральным Законом № 255:

1. Виды выплат включаемые в заработок, исходя из которого исчисляются пособия.
2. Периоды не учитываемые при расчете пособия по временной нетрудоспособности.
3. Выплаты не включаемые в заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности.
4. Методика расчета среднего заработка для расчета пособия по временной нетрудоспособности.
5. Методика расчета пособия по временной нетрудоспособности.

временный нетрудоспособность пособие

1. Размер дневного пособия. Максимальный размер пособия

Размер дневного пособия зависит от продолжительности страхового стажа:

до 5 лет – 60 %; 5 – 8 лет – 80 %; свыше 8 лет – 100 %.

Максимальный размер дневного пособия рассчитывается по формуле:

415000/365.

Работа с Федеральным Законом № 255.

1. Общий алгоритм расчета пособия по временной нетрудоспособности
2. Определяется среднедневной (среднечасовой) заработок.
3. Рассчитывается размер дневного (часового) пособия.
4. Исчисляется максимальный размер дневного (часового) пособия.
5. Определяется размер пособия.
6. Бухгалтерский учет пособий по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности оплачивается за счет Фонда социального страхования.

Сумма пособия облагается НДФЛ, но не облагается страховыми взносами.

Д69 К70 – начислена сумма пособия по временной нетрудоспособности.

Д70 К68 – начислен НДФЛ.

Д70 К50 – выдана сумма пособия по временной нетрудоспособности.

Право на пособия имеют застрахованные лица: граждане России; постоянно или временно проживающие на ее территории иностранные граждане и лица без гражданства, при условии уплаты ими или за них налогов и (или) страховых взносов в ФСС РФ.

Пособие по беременности и родам застрахованным лицам осуществляется за счет ФСС РФ.

В страховой стаж включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской и муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Размер пособия зависит от страхового стажа (ст. 7 Закона N 255-ФЗ):

при стаже 8 лет - выплачивается 100% среднего заработка;

от 5 до 8 лет - 80%;

до 5 лет - 60%.

Тем, у кого страховой стаж меньше 6 месяцев, за полный календарный месяц болезни за счет средств ФСС может быть выплачен только МРОТ (в установленном случае - с учетом районных коэффициентов).

При необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его амбулаторном лечении (за исключением случаев ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет) пособие также выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Пособие по уходу за ребенком оплачивается:

ребенок в возрасте до 7 лет - выплачивается не более чем за 60 календарных дней в году (за 90 дней в году заплатят, если у ребенка особо тяжкое заболевание);

в возрасте от 7 до 15 лет - не более 15 дней по каждому случаю амбулаторного лечения, но не более чем за 45 календарных дней в год;

инвалидом в возрасте до 15 лет - не более чем за 120 календарных дней в календарном году;

в возрасте до 15 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, - за весь период совместного пребывания в стационаре в размере 100% оплаты;

в возрасте до 15 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, - за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационаре.

При необходимости осуществления ухода за больным ребенком пособие выплачивается:

1) при амбулаторном лечении ребенка - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа, за последующие - в размере 50% среднего заработка;

2) при стационарном лечении ребенка - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60% среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию.

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее 6 месяцев, пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ. В районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты, МРОТ определяется с их учетом.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются совместителям каждым работодателем, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей. Но размер пособия по временной нетрудоспособности не может превышать максимальный размер пособия по каждому месту работы.

Пособие выплачивается за календарные дни (в т.ч. нерабочие праздничные), приходящиеся на период временной нетрудоспособности.

В Порядке расчета заработка указаны некоторые периоды и начисленные за эти периоды суммы.

Алгоритм расчета пособия в общем случае следующий.

1. Определяем сумму выплат, на которые начислялись страховые взносы в ФСС за 12 календарных месяцев, предшествовавших моменту наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам. Исключаем из нее подлежащие исключению по Положению суммы.

2. Исключаем из 12 календарных месяцев установленные законодательством и Положением дни и суммы.

3. Рассчитываем сумму среднего дневного заработка для исчисления пособия. Для этого сумма выплат, делится на количество календарных дней расчетного периода.

4. Исчисляем размер дневного пособия с учетом процента, установленного для страхового стажа застрахованного лица.

5. Сравниваем результат п. 4 с размером среднедневного заработка, рассчитанного, исходя из максимально возможного размера пособия.

Далее расчет производим из меньшей из этих величин.

6. Рассчитываем размер пособия к выплате за количество календарных дней, подлежащих оплате.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью:

70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов;

70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

Пособие выплачивается в размере 100% среднего заработка, но не более максимального установленного законом о бюджете ФСС для данного периода.

Если мама отработала 6 календарных месяцев, то ей пособие будет выплачиваться из ее фактического заработка за фактически отработанное время. Если же перед уходом в декретный отпуск она этих 6 месяцев не проработала, то тогда у нее пособие будет выплачиваться из МРОТ.

Контрольные вопросы:

1. Что является основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности?
2. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.
3. Что такое «страховой стаж»?
4. Зависимость размера пособия по временной нетрудоспособности от страхового стажа.
5. Алгоритм расчета пособия.
6. Максимальный размер пособия.
7. Основные выкладки Федерального Закона № 255.

Литература:

1. Лытнева Н.А.. «Бухгалтерский учет»
2. Федеральный Закон от 29 декабря 2006г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» (с изменениями и дополнениями)
3. «Положение об особенностях порядка исчисления ПВН, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию (ОСС)» утверждено Постановлением Правительства РФ от 15.06.07 № 375.