**Содержание**

1. ОСНОВЫ ТЕОРИИ ГОСУДАРСТВА

2. ОСНОВЫ ТЕОРИИ ПРАВА

3. АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО

4. ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

5. СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

6. ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

7. П.С.О.

8. УГОЛОВНОЕ ПРАВО

9. Ф.П.

**1. ОСНОВЫ ТЕОРИИ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА**

**1.1 ПОНЯТИЕ И ПРИЗНАКИ ГОСУДАРСТВА**

В мировой юридической науке нет общепринятого определения государства, что объясняется сложностью этого социального и юридического явления. Поэтому логично сначала выяснить внешние признаки государства, отличающие его от общества и его политических организаций. К ним относятся:

1) народ — совокупность индивидов, объединенных правовой связью с государством. Эта связь выражается в институтах гражданства (в республиках) или подданства (в монархиях);

2) территория — материальная база государства. Это часть земного шара, с которой исторически связан государственный народ, имеющая границы, признанные международным сообществом. Территория государства — это пространство, в пределах которого осуществляется государственная власть;

3) публичная организованная власть, иначе говоря, власть, выделившаяся из общества, не совпадающая с ним, стоящая над ним. Государственная власть имеет свой особый аппарат в виде органов государства и профессиональных управленцев (армия, полиция, чиновники, судьи и т.д.);

5) право — система общеобязательных правил поведения;

6) суверенитет — самостоятельность и независимость государства во внутренних и внешних делах.

Исходя из этих взаимосвязанных признаков государства, можно дать следующее его определение. Государство — это политическая организация общества, обладающая полномочиями по управлению территориально-организованным населением с целью выполнения общесоциальных задач.

**1.2 ИСТОРИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ГОСУДАРСТВА**

Познание государства и права следует начинать с изучения вопроса об их происхождении. Благодаря данным археологии и этнографии существует достоверное знание не только о первобытном обществе, но и о причинах его эволюции в государственно-организованное общество.

Присваивающий тип хозяйства, свойственный первобытному обществу, на определенном этапе перестал соответствовать запросам человечества. Решающую роль в этом сыграли экологические кризисные явления. К X тысячелетию до н.э. последний на Земле ледниковый период завершился, климат потеплел. Это привело, с одной стороны, к росту населения, с другой, к вымиранию или миграции животных, служивших привычным предметом первобытной охоты. Сочетание этих факторов угрожало самому существованию человека как биологического вида.

Человечество ответило на этот кризис переходом к принципиально новому типу хозяйствования: от экономики присваивающей (охота, рыбная ловля, собирательство) оно перешло к экономике производящей (земледелие, скотоводство, ремесло). Разумеется, производящая экономика возникла только там, где существовали подходящие климатические условия, и были виды флоры и фауны, пригодные для одомашнивания. Процесс перехода от присваивающей к производящей экономике называют неолитической революцией. Наиболее ранние следы земледельческого хозяйства обнаружены в Таиланде (X-IX тыс. до н.э.). Несколько позднее возникновение земледелия фиксируется в районах Индостана, Передней Азии, Ближнего Востока, Северной Африки. В других регионах земного шара, где климат был прохладнее, неолитическая революция растянулась до III тыс. до н.э.

Производящая экономика привела к усложнению организации труда, его разделению, возникновению обмена, а в социальном отношении — к стратификации общества. Социальная власть первобытной общины и примитивные мононормы не могли регулировать новые экономические отношения, сглаживать противоречия между зарождающимися стратами. Производящая экономика потребовала специализации человеческой деятельности, в том числе — появления управленческой функции. Должны были появиться лица, занятые исключительно организацией общественного труда. Возникло «правящее меньшинство и производящее большинство».

Первые в истории человечества государства возникли там, где существовали наиболее благоприятные условия для земледелия — в долинах великих исторических рек Востока (Нила, Тигра и Евфрата, Ганга, Инда, Янцзы). Первоначальной государственной формой стал город, выполнявший по отношению к прилегающим к нему селениям функции управления: руководство строительством оросительных систем, исполнение общезначимых ритуалов, в том числе религиозных, регулирование товарообмена, правосудие, организацию обороны.

Для регулирования новых общественных отношений, которые уже не могли обеспечиваться обычаями, создается право. Оно складывается двумя путями:

1) часть обычаев санкционируется государством и продолжает действовать уже в качестве правовых обычаев;

2) государство создает нормативные акты, содержащие правила поведения, обязательные для всех.

Государство и право возникли, таким образом, в силу хозяйственной необходимости, в силу потребностей производящей экономики. Производство и распределение продуктов питания, одежды, иных предметов быта, орудий труда в новых условиях стало невозможным без государственной системы управления и поддержания общественного порядка.

**1.3 ТИПЫ, ФУНКЦИИ И ФОРМЫ ГОСУДАРСТВА**

Тип государства определяется его сутью, т.е. тем, интересы какой социальной группы или всего общества она выражает, удовлетворяет, защищает, а также его экономической основой — определенным типом производственных отношений. Следовательно, когда возникает вопрос о типе государства, то нужно выяснить, чьи интересы оно защищает и какая его экономическая основа. Принимая во внимание отмеченные существенные черты, характеризующие тип государства, следует иметь в виду, что в некоторых условиях тип государства зависит не только от того, интересы какой социальной группы или всего общества оно выражает, удовлетворяет, защищает, а и от национальных групп и этнических общностей. Учитывая сказанное, историческими типами государства являются:

— рабовладельческий;

— феодальный;

— буржуазный;

— социалистический;

— переходный от социалистического типа к социально-демократическому.

Природа государства раскрывается через его функции. Функция государства — это направление его деятельности.

Различают функции:

а) основные и не основные. Основные функции государства — это основные направления его деятельности, непосредственно раскрывающие его суть и социальное назначение. Не основные — не раскрывают непосредственно суть государства;

б) внутренние и внешние. Внутренние функции — охрана собственности; обеспечение и защита прав человека на принципах свободы и справедливости; организационно-экономическая; организационно-воспитательная; экологическая и другие. Внешние функции — оборона от нападения извне; обеспечение мирного сосуществования наций; защита прав человека на международной арене; охрана международного правопорядка и другие;

в) экономические, гуманитарные, политические, постоянные, временные и др.

Порядок организации и осуществление государственной власти принято называть формой государства.

Форма государства характеризуется единством структур государственной власти и территориальной организации, а также методов осуществления государственной власти. Форму государства определяют: государственное правление, государственный строй и государственный политический режим.

Государственное правление — это организация государственной власти, юридически обусловленной ее формальным источником, под которым следует понимать или свободу одного физического лица, или свободу народа, или того и другого вместе взятых. В тех случаях, когда источником государственной власти является физическое лицо (монарх), то государственное правление называется монархией. А когда источником государственной власти является народ или его большинство, то в таком случае государственное правление именуется республикой.

Признаками монархии являются: наличие единоличного носителя верховной власти — монарха, царя, императора, шаха и т.п., пользующегося своей властью пожизненно; наследственный порядок перехода власти; представительство государства монархом не по мандату, а по собственному праву; юридическая безответственность главы государства.

Монархии бывают абсолютные и конституционные. В современный период распространена конституционная монархия. Конституционные монархии разделяются на дуалистические и парламентарные. В дуалистических монархиях за монархом сохраняется вся полнота исполнительной власти. Монарх назначает министров, ответственных перед ним. Парламентарными монархиями являются такие при которых монарх как глава исполнительной власти ограничен в правах.

Республика — это государство, в котором высшая государственная власть осуществляется выборными на определенный срок органами власти.

Республики бывают: президентские, полупрезидентские, парламентские.

Президентская республика характеризуется тем, что глава государства (президент) и парламент выбираются населением. Состав правительства формирует президент и возглавляет его (США, Мексика).

Для парламентской республики характерным является то, что значительно повышается роль парламента в формировании органов исполнительной власти и в осуществлении контроля за их деятельностью. Парламент выбирает президента и формирует правительство, подотчетное парламенту. Президент не может существенно влиять на состав и политику, проводимую в жизнь правительством (Италия, ФРГ).

Признаками полупрезидентской республики является то, что президент предлагает кандидатуры премьер-министра и министров, подлежащие обязательному утверждению парламентом (Франция, Украина).

Государственное устройство — способ территориальной организации государства, разделения его территории на определенные составные части и распределение власти между этими частями, и их взаимоотношения с центральной властью.

Основными видами государственного строя являются: унитарное (простое) государство, федеративное государство и конфедерация.

Унитарное государство характеризуется единым административно-территориальным делением, части не имеют суверенитета, всех признаков государственности (например, области в Украине). Унитарными государствами являются также государства, включающие автономные образования (Португалия, Италия, Украина).

Федеративные государства состоят из двух и более государственных образований, каждое из них имеет суверенитет, все признаки государственности, но часть суверенных прав они делегируют центральной власти. В федеративном государстве существуют законодательная, исполнительная и судебная власть в центре и отдельно у каждого субъекта федерации, а также распределение полномочий между центром и субъектами федерации.

Конфедерация — это объединение, союз суверенных государств, создаваемые для выполнения определенных задач.

Политический режим — это совокупность методов и средств осуществления государственной власти. Различают демократический и тоталитарный политические режимы.

Демократический режим основан на законе и власти трудящихся-собственников. Государственная власть обеспечивает и гарантирует основные права и свободы человека, свободное изъявление и учитывание интересов всех групп населения посредством выборов, референдумов и т.п. Государство обеспечивает деятельность разнообразных общественных объединений и учитывает их интересы в выработке и осуществлении государственной политики.

Тоталитарный политический режим характеризуется тем, что государственная власть ограничивает и нарушает основные права и свободы человека; деятельность общественных объединений. Государственная власть сосредоточивается в руках правящей верхушки или одного лица. Своеволие нередко становится законом. Разновидности тоталитарного политического режима: фашистский, автократический, корпоративно-аппаратный, военно-диктаторский. Современные тоталитарные политические режимы сохранились в отдельных странах Ближнего Востока и Африки.

**2. ОСНОВЫ ТЕОРИИ ПРАВА**

**2.1 ПОНЯТИЕ И ПРИЗНАКИ ПРАВА**

Право — это система установленных или санкционированных государством общеобязательных правил, выражающих волю определенной части общества, на основании которых обеспечиваются и защищаются права и свободы человека, осуществляется государственная власть, обеспечивается нормальная жизнедеятельность личности.

Совокупность законов и других нормативных правовых актов, которые содержат в себе общеобязательные правила поведения для всех, независимо от индивидуальной особенности субъекта, принято называть правом в объективном понимании, а закрепленную в юридических нормах правомочность, т.е. возможность определенного поведения человека, — субъективным правом личности.

**2.2 ПРАВОВЫЕ НОРМЫ**

Первичными элементами права являются правовые нормы.

Правовая норма — это установленное или санкционированное государством общеобязательное правило поведения с целью регулирования общественных отношений, которое обеспечивается, в случае необходимости, его принудительной деятельностью.

Правовая норма регулирует группу количественно неопределенных общественных отношений; применяется неоднократно; действует непрерывно; ее действие прекращается в установленном законодательством порядке. Она не только содержит формально-обязательное правило поведения, но и определяет условия ее осуществления и меры ответственности за ее нарушение, т.е. имеет определенную структуру. Составными элементами структуры правовой нормы являются: диспозиция, гипотеза, санкция.

Диспозиция правовой нормы — это та ее часть, в которой указывается правомочие (права и обязанности) субъектов.

Гипотеза правовой нормы — это та ее часть, в которой указываются условия, с наступлением которых диспозиция начинает действовать. Условия, обстоятельства, отмеченные в гипотезе правовой нормы, принято именовать юридическими фактами.

Санкция — это та часть правовой нормы, в которой указываются меры государственного принуждения в случае невыполнения, нарушения ее диспозиции.

Правовые нормы различаются по характеру диспозиции на регулятивные, охранительные, обязывающие, уполномочивающие, запрещающие.

Правовые нормы отличаются от других социальных норм прежде всего порядком их возникновения и средствами обеспечения. Первые — устанавливаются или санкционируются государством и обеспечиваются, кроме других средств, принудительной силой государства. Вторые — устанавливаются или санкционируются другими негосударственными субъектами и обеспечиваются общественным мнением, индивидуально-психологическими явлениями: чувством, интуицией, убеждением, верованием и др. негосударственными средствами. Конечно, есть и другие признаки, по которым правовые нормы отличаются от других социальных норм.

Экономика является материальной основой права. Каждому типу производственных отношений соответствует обусловленная ими правовая система как совокупность всех юридических явлений, существующих в государстве. Влияние экономики на право заключается в том, что она влияет на право, определяя ее содержание, как прямо, так и через отдельные социальные явления. В свою очередь, и право имеет влияние на экономику.

Политика — это практический вывод из требований объективных экономических законов развития общества. В политике правящей партии должны быть также учтены общественные, групповые и индивидуальные интересы. Только в таком случае политика будет научно обоснованной. Как только политика выработана, она должна объективироваться в соответствующих формах.

Важной формой проявления политики правящей партии является право. Но в праве выражается только та часть политики, которой необходимо придать общую обязательность со всеми вытекающими отсюда юридическими последствиями. Следовательно, право является сердцевиной политики правящей партии.

**2.3 СИСТЕМА ПРАВА**

Система права — это распределение всех действующих правовых норм по отраслям и институтам. Распределение юридических норм конкретного государства по отраслям осуществляется в соответствии с предметом и методом правового регулирования.

Предмет правового регулирования — это совокупность относительно обособленных общественных отношений, урегулированных правом.

Метод правового регулирования — это способ властного воздействия государства на субъекты общественных отношений, осуществляемый с помощью юридических средств.

Институт права — совокупность юридических норм, регулирующих относительно обособленную группу общественных отношений, как правило, внутри определенной отрасли права. Например, институт государственной службы в пределах административного права. В современной системе права Украины есть и межотраслевой институт права — институт ответственности за экологические правонарушения.

Систематизация законодательства — это деятельность по упорядочению нормативно-правовых актов, сведению их в единый комплекс. Систематизация законодательства помогает человеку более-менее уверенно ориентироваться в действующей системе права, найти необходимую юридическую норму.

Существует два способа систематизации законодательства: инкорпорация и кодификация.

Инкорпорация заключается в объединении определенной группы нормативно-правовых актов в одном комплексе (сборнике).

Кодификация состоит в содержательной переработке определенной группы юридических норм, связанных общим предметом регулирования, и объединение их в едином юридическом акте (основы законодательства, кодекс, устав и др.).

Источники права — это внешние формы проявления юридических норм. К источникам права относятся: санкционированные обычаи, судебные (или административные) прецеденты, нормативные акты (законы, постановления правительства, указы, нормативные акты различных ведомств и др.), нормативные договоры.

**2.4 ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Правовые отношения — это общественные отношения между людьми, урегулированные нормами права, в которых стороны реализуют гарантированные государством субъективные права и обязанности.

Элементами правовых отношений являются: субъект, содержание, объект.

Субъектами являются граждане, организации, государство как носители юридических прав и обязанностей. Гражданин может стать участником правовых отношений, если он является носителем таких юридических свойств, как правоспособность и дееспособность.

Правоспособность — это способность лица иметь субъективные права и нести юридические обязанности.

Дееспособность — это способность лица осуществлять свои юридические права и обязанности личными действиями. Различают дееспособность неполную, полную и ограниченную.

Содержание правоотношения — это субъективные права и юридические обязанности его участников.

Объект правоотношения — это материальные и нематериальные блага, для использования которых устанавливаются государством взаимные юридические права и обязанности субъектов.

Правовые отношения складываются в большинстве случаев на основании сознательного, добровольного выполнения субъектами этих отношений прав и обязанностей, установленных соответствующей нормой права. Юридическая ответственность возникает только в тех случаях, когда субъекты этих отношений нарушают юридические нормы, совершают правонарушения.

Правонарушение характеризуется как противоправное, виновное деяние (действие или бездеятельность) деликтоспособного лица, наносящее вред личным, общественным интересам или являющееся общественноопасным.

**3. АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО**

**3.1 АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО И АДМИНИСТРАТИВНО-ПРВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Административное право — отрасль системы права Украины, регулирующая общественные отношения в сфере государственного управления.

Административно-правовое отношение — это управленческое отношение, урегулированное нормой административного права. Специфика этого вида правовых отношений состоит в том, что они носят властный характер: эти отношения возникают между властвующим и подвластным, между субъектами, неравными друг другу. Таково, например, правоотношение между водителем автотранспортного средства и остановившим его инспектором дорожно-патрульной службы ГАИ.

Структура административно-правового отношения:

1) субъекты. Один из участников административно-правового отношения — лицо должностное лицо или орган государственной исполнительной власти, действующие в пределах своей компетенции. Вторым участником может выступать физическое или юридическое. Административная правоспособность физического лица возникает с момента рождения и прекращается его смертью. Административная дееспособность физического лица зависит от возраста. Частичная дееспособность граждан Украины возникает с достижением школьного возраста. Полная административная правоспособность возникает с достижением 18 лет. Административная деликтоспособностъ (способность нести юридическую ответственность за нарушение норм административного законодательства) зависит от возраста и вменяемости. Общий возраст, с которого возможно наступление административной ответственности, определен Кодексом об административных правонарушениях и составляет 16 лет. Вменяемость — это такое психическое состояние, при котором лицо в момент совершения проступка способно осознавать свои действия и руководить ими. административная правосубъектность юридического лица возникает в момент его государственной регистрации;

2) объект. Объектом административного правоотношения является то социальное благо, по поводу которого возникло данное отношение. Например, нормальное функционирование органов государственной власти, правопорядок и общественный порядок;

3) содержание. Содержанием административного правоотношения являются права и обязанности его участников. проанализируем структуру правоотношения, возникшего между инспектором дорожно-патрульной службы ГАИ и водителем автомобиля, превысившим допустимую скорость движения. Субъектами данного правоотношения выступают представитель государственной власти и подвластное лицо. Объектом является реальное социальное благо — безопасность дорожного движения, его участников. Содержанием является право инспектора ДПС ГАИ требовать прекращения правонарушения и обязанность водителя подчиниться законному требованию..

**3.2 ПОНЯТИЕ, СФЕРЫ И МЕТОДЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Государственное управление — основанная на законе деятельность органов государственной власти по практической реализации функций государства. В широком смысле слова под государственным управлением понимают деятельность законодательного, исполнительных, судебных, контрольно-надзорных органов государства. В узком значении государственное управление рассматривается как деятельность органов исполнительной власти государства, к которым относятся Кабинет Министров, министерства, ведомства, местные государственные администрации.

В зависимости от специфики управляемых объектов и конкретного содержания управленческой деятельности принято выделять следующие основные сферы государственного управления:

1) управление экономикой. Органы государственной исполнительной власти осуществляют управление государственным имуществом и государственными предприятиями, финансовой и банковской системой и тем самым способствуют осуществлению экономической функции государства;

2) управление в социально-культурной сфере. Органы государственной исполнительной власти осуществляют управление в области образования и науки, охраны здоровья, культуры, социального обеспечения;

3) управление в области административно-политической деятельности. Государственное управление в данной сфере направлено на обеспечение государственной безопасности, общественного порядка, обеспечение отправления правосудия, развитие международного сотрудничества.

Метод государственного управления — это способ непосредственного целенаправленного влияния исполнительных органов (должностных лиц) на подчиненные им органы, граждан и их объединения.

Основные Методы государственного управления:

1) метод убеждения — это система воспитательных, разъяснительных и поощрительных мер, направленных на формирование у граждан понимания необходимости четкого исполнения властных предписаний. Например, к числу таких мер относится правовая пропаганда, личный пример, моральное и материальное поощрение;

2) метод принуждения — это психологическое, физическое или материальное воздействие на определенные лица с целью заставить их исполнять властные предписания.

**3.3 ПОНЯТИЕ И ПРИЗНАКИ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРОСТУПКА**

Административный проступок — это противоправное, виновное действие или бездействие, посягающее на социальные блага, охраняемые административным законодательством.

Признаки административного проступка:

1) противоправность. Действие или бездействие признается административным проступком только тогда, когда оно прямо нарушает конкретную норму административного законодательства;

2) антиобщественный характер. Административный проступок либо наносит реальный ущерб личности, обществу, государству, либо создает угрозу нанесения такого вреда;

3) виновность. Проступком признается только виновное деяние. Вина — психическое отношение лица к совершаемому им деянию и его последствиям. Вина существует в формах умысла и неосторожности;

4) наказуемость. Административное законодательство устанавливает вид и меру взыскания за совершение административного проступка.

Административный проступок может быть совершен в форме действия (например, распитие спиртных напитков на производстве) либо бездействия (невыполнение родителями или лицами, их заменяющими, обязанностей по воспитанию детей).

**3.4 СОСТАВ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРОСТУПКА**

Состав административного проступка — это совокупность установленных законом объективных и субъективных элементов, характеризующих деяние как административное правонарушение.

Состав административного проступка включает: субъект, объект, субъективную и объективную стороны:

1) объект административного проступка — это общественные отношение в сфере управления, права и свободы человека и гражданина, на которые посягает правонарушитель;

2) объективная сторона административного проступка — деяние (действие или бездействие), его вредные последствия, причинная связь между деянием и его последствиями, место, время, обстановка, способ, орудия и средства совершения проступка. Основным и обязательным признаком объективной стороны является противоправное деяние. Все остальные признаки являются необязательными (факультативными) и учитываются только тогда, когда они предусмотрены соответствующей нормой административного права;

3) субъект административного проступка — граждане Украины, иностранные граждане (подданные), лица без гражданства, достигшие на момент совершения проступка 16-летнего возраста. Среди субъектов административного проступка особо выделяются должностные лица, которые несут ответственность за несоблюдение правил, обеспечение исполнения которых входит в их служебные обязанности. Должностные лица несут повышенную по сравнению с иными лицами ответственность. убъектом административного проступка, предусмотренного налоговым, антимонопольным, финансовым законодательством, законодательством о предпринимательской деятельности, может выступать юридическое лицо;

4) субъективная сторона административного проступка — связанное с его совершением психическое состояние лица. К признакам субъективной стороны относятся вина, мотив и цель совершения правонарушения. Вина — основной и обязательной признак субъективной стороны. Она представляет собой психическое отношение лица к совершаемому им деянию и его последствий и проявляется в формах умысла и неосторожности. Мотив и цель административного проступка являются необязательными (факультативными) признаками и учитываются лишь тогда, когда это предусмотрено конкретной нормой административного права.

**3.5 ВИДЫ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ВЗЫСКАНИЙ**

Административное взыскание — это мера государственного принуждения в отношении лица, совершившего административный проступок. Виды и порядок применения административных взысканий определяются Кодексом Украины об административных правонарушениях:

1) предупреждение. Выносится в письменной форме;

2) штраф. Штрафом называют денежное взыскание в пользу государства;

3) возмездное изъятие предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным объектом административного правонарушения. Принудительно изъятый предмет подлежит последующей реализации. Вырученная от реализации денежная сумма передается бывшему собственнику предмета за вычетом расходов по реализации предмета;

4) конфискация предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным объектом административного правонарушения либо денег, полученных вследствие совершения административного правонарушения. Конфискация — это безвозмездное обращение предмета в собственность государства;

5) лишение специального права на срок до 3 лет. Этот вид взыскания применяется за грубое или систематическое нарушение порядка пользования правом управления транспортными средствами, правом охоты;

6) исправительные работы на срок до 2 месяцев. Этот вид взыскания исполняется по месту постоянной работы правонарушителя с удержанием до 20 % заработка в доход государства;

7) административный арест на срок до 15 суток. К иностранным гражданам и подданным, лицам без гражданства может быть применено такая мера административного принуждения, как выдворение за пределы Украины.

**4 ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО**

**4.1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА УКРАИНЫ**

Гражданское право — отрасль системы права Украины, регулирующая имущественные и личные неимущественные отношения физических и юридических лиц. С нормами гражданского права мы сталкиваемся ежедневно. Поездка в общественном транспорте, покупка газеты, посещение театра и бесчисленное множество других разнообразных отношений регулируются гражданским правом. Гражданское право играет столь важную роль в жизни общества, в экономике страны, что гражданский кодекс иной раз называют (неофициально) второй, или экономической конституцией страны.

Основы гражданско-правового регулирования в нашей стране закрепляет Конституция Украины. Таковы, в частности: нерушимость права частной собственности, многообразие форм права собственности, св. обода предпринимательской деятельности, право на результаты своей интеллектуальной, творческой деятельности.

Гражданско-правовые нормы содержатся в различных нормативно-правовых актах, важнейшим из которых является Гражданский кодекс Украины. Гражданский кодекс Украины был принят 16 июля 2003 г. и введен в действие с 1 января 2004 г.

Гражданский кодекс состоит из 6 книг, 90 глав, 1308 статей. Внутреннее строение Гражданского кодекса Украины соответствует структуре отрасли гражданского права, т.е. кодекс имеет Общую и Особенную части.

Общая часть отражена в книге 1, которая называется «Общие положения». Она содержит нормы, определяющие статус участников гражданско-правовых отношений, объекты гражданских прав, понятия гражданско-правовой сделки, представительства, сроков и исковой давности в гражданском праве.

Особенная часть Гражданского кодекса устанавливает личные неимущественные права физического лица, право собственности и иные вещные права, право интеллектуальной собственности, регулирует обязательственные отношения, наследование.

Общие начала гражданского законодательства:

1) недопустимость произвольного вмешательства в сферу личной жизни человека;

2) недопустимость лишения права собственности, кроме случаев, установленных Конституцией Украины и законами;

3) свобода договора;

4) свобода предпринимательской деятельности, не запрещенной законом;

5) судебная защита гражданских прав и интересов;

6) справедливость, добросовестность и разумность.

**4.2 ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Гражданско-правовое отношение — это общественное отношение, урегулированное нормой гражданского права, участники которого являются носителями гражданских прав и обязанностей.

Как и все правовые отношения, гражданское правоотношение имеет свой состав (структуру):

1) субъекты гражданского правоотношения. К ним относятся: физические лица (граждане Украины, иностранные граждане или подданные, лица без гражданства), юридические лица (организации, предприятия, учреждения), государство Украина, Автономная Республика Крым, территориальные громады, иностранные государства;

2) объект гражданского правоотношения. Это — материальные и нематериальные блага, по поводу которых возникло правоотношение. К числу материальных объектов относят вещи, в том числе деньги и ценные бумаги, имущественные права, результаты работ, услуги.

К числу нематериальных объектов относят результаты интеллектуальной, творческой деятельности (произведения науки, литературы, искусства), информацию и некоторые иные материальные и нематериальные блага;

3) содержание гражданского правоотношения. Оно включает субъективные права и соответствующие им юридические обязанности субъектов правоотношения.

Проанализируем, например, гражданско-правовое отношение, возникшее в результате заключения договора аренды жилого помещения. Субъектами правоотношения являются арендодатель и арендатор, объектом — помещение. Содержание данного правового отношения включает: право арендодателя требовать от арендатора оговоренной арендной платы и обязанность — предоставить жилое помещение в пригодном для пользования состоянии; право арендатора пользоваться данным помещением и обязанность — вовремя вносить арендную плату.

**4.3 ФИЗИЧЕСКИЕ И ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА КАК СУБЪЕКТЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА**

Человек как участник гражданских правоотношений считается физическим лицом. Все физические лица обладают гражданской правоспособностью. Гражданская правоспособность — возможность лица обладать субъективными гражданскими правами и гражданскими обязанностями. Гражданская правоспособность физического лица возникает в момент его рождения и прекращается в момент смерти.

Однако для того, чтобы самому приобрести гражданские права и обязанности, нужно обладать не только правоспособностью, но и дееспособностью.

Гражданская дееспособность — способность лица своими действиями приобретать гражданские права и самостоятельно их осуществлять, а также способность своими действиями создавать для себя гражданские обязанности, самостоятельно их исполнять и нести ответственность в случае их неисполнения. Гражданская дееспособность зависит от возраста и психического состояния физического лица. Возрастные градации объема дееспособности:

1) лица, не достигшие 14 лет (малолетние), являются частично дееспособными. Они вправе самостоятельно совершать мелкие бытовые сделки, осуществлять личные неимущественные права на результаты интеллектуальной, творческой деятельности. Все иные гражданско-правовые сделки от их имени и в их пользу совершают родители (усыновители) или опекуны;

2) лица в возрасте от 14 до 18 лет (несовершеннолетние) имеют неполную гражданскую дееспособность. Ряд действий они могут осуществлять самостоятельно: распоряжаться своим заработком, стипендией, иными доходами; осуществлять личные неимущественные права на результаты интеллектуальной, творческой деятельности; быть учредителями юридического лица; заключать договор банковского вклада и распоряжаться вкладом. Все иные сделки они совершают с разрешения родителей (усыновителей) или попечителей;

3) с достижением совершеннолетия (18 лет) или вступлением лица в брак до совершеннолетия наступает полная гражданская дееспособность. Кроме того, полная гражданская дееспособность может быть предоставлена физическому лицу, достигшему 16 лет, работающему по трудовому договору либо зарегистрированному в качестве предпринимателя, а также несовершеннолетнему лицу, записанному матерью или отцом ребенка.

Зависимость объема дееспособности лица от его психического состояния проявляется в следующем:

1) решением суда лицо может быть признано ограниченно дееспособным в двух случаях: злоупотребления спиртными напитками, наркотическими средствами или токсическими веществами; психического расстройства, существенно влияющего на способность осознавать значение своих действий. Такому лицу назначается попечитель, который дает согласие на совершение им гражданско-правовых действий. Ограниченно дееспособное лицо может самостоятельно совершать только мелкие бытовые сделки (купить продукты, билет в кинотеатр и т.д.);

2) лицо, страдающее хроническим, стойким психическим расстройством и не понимающее вследствие этого значения своих действий, решением суда может быть признано недееспособным. Такому лицу назначается опекун, который совершает гражданско-правовые действия от имени своего подопечного.

Таким образом, ограничение гражданской правосубъектности возможно исключительно по решению суда. Судом же эти ограничения снимаются в случае изменения психического состояния в лучшую сторону (прекращения употребления спиртных напитков или наркотиков, выздоровления).

Юридическое лицо — это организация, созданная и зарегистрированная в установленном законом порядке. Юридическое лицо может быть создано путем объединения нескольких лиц и (или) имущества.

Признаками юридического лица являются:

1) организационное единство. Юридическое лицо имеет определенную структуру (отделы, управления, цехи, другие подразделения), руководство, определенную цель и задачи (закрепленные уставом или иным учредительным документом);

2) наличие обособленного имущества. Организация должна иметь свое имущество, обособленное от имущества учредителей или иных юридических лиц. Юридическое лицо владеет им на праве собственности, полного хозяйственного ведения (это касается государственных предприятий) или оперативного управления (это касается казенных предприятий — таких, которые не могут быть приватизированы). Кроме того, юридическое лицо должно иметь самостоятельные финансовые документы (баланс или смету, счет в банке);

3) самостоятельная имущественная ответственность. Юридическое лицо само отвечает по заключаемым им договорам, по долгам и иным обязательствам. Например, государство не отвечает за долги государственных предприятий;

4) участие в гражданском обороте от своего имени. Юридическое лицо имеет собственное наименование, закрепленное государственной регистрацией. Оно вправе приобретать гражданские права и обязанности, определенные его уставом или иным учредительным документом. Например, юридическое лицо вправе приобретать имущество, личные неимущественные права, заключать различные договоры;

5) способность быть истцом и ответчиком в суде.

От своего имени юридическое лицо вправе быть участником судебного или хозяйственного процесса.

Гражданская правоспособность юридического лица возникает с момента его государственной регистрации и прекращается со дня внесения в единый государственный реестр записи о его прекращении. Юридическое лицо приобретает и осуществляет гражданские права и обязанности через свои органы (собрание участников, исполнительный орган). Виды юридических лиц:

1) в зависимости от порядка создания различают юридические лица частного права и юридические лица публичного права. Юридические лица частного права создаются на основании учредительных документов (уставов, договоров). Юридическое лицо публичного права создается распорядительным актом Президента Украины, органа государственной власти, органа власти Автономной Республики Крым или органа местного самоуправления;

2) в зависимости от форм собственности различают частные, коммунальные и государственные юридические лица;

3) в зависимости от организационно-правовой формы различают общества и учреждения. Общество создается путем объединения лиц (участников), имеющих право принимать участие в этом обществе. Общество может быть предпринимательским и непредпринимательским. Предпринимательским является общество, цель которого — прибыль и ее последующий раздел между участниками. Такими юридическими лицами являются хозяйственные общества и производственные кооперативы. Непредпринимательским является общество, не имеющее своей целью получение прибыли.

**4.4 ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ФОРМА СДЕЛОК**

Гражданско-правовые сделки — это правомерные действия, направленные на возникновение, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей. Различают односторонние и двусторонние (многосторонние) сделки.

Односторонние сделки выражают волю одного субъекта правовых отношений. Примерами таких сделок являются: завещание, принятие наследства, обещание вознаграждения (за возврат утерянных документов, потерявшегося животного).

Двусторонние (многосторонние) сделки выражают согласованную волю нескольких субъектов права, поэтому их называют договорами.

Формы сделок:

1) устная форма. Как правило, в устной форме заключаются сделки, исполняемые при самом их совершении. Например, в большинстве случаев устно заключается договор купли-продажи движимой вещи;

2) простая письменная форма. Закон требует, чтобы в такой форме заключались сделки юридических лиц между собой и с физическими лицами, за исключением сделок, исполняемых при самом их совершении и сделок, для которых требуется нотариальное удостоверение. Например, договор подряда на выполнение ремонтных работ между предприятием и физическим лицом должен иметь простую письменную форму. Письменно должны заключаться сделки между физическими лицами на сумму, которая в 20 и более раз превышает необлагаемый минимум доходов, за исключением сделок, исполняемых при самом их совершении и сделок, для которых требуется нотариальное удостоверение;

3) нотариально удостоверенная письменная форма. Гражданское законодательство содержит перечень сделок, которые должны совершаться только в такой форме: договоры об отчуждении и залоге недвижимого имущества, брачные контракты, завещания и др. Кроме того, по желанию участников сделки они вправе нотариально удостоверить любую сделку;

4) конклюдентная (молчаливая) форма. Сделка, для которой законом не установлена определенная форма, может заключаться путем совершения молчаливых действий (например, посадка в троллейбус и оплата проезда).

Не всякое действие субъектов права является гражданско-правовой сделкой. Для признания таковым оно должно отвечать ряду нормативных требований, которые называются условиями действительности сделок:

1) законность. Сделка не должна противоречить законодательству и моральным основам общества;

2) дееспособность участников. Совершение сделки требует сознательного выражения воли. Поэтому не признаются действительными сделки, заключенные недееспособными;

3) свободное волеизъявление сторон. Воля участников сделки выражается в их согласии принять на себя определенные обязанности и приобрести определенные права. Воля сторон должна быть свободной от заблуждений, вызванных обманом или хитростью. Волеизъявление, совершенное вследствие насилия или под угрозой его применения, недействительно, а значит, недействительна и сделка;

4) соблюдение требуемой законом формы сделки. Гражданское право диспозитивно по своей сути, то есть предоставляет субъектам возможность выбора нескольких вариантов действий. Поэтому формы сделок весьма разнообразны: возможны устные, письменные и даже молчаливые договоры. Однако если закон содержит указание на форму договора, заключать его нужно только в такой форме. Например, договор купли-продажи жилого дома совершается только в письменной, нотариально удостоверенной форме;

5) реальность сделки. Сделка является действительной, если она направлена на реальное наступление предусмотренных ею правовых последствий. Например, физически невозможно осуществить куплю-продажу несуществующей в природе вещи, невозможно построить небоскреб за одни сутки. Юридически невозможно исполнить то, что противоречит закону: например, нельзя рассматривать как договор соглашение о совершении разбойного нападения на банк;

6) защита прав ребенка. Сделка, совершаемая родителями (усыновителями) не должна противоречить правам и интересам их детей.

Невыполнение этих условий влечет недействительность сделки.

Различают ничтожные (абсолютно недействительные) сделки и оспоримые (относительно недействительные) сделки.

Ничтожная сделка недействительна с момента ее совершения, поэтому судебного решения о признании ее недействительной не требуется. К ничтожным сделкам относят: противоправные и аморальные сделки; внеуставные сделки юридических лиц; сделки, не удостоверенные нотариально, если, закон требует только такой формы сделки; сделки с лицами в возрасте до 14 лет, не получившие последующего одобрения родителей (усыновителей), опекунов; сделки с недееспособными; фиктивные и притворные сделки. Фиктивная сделка — это действие, которое совершается для вида, без намерения создать, изменить или прекратить гражданские права или обязанности. Притворная сделка прикрывает сделку, которую в действительности стороны совершили. Например, выдана доверенность на управление автотранспортным средством, хотя в реальности оно было продано обладателю доверенности.

Оспоримая сделка может быть признана недействительной в судебном порядке при условии доказанности фактов, свидетельствующих о пороках сделки. К оспоримым сделкам относятся: сделки с лицами в возрасте от 14 до 18 лет; с ограниченно дееспособными; с лицами, находившимися в момент заключения сделки в состоянии временного расстройства психики; сделки, совершенные вследствие обмана, заблуждения, насилия, стечения тяжелых обстоятельств, угрозы.

Юридическим последствием недействительности сделки является реституция — т.е. восстановление в первоначальное положение. Она может быть двусторонней, когда обе стороны возвращают друг другу все полученное по недействительной сделке. При односторонней реституции в первоначальное положение возвращается только невиновная сторона, а с виновной стороны полученное по сделке взыскивается в доход государства. Если же виновны обе стороны, реституция не допускается и все полученное по сделке взыскивается в доход государства.

**4.5 ПРАВО СОБСТВЕННОСТИ И ЕГО СОДЕРЖАНИЕ**

Право собственности — центральный институт гражданского права. Его значение обусловлено тем, что право собственности юридически закрепляет сложившиеся в обществе экономические отношения. Конституция Украины установила принцип нерушимости (неприкосновенности) частной собственности. Сущность этого принципа состоит в том, что никто не может быть противоправно лишен права собственности. Далее устанавливаются правовые основания для лишения права собственности:

1) принудительное отчуждение объектов права частной собственности. Мотивом такого отчуждения может служить исключительно общественная необходимость. Принудительное отчуждение объекта частной собственности в мирное время осуществляется только при условии предварительного и полного возмещения его стоимости. Принудительное отчуждение объекта частной собственности в условиях военного или чрезвычайного положения допускается с последующим полным возмещением его стоимости;

2) конфискация имущества. Она может быть применена исключительно по решению суда в случаях, объеме и порядке, установленных законом.

Конституция Украины устанавливает также ограничения права собственности. Использование собственности не должно наносить вред правам, свободам и достоинству граждан, интересам общества, ухудшать экологическую ситуацию и природные качества земли.

Гражданский кодекс Украины определяет право собственности как право лица на вещь (имущество), которое она осуществляет в соответствии с законом по своей воле, независимо от воли других лиц. Собственнику принадлежат права владения, пользования и распоряжения своим имуществом:

1) владение — фактическое обладание вещью, соединенное с намерением считать вещь своею. Фактически обладает вещью и тот, кто буквально держит ее в руках, физически ощущает ее, и тот, кто имеет к вещи доступ в силу нахождения вещи в своем хозяйстве;

2) пользование — извлечение из вещи полезных свойств. Это главное правомочие собственника, своего рода цель права собственности. Вещь приобретается для того, чтобы удовлетворить личные, бытовые, хозяйственные потребности собственника. Пользование может осуществляться в различных формах. Например, бревно можно использовать в качестве средства отопления, для изготовления досок, для подпорки строительной конструкции. Важно лишь, чтобы пользование вещью не нарушало прав других людей и не было запрещено законом;

3) распоряжение — возможность решить юридическую и фактическую судьбу вещи: переделать вещь, уничтожить (таковы варианты решения фактической судьбы вещи), выбросить, передать другому лицу (решение юридической судьбы вещи).

Субъектами права собственности являются Украинский народ, физические и юридические лица, государство Украина, Автономная Республика Крым, территориальные громады, иностранные государства. Все субъекты права собственности равны перед законом.

Формы права собственности — это законодательно установленные виды права собственности.

Гражданский кодекс Украины установил следующие формы права собственности: право собственности Украинского народа, частная, государственная и коммунальная.

Земля, ее недра, атмосферный воздух, водные и иные природные ресурсы в пределах территории Украины, природные ресурсы ее континентального шельфа, исключительной (морской) экономической зоны являются объектами права собственности Украинского народа.

Субъектами права частной собственности являются физические лица (граждане Украины, иностранные граждане и подданные) и юридические лица (предприятия, учреждения, организации). В качестве объекта права частной собственности могут выступать разнообразные вещи: предприятия, строения, транспортные средства, деньги, ценные бумаги и многое другое. Разновидностью частной собственности является общая собственность — собственность нескольких лиц на одну и ту же вещь (имущество). Например, возможна общая собственность супругов.

Субъектом права государственной собственности является государство Украина, от имени которого право собственности осуществляют государственные органы. Объектом права государственной собственности может быть любое имущество.

Субъектом права коммунальной собственности являются территориальные громады и органы местного самоуправления. В их собственности может находиться движимое и недвижимое имущество, доходы местных бюджетов и другие средства, земля, природные ресурсы, предприятия, учреждения, организации, в том числе банки, страховые общества, пенсионный фонд доля в имуществе предприятий, жилищный фонд, нежилые помещения, учреждения культуры, образования, спорта, охраны здоровья, науки, социального обслуживания.

Право собственности, помимо конституционного права, охраняется нормами гражданского, уголовного, административного и ряда других отраслей права. Особенностью гражданско-правовой защиты права собственности является ее реализация исключительно в судебном порядке.

Право собственности защищается следующими гражданско-правовыми средствами:

1) истребование имущества из чужого незаконного владения. Собственник имеет право истребовать свое имущество у лица, которое незаконно, без соответствующего правового основания завладело им. Судебный иск, содержащий такое требование, называют виндикационным;

2) устранение препятствий в реализации правомочий собственника. Например, собственник не может в полной мере использовать принадлежащий ему земельный участок, так как проезд к нему загорожен соседним строением. В данном случае собственник участка вправе предъявить негаторный иск;

3) признание права собственности. Собственник вправе предъявить иск о признании права собственности, если это право оспаривается или не признается иным лицом, а также в случае утраты документов, которые удостоверяют его право собственности;

4) признание незаконным правового акта, который нарушает право собственности. Собственник вправе предъявить иск против органа государственной власти, органа власти Автономной Республики Крым или органа местного самоуправления, если ими издан правовой акт, нарушающий его право собственности. Собственник имеет право требовать восстановления того положения, которое существовало до издания данного акта;

5) возмещение вреда, причиненного собственнику земельного участка, жилого дома, иных строений в связи со снижением их ценности. Собственник имеет право на компенсацию в случае ухудшения экологической обстановки (например, рядом с домом проложена линия скоростного трамвая).

Наряду с правом собственности Гражданский кодекс Украины признает существование прав на чужое имущество:

1) право владения. Владение — это фактическое господство над чужой вещью, держание чужой вещи. Например, владельцем является лицо, получившее вещь от собственника во временное безвозмездное пользование, лицо, присвоившее находку и т.д. Недобросовестный владелец обязан немедленно вернуть вещь собственнику или иному лицу, имеющему на нее право;

2) право пользования (сервитут). Сервитут — это право пользования чужой недвижимостью, в частности, право прохода по чужому участку, право прокладывания линии электропередачи, связи и трубопроводов. Особый вид сервитута — право членов семьи собственника жилья на пользование жильем. Сервитут может носить возмездный или безвозмездный характер;

3) право пользования земельным участком для сельскохозяйственных надобностей (эмфитевзис). Эмфитевзис — это основанное на договоре платное отчуждаемое пользование чужим земельным участком сельскохозяйственного назначения. Иначе говоря, это аренда земли, которая может продаваться и передаваться по наследству;

4) право застройки земельного участка (суперфиций). Суперфиций — это основанное на договоре или завещании право постройки зданий и сооружений на чужом земельном участке. Подобно эмфитевзису суперфиций является платным отчуждаемым пользованием.

Право интеллектуальной собственности — это право лица на результат интеллектуальной, творческой деятельности. Интеллектуальная собственность — это идеи и духовные ценности, принадлежность которых автору закреплена в законном порядке.

Объекты права интеллектуальной собственности:

— литературные и художественные произведения;

— компьютерные программы;

— компиляции данных (базы данных);

— исполнение;

— фонограммы, видеограммы, передачи (программы) организаций вещания;

— научные открытия (удостоверенные дипломом);

— изобретения, полезные модели, промышленные образцы (удостоверенные патентом);

— компоновки (топографии) интегральных микросхем (удостоверенные свидетельством);

— рационализаторские предложения (принятые юридическим лицом, которому они поданы);

— сорта растений, породы животных (удостоверенные государственной регистрации и патентом);

— коммерческие (фирменные) наименования, торговые марки (знаки для товаров и услуг), географические указания. Коммерческое наименование не нуждается в обязательном удостоверении, а торговая марка должна быть удостоверена свидетельством. Географические указания на производимом товаре подлежат государственной регистрации;

— коммерческие тайны.

Субъектами права интеллектуальной собственности являются творец объекта права интеллектуальной собственности (автор, исполнитель, изобретатель), а также некоторые иные лица, например, лица, которым автор передал свои имущественные права.

Субъекты права интеллектуальной собственности имеют личные неимущественные и имущественные права. К личным неимущественным правам относятся:

1) право на признание человека творцом объекта интеллектуальной собственности;

2) право воспрепятствовать любому посягательству на право интеллектуальной собственности, которое может нанести ущерб чести или репутации творца объекта интеллектуальной собственности.

Личные неимущественные права действуют бессрочно. К имущественным правам относятся:

1) право на использование объекта права интеллектуальной собственности;

2) исключительное право разрешать использование объекта права интеллектуальной собственности;

3) исключительное право воспрепятствовать использованию объекта права интеллектуальной собственности, в том числе — запретить такое использование.

Имущественные права творца объекта права интеллектуальной собственности действуют на протяжении сроков, установленных законом или договором. Например, имущественные права автора литературного произведения действуют на протяжении его жизни и в течении 70 лет, начиная с 1 января года, следующего за годом смерти автора.

**4.6 ПОНЯТИЕ, ВИДЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ОСНОВАНИЯ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ**

Обязательство — правоотношение, в силу которого одна сторона (кредитор) вправе требовать от другой стороны (должника) определенного поведения в свою пользу. Таким образом, управомоченным лицом (носителем права, вытекающего из обязательства) в обязательстве является кредитор.

Обязательственные отношения обладают следующими признаками:

1) объектом обязательства является действие (передать вещь, выполнить работу, предоставить услугу) либо воздержание от определенного действия (например, не передавать вещь иному, кроме кредитора, лицу);

2) содержание права, вытекающего из обязательства, как правило, определяется договором. Например, права арендатора складского помещения определяются договором аренды. За пределы договора правомочия арендатора не должны выходить;

3) обязательственное отношение всегда ограничено определенным сроком, по своей природе оно конечно. Поэтому и права, вытекающие из обязательства, имеют конечные сроки;

4) права, вытекающие из обязательства, защищаются законом относительно. То есть в случае неисполнения обязательства кредитор вправе обратить свои претензии только к одному, конкретному лицу — должнику.

Виды обязательств:

1) по распределению прав и обязанностей различают односторонние и двусторонние (взаимные) обязательства. В одностороннем обязательстве одна сторона является носителем прав, а другая — носителем обязанностей. В двустороннем обязательстве права и обязанности возложены на обе стороны;

2) по основаниям возникновения различают договорные и внедоговорные обязательства (обязательства из правонарушений, причинения вреда и иных юридических фактов);

3) по направленности различают регулятивные и охранительные обязательства. Регулятивные обязательства «обслуживают» гражданский оборот, т.е. правомерный переход прав и обязанностей от одних лиц к другим. Охранительные обязательства нацелены на восстановление нарушенных прав.

Основания возникновения и прекращения обязательств — это юридические факты, в силу которых возникают и прекращаются обязательства. К основаниям возникновения обязательств относят как действия, так и события. Действия могут быть правомерными и неправомерными:

1) сделки;

2) создание литературных, художественных произведений, изобретений и иных результатов интеллектуальной, творческой деятельности;

3) причинение имущественного (материального) и морального вреда иному лицу (например, неосторожное повреждение чужого имущества);

4) иные юридические факты.

События, как правило, порождают обязательства в совокупности с действиями. Например, гибель имущества в результате паводка влечет обязательство выплатить страховую сумму только тогда, когда имущество было предварительно застраховано.

Основания прекращения обязательств:

1) надлежащее (т.е. соответствующее условиям) исполнение обязательства. Это наиболее желательный вариант прекращения обязательства. При этом права кредитора реализованы, а обязанности должника — исчерпаны;

2) передача должником кредитору отступного в виде денег или иного имущества по согласию сторон;

3) зачет, т.е. погашение встречных, однородных, бесспорных требований, срок которых уже наступил;

4) по договоренности сторон. Разновидностью такого прекращения обязательства является новация сделки. При этом старое обязательство прекращается по соглашению сторон, а новое возникает;

5) прощение долга;

6) совпадение в одном лице должника и кредитора. Например, должник стал наследником кредитора;

7) невозможность исполнения по независящим от должника причинам. Например, индивидуально-определенная (незаменимая) вещь, которая была предметом обязательства, погибла без вины должника;

8) смерть физического лица или ликвидация юридического лица. Если обязательство могло быть исполнено только при личном участии должника, то смерть физического лица или ликвидация юридического лица прекращает обязательство.

**4.7 ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ**

Договор — это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей. Примеры договоров: купля-продажа, дарение, наем работы.

Разветвленная система договоров является надежной основой деловых отношений. В современном гражданском праве различают следующие виды договоров:

1) по моменту начала действия различают консенсуальные и реальные договоры. Действие консенсуального договора начинается с момента заключения соглашения участниками договора. Например, права и обязанности продавца и покупателя возникают в момент заключения договора купли-продажи. Действие реального договора начинается с момента передачи вещи, которая служит предметом договора. Например, права заимодавца и обязанности заемщика возникают не в момент соглашения, а лишь тогда, когда заимодавец передаст заемщику деньги;

2) по наличию выгоды у контрагентов различают возмездные и безвозмездные договоры. Бели исполнение договора приносит имущественную выгоду обоим контрагентам, договор является возмездным. Таковы, например, договоры купли-продажи, аренды, подряда. Если договор приносит имущественную выгоду только одному из контрагентов, он является безвозмездным: например, договор дарения. Ряд договоров по усмотрению сторон может быть как возмездным, так и безвозмездным: например, договор хранения;

3) В зависимости от распределения прав и обязанностей между сторонами различают одностороннеобязующие и двустороннеобязующие договоры. В первом из них один контрагент имеет только права, а другой — только обязанности. Таков, например, договор займа: заимодавец имеет право требовать возврата предоставленной взаймы суммы, а заемщик обязан ее возвратить. В двустороннеобязующем договоре права и обязанности имеют оба контрагента. Характерным примером такого договора является договор купли-продажи;

4) по содержанию регулируемой деятельности различают имущественные и организационные договоры. Имущественный договор направлен на непосредственное получение имущества или блага. Таково большинство гражданско-правовых договоров. Организационный договор предназначен для создания предпосылок получения имущественной выгоды, например, договор о совместной деятельности (строительство и эксплуатация какого-либо сооружения);

5) главные и дополнительные договоры. Дополнительный договор не может существовать без главного договора. С исполнением главного договора прекращается действие дополнительного договора. Например, договор займа является главным, а договор залога в обеспечение исполнения договора займа — дополнительным;

6) предварительный и основной договор. Предварительным является договор, стороны которого обязуются в определенный срок заключить основной договор на условиях, установленных предварительным договором.

Особо следует отметить публичный договор. Публичным является договор, в котором одна сторона — предприниматель взяла на себя обязанность осуществлять продажу товаров, исполнение работ и предоставление услуг каждому, кто к ней обратится.

**4.8 ПОНЯТИЕ И ХАРАКТЕРИСТИКА ДОГОВОРА КУПЛИ-ПРОДАЖИ**

Договор купли-продажи — это двустороннеобязующий консенсуальный возмездный договор, в силу которого продавец обязуется передать имущество в собственность покупателю, а покупатель обязуется принять имущество и уплатить за него определенную денежную сумму.

Предметом договора купли-продажи может быть как наличный товар, так и товар, который появится у продавца в будущем, а также имущественные права.

Обязанности продавца: 1) передать вещь в собственность покупателя; 2) предупредить покупателя обо всех правах иных лиц на продаваемое имущество: таким лицом может быть, например, наниматель вещи; 3) хранить вещь до передачи ее покупателю;

4) качество продаваемой вещи должно быть надлежащим, соответствовать условиям договора, а при отсутствии указаний в договоре — обычно предъявляемым требованиям.

Обязанности покупателя: 1) уплатить за купленную вещь установленную цену; 2) принять купленную вещь; 3) возместить продавцу издержки за хранение вещи.

Покупатель, которому была продана вещь ненадлежащего качества, имеет право потребовать (по выбору): замены вещи, уменьшения покупной цены, устранения недостатков вещи, расторжения договора и возмещения убытков. Разновидностью договора купли-продажи является договор розничной купли-продажи, который является публичным. Иначе говоря, продавец обязан продать товар любому лицу, кто к нему обратится.

**4.9 ПОНЯТИЕ И ХАРАКТЕРИСТИКА ДОГОВОРА ДАРЕНИЯ**

Договор дарения — односторонний реальный безвозмездный договор, в силу которого одна сторона передает другой стороне имущество в собственность.

Сторонами в договоре дарения (даритель и одариваемый) могут выступать физические и юридические лица, а также государство. Причем государство может выступать только в роли одариваемого. Даритель должен быть собственником отчуждаемого таким способом имущества. Предметом договора дарения может быть любое имущество, находящееся в гражданском обороте: дом, картина, деньги, предметы быта и т.д., а также имущественные права.

Особенность договора дарения проявляется в том, что его заключение не приводит к появлению ни односторонних, ни взаимных обязанностей. Что же касается прав, то с заключением договора лицо, принявшее дар, приобретает право собственности на полученную в дар вещь. Разновидностью договора дарения является пожертвование — дарение имущества с определенной целью. Жертвователь имеет право контролировать использование пожертвованного имущества.

**4.10 ПОНЯТИЕ И ХАРАКТЕРИСТИКА ДОГОВОРА НАЙМА (АРЕНДЫ)**

Договор найма (аренды) — это двустороннеобязующий консенсуальный возмездный договор, в силу которого наймодатель обязуется предоставить нанимателю имущество во временное пользование за плату.

Предметом договора имущественного найма может быть любая непотребляемая вещь (помещение, участок земли, бытовая техника, автомобиль и т.д.), а также имущественные права (например, владелец эмфитевзиса вправе сдать участок в субаренду).

Обязанности наймодателя:

1) предоставить нанимателю вещь в пригодном для пользования состоянии, в обусловленный договором срок;

2) за свой счет производить капитальный ремонт сданного внаем имущества.

Обязанности нанимателя: 1) своевременно вносить арендную плату; 2) пользоваться имуществом в соответствии с договором и назначением имущества; 3) поддерживать имущество в исправном состоянии, производить его текущий ремонт; 4) вернуть имущество в таком же состоянии, в каком оно было получено, при прекращении договора.

**4.11 ПОНЯТИЕ И ХАРАКТЕРИСТИКА ДОГОВОРА ЗАЙМА**

Договор займа — одностороннеобязующий реальный договор, в силу которого заимодавец передает заемщику в собственность родовую потребляемую вещь, а заемщик обязуется возвратить заимодавцу такое же количество таких же вещей.

Предметом договора займа чаще всего являются деньги, но могут быть и иные вещи, имеющие родовые признаки (зерно, мука, соль и т.д.). Договор займа может быть безвозмездным и возмездным (с процентами). Договор займа считается беспроцентным, если он заключен между физическими лицами на сумму, не превышающую пятидесятикратного размера необлагаемого налогом минимума доходов граждан, и не связан с предпринимательской деятельностью хотя бы одной из сторон. Договор по поводу родовых вещей всегда носит беспроцентный характер.

В договоре займа только одно обязанное лицо — заемщик. Он обязан в установленный срок вернуть заимодавцу предмет договора. Заимодавец является управомоченным лицом, ему принадлежит право требовать возврата полученных заемщиком вещей.

**4.12 НАСЛЕДОВАНИЕ**

Наследование — это переход имущественных прав и обязанностей умершего лица (наследодателя) к другим лицам (наследникам).

Наследодателем может быть только физическое лицо. Наследниками могут быть лица, которые находились в живых к моменту смерти наследодателя, а также дети умершего, зачатые при его жизни и родившиеся живыми после его смерти.

Есть категория лиц, которых называют негодными наследниками. Это лица, умышленно лишившие жизни наследодателя или кого-либо из возможных наследников, либо совершившие покушение на жизнь этих лиц, а также родители или совершеннолетние дети, злостно уклонявшиеся от исполнения обязанностей по содержанию наследодателя. Эти лица не имеют права на наследство.

Помимо физических лиц, наследниками могут быть юридические лица, государство и территориальные громады.

Государство является наследником, если это прямо оговорено завещанием. Территориальная громада является наследником выморочного наследства. Наследство признается выморочным по решению суда, если:

1) нет наследников ни по закону, ни по завещанию;

2) все наследники отказались от наследства;

3) все наследники лишены права наследования;

4) ни один из наследников не принял наследства.

Существует два вида наследования: по закону и по завещанию. Наследованию по завещанию отдается предпочтение, так как оно выражает волю наследодателя. Завещание — это личное распоряжение физического лица на случай своей смерти. Право на завещание имеет физическое лицо с полной гражданской дееспособностью.

Завещание относится к числу юридических актов, которые носят строго личный характер, т.е. возможно составление завещания только от своего имени. Завещание собственноручно подписывается завещателем и удостоверяется нотариусом или иными лицами, круг которых определен Гражданским кодексом Украины.

Гражданское право Украины исходит из принципа свободы завещания. Это значит, что завещатель может:

1) оставить свое имущество одному или нескольким лицам, независимо от наличия родственных отношений с ними, а также юридическим лицам или государству;

2) лишить права наследования одного, нескольких или всех наследников по закону;

3) возложить на наследника по завещанию исполнение какого-либо обязательства. Например, он может обязать наследника предоставить право пожизненного пользования частью жилого дома лицу, не входящему в число наследников;

4) в любое время изменить или отменить завещание.

Наследование по закону имеет место в следующих случаях:

1) когда отсутствует завещание;

2) когда отсутствуют наследники по завещанию. Наследниками по закону являются переживший супруг и родственники наследодателя (родители, дети, в том числе усыновленные, братья и сестры и т.д.). Все наследники по закону получают равные доли наследственного имущества.

Наследование по закону осуществляется в порядке очередности. Каждая следующая очередь наследников по закону получает право на наследование в случае отсутствия наследников предыдущей очереди или их отказа от принятия наследства. Принцип очередности при призвании к наследству позволяет справедливо распределить имущество умершего: в таком случае его получают наиболее близкие к наследодателю люди.

Первая очередь наследников по закону включает: детей (в том числе зачатых при жизни наследодателя и рожденных после его смерти); пережившего супруга; родителей.

Внуки и правнуки наследодателя призываются к наследству в порядке представления. Они становятся наследниками только тогда, когда ко времени смерти наследодателя нет в живых того из их родителей, кто был бы наследником. Внуки и правнуки, таким образом, замещают, представляют своих родителей в качестве наследников.

Вторая очередь наследников по закону включает: родных братьев и сестер наследодателя; деда и бабку, как со стороны отца, так и со стороны матери. Прадед и прабабка, племянники наследуют по праву представления.

Третья очередь наследников по закону состоит из родных дяди и тетки наследодателя. Двоюродные братья и сестры наследуют по праву представления.

Четвертая очередь наследников по закону включает лиц, проживших одной семьей с наследодателем не менее пяти лет до его смерти.

К пятой очереди наследников по закону относятся все иные родственники наследодателя до шестой степени родства включительно, причем ближайшая степень исключает последующую. Степень родства вычисляется путем сложения рождений, отделяющих наследодателя от наследодателя, причем рождение наследодателя не учитывается. Например, отец и сын являются родственниками в первой степени, троюродные братья — родственниками в шестой степени. Кроме того, к пятой очереди наследования относят иждивенцев наследодателя, которые не были членом его семьи, но в течение не менее пяти лет получали от него материальную помощь, которая была основным источником средств их существования.

Гражданское право Украины в некоторой степени ограничивает завещательную свободу — свободу распоряжения своим имуществом на случай смерти. Независимо от воли завещателя ряд лиц имеет право на обязательную долю в наследстве. К числу таких лиц относятся:

1) несовершеннолетние дети наследодателя;

2) совершеннолетние нетрудоспособные дети наследодателя;

3) нетрудоспособная вдова (вдовец) супруг наследодателя;

4) нетрудоспособные родители наследодателя.

Все эти лица наследуют половину доли наследственного имущества, которая причиталась бы им при отсутствии завещания. Для того, чтобы определить эту долю, прибегают к юридической фикции — допускают, что завещание отсутствует. Наследственное имущество мысленно делится между наследниками по закону. Предположим, что их трое, в том числе — наследник, имеющий право на обязательную долю в наследстве. При отсутствии завещания каждому досталась бы одна третья часть имущества умершего. Но, поскольку завещание существует, наследник, имеющий право на обязательную долю в наследстве, получит только половину этой доли, то есть одну шестую имущества наследодателя. Остальная часть имущества будет унаследована наследниками, назначенными завещанием.

**4.13 ПОНЯТИЕ, ОСНОВАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Гражданско-правовая ответственность — один из видов юридической ответственности, сущность которой состоит в возложении на правонарушителя неблагоприятных имущественных последствий. Гражданско-правовая ответственность носит компенсационный характер: ее цель — восстановить нарушенные имущественные права кредитора либо возместить причиненный ему моральный или имущественный вред. Основаниями гражданско-правовой ответственности выступают: неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств; причинение вреда.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства должник обязан возместить кредитору нанесенные ему убытки. В убытки кредитора включаются: затраты, сделанные кредитором, утрата или повреждение его имущества (прямые убытки), а также не полученные кредитором доходы, которые получил бы при исполнении обязательства должником (упущенная выгода).

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный юридическому лицу, подлежит возмещению виновным лицом в полном объеме. Возмещение как морального, так и имущественного вреда осуществляется в имущественной, как правило, денежной форме. По общему правилу, одним из условий гражданско-правовой ответственности является вина правонарушителя. Ее наличие презюмируется (т.е. лицо считается виновным, если не докажет обратное). Отсутствие вины, а значит — и оснований для гражданско-правовой ответственности, доказывается лицом, не исполнившим обязательство либо причинившим вред. В частности, лицо освобождается от гражданско-правовой ответственности за вред, нанесенный в условиях необходимой обороны или крайней необходимости.

Исключением из общего правила о необходимости вины как условия юридической ответственности является гражданско-правовая ответственность за вред, нанесенный источником повышенной опасности. Юридические и физические лица, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих (транспортные организации, промышленные предприятия, собственники автомобилей), обязаны возместить вред, причиненный источником повышенной опасности, если не докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.

В большинстве случаев основанием для гражданско-правовой ответственности несовершеннолетних выступает причинение ими вреда. За вред, причиненный несовершеннолетним, не достигшим 14 лет, ответственность несут его родители (усыновители) либо опекун, если они не докажут, что вред нанесен по их вине. Если несовершеннолетний, не достигший 14 лет, нанес вред во время, когда он находился под надзором учебного воспитательного или лечебного учреждения, они несут имущественную ответственность, если не докажут, что вред возник не по их вине.

Несовершеннолетний в возрасте от 14 до 18 лет несет ответственность за причиненный им вред на общих основаниях. В случаях, если у несовершеннолетнего в возрасте от 14 до 18 лет нет имущества или заработка, достаточного для возмещения причиненного им вреда, ущерб в соответствующей части возмещается его родителями (усыновителями) либо попечителем, если они не докажут, что вред возник не по их вине. Такая разновидность гражданско-правовой ответственности носит название субсидиарной (дополнительной).

**5 СЕМЕЙНОЕ ПРАВО**

**5.1 БРАК, УСЛОВИЯ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ**

**государство право административный семейный**

Брак — это семейный союз мужчины и женщины, зарегистрированный в государственном органе регистрации актов гражданского состояния.

Таким образом, не зарегистрированное официальными органами государства проживание женщины и мужчины одной семьей не создает брака и не порождает супружеских правоотношений. Религиозный обряд заключения брака не запрещен, но он не имеет юридической силы.

Условия заключения брака:

1) взаимное согласие лиц, вступающих в брак;

2) достижение вступающими в брак брачного возраста. Он составляет 18 лет для мужчин, 17 лет — для женщин. По заявлению лица, достигшего 14 лет, по решению суда ему может быть предоставлено право на брак, если будет установлено, что это отвечает его интересам.

Даже при наличии указанных условий брак не может быть заключен, если есть к тому юридические препятствия:

1) лицо, вступающее в брак состояние в ином, не расторгнутом браке;

2) не допускается брак между прямыми родственниками, между полнородными и не полнородными (имеющими общую мать или общего отца) братом и сестрой, двоюродными братом и сестрой, родными теткой, дядей и племянником, племянницей;

3) недееспособность одного из вступающих в брак, установленная в судебном порядке.

Желающие вступить в брак лично подают заявление в государственный орган регистрации актов гражданского состояния (РАГС) по их выбору. Работники органа РАГС обязаны ознакомить подавших заявление с их правами и обязанностями как будущих супругов и родителей, предупредить об ответственности за сокрытие препятствий к регистрации брака.

Лица, подавшие заявление о регистрации брака, должны сообщить друг другу сведения о состоянии своего здоровья.

Подача заявления о регистрации брака является обручением. Оно не создает обязанности вступить в брак, однако порождает определенные имущественные обязанности. Лицо, которое отказалось вступить в брак, обязано возместить другому лицу расходы, понесенные в связи с приготовлением к регистрации брака и свадьбе.

Заключение брака происходит по окончании месячного срока со дня подачи заявления. При наличии уважительных причин этот срок может быть сокращен. Присутствие жениха и невесты в момент регистрации является обязательным.

Вступающие в брак имеют право избрать фамилию одного из них как общую фамилию, именоваться добрачной фамилией или присоединить к своей фамилии фамилию жениха, невесты.

Государственная регистрация брака закрепляется Свидетельством о браке.

Брак может быть признан недействительным, если он был заключен с нарушением брачно-семейного законодательства. Решение о недействительности брака принимает соответствующий орган РАГС или суд.

Орган РАГС по заявлению заинтересованного лица аннулирует брак, если он зарегистрирован:

1) с лицом, одновременно пребывающим в другом зарегистрированном браке;

2) между родственниками по прямой линии или между родными братом и сестрой;

3) с недееспособным лицом.

Брак признается недействительным по решению суда, если он был зарегистрирован:

1) без свободного согласия мужчины и женщины либо без намерения создать семью (фиктивный брак). Если на момент рассмотрения дела судом указанные обстоятельства отпали, то брак не может быть признан недействительным;

2) между усыновителем и усыновленным им ребенком (в случае неотмененного усыновления);

3) между двоюродными братом и сестрой; между теткой, дядей и племянником, племянницей;

4) с лицом, скрывшим свою тяжелую болезнь или болезнь, опасную для другого супруга и/или их потомков;

5) с лицом, не достигшим брачного возраста, которому не было предоставлено право на брак.

Иск о признании брака недействительным может быть предъявлен одним из супругов, родителями (опекуном, попечителем), органом опеки и попечительства, прокурором, лицами, права которых нарушены в связи с регистрацией этого брака.

Признание брака недействительным означает, что права и обязанности супругов с момента регистрации брака не возникали. Но дети, родившиеся в недействительном браке имеют те же права и обязанности, что и дети, рожденные в действительном браке.

Брак прекращается вследствие смерти или объявления в судебном порядке одного из супругов умершим. При жизни супругов прекращение брака возможно только путем развода по заявлению одного из супругов или совместному заявлению. Развод осуществляется официальным путем — в органах РАГС или судом.

Органы РАГС расторгают брак в следующих случаях:

1) по совместному заявлению супругов, не имеющих детей;

2) по заявлению одного из супругов, если другой супруг признан безвестно отсутствующим; признан недееспособным; осужден за совершение преступления к лишению свободы на срок не менее трех лет.

Суд расторгает брак в следующих случаях:

1) по заявлению супругов, имеющих детей. К заявлению должен быть приложен письменный договор о том, с кем будут жить дети, и как в их содержании и воспитании будет участвовать родитель, проживающий отдельно;

2) по иску одного из супругов. Не может быть предъявлен иск о расторжении брака в течение беременности супруги и в течение одного года после рождения ребенка (кроме случаев, когда один из супругов совершил противоправное посягательство, имеющее признаки преступления, против другого супруга или ребенка либо когда отцовство будущего ребенка признано другим лицом).

При рассмотрении дела о расторжении брака суд должен установить действительные мотивы развода, выяснить фактические взаимоотношения супругов и обязан принять меры к их примирению. Брак расторгается лишь в том случае, если суд придет к выводу о невозможности дальнейшей совместной жизни супругов. Брак считается прекращенным с момента регистрации развода в органах РАГС. При этом выдается Свидетельство о расторжении брака.

**5.2 БРАЧНЫЙ КОНТРАКТ**

Брачный договор — соглашение лиц вступающих в брак или состоящих в браке, направленное на урегулирование их имущественных отношений.

Брачный договор может быть заключен лицами, подавшими заявление о регистрации брака, а также супругами.

Содержание брачного договора включает только имущественные права и обязанности супругов по отношению друг к другу и к их детям. Личные отношения супругов, а также личные отношения родителей и детей не могут включаться в содержание брачного договора. Не допускается ограничение прав ребенка, а также постановка одного из супругов в чрезвычайно невыгодное материальное положение. Брачный договор заключается в письменной форме и удостоверяется нотариально.

Если брачный договор заключен до регистрации брака, он вступает в силу в день регистрации брака. Если брачный договор заключен супругами, он вступает в силу в день его нотариального удостоверения. Супруги вправе изменить условия брачного договора либо вообще отказаться от договора. Эти решения супругов должны быть нотариально удостоверены. По требованию одного из супругов брачный договор может быть изменен, расторгнут или признан недействительным в судебном порядке

**5.3 ЛИЧНЫЕ НЕИМУЩЕСТВЕННЫЕ И ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СУПРУГОВ**

Брак порождает для супругов равные личные неимущественные права и обязанности. Супруги имеют право на:

1) материнство и отцовство;

2) уважение своей индивидуальности, своих привычек и вкусов;

3) физическое и духовное развитие, получение образования, проявление своих способностей, на создание условий для труда и отдыха;

4) изменение фамилии после регистрации брака;

5) распределение между собой обязанностей в семье и совместное решение вопросов жизни семьи на основе равенства;

6) свободный выбор места проживания;

7) прекращение брачных отношений.

Супруги обязаны:

1) сообща заботиться о построении семейных отношений на чувствах взаимной любви, уважения, дружбы, взаимопомощи;

2) сообща заботиться о материальном обеспечении семьи;

3) беременной жене должны быть созданы условия для сохранения ее здоровья и рождения здорового ребенка; а жене-матери — условия для сочетания материнства с осуществлением ею иных прав и обязанностей.

Семейный кодекс Украины устанавливает два режима собственности супругов: личная частная собственность жены и мужа; общая совместная собственность супругов.

Личная частная собственность мужа, жены распространяется на:

1) имущество, принадлежавшее ему, ей до брака;

2) имущество, полученное в период брака в дар или по наследству;

3) имущество, приобретенное за личные его, ее средства;

4) вещи индивидуального пользования, даже если приобретены за счет общих средств супругов;

5) премии и награды, полученные за личные заслуги;

6) средства, полученные в возмещение материального или морального ущерба;

7) страховые средства;

8) плоды и доходы (дивиденды) от вещей, находящихся в личной частной собственности.

Право личной частной собственности должно осуществляться супругами с учетом интересов семьи, в первую очередь детей.

Имущество, в том числе — денежные средства — нажитое супругами во время брака, принадлежит им на праве общей совместной собственности. Таким имуществом супруги владеют, пользуются и распоряжаются на равных правах. Расторжение брака не прекращает права общей совместной собственности. И наоборот, независимо от расторжения брака супруги имеют право на раздел общей совместной собственности. Доли супругов в общей собственности являются равными, если иное не установлено договором между ними.

Взаимное содержание супругов — это обязанность материально поддерживать друг друга. Как правило, эта обязанность исполняется добровольно. В случае неисполнения этой обязанности супруг, нуждающийся в материальной помощи, имеет право через суд требовать предоставления содержания (алиментов) от другого супруга, если он в состоянии предоставить материальную помощь.

Семейный кодекс определяет категории лиц, имеющих право требовать алиментов:

1) нетрудоспособный супруг;

2) супруг, чьи доходы (заработная плата, пенсия и иные доходы) ниже прожиточного минимума;

3) жена в период беременности и в течение трех лет после рождения ребенка (если ребенок имеет пороки физического или психического развития — до достижения ребенком шести лет);

4) муж, с которым проживает ребенок, до достижения ребенком трех лет (если ребенок имеет пороки физического или психического развития — до достижения ребенком шести лет);

5) супруг, с которым проживает ребенок-инвалид.

Не имеет права на получение алиментов супруг, чье поведение в браке было недостойным либо ставший нетрудоспособным в связи с совершением им умышленного преступления. Право на получение алиментов сохраняется и за разведенным супругом, если он стал нетрудоспособным в браке или в течение одного года после расторжения брака.

Размер алиментов определяется судом с учетом материального и семейного положения обеих сторон.Право на получение алиментов прекращается в случае восстановления трудоспособности получателем, а также в случае регистрации им повторного брака.

Супруги, в том числе — бывшие, имеют право заключить договор о прекращении права на содержание взамен приобретения права собственности на жилой дом, квартиру или иное недвижимое имущество либо получение одноразовой денежной выплаты.

**5.4 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РОДИТЕЛЕЙ**

Родители имеют равные права и обязанности в отношении своих детей.

Родители обязаны забрать ребенка из родильного дома или иного учреждения охраны здоровья, определить ему имя отчество и фамилию Родители имеют право на:

1) личное воспитание ребенка, привлечение к воспитанию ребенка других лиц, передачу его на воспитание физическим и юридическим лицам, выбор форм и методов воспитания, не противоречащим закону и морали;

2) беспрепятственное общение с детьми;

3) самозащиту своего ребенка, обращение в суд, иные органы государственной власти, органы местного самоуправления за защитой прав своего ребенка как его законные представители;

4) определение места жительства ребенка. По общему правилу местом жительства ребенка является место жительства его родителей. Но если родители проживают отдельно, то место жительства ребенка определяется по соглашению между родителями. Если ребенок достиг 10 лет, то место жительства определяется по согласию родителей и ребенка, если ребенок достиг 14 лет, то место жительства определяется им самостоятельно;

5) отобрание ребенка у любого лица, которое удерживает его незаконно.

Родители обязаны:

1) воспитывать ребенка в духе уважения к правам и свободам других людей, любви к своей семье, своему народу и своей Родине;

2) заботиться о здоровье ребенка, его физическом, духовном и моральном развитии;

3) обеспечить получение ребенком полного общего среднего образования, готовить его к самостоятельной жизни;

4) уважать ребенка.

Родители не вправе подвергать ребенка эксплуатации, физическим наказаниям и наказаниям, унижающие достоинство ребенка.

Уклонение родителей от исполнения родительских обязанностей является основанием для юридической ответственности. Родители могут быть в судебном порядке лишены родительских прав.

Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей, совершеннолетних детей, находящихся на обучении (до 23 лет), нетрудоспособных совершеннолетних детей, нуждающихся в материальной помощи. С другой стороны, совершеннолетние дети обязаны содержать своих нетрудоспособных родителей, нуждающихся в материальной помощи.

Как правило, обязанности по материальному содержанию исполняются добровольно. В случае уклонения от этой обязанности и с родителей, и с детей в судебном порядке могут взыскиваться алименты.

При определении размера алиментов на ребенка суд принимает во внимание состояние здоровья и материальное положение ребенка, состояние здоровья и материальное положение плательщика алиментов и другие существенные обстоятельства. Но в любом случае размер алиментов на одного ребенка не может быть менее, чем необлагаемый минимум заработной платы. Алименты подлежат выплате ежемесячно. Кроме того, родители обязаны принимать участие в дополнительных расходах на ребенка (в случае болезни, увечья, с целью развития способностей ребенка и т.д.)

Родители могут быть освобождены от уплаты алиментов, если доход ребенка намного превышает их доходы и полностью обеспечивает все потребности ребенка. Выплата алиментов может быть прекращена по договору о передаче ребенку права собственности на недвижимое имущество.

Совершеннолетние дети обязаны содержать родителей, если они нетрудоспособны и нуждаются в материальной помощи. Такая обязанность не возникает, если родители были лишены родительских прав и не восстановлены в родительских правах.

**5.5 ПОРЯДОК ЛИШЕНИЯ РОДИТЕЛЬСКИХ ПРАВ**

Родители могут быть лишены родительских прав, если они:

1) не забрали ребенка из родильного дома или иного учреждения здоровья без уважительной причины и на протяжении шести месяцев не проявляли родительской заботы по отношению к ребенку;

2) уклоняются от своих обязанностей по воспитанию ребенка;

3) жестоко обращаются с ребенком;

4) являются хроническими алкоголиками или наркоманами;

5) прибегают к эксплуатации ребенка, принуждают его к попрошайничеству и бродяжничеству;

6) осуждены за совершение умышленного преступления против ребенка.

Лишение родительских прав производится только в судебном порядке. Инициатором дела о лишении родительских прав может быть один из родителей, опекун (попечитель) ребенка, орган опеки и попечительства, учебное заведение, прокурор, сам ребенок, если он достиг 14 лет.

Если родительских прав лишаются оба родителя, ребенок передается на попечение органов опеки и попечительства.

Родители, лишенные родительских прав, утрачивают все права, основанные на факте родства с ребенком, в том числе — права требовать от него в будущем материальной помощи. Вместе с тем, лишение родительских прав не означает освобождения от родительских обязанностей: лицо, лишенное родительских прав, обязано содержать своих детей.

Допускается восстановление в родительских правах, если этого требуют интересы ребенка и если ребенок не усыновлен. Восстановление в родительских правах производится в судебном порядке по заявлению лица, лишенного родительских прав.

**5.6 УСЫНОВЛЕНИЕ, ОПЕКА И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВО**

Усыновление — это принятие усыновителем в свою семью лица на правах сына или дочери, осуществленное на основании судебного решения.

Усыновленным может быть несовершеннолетний ребенок, а в исключительных случаях — совершеннолетнее лицо, не имеющее матери, отца либо лишенное их попечения.

Усыновителем может быть совершеннолетнее дееспособное лицо, старше усыновленного не менее, чем на 15 лет (при усыновлении совершеннолетнего лица — на 18 лет). Не вправе быть усыновителем лицо, лишенное родительских прав, злоупотребляющее спиртными напитками или наркотическими средствами, не имеющее постоянного места жительства и постоянного дохода.

Граждане Украины, желающие усыновить ребенка, ставятся на учет соответствующими государственными органами, органами местного самоуправления, а иностранные граждане — Центром усыновления детей. Категорически запрещена посредническая и коммерческая деятельность в деле усыновления детей.

Требования к усыновлению:

1) письменное, нотариально удостоверенное согласие родителей ребенка (оно не требуется, если родители ребенка неизвестны, признаны безвестно отсутствующими, признаны недееспособными, лишены родительских прав, не проживают с ребенком более шести месяцев и не заботятся о нем);

2) согласие ребенка (оно не требуется, если в связи с возрастом или состоянием здоровья ребенок не осознает факта усыновления либо если ребенок проживает в семье усыновителей и считает их своими родителями);

3) письменное, нотариально удостоверенное согласие супруга усыновителя;

4) письменное согласие опекуна или попечителя ребенка, а в случае отсутствия такого согласия — согласие органа опеки и попечительства;

5) письменное согласие учреждения охраны здоровья или учебного заведения (если ребенок там находится).

6) заявление об усыновлении ребенка, поданное в суд.

Решение об усыновлении ребенка принимает суд. Усыновитель имеет право скрыть факт усыновления от усыновленного ребенка и требовать неразглашения этой информации. Тайна усыновления охраняется законом.

Решением суда усыновление может быть признано недействительным, если оно было проведено в нарушение установленных законом требований или было фиктивным. Решением суда усыновление может быть отменено, если: оно противоречит интересам ребенка; ребенок страдает неизлечимой болезнью, о которой усыновитель не знал в момент усыновления; между усыновителем и усыновленным сложились отношения, которые делают невозможным совместное проживание.

Для воспитания несовершеннолетних детей, оставшихся по разным причинам без родительского попечения, для защиты их прав и законных интересов устанавливаются опека и попечительство.

Установление опеки и попечительства производится органами опеки и попечительства и, в отдельных случаях, судом. Опека устанавливается над детьми в возрасте до 14 лет, попечительство — над несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет.

Опекуном (попечителем) может быть только совершеннолетнее дееспособное лицо, преимущественно из близких подопечному лиц. Опекун (попечитель) имеет право и обязан воспитывать подопечных, заботиться о них, защищать их права и интересы. Обязанности по опеке и попечительству выполняются безвозмездно. Опекун, будучи законным представителем подопечного, совершает сделки от его имени и в его интересах.

Попечитель дает согласие на совершение подопечным сделок, которые тот по закону не вправе совершить самостоятельно.

Невыполнение обязанностей опекуна (попечителя), злоупотребление правами, оставление подопечных детей без надзора и заботы влечет юридическую ответственность, вплоть до уголовной.

**6 ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

**6.1 ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА**

Трудовое законодательство регулирует трудовые отношения между работниками и собственниками предприятий, учреждений и организаций независимо от формы собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности.

Основные трудовые права человека и гарантии их реализации закрепляет Конституция Украины.

Отрасль трудового права отличается многообразием источников, среди которых: международные договоры, в частности конвенции Международной Организации Труда, нормативно-правовые акты, нормативные договоры. Основной нормативно-правовой акт в этой отрасли права — Кодекс законов о труде Украины, принятый 10 декабря 1971 г. и с тех пор неоднократно подвергавшийся изменениям и дополнениям. Кодекс законов о труде Украины регулирует наиболее важные аспекты трудовых правоотношений, а именно:

1) порядок заключения и исполнения коллективного договора;

2) порядок заключения и расторжения индивидуального трудового договора;

3) порядок высвобождения работников и последующего их трудоустройства;

4) продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников;

5) основы нормирования труда;

6) общие нормы определения оплаты труда;

7) гарантии трудовых прав;

8) обеспечение трудовой дисциплины;

9) обеспечение охраны труда;

10) порядок разрешения трудовых споров;

11) права и полномочия профсоюзов и трудовых коллективов.

Среди иных нормативно-правовых актов, регулирующих тРУДовые отношения, следует назвать Законы Украины «Об охране труда» (14 октября 1992 г.), «О коллективных договорах и соглашениях» (1 июля 1993 г.), «Об оплате труда» (24 марта 1995 г.), «Об отпусках» (15 ноября 1996 г.).

К числу подзаконных актов принадлежат постановления и распоряжения Кабинета Министров Украины, акты Министерства труда и социальной политики Украины, ведомственные акты, как правило, отраслевого характера.

Особенностью отрасли трудового права является регулирование трудовых отношений актами социального партнерства — коллективными договорами и соглашениями, которые заключаются на государственном, отраслевом, региональном уровнях. Кроме того, в рамках одного предприятия создаются и действуют локальные нормативно-правовые акты — коллективные договоры, правила внутреннего распорядка, положения о порядке премирования и т.д.

**6.2 ПОНЯТИЕ И СОДГРЖАНЬЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

В подавляющем большинстве трудовые отношения возникают на основе особого юридического факта — трудового договора.

Трудовой договор — это соглашение между работником и собственником предприятия, учреждения, организации. В соответствии с ним работник обязуется выполнять определенную работу с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а собственник обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечить необходимые условия труда.

Стороны (участники) трудового договора:

1) работник. Для того, чтобы заключить трудовой договор, лицо должно обладать трудовой правоспособностью и дееспособностью (правосубъектностью). Трудовая правосубъектность по своему характеру отличается от гражданской правосубъектности. Она имеет иные возрастные границы: возникает с достижением возраста 16 лет. В исключительных случаях при согласии одного из родителей (усыновителей) или попечителя допускается прием на работу лица, достигшего 15 лет. Возможен прием на работу учащихся в свободное от учебы время при достижении ими 14 лет с согласия одного из родителей (усыновителей) или опекуна. Важно, чтобы выполняемая таким работником работа была легкой, не причиняла вреда здоровью и не нарушала процесс учебы. Трудовой правосубъектностью могут обладать лица, признанные в связи с душевной болезнью или слабоумием граждански недееспособными;

2) работодатель. В качестве лица, предоставляющего работу, может выступать собственник средств производства — юридическое лицо (предприятие, учреждение, организация) или уполномоченный собственником орган. Правосубъектность юридического лица возникает в момент государственной регистрации. Работодателем может быть и физическое лицо — например, предприниматель, который осуществляет предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, лицо, нанимающее домашнюю работницу, гувернантку.

Содержание трудового договора составляют условия, по которым достигнуто соглашение между работником и работодателем. Условия разделяют на две группы:

1) необходимые (обязательные) условия, без которых трудовой договор невозможен. Таковы — место работы, трудовая функция (т.е. определенная работа, которую будет выполнять работник), дата начала работы, оплата труда;

2) дополнительные (факультативные) условия. Данная группа условий становится обязательной только при включении их в трудовой договор. Иначе говоря, трудовой договор может быть заключен и без дополнительных условий. Таковы, например, испытательный срок при приеме на работу, работа на условиях неполного рабочего времени, льготы и услуги по социальному обеспечению и т.д.

Условия трудового договора не должны ухудшать положение работника по сравнению с законодательством. В противном случае такой договор признается недействительным.

Виды трудовых договоров различают в зависимости от срока заключения. Трудовой договор может заключаться на:

1) неопределенный срок (бессрочный договор);

2) определенный срок;

3) на время выполнения определенной работы.

Особым видом трудового договора является контракт. Срок действия, права, обязанности и ответственность сторон, условия материального обеспечения и организации труда работника, условия расторжения контракта могут устанавливаться по соглашению сторон. При этом условия контракта не могут ухудшать положение работника по сравнению с законодательством.

Трудовой договор, работодателем в котором выступает физическое лицо, должен быть зарегистрирован в государственной службе занятости.

**6.3 КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Особенностью отрасли трудового права является то, что одним из источников правовых норм, наряду с законами и подзаконными актами, выступает коллективный договор.

Коллективный договор — это соглашение между работодателем и профсоюзным органом (либо представителями трудового коллектива), содержащее правовые нормы по вопросам оплаты труда, иных социальных и трудовых прав работников.

Коллективный договор — это локальный правовой акт, действующий в пределах организации, где он принят, в течение установленного срока. Коллективные договоры подлежат уведомительной регистрации органами исполнительной власти.

Коллективный договор заключается на основе действующего законодательства. Поэтому не допускается заключение соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством.

В коллективном договоре устанавливаются взаимные обязательства работников и работодателя по регулированию производственных, трудовых, социально-экономических отношений. В частности, содержание коллективного договора включает:

1) изменения в организации производства и труда;

2) меры по обеспечению продуктивной занятости;

3) нормирование и оплату труда (размеры заработной платы и иных выплат);

4) установление гарантий, компенсаций, льгот;

5) формы участия трудового коллектива в формировании, распределении и использовании прибыли (если это предусмотрено уставом организации);

6) режим работы;

7) условия и охрану труда;

8) обеспечение жилшцно-бытового, культурного, медицинского обслуживания, организацию оздоровления и отдыха работников и ряд других мер.

**6.4 УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИЕМА НА РАБОТУ**

Прием на работу есть результат заключения трудового договора. Как правило, трудовой договор заключается в письменной форме, что служит дополнительной гарантией защиты прав работника и работодателя в случае возникновения трудового спора. Прием на работу оформляется приказом по предприятию, учреждению, организации.

При заключении трудового договора работник обязан представить паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность) и трудовую книжку. Трудовая книжка — основной документ о трудовой деятельности работника, в который вносятся сведения о выполняемой им работе, приеме на работу и увольнении, о поощрениях за успехи в труде. Без трудовой книжки принимаются на работу только те лица, которые трудоустраиваются впервые. Трудовая книжка на таких лиц заполняется не позднее недельного срока со дня принятия на работу.

Если исполняемая работником трудовая функция требует особых знаний, предполагает особые требования к состоянию здоровья, то работник обязан представить ряд других документов (об образовании, специальности, квалификации, о состоянии здоровья). Перечень таких документов определяется законодательством и не может быть произвольно, по своему усмотрению расширен работодателем.

При приеме на работу может быть установлено испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой работе сроком не более трех месяцев (по согласованию с профсоюзным органом — шести месяцев). Если срок испытаний истек, а работник продолжает работать, то он считается выдержавшим испытание. Если же на протяжении испытательного срока установлено несоответствие работника работе, работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор.

До начала работы работодатель обязан проинструктировать работника об условиях труда и технике безопасности, ознакомить работника с правилами внутреннего распорядка и коллективным договором (при его наличии), определить работнику рабочее место и обеспечить его средствами труда (материалы, инструменты).

**6.5 ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ**

Перевод на другую работу — это изменение трудовой функции работника (изменение места работы, должности, квалификации и т.д.). Осуществляется как по инициативе работника, так и по инициативе собственника (но обязательно — с согласия работника).

Различают постоянные и временные переводы на другую работу.

К постоянным переводам на другую работу относят:

1) перевод в рамках того же предприятия, учреждения или организации, у того же собственника для исполнения работы по другой специальности, квалификации, на другой должности;

2) перевод на работу на другое предприятие, в другое учреждение или другую организацию, к другому собственнику;

3) перевод с предприятием, учреждением, организацией на работу в другую местность.

К временным переводам на другую работу относят:

1) перевод на другую работу в рамках того предприятия, учреждения, организации для предотвращения, устранения или ликвидации последствий стихийного бедствия, производственной аварии, эпидемии, эпизоотии (сроком до одного месяца);

2) перевод на другую работу в случае простоя (сроком до одного месяца);

3) перевод на более легкую работу по состоянию здоровья работника.

Не считается переводом на другую работу перемещение на иное рабочее место в рамках того же предприятия, учреждения, организации, так как при этом трудовая функция работника остается неизменной.

**6.6 ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Основания прекращения трудового договора — это юридические факты, прекращающие договорные правоотношения работника и работодателя.

В соответствии с действующим законодательством Украины о труде основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон;

2) окончание срока трудового договора, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не настаивает на их прекращении;

3) призыв либо поступление работника на военную или альтернативную (невоенную) службу;

4) расторжение трудового договора по инициативе работника, собственника или уполномоченного им органа;

5) перевод работника с его согласия на другое предприятие, в учреждение, организацию либо переход на выборную должность;

6) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием (учреждением), а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда;

7) вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы или иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

8) основания, предусмотренные контрактом;

9) направление работника по решению суда в лечебно-трудовой профилакторий.

**6.7 ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА**

Работник имеет право расторгнуть бессрочный трудовой договор, письменно предупредив об этом работодателя за две недели. При этом работник не обязан давать какие-либо пояснения своего решения.

В ряде случаев работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник (как правило, до истечения двух недель). Эти случаи следующие:

1) переезд на новое место жительства;

2) перевод супруга работника на работу в другую местность;

3) поступление в учебное заведение;

4) невозможность проживания в данной местности (по медицинским показаниям, документально подтвержденным);

5) беременность;

6) уход за ребенком, за больным членом семьи или инвалидом 1 группы;

7) выход на пенсию;

8) прием на работу по конкурсу;

9) другие уважительные причины.

Вместе с тем, если работник не оставил работы по истечении срока предупреждения об увольнении и не требует расторжения трудового договора, работодатель не вправе его уволить. Исключение составляет случай, когда на это место уже приглашен другой работник, отказать которому в приеме на работу невозможно.

Расторжение трудового договора по инициативе работника оформляется приказом по предприятию, учреждению, организации. В трудовой книжке делается соответствующая запись. С работником должен быть произведен полный расчет.

**6.8 ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ СОБСТВЕННИКА**

Из ответа на предыдущий вопрос ясно, что работник не обязан объяснять причины увольнения по собственному желанию: достаточно предварительного уведомления работодателя. Работодатель поставлен в более жесткие условия: он обязан обосновать расторжение трудового договора по своей инициативе.

Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя установлены ст. 40 Кодекса законов о труде Украины. По данным основаниям могут быть расторгнуты как бессрочные, так и срочные трудовые договоры. Работодатель не вправе произвольно расширять перечень указанных в законе оснований:

1) ликвидация, реорганизация или перепрофилирование предприятия, учреждения, организации, сокращение численности или штата работников;

2) обнаружившееся несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

3) систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором (контрактом) или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

4) прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

5) неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствии временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

6) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

7) появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

8) совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия.

В случае увольнения работника по сокращению численности или штата работников, обнаружившегося несоответствия занимаемой должности или в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, расторжение трудового договора допускается лишь тогда, когда невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

Не допускается увольнение работника по инициативе администрации в период временной нетрудоспособности работника.

Дополнительные основания прекращения трудового договора (контракта) некоторых категорий работников при определенных условиях установлены ст. 41 КЗоТ Украины:

1) однократное грубое нарушение трудовых обязанностей руководителем или должностными лицами предприятия, учреждения, организации;

2) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

3) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

**6.9 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

Рабочее время — это установленное законодательством, коллективным договором и трудовым договором время, в течение которого работник обязан исполнять трудовую функцию.

Кодекс законов о труде Украины устанавливает нормальную продолжительность рабочего времени — 40 часов в неделю. Коллективным или трудовым договором может быть установлена меньшая норма, но ни в коем случае не большая норма продолжительности рабочего времени. Иначе говоря, нормальное количество рабочих часов в рабочей неделе является в то же время максимально допустимым.

Наряду с нормальным рабочим временем существуют другие виды рабочего времени:

1) сокращенное рабочее время предусмотрено законодательством для ряда категорий работников. Эти пределы, установленные законом, носят обязательный характер и не могут быть изменены условиями коллективного или трудового договора. Сокращение рабочего времени не отражается на размере оплаты труда — она является такой же, как и при нормальной продолжительности рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

— для несовершеннолетних (лиц, не достигших 18-летнего возраста);

— для работников, занятых на работах с вредными условиями труда;

— для иных категорий работников, чей труд требует особых физических или умственных усилий (учителя, врачи и др.).

Кроме того, работа в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) и работа накануне праздничных и нерабочих дней сокращается на 1 час для всех категорий работников;

2) неполное рабочее время. Данный вид рабочего времени устанавливается трудовым договором. В отличие от сокращенного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени. Неполное рабочее время может быть по соглашению с работодателем установлено для любого работника, но в ряде случаев работодатель обязан по просьбе работника установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

— для беременной женщины;

— для женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида;

— для лица, осуществляющего уход за больным членом семьи;

3) сверхурочная работа. Сверхурочной считается работа сверх установленной продолжительности рабочего времени. Она допускается в исключительных случаях (социальное или стихийное бедствие, производственная авария, острая производственная необходимость). К сверхурочным работам запрещено привлекать беременных женщин; женщин, имеющих детей до 3 лет; несовершеннолетних; лиц, обучающихся в средних общеобразовательных школах или профессионально-технических училищах без отрыва от производства. Продолжительность сверхурочных работ не должна превышать 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.

**6.10 ВРЕМЯ ОТДЫХА**

Право на отдых является одним из конституционных прав работника.

Время отдыха — это время, в течение которого работник вправе не выполнять свои трудовые обязанности. Существуют следующие виды времени отдыха:

1) перерыв в работе. Перерыв в работе предоставляется для отдыха и питания (не более 2 часов). Перерыв не включается в рабочее время. Его начало и окончание устанавливаются правилами внутреннего распорядка;

2) ежедневный (междусменный) отдых. Его продолжительность — не менее двойной продолжительности рабочего дня за исключением перерыва в работе. Т.е., если рабочий день составляет 8 часов, а перерыв в работе — 1 час, то продолжительность междусменного отдыха: 16-1 = =15 часов;

3) еженедельный отдых (выходные дни). Продолжительность этого вида отдыха должна быть не менее 42 часов. При пятидневной рабочей неделе выходными являются два, а при шестидневной рабочей неделе — один день. Общим выходным днем является воскресенье, а второй выходной день должен, как правило, предоставляться подряд с общим выходным днем;

4) праздничные и нерабочие дни. Эти дни отдыха установлены законодательно: 1 января (Новый год), 7 января (Рождество Христово), 8 марта (Международный женский день), 1 и 2 мая (День международной солидарности трудящихся), 9 мая (День Победы), 28 июня (День Конституции Украины), 24 августа (День независимости Украины). Кроме того, работа не производится в дни Пасхи и Троицы. Если выходной и праздничный день совпадают, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;

5) отпуск. Согласно Закону Украины «Об отпусках» (15 ноября 1996 г.) установлены следующие виды отпусков:

— ежегодные отпуска, включающие основной отпуск (продолжительность — не менее 24 календарных дней), дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, дополнительный отпуск за особый характер работы;

— дополнительные отпуска в связи с учебой без отрыва от производства;

— творческий отпуск (для завершения диссертационного исследования, написания учебника и т.д.);

— социальные отпуска, включающие отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, дополнительный отпуск женщине, имеющей двух и более детей в возрасте до 15 лет;

— отпуск без сохранения заработной платы.

**6.11 ОПЛАТА ТРУДА**

Заработная плата — это вознаграждение, как правило, в денежном выражении, которое по трудовому договору работодатель выплачивает работнику за выполненную им работу.

Размер заработной платы зависит от нескольких факторов: сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

Структура заработной платы:

1) основная заработная плата. Она представляет собой вознаграждение за выполненную работу в соответствии с нормами труда. Она устанавливается в виде тарифных ставок (окладов) и подрядных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих;

2) дополнительная заработная плата. Это вознаграждение за труд сверх установленных норм, за трудовые успехи, изобретательность, за особые условия труда. Она включает доплаты, надбавки, гарантийные и компенсационные выплаты, премии. Причем они могут быть установлены как действующим законодательством, так и распоряжением работодателя.

Существуют две сферы регулирования заработной платы: на государственном и договорном уровнях.

На государственном уровне установлена минимальная заработная плата — размер заработной платы за простую, неквалифицированную работу, ниже которого не может производиться оплата труда. Минимальная заработная плата является обязательной на всей территории Украины для предприятий всех форм собственности.

Размер минимальной заработной платы устанавливается Верховной Радой Украины по представлению Кабинета Министров Украины, как правило, один раз в год во время утверждения Государственного бюджета Украины. Размер минимальной заработной платы пересматривается в зависимости от роста индекса цен на потребительские товары и тарифов на услуги.

На государственном уровне также устанавливается размер заработной платы работников государственных и коммунальных предприятий, а также работников учреждений и организаций, которые финансируются из Государственного бюджета или местных бюджетов.

Договорное регулирование оплаты труда осуществляется путем включения соответствующих норм в содержание коллективного договора.

**6.12 ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА**

Трудовая дисциплина — это институт трудового права Украины, регулирующий внутренний трудовой распорядок, устанавливающий трудовые права и обязанности работников и администрации, меры поощрения и взыскания за выполнение или невыполнение трудовых обязанностей.

Нормы данного института содержатся в Кодексе законов о труде Украины, специальных нормативно-правовых актах (например, в уставах и положениях о дисциплине в различных отраслях экономики, дисциплинарных уставах государственных служащих), а также в локальных актах. К числу последних относятся правила внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка — локальный нормативно-правовой акт, принимаемый и действующий исключительно в пределах предприятия, учреждения, организации. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются трудовым коллективом по представлению собственника (работодателя) и профсоюзного комитета на основе типовых правил внутреннего трудового распорядка.

В субъективном смысле слова трудовая дисциплина — это сознательное и добросовестное выполнение работником своих обязанностей. Трудовая дисциплина обеспечивается путем применения двух основных методов воздействия на работника — убеждения и принуждения.

Метод убеждения основан на воспитании у работника сознательного отношения к своим трудовым обязанностям, на формировании у него стойкого желания добросовестно трудиться. Юридическое воплощение метода убеждения — меры дисциплинарного поощрения (объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком и т.д.).

Метод принуждения — способ воздействия на работника, обеспечивающий выполнение им трудовых обязанностей вопреки его воле. Юридическая форма данного метода — дисциплинарные взыскания (увольнение, выговор).

Виновное нарушение дисциплины труда, неисполнение трудовых обязанностей работником является дисциплинарным проступком., иначе говоря, одним из видов правонарушений. За совершение дисциплинарного проступка работодатель вправе применить определенные законодательством меры дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание — мера правового влияния, которая применяется к лицу, совершившему дисциплинарный проступок.

Кодекс законов о труде Украины устанавливает два вида дисциплинарных взысканий: выговор, увольнение. Специальные нормативно-правовые акты (уставы и положения), распространяющиеся на отдельные категории работников (например, государственных служащих) могут содержать и другие дисциплинарные взыскания.

Законодательством о труде установлен строго определенный порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий.

За каждый дисциплинарный проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. До наложения взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение.

Взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения и не позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка.

Приказ о наложении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику под расписку. Работник вправе обжаловать приказ в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Срок действия дисциплинарного взыскания — один год. В течение этого срока к работнику не применяются меры поощрения.

Законодательно установлен следующий порядок снятия дисциплинарных взысканий. Если в течение года со дня наложения взыскания работник не будет подвергнут новому взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию. Дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года применившим его органом, если подвергнутый взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.

Специальная дисциплинарная ответственность — это ответственность конкретно определенных категорий работников на основе уставов и положений о дисциплине. К числу специальных нормативно-правовых актов о дисциплине относятся: Устав о дисциплине работников связи, Дисциплинарный устав прокуратуры Украины, Дисциплинарный устав органов внутренних дел, Закон «О квалификационных комиссиях, квалификационную аттестацию и дисциплинарную ответственность судей» и ряд других актов.

Специальной дисциплинарной ответственности подлежат работники ряда отраслей народного хозяйства: связи, железнодорожного транспорта, горнодобывающей промышленности и т.д. Специальную дисциплинарную ответственность несут также все категории государственных служащих, в частности, военнослужащие, работники милиции, работники прокуратуры, судьи.

По отношению к определенным категориям работников применяются более строгие, нежели обычные, требования. Например, безупречный моральный облик является условием деятельности судьи, прокурора, работника правоохранительных органов государства. В силу этого содержание дисциплинарного проступка данных категорий работников гораздо шире. Несоблюдение ими норм морали имеет юридическое значение и является основанием для специальной дисциплинарной ответственности.

Специальная дисциплинарная ответственность отличается от общей дисциплинарной ответственности более широким набором и суровостью санкций. Например, Дисциплинарный устав прокуратуры Украины предусматривает следующие виды взысканий: выговор, понижение в классном чине, понижение в должности, лишение нагрудного знака «Почетный работник прокуратуры Украины», увольнение, увольнение с лишением классного чина.

Как правило, дисциплинарные уставы и положения предусматривают несколько иной порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий. В частности, взыскание может применяться по отношению к работнику не только непосредственным работодателем, но и вышестоящим органом. Иными являются также сроки наложения взыскания. Например, Дисциплинарный устав прокуратуры устанавливает, что дисциплинарное взыскание применяется на протяжении одного месяца со дня выявления проступка, не считая времени служебной проверки, временной нетрудоспособности работника и пребывания его в отпуске, но не позднее одного года с момента совершения проступка.

**6.13 МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ**

Материальная ответственность работников — это вид юридической ответственности, состоящий в обязанности работника возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации в результате виновного неисполнения трудовых обязанностей.

Применение материальной ответственности возможно только при наличии совокупности таких условий (состава дисциплинарного проступка):

1) наличие имущественного ущерба. Под ущербом понимается только реальное уменьшение имущества предприятия, учреждения, организации или снижение его ценности. Работник не несет ответственности за упущенную выгоду (недополучение ожидаемого дохода);

2) противоправное поведение работника;

3) причинно-следственная связь между противоправным деянием и причиненным ущербом;

4) вина работника в форме умысла или неосторожности. Ответственность исключается, если ущерб возник в результате факторов, не зависящих от работника.

Существует два вида материальной ответственности работников:

1) ограниченная материальная ответственность. Объем ответственности в данном случае равен действительному ущербу, но не более среднемесячного заработка работника. Например, по небрежности секретаря-референта вышел из строя компьютер. Стоимость ремонта составила 150 гривень. Если заработок секретаря выше этой суммы, то ущерб будет взыскан полностью, если ниже, то ущерб взыскивается частично;

2) полная материальная ответственность. В этом случае работник возмещает работодателю весь нанесенный им ущерб независимо от размера получаемой им заработной платы. Полная материальная ответственность применяется лишь в случаях, прямо указанных законом, когда:

— между работником и работодателем заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности переданного ему имущества;

— имущество было получено работником под отчет по разовому документу (например, расходы на служебную командировку);

— ущерб причинен преступным (уголовно-наказуемым) деянием работника;

— ущерб причинен работником, находившимся в нетрезвом состоянии;

— ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или порчей имущества, выданного работнику;

— по закону на работника возложена полная материальная ответственность за ущерб при исполнении трудовых обязанностей;

— ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей;

— должностное лицо виновно в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу.

Существует два варианта применения материальной ответственности: по распоряжению собственника предприятия, учреждения, организации и в судебном порядке.

**6.14 ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

Индивидуальный трудовой спор — это разногласия между работником и работодателем по вопросам применения норм трудового законодательства, о которых заявлено в орган, компетентный рассматривать трудовые споры.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров урегулирован главой XV Кодекса законов о труде Украины и Гражданско-процессуальным кодексом Украины.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и местными судами. Комиссия по трудовым спорам (КТС) избирается трудовым коллективом с численностью работающих не менее 15 человек.

Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своих прав. Заявление работника регистрируется КТС и подлежит рассмотрению в десятидневный срок. Трудовой спор рассматривается в присутствии работника, представителя профсоюзного органа или адвоката (по желанию работника) и работодателя или его представителя. Решение КТС принимается большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. Копии решения вручаются работнику и работодателю. Решение КТС может быть обжаловано сторонами в суде.

Работник вправе обратиться в суд, минуя КТС в следующих случаях:

1) если КТС не избрана на предприятии, в учреждении, организации, где он трудится;

2) по вопросу о восстановлении на работе;

3) по вопросу об изменении даты и формулировки причины увольнения;

4) по вопросу об оплате за время вынужденного прогула;

5) по вопросу об отказе в приеме на работу.

Работник может обратиться в суд с заявлением о разрешении трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, по делам об увольнении — в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки, а по вопросам выплаты заработной платы — бессрочно.

Решение суда по рассмотрению трудового спора подлежит немедленному исполнению.

Коллективный трудовой спор возникает тогда, когда появляются разногласия между сторонами социально-трудовых отношений.

В соответствии с Законом Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» (3 марта 1998 г.) коллективный спор может возникнуть относительно:

а) установления новых или изменения существующих условий труда;

б) заключения или изменения коллективного договора, соглашения;

в) исполнения коллективного договора, соглашения или отдельных их положений;

г) невыполнения требований законодательства о труде.

При возникновении трудового спора требования трудового коллектива утверждаются на общем собрании (конференции). Администрация должна рассмотреть эти требования в пятидневный срок. Если стороны коллективного спора не пришли к соглашению, то спор рассматривается в специально образованных органах: в примирительной комиссии или трудовом арбитраже.

Примирительная комиссия рассматривает трудовые споры по п.п. «а» и «б», а трудовой арбитраж по п.п. «в» и «г» и в случае непринятия решения примирительной комиссией по п.п. «а» и «б».

Примирительная комиссия — орган, предназначенный для выработки решения, которое может удовлетворить стороны коллективного трудового спора и состоит из представителей сторон. Решение примирительной комиссии принимается по достижению соглашения между ее членами и имеет обязательную силу для каждой из сторон.

Трудовой арбитраж — орган, который состоит из привлеченных сторонами специалистов, экспертов и принимает решение по сути трудового спора (конфликта). Количественный и персональный состав трудового арбитража определяют стороны. В его состав могут входить народные депутаты, представители органов местного самоуправления, иные лица. Представители трудового коллектива и администрации в состав трудового арбитража входить не могут. Решение трудового арбитража является обязательным, если стороны предварительно об этом договорились.

Крайним способом разрешения коллективного спора является забастовка. Забастовка — это временное коллективное добровольное прекращение работы работниками (невыход на работу, неисполнение своих трудовых обязанностей) предприятия, учреждения, организации (структурного подразделения) с целью разрешения коллективного трудового спора (конфликта).

Забастовка применяется как крайнее средство (когда все другие возможности исчерпаны) разрешения коллективного трудового спора в связи с отказом собственника или уполномоченного им органа (представителя) удовлетворить требования работников или уполномоченного ими органа.

Решение об объявлении забастовки утверждается общим собранием (конференцией) работников путем голосования и считается принятым, если за него проголосовало большинство работников или две трети делегатов конференции. Закон запрещает проведение забастовки работниками органов прокуратуры, суда, Вооруженных Сил Украины, органов государственной власти, безопасности и правопорядка. Забастовка считается незаконной и тогда, когда спор предварительно не рассматривался в примирительной комиссии и трудовом арбитраже. Решение о признании забастовки незаконной может принять только суд, после чего бастующие должны приступить к работе.

**7 ПРАВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ**

**7.1 ПОНЯТИЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Конституция Украины закрепляет право граждан на социальную защиту, включающее право на обеспечение их в случае полной, частичной или временной потери трудоспособности, потери кормильца, безработицы по независящим от них обстоятельствам, а также в старости и в иных случаях, предусмотренных законом. Одним из элементов социальной защиты граждан является социальное обеспечение. Социальное обеспечение — это предусмотренная законодательством система материального обеспечения и обслуживания нетрудоспособных граждан.

Виды социального обеспечения:

1) пенсии;

2) социальные пособия и помощь;

3) льготы;

4) содержание нетрудоспособных граждан в домах для престарелых и инвалидов.

Социальное обеспечение осуществляется за счет специальных фондов или государственного бюджета.

Социальное страхование — одна из основных гарантий социального обеспечения. Суть социального страхования состоит в том, что граждане и иные юридические лица всех форм собственности в обязательном порядке вносят платежи в специальные фонды, за счет которых осуществляется социальное обеспечение.

**7.2 ВИДЫ ПЕНСИЙ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ УКРАИНЫ**

Пенсия является основным видом социального обеспечения нетрудоспособных граждан. Пенсия — ежемесячная денежная выплата, назначаемая нетрудоспособным гражданам. Порядок назначения и выплаты пенсий регулируется Законом Украины «О пенсионном обеспечении» (5 ноября 1991 г.) и рядом других законов.

Виды пенсий:

1) трудовые пенсии. Основаниями для назначения трудовой пенсии являются достижение определенного возраста (его называют пенсионным) и наличие определенного стажа работы. Разновидности трудовых пенсий:

— пенсия по возрасту. По общему правилу, право на пенсию по возрасту имеют мужчины, достигшие 60 лет, и женщины, достигшие 55 лет. Второе условие для назначения пенсии по возрасту — наличие общего трудового стажа' 25 лет для мужчин и 20 лет — для женщин. Ряд категорий работников имеет право на пенсию по возрасту на льготных условиях: в таких случаях пенсионный возраст и трудовой стаж снижаются;

— пенсия за выслугу лет. Пенсия за выслугу лет назначается, как правило, независимо от достижения определенного возраста. Главное условие — наличие специального трудового стажа. Право на пенсию по выслуге лет имеют военнослужащие и работники органов внутренних дел, государственные служащие, некоторые другие категории работников;

— пенсия по инвалидности. Основное условие для назначения данного вида пенсии — стойкое нарушение функций организма, которое вынуждает больного прекратить профессиональный труд или существенно изменить его условия. Существует две разновидности пенсий по инвалидности. Пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначается независимо от стажа работы. Пенсия по инвалидности вследствие общего заболевания зависит от наличия стажа работы, однако он существенно ниже, чем стаж, необходимый для назначения пенсии по возрасту;

— пенсия по случаю потери кормильца. Право на этот вид пенсии имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, находившиеся на его содержании (несовершеннолетние дети, нетрудоспособные супруг, родители, иные члены семьи);

2) социальные пенсии. Социальная пенсия назначается гражданам, не имеющим права на трудовую пенсию. Например, социальная пенсия назначается гражданам, достигшим пенсионного возраста, но не имеющим необходимого стажа работы или никогда не работавшим.

**7.3 ВИДЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ**

Правовое регулирование данного вида социального обеспечения осуществляется на основании Закона Украины «О государственной помощи семьям с детьми» (новая редакция от 22 марта 2001 г.). Закон определяет виды государственной помощи семьям с детьми и круг лиц, которые вправе претендовать на получение этой помощи.

Виды государственной помощи семьям с детьми:

1) пособие в связи с беременностью и родами. Этот вид пособия выплачивается женщинам за весь период отпуска по беременности и родам в размере 100 % среднемесячного дохода (стипендии, денежного обеспечения, пособия по безработице), но не менее 25 % прожиточного минимума для трудоспособного лица на месяц;

2) единовременное пособие по случаю рождения ребенка назначается в размере прожиточного минимума для детей в возрасте до 6 лет и выплачивается одному из родителей (усыновителю или опекуну);

3) пособие по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста назначается в размере прожиточного минимума для детей в возрасте до 6 лет и ежемесячно выплачивается лицу, которое фактически осуществляет уход за ребенком;

4) пособие на детей, которые находятся под опекой или попечительством. Этот вид пособия назначается опекуну или попечителю ребенка. Размер пособия равняется разнице между прожиточным минимумом для ребенка соответствующего возраста и среднемесячным размером получаемых на ребенка алиментов и пенсий за предыдущие шесть месяцев;

5) пособие малообеспеченным семьям с детьми. Пособие назначается семье с детьми в возрасте до 16 лет (учащихся — до 18 лет), если среднемесячный совокупный доход семьи ниже прожиточного минимума для семьи. Размер пособия определяется как разница между прожиточным минимумом для семьи и ее среднемесячным совокупным доходом за предыдущие шесть месяцев.

Все виды государственной помощи семьям с детьми, кроме пособия по беременности и родам, назначают и выплачивают органы социальной защиты населения по месту проживания родителей (усыновителей, опекуна, попечителя). Пособие по беременности и родам выплачивается по месту работы (службы).

**7.4 ЮРИДИЧЕСКИЕ ГАРАНТИИ ПРАВА НА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ**

Конституция Украины гарантирует каждому человеку право на охрану здоровья, медицинскую помощь, медицинское страхование.

Охрана здоровья — это система мероприятий, направленных на сохранение и развитие физиологических и психических функций, оптимальной трудоспособности и социальной активности человека.

Основы законодательства Украины об охране здоровья» (19 ноября 1992 г.) включают в понятие «охрана здоровья» несколько компонентов, поскольку здоровье человека зависит от многих факторов:

— жизненный уровень, необходимый для поддержания здоровья человека;

— безопасную для жизни и здоровья окружающую природную среду;

— санитарно-эпидемиологическое благополучие территории проживания;

— безопасные и здоровые условия труда, обучения, быта и отдыха;

— квалифицированную медико-санитарную помощь;

— достоверную и своевременную информацию о состоянии своего здоровья и здоровья населения;

— участие в формировании государственной политики в области здравоохранения и управлении здравоохранением;

— возмещение причиненного здоровью вреда и некоторые другие положения.

Конституция Украины содержит ряд важных юридических гарантий охраны здоровья населения:

1) государственное финансирование программ, связанных с охраной здоровья;

2) бесплатная медицинская помощь в государственных и коммунальных учреждениях здравоохранения;

3) недопустимость сокращения существующей сети государственных и коммунальных медицинских учреждений;

4) содействие со стороны государства развитию лечебных учреждений всех форм собственности;

5) развитие физической культуры и спорта;

6) обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия.

**8**. **УГОЛОВНОЕ ПРАВО**

**8.1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УГОЛОВНОГО КОДЕКСА УКРАИНЫ**

Уголовное право — отрасль системы права Украины, определяющая основания уголовной ответственности, виды преступлений и наказания за их совершение.

Уголовный кодекс является единственным источником права в данной отрасли. В отрасли уголовного права нет подзаконных актов, не допускается применение юридических прецедентов или правовых обычаев.

Общая часть Уголовного кодекса состоит из 15 разделов. Она содержит задачи Уголовного кодекса, основания уголовной ответственности, понятия преступления и наказания, виды уголовных наказаний, общие начала назначения наказаний и освобождения от них, особенности уголовной ответственности и наказания несовершеннолетних и другие общие положения.

Особенная часть Уголовного кодекса состоит из 20 разделов. Она содержит исчерпывающий перечень деяний, которые признаются преступлениями, и конкретные наказания за совершение этих деяний. Каждый раздел Особенной части Уголовного кодекса посвящен определенной группе преступлений.

**8.2 ДЕЙСТВИЕ УГОЛОВНОГО ЗАКОНА ВО ВРЕМЕНИ, В ПРОСТРАНСТВЕ, ПО КРУГУ ЛИЦ**

Действие уголовного закона во времени определяется следующими положениями:

1) преступность и наказуемость деяния определяются законом, действовавшим в момент совершения деяния;

2) закон, устраняющий преступность деяния или смягчающий уголовную ответственность, имеет обратную силу во времени, то есть распространяется на лиц, совершивших деяние до вступления данного закона в силу;

3) закон, устанавливающий преступность деяния или усиливающий уголовную ответственность, не имеет обратной силы во времени;

4) закон, который частично смягчает ответственность, а частично ее усиливает, имеет обратную силу только в той части, которая смягчает ответственность.

Действие уголовного закона в пространстве определяется территориальным принципом его применения. Все лица, совершившие преступление на территории Украины, подлежат уголовной ответственности по законам Украины. Исключение составляют иностранные граждане и подданные, пользующиеся личной неприкосновенностью (члены парламентских делегаций, дипломаты). В случае совершения ими преступления вопрос об их ответственности решается дипломатическим путем.

Граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие в Украине, совершившие преступление за пределами Украины, подлежат уголовной ответственности в соответствии с Уголовным кодексом Украины, если иное не предусмотрено международными договорами, согласие на обязательность которых дала Верховная Рада Украины. Если указанные лица за совершенные преступления были уже подвергнуты уголовному наказанию за пределами Украины, они не могут быть привлечены в Украине к ответственности за эти же преступления.

Иное положение действует в отношении иностранцев и лиц без гражданства, которые не проживают в Украине постоянно. Если они совершили преступления за пределами Украины, то они подлежат ответственности по законам Украины только в случаях, предусмотренных международными договорами либо в случае совершения особо тяжких преступлений против граждан Украины или интересов Украинского государства.

**8.3 ПОНЯТИЕ И ПРИЗНАКИ ПРЕСТУПЛЕНИЯ**

Преступление — это предусмотренное Уголовным кодексом общественно опасное виновное деяние (действие или бездействие), совершенное субъектом преступления.

Преступное деяние может быть совершено в форме действия или бездействия. Преступное действие — это вид активного поведения лица, когда оно совершает действия, прямо запрещенные уголовным законом. Преступное бездействие — это вид пассивного поведения лица, когда оно не осуществляет действий, прямо предписанных законом.

Субъектом преступления признается физическое вменяемое лицо, совершившее преступление в возрасте, с которого может наступать уголовная ответственность. Вменяемым признается лицо, которое во время совершения преступления могло осознавать свои действия (бездействие) и руководить ими. Уголовной ответственности подлежат лица, которым до совершения преступления исполнилось 16 лет. Уголовной ответственности подлежат также лица, достигшие 14 лет, совершившие преступления, социальную опасность которых они в состоянии осознавать.

Не является преступлением деяние, хотя и предусмотренное Уголовным кодексом, но в силу малозначительности не представляющее общественной опасности, то есть не причинившее существенного вреда, например, кража пачки масла, буханки хлеба, бутылки воды.

Признаки преступления:

1) уголовная противоправность;

2) общественная опасность;

3) виновность;

4) наказуемость.

**8.4 СОСТАВ ПРЕСТУПЛЕНИЯ**

Состав преступления — это совокупность установленных уголовным законом объективных и субъективных признаков, характеризующих общественно опасное деяние как конкретное преступление. Значение состава преступления состоит в том, что он является необходимым основанием уголовной ответственности.

Состав преступления образуют четыре группы признаков:

1) объект преступления;

2) объективная сторона преступления;

3) субъект преступления;

4) субъективная сторона преступления.

Отсутствие хотя бы одного из этих элементов свидетельствует об отсутствии состава преступления в целом и исключает уголовную ответственность.

Составы конкретных преступлений описаны в статьях Особенной части Уголовного кодекса Украины.

Объект преступления — это охраняемые уголовным законом общественные отношения, блага и ценности, на которые совершено посягательство.

Объективная сторона преступления — это внешняя сторона преступления. Все ее признаки (элементы) содержатся в диспозициях статей Особенной части Уголовного кодекса. Признаки объективной стороны состава преступления:

1) общественно опасное деяние (в форме действия или бездействия);

2) общественно опасные последствия деяния;

3) причинная связь между деянием и его последствиями;

4) место, время, обстановка, способ и средства совершения преступления.

Субъект преступления — это лицо, совершившее преступление и подлежащее уголовной ответственности. Субъектом преступления может быть только физическое лицо, вменяемое и достигшее возраста, с которого может наступать уголовная ответственность. Субъективная сторона преступления — это внутренняя сторона преступления, то есть психическая деятельность лица, отражающая его отношение к совершаемому им общественно опасному деянию и его последствиям.

Субъективная сторона включает обязательные и факультативные признаки.

Обязательным признаком субъективной стороны является вина в формах умысла или неосторожности. Различают прямой и косвенный умысел.

Прямым признается умысел, если лицо: во-первых, сознавало общественно опасный характер своего деяния; во-вторых, предвидело его общественно опасные последствия; в-третьих, желало их наступления.

Косвенным признается умысел, если лицо: сознавало общественно опасный характер своего деяния; предвидело его общественно опасные последствия; хотя не желало, но сознательно допускало их наступление.. Неосторожность тоже имеет две разновидности: преступную самонадеянность и преступную небрежность.

Преступная самонадеянность имеет место тогда, когда лицо не предвидит возможность наступления общественно опасных последствий своего деяния, но легкомысленно рассчитывает на их предотвращение.

Преступная небрежность имеет место в случае, если лицо не предвидело возможность наступления общественно опасных последствий своего деяния, хотя должно было и могло их предвидеть.

К факультативным признакам субъективной стороны относятся мотив и цель преступления. Мотив преступления — это внутреннее побуждение к совершению преступления, а цель — представление о желательном для правонарушителя результате преступления.

**8.5 ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ИСКЛЮЧАЮЩИЕ ПРЕСТУПНОСТЬ ДЕЯНИЯ**

В некоторых случаях поступки человека имеют внешнее сходство с преступлением, однако не только не представляют общественной опасности, но и признаются допустимыми и даже общественно полезными. Уголовный кодекс содержит перечень обстоятельств, исключающих преступность деяния и, в силу этого — уголовную ответственность. К ним относятся:

1) необходимая оборона. Это действия, совершенные в целях самозащиты, защиты другого лица, защиты общественных или государственных интересов от преступного посягательства путем причинения вреда посягающему. При этом не должно быть допущено превышение пределов необходимой обороны;

2) задержание лица, совершившего преступление. Это действия потерпевшего и других лиц непосредственно после совершения посягательства, направленные на задержание лица, совершившего преступление, и доставление его соответствующим органам власти. При этом, как и в случае необходимой обороны, не должны быть превышены меры, необходимые для задержания преступника;

3) крайняя необходимость. Это причинение вреда охраняемым интересам для устранения опасности, непосредственно угрожающей личности, общественным интересам или интересам государства, если эту опасность было невозможно устранить другими средствами. Опасность, вызывающую состояние крайней необходимости, создают силы природы, физиологические и патологические процессы у человека, нападение животных, действия машин и механизмов;

4) физическое или психическое принуждение. Не является преступлением деяние лица, совершенное под непосредственным воздействием физического принуждения, вследствие которого лицо не могло руководить своими поступками. Если лицо подверглось физическому принуждению, но при этом сохраняло возможность руководить своими действиями, его деяние расценивается как совершенное при смягчающих обстоятельствах. Деяние, совершенное под психическим принуждением, исключает ответственность лишь в том случае, если оно приносит меньший вред, нежели психическое насилие.;

5) исполнение приказа или распоряжения. Если лицо исполняло законный приказ или распоряжение и при этом причинило вред охраняемым интересам, оно не несет уголовной ответственности. Не подлежит ответственности лицо, отказавшееся исполнить явно преступный приказ или распоряжение;

6) деяние, связанное с риском. Риск признается оправданным, если поставленная общественно полезная цель не могла быть достигнута иным путем. Риск не признается оправданным, если он заведомо создавал угрозу для жизни других людей или угрозу экологической катастрофы либо иных чрезвычайных событий;

7) выполнение специального задания по предупреждению или раскрытию преступной деятельности организованной группы или преступной организации. Не является преступлением вынужденное причинение вреда охраняемым интересам лицом, которое, выполняя специальное задание, принимало участие в организованной группе или преступной организации. Но это правило не распространяется на особо тяжкие преступления против личности.

**8.6 НАКАЗАНИЕ И ЕГО ВИДЫ**

Наказание — мера принуждения, применяемая от имени государства по приговору суда к лицу, признанному виновным в совершении преступления, которая заключается в ограничении прав и свобод осужденного. Уголовный кодекс предусматривает 12 видов наказаний, которые разделяют на:

— основные наказания;

— дополнительные наказания;

— наказания, которые могут назначаться в качестве основных и дополнительных.

Виды основных наказаний:

1) общественные работы (на срок от 60 до 240 часов при отбывании не более чем по 4 часа в день). Это наказание состоит в выполнении в свободное от работы или учебы время общественно полезных работ;

2) исправительные работы (от 6 месяцев до 2 лет). Из суммы заработка осужденного производится удержание в доход государства от 10 до 20 %;

3) служебные ограничения для военнослужащих (на срок от 6 месяцев до 2 лет). Из суммы денежного обеспечения осужденного производится удержание в доход государства от 10 до 20 %. Во время отбывания осужденный не может быть повышен по должности, в воинском звании, срок наказания не засчитывается в срок выслуги лет для присвоения очередного звания;

4) арест (на срок от 1 до б месяцев);

5) ограничение свободы (на срок от 1 до 5 лет). Наказание состоит в содержании лица в уголовно-исполнительном учреждении открытого типа без изоляции от общества под надзором и с обязательным привлечением к труду,

6) содержание в дисциплинарном батальоне военнослужащих (на срок от 6 месяцев до 2 лет). Этот вид наказания применяется только по отношению к военнослужащим срочной службы;

7) лишение свободы на определенный срок (от 1 до 15 лет);

8) пожизненное лишение свободы.

Основные наказания могут назначаться лишь как самостоятельные виды.

Виды дополнительных наказаний:

1) лишение воинского, специального звания, ранга, чинам или квалификационного класса;

2) конфискация имущества.

Эти наказания не могут назначаться как самостоятельные, они присоединяются к основным наказаниям.

Виды наказаний, которые могут назначаться в качестве основных и дополнительных:

1) штраф (от 30 до 1000 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан);

2) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью (на срок от 2 до 5 лет — как основное наказание и на срок от 1 года до 3 лет — как дополнительное наказание).

Эту группу наказаний можно применять как самостоятельно, так и присоединять их к основным наказаниям.

**8.7 ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, СМЯГЧАЮЩИЕ НАКАЗАНИЕ**

При назначении наказания обстоятельствами, его смягчающими, признаются:

1) явка с повинной, чистосердечное раскаяние или активное содействие раскрытию преступления;

2) добровольное возмещение нанесенного ущерба или устранение причиненного вреда:

3) совершение преступления несовершеннолетним;

4) совершение преступления женщиной в состоянии беременности;

5) совершение преступления вследствие стечения тяжелых личных, семейных либо иных обстоятельств;

6) совершение преступления под воздействием угрозы, принуждения или в силу материальной, служебной либо иной зависимости;

7) совершение преступления под влиянием сильного душевного волнения, вызванного неправомерными или аморальными действиями потерпевшего;

8) совершение преступления при превышении пределов крайней необходимости;

9) выполнение специального задания по предупреждению или раскрытию преступной деятельности организованной группы или преступной организации, соединенное с совершением преступления в случаях, предусмотренных Уголовным кодексом.

Перечень обстоятельств, смягчающих наказание, не является исчерпывающим. При назначении наказания суд может признать смягчающими и иные обстоятельства, не упомянутые в законе.

**8.8 ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ОТЯГЧАЮЩИЕ НАКАЗАНИЕ**

При назначении наказания обстоятельствами, его отягчающими, признаются:

1) совершение лицом преступления повторно и рецидив преступлений;

2) совершение преступления группой лиц по предварительному сговору;

3) совершение преступления на почве расовой, национальной либо религиозной вражды или розни;

4) совершение преступления в связи с выполнением потерпевшим служебного или общественного долга;

5) тяжкие последствия, причиненные преступлением;

6) совершение преступления в отношении малолетнего, лица преклонного возраста или лица, находящегося в беспомощном состоянии;

7) совершение преступления в отношении женщины, заведомо для виновного находившейся в состоянии беременности;

8) совершение преступления в отношении лица, находящегося в материальной, служебной либо иной зависимости от виновного;

9) совершение преступления с использованием малолетнего или лица, страдающего психическим заболеванием либо слабоумием;

10) совершение преступления с особой жестокостью;

11) совершение преступления с использованием условий военного или чрезвычайного положения, иных чрезвычайных событий;

12) совершение преступления общеопасным способом;

13) совершение преступления лицом, находящимся в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном употреблением наркотических либо иных одурманивающих средств.

Перечень обстоятельств, отягчающих наказание, является исчерпывающим. При назначении наказания суд не может признать отягчающим обстоятельство, не указанное в законе. Кроме того, суд имеет право, в зависимости от характера совершенного преступления, не признать отягчающим любое из указанных в законе обстоятельств, за исключением обстоятельств, указанных в пунктах 2, 6, 7. 9, 10, 12.

**9 ФИНАНСОВОЕ ПРАВО**

**9.1 ФИНАНСОВОЕ ПРАВО И ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА УКРАИНЫ**

Финансовое право — это отрасль права, регулирующая общественные отношения в области мобилизации, распределения и использования государственных финансовых средств.

Финансовое право регулирует исключительно отношения, возникающие в финансовой деятельности государства: составление, утверждение, исполнение бюджета, сбор платежей и налогов, государственное финансирование и кредитование, регулирование денежной и валютной систем и др. Денежные отношения между физическими и юридическими лицами, например, отношения в сфере банковской деятельности, регулируются другими отраслями права.

Финансовое законодательство Украины — это совокупность нормативно-правовых актов, содержащих нормы финансового права.

Финансовая система Украины включает:

1) государственный бюджет Украины;

2) местные бюджеты;

3) внебюджетные фонды (Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и другие фонды);

4) децентрализованные фонды (финансы отраслей народного хозяйства, предприятий разных форм собственности, учреждений и организаций);

5) разные формы кредита (банковского и государственного).

6) страхование (например, государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые повлекли утрату трудоспособности).

**9.2 БЮДЖЕТНАЯ СИСТЕМА УКРАИНЫ**

Государственный бюджет Украины — это централизованный фонд финансовых ресурсов государства, необходимый для материального воплощения функций Украинского государства. Он утверждается Верховной Радой Украины в форме закона на один календарный год.

Бюджетная система Украины состоит из государственного бюджета и местных бюджетов, к которым относятся:

1) бюджет Автономной Республики Крым;

2) областные, районные бюджеты, бюджеты районов в городах;

3) бюджеты местного самоуправления (бюджеты территориальных громад сел, поселков, городов и их объединений).

Государственный и местный бюджет могут состоять из общего и специального фондов.

Общий фонд бюджета включает:

1) все доходы бюджета, кроме предназначенных для зачисления в специальный фонд. К доходам бюджета относят налоговые поступления, доходы от собственности и предпринимательской деятельности, административные сборы и платежи, поступления от штрафов и финансовых санкций и др.;

2) все расходы бюджета за счет поступлений в общий фонд бюджета. Бюджетные средства расходуются на выполнение функций государства, задач местного самоуправления;

3) финансирование общего фонда бюджета. Данный раздел общего фонда бюджета определяет источники покрытия дефицита бюджета, а также расходование финансов, образовавшихся в результате превышения доходов бюджета над его расходами.

Специальный фонд бюджета включает:

1) бюджетные назначения на расходы за счет конкретно определенных источников поступлений;

2) гранты или подарки, полученные распорядителями бюджетных средств для конкретной цели;

3) разницу между доходами и расходами специального фонда бюджета.

**9.3 БЮДЖЕТНЫЙ ПРОЦЕСС И ЕГО СТАДИИ**

Бюджетный процесс — это деятельность государственных органов и органов местного самоуправления по составлению, рассмотрению, утверждению, исполнению бюджета и утверждению отчета об его исполнении. В соответствии с Бюджетным кодексом Украины бюджетный процесс включает следующие стадии:

1) составление проектов бюджетов. Проект Государственного бюджета Украины составляет Кабинет Министров Украины. После принятия Верховной Радой Украины закона о Государственном бюджете во втором чтении Совет министров Автономной Республики Крым, местные государственные администрации и исполнительные органы сельских, поселковых, городских советов готовят проекты решений о соответствующих местных бюджетах;

2) рассмотрение и принятие закона о Государственном бюджете Украины, решений о местных бюджетах. Закон о Государственном бюджете Украины рассматривается Верховной Радой Украины и принимается не позднее 1 декабря года, предшествующего плановому. Бюджет Автономной Республики Крым, областные и районные бюджеты, городские (городов Киева и Севастополя, городов республиканского АРК и городов областного значения) рассматриваются и утверждаются соответствующим советом не позднее чем в двухнедельный срок после официального опубликования закона о Государственном бюджете Украины. Если до начала нового бюджетного периода не вступил в силу закон о Государственном бюджете, Кабинет Министров Украины имеет право осуществлять расходы и взимать обязательные платежи в бюджет в соответствии с законом о Государственном бюджете на предшествующий бюджетный период;

3) исполнение бюджета. Исполнение Государственного бюджета Украины обеспечивает Кабинет Министров Украины. Исполнение местных бюджетов обеспечивают местные государственные администрации, исполнительные органы местных советов или городские, поселковые либо сельские головы (если исполнительные органы в местном совете не созданы);

4) подготовка и рассмотрение отчета об исполнении бюджета и принятие решения по нему. Кабинет Министров представляет в Верховную Раду отчет об исполнении Государственного бюджета Украины, а Верховная Рада принимает решение по отчету. Регулярные отчеты о доходах и расходах Государственного бюджета должны быть обнародованы. Местные исполнительные органы отчитываются об исполнении местных бюджетов перед соответствующими советами.

**9.4 ПОНЯТИЕ НАЛОГА И ЕГО ВИДЫ**

Для осуществления функций государства и содержания государственного аппарата необходимы финансовые средства. Доходы государства в значительной мере складываются из налоговых поступлений в бюджет.

Налог — это установленный государством обязательный платеж, который вносится в бюджет государства в размерах и в сроки, определенные законом.

Плательщиками налогов являются физические и юридическими лица. Уплата налогов, установленных законом, является конституционной обязанностью каждого человека. Виды налогов в Украине и порядок их внесения в бюджет определяются Законом Украины «О системе налогообложения» (18 февраля 1997 г.) и другими нормативно-правовыми актами. В настоящее время Верховная Рада Украины работает над принятием Налогового кодекса Украины.

В Украине существуют следующие виды налогов:

1) по действию в пространстве различают общегосударственные и местные налоги. Общегосударственные налоги устанавливаются Верховной Радой Украины, плательщик вносит их в государственный бюджет (например, налог на добавленную стоимость, подоходный налог с физических лиц, налог на прибыль предприятий, акцизный сбор). Местные налоги устанавливаются местными советами, эти налоги направляются в местный бюджет (например, налог на рекламу, коммунальный налог, гостиничный сбор, рыночный сбор);

2) по методу взыскания налоговых средств различают прямые и косвенные налоги. Прямые налоги взыскиваются непосредственно с доходов или имущества физических или юридических лиц (например, подоходный налог с физических лиц). Косвенные налоги, вносят в бюджет производители товаров и услуг, включая сумму налога в цену товара или услуги (например, налог на добавленную стоимость);

3) по субъекту уплаты различают налоги, уплачиваемые физическими лицами (например, подоходный налог), налоги, уплачиваемые юридическими лицами (например, налог на прибыль), налоги уплачиваемые и физическими, и юридическими лицами (например, налог с владельцев транспортных средств):

4) по объекту налогообложения — различают налоги на имущество (например, налог на землю) и налоги на доходы (например, налог на прибыль);

5) по ставке налогообложения — прогрессивные (рассчитываются по принципу: чем выше доходы, тем выше ставка) и пропорциональные (имеют одинаковую ставку для всех налогоплательщиков независимо от размеров облагаемого имущества или доходов). Примером прогрессивного налога является подоходный налог с граждан, а пропорционального — налог на владельцев транспортных средств.